



SETTORE AFFARI GENERALI, GESTIONE RISORSE UMANE, PERSONALE

AVVISO PUBBLICO SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DI N. 4 INCARICHI DI COLLABORAZIONE PER L'ATTUAZIONE DEL PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR), AI SENSI DELL'ART. 11, COMMA 2, DEL D.L. 30 APRILE 2022 N. 36, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI IN L.79/2022 – PROFILO JUNIOR (CUP: E99J21007460005): N. 1 FUNZIONARIO ESPERTO GESTIONE, RENDICONTAZIONE E CONTROLLO (DURATA 30 MESI); N. 1 FUNZIONARIO ESPERTO GESTIONE, RENDICONTAZIONE E CONTROLLO (DURATA 23 MESI E 18 GIORNI); N. 1 FUNZIONARIO ESPERTO IN PROGETTAZIONE ED ANIMAZIONE TERRITORIALE (DURATA 30 MESI); N. 1 FUNZIONARIO ANALISTA INFORMATICO (DURATA 30 MESI)

CHIARIMENTI E AVVISO ELIMINAZIONE REFUSO

In riferimento all'Avviso di selezione in oggetto, per le motivazioni evidenziate nella Determina Dirigenziale n. 1689 del 24.05.2024, si procede come segue.

1. Il refuso di cui all'Art. 6, comma 1 –“Fase B”-lett. b)-secondo capoverso dell'Avviso di selezione:
“...Il servizio prestato a part-time è conteggiato con il criterio di proporzionalità...”
viene **ELIMINATO**

Pertanto, l'Art. 6, comma 1–“Fase B”–lett. b)- secondo capoverso dell'Avviso di selezione in oggetto, viene così **riscritto** “Rispetto all'esperienza professionale si valuteranno durata, varietà e tipologia delle esperienze maturate esclusivamente in relazione agli ambiti di specializzazione richiesti.”

2. In riferimento all'Art. 2, comma 1 lett. q) – ultimo capoverso (“...Nel caso di mancata predetta indicazione, i periodi sovrapponibili NON saranno considerati..”) si fornisce il seguente

CHIARIMENTO:

In presenza di esperienze lavorative svolte nello stesso periodo, per le quali il candidato non abbia indicato in domanda solo quella ritenuta rilevante, ai fini della relativa valutazione, verrà preso in considerazione un solo periodo, a partire dal primo incarico svolto, tra quelli sovrapponibili, in coerenza con il contenuto della prestazione richiesta

Si rammenta che, a seguito di quanto comunicato dall'Autorità di Gestione del POC al PON Governance e Capacità Istituzionale 2014-2020, l'esperto/professionista selezionato, potrà sottoscrivere contratti nel limite massimo di 220 giornate annuali (dato convenzionale per un equivalente *full time*).

Pertanto, in presenza di contratti già sottoscritti, che dovessero determinare il superamento del suddetto numero massimo di 220 giornate annuali in favore dello stesso esperto/professionista, questa Amministrazione potrà avvalersi delle clausole previste dall'art. 7 commi 6 - 7 e 9 dell'Avviso in oggetto, e dall'art. 6.3 dello schema contrattuale predisposto dall'Agenzia per la Coesione Territoriale («L'Amministrazione, qualora esigenze legate all'attuazione del PNRR, giustificino la conclusione del rapporto contrattuale, potrà recedere dallo stesso, dandone preavviso motivato, all'altra parte, entro un congruo termine di tre mesi mediante posta elettronica certificata» ovvero, ove ritenuto opportuno, rinegoziare il numero di giornate al fine di far rientrare, il numero massimo, entro le 220 giornate)

Il termine di presentazione delle domande è, altresì, **prorogato** al giorno **04 Giugno 2024 ore 23:59**

Sono confermate tutte le restanti disposizioni contenute nel precedente Avviso pubblicato il 15.05.2024 con Determina Dirigenziale n. 1593/2024 e con Determina Dirigenziale di parziale rettifica e integrazione n. 1647/2024