



CITTÀ DI LECCE

DETERMINAZIONE N. 3643
Data di registrazione 02/12/2025

Settore 01 - Sviluppo Organizzativo e Gestione Risorse Umane, Attività Economiche e Produttive, Servizi alle Imprese, Agricoltura

OGGETTO: CONFERIMENTO DI INCARICO DI COLLABORAZIONE PER L'ATTUAZIONE DEL PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR), AI SENSI DELL'ART. 11, COMMA 2, DEL DECRETO-LEGGE N. 36/2022, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI DALLA LEGGE N.79/2022 - PROFILO GESTIONE RENDICONTAZIONE E CONTROLLO (FG) JUNIOR - MISURA C.D. "CIRCOLARE" - CUP: E99J21007460005. SCORRIMENTO GRADUATORIA E SISTEMAZIONE CONTABILE. OB. 1.11.1

IL DIRIGENTE

Visto il decreto Sindacale n. 8 del 28/02/2025 di conferimento dell'incarico di Dirigente del Settore CDR1-Sviluppo Organizzativo e Gestione Risorse Umane, Attività Economiche e Produttive, Servizi alle Imprese, Agricoltura;

Vista la seguente istruttoria a cura del Funzionario E.Q. Ufficio Personale - dott. Emanuele Pezzuto e del Funzionario Ufficio PNRR - dott. Lorenzo Coluccia;

PREMESSO CHE:

- in data 15/05/2024 è stato pubblicato l'avviso di selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di n. 1 incarico di lavoro autonomo ai sensi dell' art. 1 della legge 30 dicembre 2020, n. 178, comma n. 179-bis, come introdotto dall'art. 11, comma 2, del DECRETO-LEGGE 30 aprile 2022, n. 36 "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza", a N.1 Esperto in Gestione, Rendicontazione e Controllo (FG Junior), per un importo annuo di € 38.366,22 a valere su POC al PON Governance e Capacità Istituzionale 2014-2020, CUP E99J21007460005, corrispondente a 30 MESI di incarico;
- con determinazione R.G. n. 2050 del 24/06/2024, è stata approvata la graduatoria finale di merito relativa alla procedura selettiva in premessa di n. 1 Esperto PNRR junior - in Gestione, Rendicontazione e Controllo (FG Junior) - con contratto di lavoro autonomo, ai sensi dell'art. 7, commi 6 e 6-bis del D.Lgs. 165/2001, per un periodo massimo di 30 mesi e comunque non oltre il termine massimo del 31/12/2026 (salvo proroga), finanziato dal POC al PON Governance e capacità istituzionale 2014-2020 - CUP E99J21007460005;
- a seguito delle procedure comparative avviate dal Comune di Lecce, in data 28/06/2024 è stato stipulato il contratto di lavoro autonomo per il profilo sopra menzionato, in conformità all'art. 7 del D.Lgs. n. 165/2001 e successive modifiche e integrazioni, nonché all'art. 11, comma 2, del decreto-legge n. 36/2022, convertito con modificazioni dalla legge n. 79/2022, recante "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR)";

CONSIDERATO CHE:

con determinazione n. 880 del 03/04/2025 è stata disposta la risoluzione unilaterale, con effetto *ex tunc*, del contratto di lavoro autonomo, stipulato in data 28/06/2024 con il professionista selezionato per il profilo Esperto in Gestione, Rendicontazione e Controllo (FG Junior) - durata massima 30 mesi - ANNAMARIA LEUCCI;

RICHIAMATA la nota DPCOE-0017059-P-17/09/2024 contenente precisazioni per gli enti che abbiano assunto l'impegno originario anteriormente alla data del 31 luglio e abbiano stipulato il relativo contratto di lavoro subordinato a tempo determinato oppure un contratto di collaborazione con personale esterno, la quale evidenzia che, al fine di assicurare continuità del supporto operativo alle Amministrazioni interessate, il Programma Azione Coesione Complementare al PON Governance e Capacità Istituzionale 2014-2020 garantisce la copertura finanziaria del nuovo contratto fino al 31-12-2026, nei limiti dell'importo residuo e fino ad un massimo di quanto stabilito nell'allegato C del DPCM del 30-03-2021;

VISTA la posta ordinaria del 06/05/2025 con la quale il Dipartimento per la Coesione, tenuto conto di quanto rappresentato dal Comune di Lecce, ha autorizzato l'Ente a procedere allo scorrimento delle graduatorie approvate per i profili i cui contratti sono stati risolti;

RITENUTO di provvedere, in ragione della risoluzione del contratto richiamato, alla sostituzione del candidato dichiarato vincitore, poi cessato, con quello dichiarato idoneo, classificato alla posizione successiva della graduatoria di riferimento, mediante scorrimento della graduatoria approvata con la richiamata determinazione R.G. n. 2050 del 24/06/2024;

CONSIDERATO, ALTRESÌ, CHE

- il candidato collocato alla posizione n. 2 della graduatoria di riferimento non ha fornito, nei termini stabiliti (prot. n. 0154281/2025), riscontro alla richiesta di disponibilità ad assumere l'incarico di cui trattasi;
- la candidata collocata alla posizione n. 3 della graduatoria di riferimento, RAIMO IDA, ha manifestato la propria disponibilità ad assumere l'incarico di Esperto in Gestione, Rendicontazione e Controllo (FG Junior), durata massima 30 mesi e fino al 31/12/2026;
- la candidata RAIMO IDA è allo stato già titolare di incarico per il medesimo profilo FG Junior, finanziato dalla stessa misura, con diversa durata, complessivamente pari a 23 mesi e 18 giorni, fino al 15 giugno 2026;
- il Comune di Lecce ha provveduto ad interpellare l'Unità di Gestione presso il Dipartimento Coesione al fine di accertare l'eventuale compatibilità dell'incarico in essere con quello da conferire;
- con posta ordinaria del 09.10.2025 l'Unità di Gestione ha chiarito che, l'esperto non può essere *"contemporaneamente incaricato dalla stessa amministrazione nell'ambito della misura indicata pertanto, è opportuno procedere con la dimissione e successivamente sottoscrivere l'altro contratto che può avere immediata efficacia"*;
- con nota prot. n. 0186191/2025 questo ente ha comunicato alla dott.ssa Raimo il predetto orientamento dell'Unità di Gestione, invitando la stessa ad esprimere la propria scelta in merito alla prosecuzione del contratto in essere ovvero alla sottoscrizione del nuovo contratto;
- con Pec del 23.10.2025, prot. 0190554/2025 la dott.ssa Raimo comunicava la propria volontà di stipulare il nuovo contratto.

RILEVATO che, in ragione della graduatoria approvata con la predetta determinazione R.G. n. 2050/2024, la candidata dichiarata idonea alla posizione **num. 3** per la graduatoria di Esperto in Gestione, Rendicontazione e Controllo - FG Junior - durata massima 30 mesi e comunque non oltre il 31/12/2026, è la dott.ssa **RAIMO Ida**;

RICHIAMATA

- la richiesta di disponibilità alla sottoscrizione del contratto di lavoro autonomo in oggetto, trasmessa dal Comune di Lecce alla dott.ssa Raimo con prot. n. 0167515/2025 del 23/09/2025, nella quale veniva specificato il numero massimo di giornate/persona annuali per ciascun professionista contrattualizzato, con riferimento alle misure Circolare CUP E99J21007460005 e Professionisti al Sud CUP E11C22001300005;
- la pec del 23/10/2025, acquisita al protocollo n. 0190554/2025 con la quale la dott.ssa Raimo Ida ha espresso la propria disponibilità alla sottoscrizione del contratto di lavoro autonomo in oggetto;
- la documentazione trasmessa dalla dott.ssa Raimo al prot. n.0174928/2025, necessaria allo svolgimento dell'incarico *de quo*;

RITENUTO procedere, in ragione della volontà espressa dalla suddetta candidata in data 23.10.2025, alla risoluzione del rapporto di lavoro autonomo in essere, relativo all'incarico di Esperto FG Junior - durata 23 mesi e 18 giorni, stipulato in data 28/06/2024 con la dott.ssa Ida Raimo, con effetto dalla data di decorrenza del nuovo incarico conferito con il presente atto, subordinatamente alla sottoscrizione del relativo contratto;

RITENUTO, ALTRESÌ, procedere all'affidamento dell'incarico di Esperto FG Junior in Gestione, Rendicontazione e Controllo, alla dott.ssa Ida Raimo, collocata alla posizione n. 3 della graduatoria approvata con determinazione R.G. n. 2050 del 24/06/2024 per il conferimento di incarico a professionista con profilo *Junior* per attività direttamente connesse all'attuazione del PNRR, con contratto di lavoro autonomo, ai sensi dell'art. 7 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. e dell'art. 11, comma 2 del D.L. 36/2022, convertito con modificazioni dalla legge n. 79/2022 e s.m.i., durata massima 12 mesi, corrispondente al periodo residuo disponibile nel rispetto del termine massimo previsto per la durata dei contratti fissato al 31/12/2026, con decorrenza dal 01/01/2026.

VISTO l'art.7 dell' Avviso di cui sopra " *Conferimento incarico e oggetto del contratto*", il quale prevede che al candidato vincitore viene conferito l'incarico di prestazione professionale senza alcun vincolo di subordinazione, disciplinato da apposito contratto di lavoro autonomo, nel rispetto delle disposizioni previste dalla normativa vigente al momento del conferimento dell'incarico;

DATO ATTO che, secondo quanto previsto dal predetto art. 7 dell' Avviso, il contratto verrà stipulato sulla base dello schema predisposto dall'Agenzia per la coesione territoriale, che definisce le modalità, anche temporali, della collaborazione e la soglia massima della remunerazione, nei limiti di quanto stabilito dal regolamento per il conferimento degli incarichi di lavoro autonomo, per il profilo corrispondente, di cui al decreto del direttore della predetta Agenzia, n. 107, in data 8 giugno 2018;

Profilo	Importo onnicomprensivo massimo	Costo singola giornata	Cassa previdenziale	Iva	Costo totale lordo singola giornata	Numero massimo giornate annue
Junior	€ 38.366,23	€ 150,00	€ 6,00	€ 34,32	€ 190,32	201
Middle	€ 38.366,23	€ 300,00	€ 12,00	€ 68,64	€ 380,64	100

TENUTO CONTO che la durata dell'incarico non può eccedere la data del **31/12/2026**, salva eventuale proroga del Soggetto Finanziatore, e che il contratto sarà pertanto stipulato per il periodo residuo disponibile, nel rispetto del termine massimo previsto per la validità degli incarichi e del numero massimo di giornate annue conferibili alle condizioni economiche sopra illustrate.

DATO ATTO che, con nota prot n.0189930 del 07/11/2023, ai fini dell'ammissibilità della spesa, l'Unità di Gestione del POC al PON Governance e Capacità Istituzionale 2014-2020, ha comunicato il limite annuo di 220 giornate esperibili relative a tutti i contratti sottoscritti dal professionista con qualsiasi ente e finanziati dalle misure c.d. Circolare CUP E99J21007460005 (Profilo Junior/Middle) e Professionisti al Sud CUP E11C22001300005 (Profilo Senior); pertanto il professionista contrattualizzato dovrà impegnarsi, per la durata del contratto, a comunicare all'Amministrazione Comunale ogni situazione di incompatibilità con la presente disposizione.

TENUTO CONTO dell'impegno di spesa precedentemente assunto, la cui spesa, finanziata al 100%, trova copertura al **cap. 01111.03.3560006** denominato **"Programma azione coesione complementare al PON Governance e capacità istituzionale 2014/2020"**, come di seguito specificato:

- determinazione n. 2088 del 26/06/2024 - impegno incarico Esperto in Gestione, Rendicontazione e Controllo - FG Junior - in favore di ANNAMARIA LEUCCI, della somma complessiva di € 38.366,23 sul **cod. imp. 4163/2024**, di € 38.366,23 sul **cod. imp. 4164/2024** e di € 20.391,91 sul **cod. imp. 4166/2024**;

DATO ATTO che è opportuno procedere alla sistemazione contabile dell'impegno di spesa sopra indicato, in ragione della risoluzione del contratto con il suddetto beneficiario e del subentro del candidato collocato alla

posizione n. 3 della graduatoria per il profilo anzidetto, disponendo pertanto il sub impegno, a cura del settore ragioneria, in favore del nuovo beneficiario RAIMO IDA, per la somma complessiva di € 38.366,23 sul cod. imp. 4163/2024, di € 38.366,23 sul cod. imp. 4164/2024 e di € 20.391,91 sul cod. imp. 4166/2024;

RICHIAMATI:

- l'art. 7 del D.Lgs. 165/2001 che disciplina il conferimento da parte delle PP.AA degli incarichi individuali, con contratti di lavoro autonomo, ad esperti di particolare e comprovata specializzazione anche universitaria;
- il Regolamento del Comune di Lecce per il conferimento di incarichi di collaborazione a soggetti esterni, con contratto autonomo approvato con deliberazione di G.C.n.524 del 07/06/2013 e modificato con deliberazione di g.c. n. 317 del 10/11/2021;
- l'art. 11, comma 2 del D.L. 36/2022, convertito con modificazioni dalla legge n. 79/2022 “*Ulteriori misure urgenti per l’attuazione del piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)*”;
- il Decreto legislativo n. 33 del 14/03/2013, recante “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni” ed in particolare l’art. 15;
- l'art. 53 del T.U. 165/2001 e s.m.i.;

VISTE le seguenti deliberazioni:

-di C.C. n. 42 del 13.03.2025, di approvazione del Documento unico di programmazione 2025 – 2027, comprensiva del programma triennale ed elenco annuale dei Lavori Pubblici, del programma triennale delle forniture e dei servizi e degli obiettivi delle società in house;

-di C.C. n. 43 del 13.03.2025, di approvazione del bilancio di previsione finanziario 2025 – 2027 ai sensi dell'art. 151 del TUEL e dell'art. 10 D.Lgs. n. 118/2011;

- di G.C. n. 122 del 31.03.2025 di approvazione del piano integrato di organizzazione e attività (PIAO) 2025 - 2027;

- di G.C. n. 144 del 10.04.2025 di approvazione del piano esecutivo di gestione 2025 - 2027 (art. 169 del d. lgs. n. 267/2000);

VISTI, altresì,

- tutti gli atti richiamati in premessa;
- il decreto del Sindaco n. 8 del 28/02/2025;
- il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- il D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;
- lo Statuto Comunale;

DETERMINA

Per quanto espresso in narrativa e che qui si intende integralmente riportato,

1. **STABILIRE** che le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente atto e che qui si intendono totalmente richiamate;
2. **RISOLVERE** il contratto stipulato in data 28/06/2024 con la dott.ssa RAIMO IDA, relativo all’incarico di Esperto FG Junior - durata 23 mesi e 18 giorni, in ragione della volontà espressa dalla titolare di incarico con Pec del 23/10/2025, con effetto dalla data di decorrenza del nuovo incarico conferito con il presente atto, subordinatamente alla sottoscrizione del relativo contratto;
3. **PROCEDERE** allo scorrimento della graduatoria approvata con R.G. 2050 del 24/06/2024, per il conferimento di incarico di lavoro autonomo ex art. 7, commi 6 e 6 bis del D.Lgs. 165/2001, a professionisti esperti, con profilo Junior, per l’attuazione del piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), ai sensi dell’art. 11, comma 2, del D.L. 30 aprile 2022 n.36, convertito con modificazioni in L.79/2022;
4. **PROCEDERE** all’affidamento dell’incarico alla candidata dott.ssa **Raimo Ida**, collocata alla posizione **n. 3** della graduatoria Esperto in Gestione, Rendicontazione e Controllo- FG Junior, per un periodo massimo di 12 mesi, corrispondente al periodo residuo disponibile nel rispetto del termine massimo previsto per la durata dei contratti, fissato al 31/12/2026, con **decorrenza dal 01/01/2026**;
5. **DARE ATTO** che la tipologia di rapporto proposta è un contratto di lavoro autonomo in regime di Partita IVA e che l’incarico, totalmente finanziato, trova copertura al cap. 01111.03.3560006 denominato “Programma azione coesione complementare al PON Governance e capacità istituzionale

2014/2020 - CUP E99J21007460005;

6. **DARE ATTO** che la durata dell'incarico *de quo* non può eccedere la data del 31/12/2026 salvo eventuale proroga del Soggetto Finanziatore e che il mancato rispetto delle norme di dettaglio qui riportate comporta l'inammissibilità della spesa;
7. **RICHIAMARE** il limite massimo di giornate/persona annuo conferibili al singolo professionista contrattualizzato che non può in ogni caso essere superiore a 201, ai sensi quanto della Circolare "Quater" n. 21701 del 07.10.2022 dell'Agenzia per la Coesione Territoriale;
8. **EVIDENZIARE** l'ulteriore limite di 220 giornate esperibili dal professionista, relativo a tutti i contratti sottoscritti con qualsiasi ente e finanziati dalle misure c.d. Circolare CUP E99J21007460005 e Professionisti al Sud CUP E11C22001300005;
9. **DARE ATTO** che si provvederà alla stipulazione del contratto di lavoro autonomo con il professionista secondo lo schema predisposto dall'Agenzia per la coesione territoriale che definisce le modalità, anche temporali, della collaborazione e la soglia massima della remunerazione, nei limiti di quanto stabilito dal regolamento per il conferimento degli incarichi di lavoro autonomo, di cui al decreto del direttore della predetta Agenzia, n. 107, in data 8 giugno 2018;
10. **PROCEDERE** alla sistemazione contabile dell'impegno di spesa, in ragione della risoluzione del contratto con il sopracitato beneficiario e del subentro della candidata collocata alla posizione n. 3 della graduatoria per il profilo anzidetto, disponendo pertanto il sub impegno, a cura del settore ragioneria, in favore del nuovo beneficiario RAIMO IDA, per la somma complessiva di di € 38.366,23 sul cod. imp. 4163/2024, di € 38.366,23 sul cod. imp. 4164/2024 e di € 20.391,91 sul cod. imp. 4166/2024, ai sensi dell'art. 183 del TUEL e del principio contabile applicato all. 4/2 al d.lgs. n. 118/2011, sul capitolo indicato nel prospetto contabile allegato, denominato "Programma azione coesione complementare al PON Governance e capacità istituzionale 2014/2020", corrispondente ad obbligazioni giuridicamente perfezionate ed imputato contabilmente a carico delle annualità 2025 e 2026 del vigente bilancio pluriennale 2025/2027;
11. **DARE ATTO** che il sub-impegno delle somme di cui al punto sopra sarà a cura del servizio economico e finanziario;
12. **STABILIRE** che il predetto incarico si perfezionerà con la sottoscrizione del contratto individuale di cui al punto 4;
13. **DARE ATTO** che, laddove all'esito degli accertamenti del possesso dei titoli e dei requisiti prescritti per l'incarico di che trattasi, si accerti la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni prodotte e/o l'assenza dei medesimi, fermo restando quanto previsto dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000, sarà disposta la decadenza dall'incarico conseguente ai provvedimenti emanati sulla base delle dichiarazioni non veritiere;
14. **AVER ACCERTATO** ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo contabile di cui all'art. 147-bis, c.1, del TUEL, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento.
15. **RENDERE NOTO** ai sensi dell'art. 5 della legge n° 241/1990 e s.m.i. che il responsabile del procedimento è il Dott. Emanuele Pezzuto;
16. **DARE ATTO** che, ai sensi dell'art. 6-bis della legge n. 241/1990, dell'art. 1, c. 9, lett. e), della legge n. 190/2012, dei Codici, nazionale ed integrativo comunale, di comportamento dei dipendenti pubblici, per il presente atto finale non sussistono motivi di conflitto di interesse in capo al responsabile del procedimento e al soggetto che adotta e che lo stesso è conforme al piano di prevenzione della corruzione dell'ente;
17. **DARE ATTO** che, ad avvenuta esecutività, si ottempererà agli obblighi di pubblicazione ex art. 15, c. 2 del d.lgs. 33/2013, che rappresentano la condizione per l'acquisizione dell'efficacia dell'atto e per la liquidazione dei relativi compensi;
18. **INSERIRE** il presente provvedimento nell'elenco soggetto a pubblicazione semestrale, previsto dell'art. 23, c. 1, d.lgs. n. 33/2013 e dall'art. 1, co. 16 della l. n. 190/2012 (sottosezione Provvedimenti/Provvedimenti dirigenti amministrativi);
19. **TRASMETTERE** la presente determinazione ai soggetti interessati;
20. **TRASMETTERE** il presente atto per gli adempimenti di competenza:
 - al Dirigente del Settore Economico Finanziario;
 - al Dirigente del Settore Innovazione Tecnologica, Agenda Digitale e Open Data;
 - al Dirigente del Settore Lavori Pubblici, Edilizia popolare, Edilizia Scolastica, Impiantistica Sportiva, Centro Storico;
 - al Dirigente del Settore Programmazione Strategica Comunitaria, Coordinamento PNRR.

Dirigente
Fernando Bonocuore / InfoCert S.p.A.
(atto sottoscritto digitalmente)