



CITTÀ DI LECCE

DETERMINAZIONE N. 2512
Data di registrazione 13/08/2024

Settore 01 - Affari Generali ed Istituzionali, Gestione Risorse Umane, Contenzioso, Gare, appalti e agricoltura

OGGETTO: AVVISO DI SELEZIONE E SCHEMA DI DOMANDA PER LA PROGRESSIONE TRA LE AREE EX ART. 13 COMMI 6, 7 E 8 CCNL 16.11.2022 (REGIME TRANSITORIO IN DEROGA) COMUNE DI LECCE APPROVATO CON D.D. N. 2268/2024. INTEGRAZIONE ART. 5 COMMA 4 LETT. A) E APPROVAZIONE NUOVO ALLEGATO A). PEG 1.10.8.1.

Istruttoria Ufficio Concorsi

IL DIRIGENTE

Visto il decreto Sindacale n. 10 del 03/05/2024 di conferimento dell'incarico di dirigente e n. 14 del 01.07.2024;

Premesso che:

1. il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 approvato con la Delibera di Giunta Comunale n. 39 del 31/01/2024, con la relativa programmazione del fabbisogno di personale, e successivamente modificato con Delibera Giunta Comunale n. 250 del 12/07/2024, prevede, nella Sezione "Programmazione del personale 2024", le progressioni tra le Aree ex art. 13 commi 6, 7 e 8 CCNL 2019-2021 (Regime Transitorio in Deroga) riservata al personale assunto alle dipendenze del Comune di Lecce a tempo indeterminato, e finalizzata alla copertura di complessivi n. 28 posti a tempo indeterminato e pieno di cui: n. 25 Funzionari ed Elevata Qualificazione (ex cat. D) e n. 3 Istruttori (ex Cat. C);
2. con delibera di Giunta Comunale n. 173 del 24.04.2024, è stato approvato il "Regolamento della disciplina delle progressioni tra le Aree Art. 13 commi 6, 7 e 8 CCNL 16.11.2022 (Regime Transitorio in Deroga)" del Comune di Lecce, attuativo delle previsioni dell'art. 3 del Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2021, n. 113, sostitutivo dell'articolo 52, comma 1-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165
3. con Determina Dirigenziale n. 2268 del 17.07.2024 è stata avviata, tramite approvazione e pubblicazione del relativo Avviso, la procedura comparativa per la progressione tra le Aree ex art. 13 commi 6, 7 e 8 CCNL 2019-2021 (Regime Transitorio in Deroga), riservata al personale assunto alle dipendenze del Comune di Lecce a tempo indeterminato, finalizzata alla copertura di: n. 10 posti a tempo indeterminato e pieno di Funzionario ed Elevata Qualificazione (ex cat. D) profilo "Amministrativo"; n. 15 posti a tempo indeterminato e pieno di Funzionario ed Elevata Qualificazione (ex cat. D) profilo "Tecnico"; n. 3 posti a tempo indeterminato e pieno di Istruttore (ex cat. C) profilo "Amministrativo"
4. nell'Allegato A) del predetto Avviso si è proceduto all'indicazione delle Lauree e alla descrizione delle Attività che i vincitori saranno chiamati a ricoprire e a svolgere nei singoli Uffici/Settori,

entrambe oggetto di valutazione, in funzione dell'art. 5 comma 4, dell'Avviso suddetto, così come descritte e trasmesse dai Dirigenti dei singoli Settori

Considerato che con nota prot. n. 136751 del 06/08/2024, le RSU Aziendali inviavano al Dirigente del Settore Risorse Umane, richiesta di chiarimenti e interpretazione al predetto Avviso, sia relativamente all'art. 5 comma 4 lett. a) (*a) esperienza maturata nell'area di provenienza*), sia circa la descrizione delle attività di cui all'Allegato A), segnalando, a riguardo, “*delle disomogeneità in merito alla natura e alla consistenza delle varie mansioni/esperienze discriminanti*”

Rilevato che:

- anche presso l'Ufficio Concorsi, sono pervenute istanze di chiarimenti, che sottolineavano la non omogeneità nella descrizione delle attività di cui all'Allegato A) dell'Avviso, in quanto, anche se scaturite da comunicazioni effettuate dai dirigenti dei singoli Settori, appaiono per alcuni di essi, particolarmente articolate, mentre per altri più generiche
- all'art. 5 comma 4 lett. a) del predetto Avviso, viene altresì, riportato:

“a) esperienza maturata nell'area di provenienza (massimo 40 punti):

Servizio prestato alle dipendenze del Comune di Lecce o altra pubblica amministrazione, , anche a tempo determinato, relativo allo specifico CDR / Ufficio / Attività di destinazione oggetto della selezione... ”,

omettendo, non solo l'indicazione della relativa decorrenza, ma anche di specificare se il suddetto servizio debba essere relativo allo specifico CDR o Ufficio o Attività di destinazione

Ritenuto opportuno, quindi, in virtù di quanto sopra, al fine, non solo di fornire i chiarimenti richiesti, ma soprattutto garantire una maggiore trasparenza e imparzialità dell'azione amministrativa, andando a scongiurare eventuali possibili rischi di futuri contenziosi:

- specificare, all'art. 5 comma 4 lett. a): la decorrenza del periodo di servizio oggetto di valutazione e che lo stesso dovrà essere quello relativo allo specifico Ufficio oggetto della selezione
- riformulare l'Allegato A) dell'Avviso, riscrivendo le attività che i vincitori saranno chiamati a ricoprire e a svolgere nei singoli Settori/Uffici, cercando di renderle quanto più possibile omogenee in merito alla loro natura e consistenza

Ritenuto, pertanto, procedere in merito

Viste le seguenti deliberazioni:

- di C.C. n. 19 del 22/03/2023, ad oggetto “Approvazione del piano di riequilibrio finanziario pluriennale riformulato (art. 243-bis, d.lgs. n. 267/2000) in base al "Patto per Lecce" sottoscritto con la Presidenza del Consiglio dei Ministri, di cui alla delibera di C.C. n° 184 del 20/12/2022 (art. 43 DL n. 50/2022 comma 5-bis)”;
- di C.C. n. 251 del 27/12/2023, di approvazione della Nota di aggiornamento al Documento unico di programmazione 2024 – 2026, comprensiva degli atti di programmazione settoriali
- di C.C. n. 252 del 27/12/2023, di approvazione del bilancio di previsione finanziario di competenza 2024 - 2026 (art. 11 d.lgs. n. 118/2011) e successive variazioni;

- G.C. n. 38 del 31/01/2024, di approvazione del piano esecutivo di gestione 2024/2026 (art. 169 del d.lgs. n. 267/2000);
- di G.C. n. 39 del 31/01/2024, di approvazione del piano integrato di attività e organizzazione 2024-2026 ai sensi dell'art. 6 del DL n. 80/2021, convertito con modificazioni in legge n. 113/2021 parzialmente modificato con successiva Delibera Giunta Comunale n. 250 del 12/07/2024;
- di C.C. n. 47 del 15/04/2024, ad oggetto “riformulazione piano di riequilibrio finanziario pluriennale (art. 243-bis, d.lgs. n. 267/2000) - termine finale anno 2028”;

Visto il TUEL e ss.mm.ii.;

Visto il d.lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii.;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il Regolamento comunale di contabilità;

Visto:

- l'art. 52, c. 1-bis, D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165, come modificato da ultimo dall'art. 3, c.1,
- D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito con L. n. 113 del 2021;
- l'art. 13 commi 6, 7 e 8 del CCNL 2019-2021

Visto il “*Regolamento della disciplina delle progressioni tra le Aree Art. 13 commi 6, 7 e 8 CCNL 16.11.2022 (Regime Transitorio in Deroga)*” del Comune di Lecce

DETERMINA

per le ragioni in premessa illustrate

1. di specificare, all'art. 5 comma 4 lett. a), sia la decorrenza del periodo di servizio oggetto di valutazione, sia che lo stesso dovrà essere quello relativo allo specifico Ufficio oggetto della selezione, riformulando il succitato art. 5 comma 4 lett.a), così come segue:

“4. *Agli elementi di valutazione delle procedure sono attribuiti i punteggi sotto indicati:*

a) esperienza maturata nell'area di provenienza (massimo 40 punti):

*Servizio prestato alle dipendenze del Comune di Lecce o altra pubblica amministrazione, di cui all'art. 1, comma 2, D. Lgs. n. 165/2001, anche a tempo determinato, relativo allo specifico Ufficio oggetto della selezione (di cui all'Allegato A)) e prestato nell'Area immediatamente inferiore a quella oggetto della selezione, con l'attribuzione di **2 punti per ogni anno di servizio, a decorrere dalla data di assunzione, fino ad un massimo di 40 punti**, non considerando le frazioni di anno inferiori a sei mesi e considerando come anno pieno le frazioni uguali o superiori a sei mesi.....”*

2. approvare il nuovo Allegato A), allegato alla presente Determina, della quale ne costituisce parte integrante e sostanziale e che va a sostituire il precedente (approvato con D.D. n. 2268/2024), dove sono state riscritte le Attività che i vincitori saranno chiamati a ricoprire e a svolgere nei singoli Settori/Uffici, al fine di renderle quanto più possibile omogenee in merito alla loro natura e consistenza,
3. dare atto che sono fatte salve le domande di partecipazione alla procedura in oggetto, già pervenute, con facoltà per i candidati, di ripresentare, in funzione delle nuove presenti determinazioni, eventuale nuova domanda di partecipazione che andrà ad annullare la precedente

4. di **prorogare** i termini di scadenza dell'Avviso al **23.09.2024**
5. di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del TUEL, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa;
6. di dare atto che il presente provvedimento è rilevante ai fini di Amministrazione trasparente di cui al d.lgs. n. 33/2013;
7. di dare atto che, ai sensi dell'art. 6-bis della legge n. 241/1990, dell'art. 1, c. 9, lett. e), della legge n. 190/2012, dei Codici, nazionale ed integrativo comunale (deliberazione di G.C. n. 63 del 10/03/2020), di comportamento dei dipendenti pubblici, per il presente atto finale non sussistono motivi di conflitto di interesse in capo al responsabile del procedimento e al soggetto che adotta e che lo stesso è conforme al piano di prevenzione della corruzione dell'ente;
8. di rendere noto ai sensi dell'art. 5 della legge n. 241/1990 che il responsabile del procedimento è il Dirigente Settore Risorse Umane;
9. il nuovo Allegato A) così rideterminato e approvato con la presente determinazione, venga:
 - pubblicato all'Albo Pretorio on-line dell'Ente e contestualmente, pubblicato sul portale web nella sezione Amministrazione Trasparente – Bandi e concorsi, sul Portale Reclutamento inPA della Funzione Pubblica e sulla Intranet comunale
 - trasmesso alle OO.SS;
10. di trasmettere il presente provvedimento al Servizio finanziario, unitamente alla documentazione di cui all'art. 179, cc. 2-3 TUEL, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto, che diventerà esecutivo con la sottoscrizione da parte del Responsabile o suo delegato, ai sensi dell'153, c. 4, del TUEL e dell'art. 5 del vigente Regolamento di Contabilità

Dirigente
Fernando Bonocuore / InfoCert S.p.A.
(atto sottoscritto digitalmente)