



**CITTA' DI LECCE**  
**Collegio dei Revisori dei Conti**

**Verbale n. 186/2025**

L'anno 2025 il giorno 30 del mese di dicembre, il Collegio dei Revisori dei Conti del Comune di Lecce nominato con Delibera del Consiglio Comunale n. 1 del 17/02/2025 immediatamente eseguibile ai sensi dell'art 134 comma 4, D. Lgs 267/2000, nelle persone di: dott. Silvano Macculi, Presidente, dott.ssa Laura Ratano e dott.ssa Immacolata Fornaro, componenti, si è riunito per esprimere parere sulla proposta di delibera della Giunta comunale n. 679 del 23/12/2025, avente ad oggetto: **“Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2025/2027 – modifica della sezione 3 – organizzazione e capitale umano – sottosezione 3.3 piano triennale dei fabbisogni di personale e dell'allegato 3.3 D programmazione personale – incarichi di collaborazione 2026 “**

**Il Collegio dei Revisori,**

**Vista** la proposta di delibera della Giunta comunale n. 679 del 23/12/2025, avente ad oggetto: **“Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2025/2027 – modifica della sezione 3 – organizzazione e capitale umano – sottosezione 3.3 piano triennale dei fabbisogni di personale e dell'allegato 3.3 D programmazione personale – incarichi di collaborazione 2026 “**

**Visto che:**

- con DGC n. 122 del 31/03/2025 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione- PIAO 2025-2027;
- con DGC n. 411 del 23/10/2025 è stato modificato il PIAO 2025-2027, relativamente alla sola sottosezione 2.2 Performance e all'All. 2.2\_A \_Perf.Ob.\_2025\_agg. Settembre, oltre all'Allegato 1, che riporta i soli obiettivi modificati a seguito del monitoraggio intermedio svolto nel mese di Settembre 2025;
- con DCC n. 47 del 15/04/2024 è stato riformulato il Piano di Riequilibrio finanziario pluriennale (art. 243 bis D.Lgs. n. 267/2000)-termine finale anno 2028;
- in data 16/7/2025 con prot. 130966 veniva acquisita la “Relazione sul Piano di riequilibrio finanziario riformulato senza accesso al fondo di rotazione presentato dal Comune di Lecce” come discussa e approvata dalla COSFEL nella seduta del 25/06/2025;
- la suddetta Relazione si concludeva con un giudizio di “adeguata sostenibilità economica” del Piano e che lo stesso “appare in linea con i contenuti richiesti dalle disposizioni normative di riferimento e alle indicazioni fornite dalle Linee Guida elaborate dalla Corte dei Conti”;
- il suddetto Piano di Riequilibrio è attualmente in fase istruttoria presso la competente Sezione Regionale di controllo della Corte dei Conti per la Puglia che ha richiesto al Comune una serie di chiarimenti sullo stesso;

**Visto che:**

- nella Sottosezione 3.3 *Piano triennale dei fabbisogni di personale* del PIAO 2025-2027, approvato con DGC n. 122 del 31/03/2025, e nell'allegato 3.3\_C\_ Programmazione Personale\_Incarichi collaborazione\_2025, nel 2025 erano previste le assunzioni a tempo determinato ed eterofinanziate con il PN Inclusione e Lotta alla Povertà 2021-2027, in base all'Avviso pubblico Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali "Manifestazione di interesse per le azioni di incremento della capacità degli ATS", di complessive **18 unità** di cui:
  - n. 8 Funzionari socio educativi (n. 4 Educatori; n. 4 Psicologi);
  - n. 6 Funzionari amministrativi;
  - n. 4 Funzionario contabile.
- in data 03/04/2025 il Sindaco ha sottoscritto apposita dichiarazione, trasmessa tramite la piattaforma SIOSS, con la quale ha attestato:  
che il Comune di Lecce capofila dell'Ambito Territoriale Sociale, a seguito della conclusione delle procedure concorsuali gestite dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, avrebbe proceduto all'assunzione delle figure professionali assegnate secondo le tempistiche previste dal bando di concorso;  
di aver adottato tutti gli atti funzionali e organizzativi necessari a consentire il pieno ed efficace inserimento delle figure professionali individuate;
- con nota prot. n. 223175 del 09/12/2025 il responsabile dell'Ufficio Piano di Zona ha comunicato che "in data 28/11/2025 il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ha fornito aggiornamenti in merito alla conclusione della procedura di selezione indetta con Decreto Direttoriale n. 159 del 20/06/2025 e alla consequenziale assunzione dei vincitori da parte degli Ambiti Territoriali Sociali beneficiari; in base a quanto indicato nella citata nota ministeriale, la pubblicazione delle graduatorie di merito avverrà entro il 31/12/2025 e, conseguentemente, le assunzioni del personale reclutato mediante la procedura concorsuale gestita dall'AdG del PN Inclusione e Lotta alla Povertà 2021-2027 si concretizzeranno nel corso del primo trimestre dell'annualità 2026....al fine di garantire nei termini sopra indicati l'immissione in servizio delle unità di personale assegnate, si rende necessario procedere, entro il 31 dicembre 2025, all'aggiornamento del PIAO 2025-2027" **prevedendo le assunzioni delle 18 unità sopra specificate nel 2026;**
- è necessario provvedere alla modifica del PIAO relativamente alla sola Sottosezione 3.3 Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale e dell'All. 3.3\_D\_Programmazione Personale\_Incarichi Collaborazione 2026, programmando nel 2026 le assunzioni a tempo determinato ed eterofinanziate con il PN Inclusione e Lotta alla Povertà 2021-2027, di n. **18 unità** di cui:
  - n. 8 Funzionari socio educativi (n. 4 Educatori; n. 4 Psicologi);
  - n. 6 Funzionari amministrativi;
  - n. 4 Funzionario contabile;

**Verificato che:**

- il PIAO 2025-2027, anche a seguito della modifica di cui sopra, rimane coerente con il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2025-2027 (approvato con delibera di C.C. n. 42 del 13/03/2025), con il Bilancio di previsione 2025-2027 (approvato con delibera di C.C. n. 43 del 13/03/2025) e con il Piano Esecutivo di Gestione 2025-2027 (approvato con delibera di G.C. n. 144 del 10/04/2025);
- detta modifica non necessita di autorizzazione da parte della COSFEL, in quanto trattasi di assunzioni eterofinanziate, per giunta previste nella programmazione assunzionale del 2025, autorizzata dalla stessa COSFEL;
- per gli aspetti sostanziali del presente provvedimento, lo stesso non comporta riflessi diretti sulla situazione economico finanziaria dell'ente;

**Visti** i pareri in ordine alla regolarità tecnica e contabile del presente atto, ai sensi dell'art. 49 del D.lgs. n. 267/2000;

**Visti:**

- il D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;
- il D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- la disciplina in premessa richiamata;
- l'art. 19, comma 8, della L. 448/2001 e s.m.i.;
- lo statuto;
- il regolamento di contabilità;

**ESPRIME**

**PARERE FAVOREVOLE** alla della Giunta comunale n. 679 del 23/12/2025, avente ad oggetto: “ **Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2025/2027 – modifica della sezione 3 – organizzazione e capitale umano – sottosezione 3.3 piano triennale dei fabbisogni di personale e dell'allegato 3.3 D programmazione personale – incarichi di collaborazione 2026** “

**Il Collegio dei Revisori**

*Dott. Silvano Macculi*

*Dott.ssa Laura Ratano*

*Dott.ssa Immacolata Fornaro*