



SETTORE AFFARI GENERALI, GESTIONE RISORSE UMANE, PERSONALE

AVVISO PUBBLICO PER LA SELEZIONE DI N. 1 (UNO) ESPERTO IN GESTIONE, MONITORAGGIO E CONTROLLO - PROFILO SENIOR - PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO DI LAVORO AUTONOMO EX ART. 7, COMMA 6, DEL D.LGS. N. 165/2001, AI SENSI DELL'ART. 11, COMMA 2-BIS, DEL D.L. 36/2022.

IL DIRIGENTE

Premesso che il decreto-legge n. 152/2021, c.d. "Recovery", convertito in legge n. 233/2021, ha previsto uno stanziamento di 67 milioni di euro a valere sulle risorse del Programma Operativo Complementare al PON "Governance e Capacità istituzionale 2014-2020" per il reclutamento di professionisti e personale in possesso di alta specializzazione da destinare agli enti locali per l'attuazione del PNRR e della politica di coesione;

Visto il decreto n. 150/2022 del 10 maggio 2022 dell'Agenzia per la Coesione Territoriale avente ad oggetto l'avviso per la ricognizione dei fabbisogni da parte degli enti locali del Mezzogiorno del personale in possesso di alta specializzazione ex art. 31-bis, commi 7, 8 e 9, del decreto-legge 6 novembre 2021, n.152, inserito nella legge di conversione 29 dicembre 2021, n. 233;

Vista la tabella A "Ripartizione delle giornate/personone per i Comuni del Mezzogiorno" costituente l'allegato 1 al decreto n. 150/2022 che ha destinato al Comune di Lecce n. 450 giornate/persona;

Dato atto che a conclusione della fase di ricognizione dei fabbisogni del personale in possesso di alta specializzazione da destinare agli Enti locali del Mezzogiorno, a seguito dell'introduzione dell'art. 11, comma 2-bis a opera della legge di conversione n.79/2022 "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del PNRR", è stata introdotta la possibilità, per le Amministrazioni che hanno espresso il proprio fabbisogno, di procedere direttamente alla selezione e contrattualizzazione dei professionisti di alta specializzazione, sulla base di uno schema di contratto-tipo predisposto dall'Agenzia per la Coesione Territoriale;

Vista la richiesta di fabbisogno a firma del Sindaco, trasmessa dal Comune di Lecce all'Agenzia per la Coesione Territoriale - Professionisti al Sud in data 23 maggio 2022 attraverso l'apposita piattaforma telematica in relazione ai progetti di cui l'Ente è beneficiario;

Richiamata la nota prot. 0007659 del 16 gennaio 2023, con cui il Comune di Lecce ha comunicato la propria volontà di procedere direttamente alla selezione e alla contrattualizzazione dei professionisti sulla base delle linee guida per la selezione dei professionisti e dello schema di contratto predisposti dall'Agenzia per la Coesione Territoriale;

Viste le "Linee guida per il conferimento degli incarichi di lavoro autonomo" adottate dall'Agenzia della Coesione Territoriale;

Dato atto che

- con avvisi di interpello riservato al personale interno prot. N. 58133/2023, si informava il personale dipendente interessato di segnalare la propria eventuale candidatura per l'affidamento dell'incarico di che trattasi;
- alla scadenza del suddetto Avviso di Interpello Interno (14/04/2023), è pervenuta, relativamente ai profili su indicati, n. 1 candidatura per il profilo "*Professionista esperto in gestione e monitoraggio Senior*";
- che non si sia potuto procedere, comunque, alla relativa valutazione, in quanto, il Dirigente del Settore di appartenenza del candidato, non ha rilasciato nulla osta al trasferimento della suddetta unità;
- che l'interpello ha dato esito negativo, atteso che nei termini indicati nel sopracitato avviso nessuna candidatura è pervenuta;

Accertata, pertanto, ai sensi dell'art. 7, comma 6, del d.lgs. n. 165/2001, l'assenza di figure professionali interne con competenze adeguate a far fronte alle esigenze del Comune di Lecce;

Visti il "*Regolamento Conferimento Incarichi di Collaborazione a Soggetti Esterni, con Contratto Autonomo*" e gli artt. 1 e 7 delle "*Linee Guida per il Conferimento degli Incarichi di lavoro Autonomo*" emanate dall'Agenzia per la Coesione Territoriale

Visto il decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, recante il "*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 8 novembre 2005, n. 246*";

Visto il decreto legislativo 25 gennaio 2010, n. 5, in attuazione della direttiva 2006/54/CE relativa al principio delle pari opportunità e della parità di trattamento fra uomini e donne in materia di occupazione e impiego;

RENDE NOTO

Art. 1

Procedura di selezione, fabbisogno e oggetto dell'incarico

1. Con il presente Avviso è indetta una procedura di selezione per l'individuazione di **n. 1 (uno) esperto in gestione, monitoraggio e controllo per la gestione amministrativa, contabile e la rendicontazione della spesa per attività direttamente connesse all'attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR)**, al quale conferire un incarico di lavoro di natura autonoma a mezzo di valutazione comparativa, ai sensi dell'art. 7, comma 6, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.
2. Il profilo ricercato è quello di **"Esperto in gestione, monitoraggio e controllo" - profilo Senior** - con esperienza lavorativa di **almeno 7 (sette) anni**.
3. La procedura selettiva è esperita attraverso la comparazione di curricula e lo svolgimento di un successivo colloquio.

Art. 2

Requisiti di partecipazione e di ammissibilità

Per partecipare alla selezione i candidati, alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande, devono possedere i seguenti requisiti di ammissibilità:

- a) cittadinanza italiana o di altro stato membro dell'Unione Europea o cittadini stranieri, rifugiati e con diritto di asilo, purché in possesso del permesso di soggiorno UE per soggiornamenti di lungo periodo e in possesso di padronanza della lingua italiana (in caso di cittadinanza in altro stato membro dell'Unione Europea);
- b) godimento dei diritti politici;
- c) non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- d) idonea conoscenza della lingua inglese e della lingua italiana (solo in caso di cittadinanza in altro stato membro dell'Unione Europea di cittadini stranieri, rifugiati o con diritto di asilo)
- e) non essere destinatari di misure di prevenzione e/o di restrizione che limitino l'esercizio dell'attività professionale;
- f) non aver riportato condanne penali, passate in giudicato, per reati che comportano l'interdizione dai pubblici uffici;
- g) per i candidati di sesso maschile, posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva secondo la vigente normativa italiana;
- h) non essere stati dichiarati interdetti dai pubblici uffici;
- i) non avere in corso un contenzioso con l'Ente;
- j) non avere commesso gravi negligenze, ritardi o inadempimenti, debitamente contestati, in precedenti incarichi conferiti dall'Amministrazione comunale o da altre pubbliche amministrazioni;
- k) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti o licenziati da un impiego pubblico;
- l) non essere titolari, amministratori o dipendenti con poteri di rappresentanza o di coordinamento in società, enti o istituti che hanno rapporti con l'Amministrazione comunale nascenti da appalti di opere, servizi o forniture;
- m) non essere consulenti che prestino opera con carattere di continuità in favore di soggetti di cui al precedente punto;
- n) non trovarsi nelle condizioni di esclusione dalla partecipazione alle gare di appalto e dalla stipula dei relativi contratti previste dall'art. 80 del D. Lgs. 50/2016 e ss.mm.ii.;
- o) conoscenza dei principali applicativi informatici;
- p) essere in possesso del seguente titolo di studio: laurea magistrale LMG/01 - Giurisprudenza; LM-63 - Scienze delle pubbliche amministrazioni; LM-56 - Scienze**

dell'economia; LM-77 - Scienze economico-aziendali; LM-76 - Scienze economiche per l'ambiente e la cultura; LM-16 - Finanza; LM-87 – Servizio sociale e politiche sociali; LM-52 - Relazioni internazionali; LM-62 - Scienze della politica; LM-81 - Scienze per la cooperazione allo sviluppo; LM88 - Sociologia e ricerca sociale; LM-90 - Studi europei; o titoli equiparati secondo la normativa vigente

Eventuali titoli riconosciuti equipollenti a uno di quelli sopraindicati devono essere dichiarati con citazione del relativo decreto a cura del candidato in sede di presentazione della domanda. I concorrenti che hanno conseguito il titolo di studio all'estero dovranno comprovare l'equipollenza del proprio titolo di studio con uno tra quelli italiani richiesti per la partecipazione alla presente procedura citando nella domanda di partecipazione il proprio titolo di studio nella lingua originale e gli estremi del provvedimento di riconoscimento dell'equipollenza da parte dell'autorità competente. Per l'accoglimento della domanda il candidato potrà presentare copia della richiesta inviata alla Funzione Pubblica. Il provvedimento di equipollenza del proprio titolo di studio dovrà comunque essere presentato entro la scadenza del presente bando.

- q) essere in possesso di comprovata esperienza professionale di **almeno 7 anni** strettamente correlata al contenuto della prestazione richiesta e delle competenze ricercate. Il possesso del requisito inerente alla comprovata esperienza professionale, strettamente correlata al contenuto della prestazione richiesta deve essere dichiarato al momento della compilazione della domanda di partecipazione, specificando il periodo di esperienza maturata nel settore richiesto. Ai fini del calcolo degli “anni di esperienza professionale nel settore”, si considerano i periodi lavorativi maturati nello specifico settore indicato e si fa riferimento alla durata dei contratti e/o degli incarichi e si considerano gli anni di esperienza espressi in mesi, anche non continuativi. Il mese viene considerato per intero laddove il candidato abbia prestato la propria attività per un tempo superiore a 15 giorni. Non sono cumulabili le esperienze lavorative svolte contemporaneamente nello stesso periodo. L'esperienza è riferita agli anni di attività professionale presso la P.A. o privati, nonché libera professione, nell'ambito delle funzioni previste dalla figura richiesta. Non sono cumulabili le esperienze lavorative svolte contemporaneamente nello stesso periodo per cui andrà specificata l'esperienza ritenuta più qualificante per ciascun singolo periodo contrattuale non sovrapponibile.
- r) idoneità psico-fisica all'impiego ed alle mansioni proprie del profilo professionale;

2. Il possesso dei requisiti di partecipazione deve essere dichiarato e posseduto, a pena di esclusione, nella domanda di partecipazione e persistere al momento dell'eventuale contrattualizzazione. Devono essere dichiarati i requisiti solo se documentabili, anche ai fini dei controlli successivi.

3. La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione di cui al presente Avviso ha valenza di conoscenza e piena accettazione delle condizioni e delle norme in esso riportate, nonché di piena consapevolezza della natura autonoma del rapporto lavorativo che verrà costituito con il vincitore, in caso di conferimento dell'incarico.

4. Il presente avviso, la successiva selezione e l'utile inserimento in graduatoria, non impegnano in alcun modo il Comune al conferimento degli incarichi, e quest'ultimo si riserva la facoltà, a suo

insindacabile giudizio, di sospendere o revocare in qualsiasi momento la selezione, tramite comunicazione sul sito web senza che i concorrenti possano vantare alcun diritto.

ART. 3

PRESENTAZIONE DELLA CANDIDATURA E CONTENUTO DELLA DOMANDA

Per partecipare alla selezione gli aspiranti dovranno inviare la domanda di partecipazione al concorso esclusivamente tramite PEC all'indirizzo protocollo@pec.comune.lecce.it o **Raccomandata A/R** in plico chiuso all'indirizzo: Comune di Lecce – Via Rubichi – 73100 Lecce con riportato all'esterno la dicitura “**SELEZIONE DI N. 1 (UNO) ESPERTO IN GESTIONE, MONITORAGGIO E CONTROLLO - PROFILO SENIOR** ” In quest'ultimo caso farà fede la data del timbro postale

La presentazione di domanda con altre modalità determina l'automatica esclusione delle stesse.

L'avviso di indizione della selezione sarà pubblicato: all'Albo Pretorio on- line del Comune, nella sezione “Amministrazione trasparente”, sottosezione Bandi di Concorso e sulla piattaforma di Reclutamento inPA.

Nella domanda gli aspiranti dovranno:

– **dichiarare** sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445, consapevoli delle sanzioni penali previste ai sensi dell'art. 76 del medesimo D.P.R. nelle ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, di **possedere tutti i requisiti indispensabili** per l'ammissione alla selezione di cui all'art. 1 del presente avviso;

- **inserire curriculum vitae** completo ai fini della valutazione dei titoli. Si precisa che il proprio curriculum vitae completo di tutte le generalità anagrafiche ivi richieste, con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'articolo 46 del DPR 445/2000, farà parte integrante e sostanziale della domanda di partecipazione, pertanto tutto quanto non dichiarato nel curriculum non sarà rilevabile in altra maniera nella domanda di partecipazione, compresi gli eventuali titoli di preferenza, l'eventuale disabilità possedute o le precedenti esperienze di lavoro presso privati o Pubblica Amministrazione ecc.;

- **prestare l'autorizzazione al trattamento dei dati personali** per le finalità connesse all'espletamento della procedura e per le successive attività inerenti all'eventuale procedimento di assunzione.

L'invio della domanda dovrà avvenire **entro il 15 giugno 2023**

ART. 4 - CAUSE DI ESCLUSIONE

Il Comune, scaduti i termini per la presentazione della domanda, provvede a verificare che le domande siano pervenute entro i termini e con le modalità stabilite all'art. 3 del presente Avviso.

Ai fini della verifica di cui al precedente comma, **costituiscono cause di esclusione:**

- a) la trasmissione della domanda con un mezzo diverso da quello indicato dall'articolo 3;
- b) la mancanza dei requisiti prescritti dal presente bando

Art. 5

Fasi della procedura concorsuale

1. Il Responsabile del procedimento, scaduti i termini per la presentazione della domanda, provvede a verificare, ai fini dell'ammissibilità, che le domande siano pervenute entro i termini e con le modalità stabilite all'art. 3 del presente Avviso e trasmette gli esiti alla Commissione Esaminatrice.

2. La valutazione delle candidature è effettuata da una Commissione nominata dal Responsabile del Settore Risorse Umane composta da tre membri, un Presidente e due Componenti, coadiuvati da un Segretario, scelti nell'ambito del personale dell'Amministrazione interessata o di altra Pubblica Amministrazione in relazione alle specificità tematiche, professionali o tecniche richieste dal presente Avviso e secondo la normativa vigente

3. La Commissione procederà alla valutazione dei candidati attraverso le seguenti fasi:

Fase A) Valutazione del curriculum vitae e dei titoli sulla base dei criteri indicati al successivo art. È prevista l'assegnazione di un punteggio **massimo di 30 punti**; sono valutate solo le esperienze di cui siano desumibili tutti i dati e le informazioni necessari e sufficienti per permettere alla Commissione di effettuare la valutazione, specificando l'Amministrazione/ente/soggetto per il quale si è prestata l'attività, il periodo (mese e anno di inizio e fine), l'oggetto dell'incarico e le attività svolte.

La Commissione, al termine della valutazione dei curriculum vitae e dei titoli redige la "Graduatoria intermedia di merito" contenente l'elenco dei nominativi dei candidati secondo l'ordine di merito.

Potranno essere ammessi al colloquio i candidati in numero massimo pari a quattro volte il numero delle posizioni richieste nell'Avviso, sulla base dell'ordine di inserimento nella graduatoria per punteggi conseguiti per i titoli prodotti. Tale limite può essere superato nel caso di candidati che abbiano conseguito parità di punteggio.

Si procede al colloquio anche in presenza di un numero di candidati uguale al numero delle posizioni richieste.

I candidati ammessi a colloquio saranno convocati a cura del Responsabile del Procedimento - con indicazione di data e di orario del colloquio - tramite PEC e i nominativi degli stessi sono pubblicati sul sito del Comune nella sezione "Bandi e Concorsi".

Fase B) Colloquio individuale teso a valutare le competenze ed esperienze dichiarate nel curriculum vitae, nonché l'attitudine del candidato in relazione all'oggetto dell'incarico e la specifica conoscenza della materia oggetto dell'incarico. È prevista l'assegnazione di un punteggio **massimo di 30 punti**.

Data e luogo di svolgimento del colloquio saranno resi noti tramite avviso pubblicato nella sezione "Amministrazione trasparente/Bandi di concorso" del sito istituzionale dell'Ente.

La rinuncia e/o l'assenza ingiustificata nella data e nell'ora stabilita del colloquio, comporta l'esclusione dalla procedura selettiva.

4. Il punteggio massimo complessivo attribuibile nelle due fasi è di 60 punti.

5. In caso di parità di punteggio prevale il candidato che ha conseguito il punteggio maggiore nel colloquio. In caso di ulteriore parità, prevale il candidato anagraficamente più giovane.

6. Il Responsabile del Settore Personale, verificata la legittimità della procedura, adotta il provvedimento di approvazione della “Graduatoria finale di merito”. La graduatoria è pubblicata, con valore di notifica a tutti gli effetti di legge, all’Albo Pretorio on line dell’Ente, Sezione “Bandi e Concorsi” del sito istituzionale del Comune di Lecce.

7. Il Comune procede a idonei controlli sulla veridicità di quanto dichiarato dai vincitori in sede di partecipazione e nel curriculum vitae. Si applicano, ove ve ne siano i presupposti, le disposizioni di cui all’art. 76 del d.P.R. 445/2000 e ss.mm.ii.

8. La “Graduatoria finale di merito” potrà essere utilizzata, attraverso il meccanismo dello scorrimento, per l’attivazione di ulteriori incarichi di collaborazione, ove se ne presenti la necessità, o per sostituire l’esperto selezionato.

9. L’esito positivo della selezione e l’utile inserimento nella “Graduatoria finale di merito” non generano in alcun modo l’obbligo di conferimento dell’incarico da parte del Comune di Lecce che si riserva, inoltre, la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di sospendere o revocare in qualsiasi momento la procedura di selezione, dandone opportuna comunicazione sul sito istituzionale di cui al successivo art. 10, senza che i selezionati possano vantare alcun diritto e/o pretesa di sorta.

Art. 6

Criteri di valutazione e attribuzione dei punteggi

1. La Commissione procede all’esame comparativo delle domande e dei curricula presentati, sulla base dei sottoelencati elementi di valutazione, avuto riguardo alla congruenza dei medesimi titoli con le esigenze e le finalità istituzionali che si intendono perseguire con l’incarico, secondo le indicazioni contenute nel programma o nel progetto

2. **Fase A): valutazione curriculum vitae e professionale; il punteggio massimo è pari a 30 punti** attribuito dalla Commissione, come di seguito indicato:

a) **Valutazione dei titoli di studio e formazione post-universitaria specialistica (massimo 10 punti)**: Saranno valutate esclusivamente le qualificazioni formative universitarie e post-universitarie dei candidati, prendendo in esame i titoli di studio e la formazione specialistica *post lauream*, attinenti all’incarico da conferire.

In merito a dottorati, master e corsi di specializzazione, la Commissione considererà quelli di durata almeno **annuale** conseguiti presso Università o Istituti di istruzione universitaria italiani o esteri o Istituti di formazione superiori della P.A.

La valutazione dei titoli è effettuata sulla base dei titoli dichiarati dai candidati nella domanda di partecipazione al concorso e nella documentazione allegata. Sono valutati solo i titoli completi di tutte le informazioni necessarie per la valutazione. La valutazione dei titoli di studio avverrà con l’assegnazione dei seguenti punteggi:

- **punteggio attribuito al voto di laurea (massimo 5 punti):**

da 95/110 a 99/110	punti 1
da 100/110 a 103/110	punti 2
da 104/110 a 107/110	punti 3
da 108/110 a 110/110	punti 4
110/110 e lode	punti 5

- **ulteriori titoli di studio attinenti al profilo oggetto di selezione (massimo 5 punti):**

- master universitario di I livello e assegno di ricerca = **punti 0,50**
- diploma di specializzazione = **punti 0,75**
- master universitario di II livello = **punti 1,00**
- dottorato di ricerca o seconda laurea = **punti 1,00**
- pubblicazioni = **0,20 punti per ogni pubblicazione fino a max punti 1**
- docenze (di durata non inferiore a 30 giornate) = **punti 0,50**
- per qualsiasi altro corso di specializzazione o formazione attinente al profilo professionale da ricoprire, di durata non inferiore a 30 ore e con valutazione finale = **punti 0,25**.
- Iscrizioni in albi professionali attinenti l'ambito di incarico = **punti 1,00**

Si precisa, a tale riguardo, che il candidato dovrà descrivere analiticamente il titolo posseduto, la data di conseguimento e l'Università presso cui è stato conseguito. In assenza di tali dati la Commissione non procederà alla validazione del titolo.

In merito alla valutazione dei titoli, saranno considerati validi solamente i titoli prodotti entro il termine di scadenza stabilito per la presentazione delle domande oppure quelli per cui i candidati abbiano prodotto, nel termine sopra indicato, una dichiarazione sostitutiva di certificazione (ai sensi dell'art. 46 e 47 del D.P.R. n° 445/2000). Ai titoli redatti in lingua straniera dovrà essere allegata una traduzione in lingua italiana insieme ad una dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà che attesti la conformità della traduzione al testo straniero.

b) Valutazione delle comprovate esperienze lavorative e/o professionali, in relazione alle competenze specifiche richieste e maturate a favore di Pubbliche Amministrazioni, in attività coerenti e pertinenti alla professionalità ricercata con il presente avviso (**massimo 20 punti**).

Rispetto all'esperienza professionale si valuteranno durata, varietà e tipologia delle esperienze maturate esclusivamente in relazione agli ambiti di specializzazione richiesti. L'esperienza dovrà essere attestata.

Sono valutabili gli anni di esperienza eccedenti il periodo minimo di 7 anni, richiesto per l'ammissione alla procedura. Ai fini del calcolo degli anni di esperienza professionale, si fa riferimento alla durata dei contratti espressi in mesi, anche non continuativi, riferiti a rapporti lavorativi, ovvero a prestazioni professionali attinenti alle competenze richieste con il presente Avviso.

Non sono cumulabili le esperienze svolte contemporaneamente nello stesso periodo per cui andrà specificata dal candidato l'esperienza ritenuta più qualificante.

Saranno valutate solo le esperienze per le quali siano desumibili tutti i dati e le informazioni necessarie per consentire alla Commissione di effettuare la valutazione, specificando l'Amministrazione per il quale si è prestata l'attività, il periodo (mese e anno di inizio e fine), l'oggetto dell'incarico e le attività svolte.

I titoli di servizio posseduti dagli aspiranti saranno valutati secondo le specifiche di seguito descritte:

- Esperienze documentate attinenti all'oggetto dell'incarico presso soggetti diversi dalle pubbliche amministrazioni: **1 punto cad. per un massimo di 5 punti**
- Esperienze documentate attinenti all'oggetto dell'incarico presso pubbliche amministrazioni: **5 punti cad. per un massimo di 15 punti**

Nel caso di esperienze in corso, la data di fine servizio da indicare non potrà essere successiva alla data di scadenza del presente Avviso pubblico di selezione.

Il servizio prestato a part-time è conteggiato con il criterio di proporzionalità.

3. Fase B): colloquio individuale conoscitivo finale, teso a valutare le competenze ed attitudini nonché la motivazione del candidato in relazione all'incarico. **Il punteggio massimo è pari a 30 punti attribuito dalla Commissione**

Potranno essere ammessi al colloquio, in numero massimo pari a quattro volte il numero delle posizioni richieste nell'Avviso, sulla base dell'ordine di inserimento nella graduatoria per punteggi conseguiti per i titoli prodotti, solo i candidati che abbiano raggiunto un punteggio per titoli (Fase a)) non inferiore a 18/30,

In tale fase, a giudizio della Commissione, potrà essere oggetto di valutazione anche la conoscenza della lingua inglese ed eventualmente una buona conoscenza degli strumenti e delle piattaforme informatiche.

In sede di colloquio conoscitivo individuale verranno approfondite le esperienze dichiarate dai candidati ammessi nell'ambito di specializzazione richiesto e saranno oggetto di valutazione la disponibilità e l'attitudine del candidato all'incarico da conferire, nonché verificate le conoscenze nell'ambito della disciplina del Piano nazionale di ripresa e di resilienza (PNRR).

Il colloquio è superato solo in caso di conseguimento di un punteggio non inferiore a 21/30

Art. 7

Conferimento dell'incarico e oggetto del contratto

1. Al candidato vincitore verrà conferito l'incarico di prestazione professionale senza alcun vincolo di subordinazione, disciplinato da apposito contratto di lavoro autonomo, nel rispetto delle disposizioni previste dalla normativa vigente al momento del conferimento dell'incarico. In assenza di accettazione dell'incarico o di impossibilità al conferimento per carenza dei requisiti soggettivi, si provvede allo scorrimento della graduatoria.

2. La stipula del contratto è subordinata alla presentazione da parte del vincitore di una dichiarazione resa ai sensi e per gli effetti del D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii. riguardante, tra l'altro, l'insussistenza di situazioni di conflitti di interessi e incompatibilità ostative al conferimento e all'espletamento dell'incarico. Qualora, a seguito di verifica disposta dall'Amministrazione in corso

di svolgimento dell'incarico, sia accertata la sussistenza di una o più ipotesi ostative al conferimento e/o all'espletamento dell'incarico stesso, quest'ultimo verrà revocato, ferma restando la facoltà per il Comune di Lecce di richiedere il risarcimento per l'eventuale danno subito, nonché ogni altra responsabilità gravante sul dichiarante.

3. Nel caso in cui il contraente sia dipendente di altra Amministrazione Pubblica è richiesta obbligatoriamente la preventiva autorizzazione dell'Amministrazione di appartenenza di cui all'art. 53 del d.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.

4. La stipula del contratto e l'efficacia dello stesso sono soggette alla disciplina vigente in materia di pubblicità degli incarichi.

5. Il contratto verrà stipulato sulla base dello schema predisposto dall'Agenzia per la coesione territoriale, che definisce le modalità, anche temporali, della collaborazione e la soglia massima della remunerazione, nei limiti di quanto stabilito dal regolamento per il conferimento degli incarichi di lavoro autonomo, di cui al decreto del direttore della predetta Agenzia, n. 107, in data 8 giugno 2018.

Art. 8

Obblighi dell'incaricato

1. Nell'espletamento dell'incarico, pur non essendo soggetto a vincoli di orario predeterminati, l'incaricato fornirà le prestazioni che gli verranno richieste dal Comune di Lecce e dovrà specificare il luogo in cui viene svolta la prestazione.

2. La natura delle prestazioni di consulenza e di supporto in favore del Comune di Lecce comportano che le stesse - fermo restando l'assenza di qualsiasi vincolo di subordinazione e l'autonomia di esecuzione - possano svolgersi secondo diverse modalità quali, in via esemplificativa: produzione di documenti, pareri, studi, ricerche, analisi e controllo di documentazione, interlocuzioni dirette, partecipazioni a riunioni anche su delega, in rappresentanza dell'Ente, ed ogni altro supporto allo svolgimento delle attività di competenza del Comune. Tali prestazioni potranno essere richieste e rese con carattere di informalità.

3. L'incaricato è tenuto ad osservare la massima riservatezza su informazioni, documenti o altro tipo di materiale prodotto direttamente dall'Amministrazione ovvero proveniente da altre Amministrazioni o altri soggetti, di cui viene in possesso nell'espletamento dell'incarico, nonché sui risultati, anche parziali, della propria attività, in qualsiasi forma (cartacea, informatica, ecc.), fatto salvo il caso in cui l'Amministrazione ne disponga la diffusione secondo le modalità ritenute più opportune.

4. Tutti i diritti di proprietà esclusiva e di utilizzazione degli eventuali elaborati originali predisposti dall'incaricato nell'espletamento dell'incarico rimarranno di proprietà esclusiva dell'Amministrazione, che ne potrà disporre la diffusione o la pubblicazione secondo i propri fini istituzionali, con la menzione a favore dell'autore della sola paternità dell'opera.

5. L'incaricato, con la sottoscrizione del contratto, attesta che non sussistono situazioni di incompatibilità e/o di conflitto di interesse con riguardo alle attività svolte o in corso di svolgimento e che tale condizione riguarda anche il coniuge e parenti e affini fino al terzo grado.

6. L'incaricato, compatibilmente e nel rispetto degli impegni assunti con il contratto sarà libero di effettuare prestazioni professionali in favore di terzi purché queste non comportino l'insorgere di conflitti di interesse, anche con riferimento al coniuge e parenti e affini sino al terzo grado, con l'attività oggetto del presente contratto.

7. La violazione delle prescrizioni sopradescritte comporta l'immediata risoluzione dell'incarico per inadempimento.

8. L'incaricato ha l'obbligo di redigere un resoconto scritto sull'attività svolta.

Art. 9

Durata dell'incarico e trattamento economico

1. L'incarico è legato alle esigenze del Comune di Lecce relativamente all'attuazione dei progetti finanziati nell'ambito del PNRR. L'incarico decorre dalla data di sottoscrizione del contratto e ha **una durata non superiore a 36 (trentasei) mesi, per un totale di 100 giornate a persona.**

2. L'Amministrazione, qualora esigenze legate all'attuazione dei progetti giustifichino la conclusione del rapporto contrattuale, potrà recedere dallo stesso, dandone preavviso motivato, all'altra parte, entro un congruo termine di tre mesi mediante posta elettronica certificata. L'Esperto, analogamente, potrà recedere dal rapporto contrattuale dandone preavviso entro il termine di tre mesi alla medesima Amministrazione, mediante posta elettronica certificata.

3. Per l'esecuzione dell'incarico di cui al presente avviso, sulla base delle caratteristiche professionali dell'Esperto, della complessità dell'attività richiesta, delle specifiche responsabilità per lo svolgimento dei compiti, delle modalità di svolgimento della stessa dall'Esperto garantite per le prestazioni da rendere, è riconosciuto un **compenso giornaliero di euro 400,00 (quattrocento/00)**, oltre IVA e la rivalsa del contributo previdenziale, per un numero massimo di 100 giornate nel triennio (numero massimo giornate/persona), comprensivo di tutte le spese sostenute per l'adempimento degli obblighi a carico dell'Esperto.

Profilo	Anni di esperienza	Compenso per giornata/persona	Numero massimo giornate/persona nel triennio
Senior	(>= 7)	400,00	100

4. Il compenso è corrisposto con cadenza bimestrale, previa presentazione da parte dell'Esperto della fattura di pagamento, di una relazione sulle attività svolte, nonché degli allegati in originale, laddove previsti, dei prodotti realizzati alla fine di ciascun bimestre solare, controfirmata dall'Amministrazione e previa valutazione positiva dell'attività svolta effettuata dalla medesima circa la coerenza dei risultati conseguiti nell'esecuzione dell'incarico conferito all'Esperto rispetto agli obiettivi originariamente prefissati in sede di conferimento dell'incarico medesimo.

5. L'intero costo derivante dalla sottoscrizione del relativo contratto di lavoro farà carico sulle risorse del Programma Operativo Complementare al PON Governance e Capacità Istituzionale 2014-2020 - Progetto "Professionisti al Sud" – **CUP E11C22001300005.**

Art. 10

Trattamento dei dati personali

1. Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE n. 2016/679 (Regolamento generale sulla protezione dei dati personali) si informano gli interessati che i dati personali, compresi quelli particolari (c.d. dati sensibili) e quelli relativi a condanne penali o reati (c.d. dati giudiziari), sono trattati dal Comune di Lecce, in qualità di Titolare del trattamento, esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della presente procedura e per le successive attività inerenti l'eventuale procedimento di assunzione, nel rispetto della normativa specifica e delle disposizioni dei Contratti Collettivi di Lavoro.
2. Il trattamento dei dati forniti direttamente dagli interessati o comunque acquisiti per le suddette finalità, è effettuato presso il Comune di Lecce anche con l'utilizzo di procedure informatizzate da persone autorizzate ed impegnate alla riservatezza.
3. Il conferimento dei dati è obbligatorio ed il rifiuto di fornire gli stessi comporterà l'impossibilità di dar corso alla valutazione della domanda di partecipazione alla selezione, nonché agli adempimenti conseguenti ed inerenti alla presente procedura.
4. I dati personali saranno conservati per tutto il tempo in cui il procedimento può produrre effetti ed in ogni caso per il periodo di tempo previsto dalle disposizioni in materia di conservazione degli atti e dei documenti amministrativi.
5. I dati personali potranno essere comunicati ad altri soggetti, pubblici e privati, e diffusi con esclusione di quelli idonei a rivelare lo stato di salute, quando tali operazioni siano previste da disposizioni di legge o di regolamento.
6. In particolare, i provvedimenti approvati dagli organi competenti in esito alla selezione verranno diffusi mediante pubblicazione nelle forme previste dalle norme in materia e attraverso il sito internet del Comune di Lecce nel rispetto dei principi di pertinenza e non eccedenza.
7. I dati di natura personale forniti non sono trasferiti all'estero, all'interno o all'esterno dell'Unione Europea.
8. Gli interessati possono esercitare i diritti previsti dall'art. 15 e ss. del GDPR ed in particolare il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica o la limitazione del trattamento, l'aggiornamento, se incompleti o erranei, e la cancellazione se ne sussistono i presupposti, nonché di opporsi al loro trattamento rivolgendo la richiesta al Responsabile per la protezione dei dati personali (Data Protection Officer - DPO) al Seguevole indirizzo e-mail: privacy@liquidlaw.it.
9. Infine, si informa che gli interessati, ricorrendone i presupposti, possono proporre un eventuale reclamo all'Autorità di Controllo Italiana - Garante per la protezione dei dati Personali - Piazza Venezia n. 11 - 00187 Roma.
10. L'informativa resa ai sensi del Regolamento Ue 2016/679 in materia di protezione dei dati personali è disponibile nel sito web istituzionale del Comune di Lecce nella sezione "Bandi e concorsi".

Art. 11

Informazione e pubblicità

1. Il presente avviso, unitamente agli Allegati che ne costituiscono parte integrante e sostanziale, è pubblicato all'Albo Pretorio dell'Ente nella sezione "Bando" e sul sito web istituzionale del Comune di Lecce, sezione "Amministrazione Trasparente" - "Bandi e concorsi".
2. Il Comune di Lecce assolve a tutti gli obblighi di legge in materia di informazione e pubblicità consessi nelle diverse fasi della procedura di cui al presente Avviso mediante pubblicazione di atti, comunicazioni e informazioni nella sezione del sito di cui al precedente comma.

Art. 12

Responsabile del Procedimento

1. Il responsabile del procedimento, ai sensi dell'art. 5, comma 2 della legge 7 agosto 1990, n. 241 e ss.mm.ii., è Arch. Fernando Bonocuore, Dirigente del Settore *Settore Affari Generali, Gestione Risorse Umane, Gare e Appalti, Contenzioso e Agricoltura*

Art. 13

Attuazione e pubblicità degli incarichi

1. L'incarico è soggetto alle forme di pubblicità prescritte dalla legge ed in particolare dal d.lgs, 14 marzo 2013, n. 33 e ss.mm.ii. e dall'art, 53, comma 14, del d. lgs. n. 165/2001. Gli incarichi sono trasmessi alla Presidenza del Consiglio dei Ministri, per l'inserimento nell'anagrafe delle prestazioni degli incarichi, come previsto dal decreto trasparenza, così come modificato dal d.lgs. n. 97/2016.

Lecce,.....

Il Dirigente