

**COMUNE DI LECCE**  
(Provincia di Lecce)

**Contratto collettivo decentrato integrativo – Parte economica anno 2014.**

**Relazione illustrativa**

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>		<b>Preintesa 4 e 19 febbraio 2015</b> <b>Contratto parte economica 2014 approvato con delibera di G.C. n. 107 del 20.02.2015</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		<b>Parte economica anno 2014</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Dirigente Settore Personale Dr. Antonio Guido Componenti: Avv. Maria Luisa DE SALVO e Avv. Maria Teresa ROMOLI Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali (Silpol), DICCAP-SULPM Firmatarie della preintesa: tutte ( <i>indicare le sigle firmatarie</i> ) Firmatarie del contratto: tutte ( <i>indicare le sigle firmatarie</i> )
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente del Comune di Lecce
<b>Materie trattate dal contratto integrativo 2014-2016 approvato con delibera di G.C. n. 1005 del 23.12.2014 sottoscritto in data 24.12.2014.</b>		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2014
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? <b>Sì in data 12 febbraio 2015</b>
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? <b>Nessun rilievo</b>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 in data 13 sett. 2013 con atto G.C. n. 765. Si ricorda peraltro che non è obbligatoria per gli enti locali l'adozione di tale documento <b>Il bilancio di previsione del Comune è stato approvato con delibera di C.C. n. 78 del 16.10.2014 e il Piano esecutivo di gestione è stato assegnato con delibera di Giunta Comunale n. 877 del 21.11.2014.</b>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? <b>Il programma è stato approvato in data 30 gennaio 2014 con atto G.C. n. 51.</b>
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 <sup>1</sup> ? <b>Sì.</b>	

<sup>1</sup> La Ragioneria Generale dello Stato dovrà aggiornare i riferimenti alle nuove disposizioni del d.lgs. 33/2013.

		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p><b>Il Nucleo di valutazione ha validato in data 30 giugno 2014 la relazione adottata in pari data con atto G.C. n. 533. Si ricorda peraltro che per gli enti locali non è obbligatorio tale adempimento</b></p>
<p><b>Eventuali osservazioni =====</b></p>		

\* \* \* \* \*

## **Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo  
(vengono introdotte alcune descrizioni a titolo esemplificativo)

Utilizzo risorse decentrate anno 2014

Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo 2014 approvato con deliberazione di G.C. n. 107 del 20.02.2015.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo \_\_\_ le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	213.455,00
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	1.527.100,00
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	678.593,00
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	240.051,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	30.989,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	373.294,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	21.030,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	9.375,00
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	5.795,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	254.915,00
Somme rinviate	
Altro (riclassif. VV.UU. e incentivi ICI)	15.691,00
Totale	3.370.288,00

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Il contratto decentrato integrativo 2014-2016 sottoscritto in data 24.12.2014 sostituisce ogni precedente accordo in materia con effetti dall'anno 2014 ed in particolare il contratto decentrato integrativo sottoscritto in data 7 febbraio 2006 e successive modifiche ed integrazioni.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 601 del 21 luglio 2013. L'ente è impegnato a pervenire il più rapidamente possibile alla stesura di un nuovo contratto decentrato per la disciplina degli aspetti normativi a seguito della entrata in vigore del primo ricordato D.Lgs n. 150/2009;

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Per l'anno 2014 non sono state previste nuove progressioni economiche.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

L'utilizzo delle risorse destinate alla produttività è improntato a valorizzare il merito risultante dalla valutazione dei singoli dipendenti. In particolar modo per l'anno 2014 la distribuzione delle risorse messe a disposizione ai sensi dell'art. 15, comma 5, del C.C.N.L. 1.4.1999, per l'attivazione di nuovi servizi e/o il miglioramento o ampliamento o incremento dei servizi esistenti, ha previsto la realizzazione di diversi obiettivi che hanno coinvolto vari servizi dell'Ente, destinati ad avere una positiva ricaduta sui livelli di produttività individuale e collettiva garantendo al contempo un miglioramento della qualità e/o quantità dei servizi prestati alla collettività. Questi elementi hanno determinato un miglioramento della qualità dei servizi offerti ed una loro estensione, con specifico riferimento a:

- Servizio di streaming in diretta delle sedute del Consiglio Comunale di Lecce.
- Potenziamento del servizio di trascrizione e registrazione degli atti di vincolo di superfici di terreno, redatti dal Settore Pianificazione e sviluppo del territorio e firmati dal Segretario Generale.
- Potenziamento del servizio di trascrizione e registrazione degli atti di asservimento di superfici di terreno, redatti dal Settore Pianificazione e sviluppo del territorio e firmati dal Segretario Generale.
- MUNICIPAL@ZIONE.
- Miglioramento qualitativo e quantitativo dei servizi.
- Acquisizione software per la gestione delle utenze energetiche, fonia mobile e fissa. Utilizzo dei flussi on line dei Consumi per utenza con contestuale carico dei consumi sui vari capitoli con un miglioramento quali-quantitativo dei servizi.
- Gestione della IUC. Attività di informazione e supporto ai contribuenti per la corretta applicazione delle imposte e tasse, nonché delle misure agevolative per i cittadini.
- Riorganizzazione e potenziamento dell'Ufficio Tributi: misure agevolative per i cittadini.
- Riorganizzazione e potenziamento delle attività dell'Ufficio Tarsu (Tassa rifiuti Tarsu e Tares), per l'attuazione di misure a favore dei contribuenti.
- Candidatura della città di Lecce a Capitale Europea della cultura 2019 – Partecipazione alla II° Fase di Selezione.
- Ufficio Lecce Smart City.
- Open Space Lecce giovani- Progetto Spazio/sportello "Informa – giovani". Implementazione delle attività relative alla concessione per gli eventi da tenersi nella Sala Open Space.
- OPEN DATA - Progetto di Sperimentazione relativo allo sviluppo e promozione dei processi di innovazione e Open Government. Progetto al quale hanno partecipato ed aderito vari settori dell'Ente: Avvocatura gare e contratti, Sviluppo Economico ed attività produttive, Servizi Sociali, Pianificazione e Sviluppo del territorio, Affari Generali ed Istituzionali, Polizia Locale, Pubblica Istruzione, servizi Demografici e Statistici, Cultura, Servizio Economico Finanziario, Tributi e fiscalità locale, Sistemi Informativi, Sviluppo Organizzativo Gestione Risorse Umane, Lavori Pubblici, Ambiente.
- Implementare le normali operazioni di Ispezione, manutenzione e Pulizia delle caditoie stradali delle griglie.
- Ufficio Strade – una città accessibile.
- Ufficio Toponomastica
- Certificazione on line con Timbro Digitale (In collaborazione con il Sett. Sistemi Informativi).
- Raccolta dichiarazioni di volontà donazione organi e tessuti.
- Permesso di soggiorno – Programma di sperimentazione per il trasferimento delle competenze ai comuni.

- Servizio di autenticazione firme a domicilio.
- Rilascio CIE (Carta di identità Elettronica)
- Candidatura della città di Lecce a Capitale Europea della cultura 2019 - indirizzi per la partecipazione alla seconda fase di selezione.
- Programma operativo interregionale “ Attrattori culturali, naturali e turismo” POIN (FESR) 2007/2013.
- Acquisizione di un software che consentirà agli utenti che abbiano ricevuto un verbale per il transito ZTL, tramite una password contenuta nel verbale notificato, di accedere on line a tutte le informazioni relative la violazione.
- Attivazione di un servizio di potenziamento di controllo del territorio con prolungamento dell’orario di lavoro notturno nei giorni prefestivi e/o festivi con personale interno che effettuerà ore di lavoro in più rispetto all’ordinario. (22:00 sino alle ore 3:00).
- Progetto specifico per l’Educazione Stradale - destinato ai bambini e ai ragazzi delle scuole medie della città.
- Implementazione del servizio di cui alla scheda 2 grazie all’assunzione di 15 operatori di Polizia Locale con le stesse modalità di cui la scheda 2.
- Potenziamento della riorganizzazione del SERVIZIO MENSA attraverso l’informatizzazione.
- Potenziamento della riorganizzazione del SERVIZIO TRASPORTO attraverso l’informatizzazione.
- Ampliamento dell’orario di apertura al pubblico
- Attività di promozione della lettura, nell’ambito del macro-progetto Lecce –Legge.
- Servizi Integrativi al Tempo scuola: PRESCUOLA
- Percorso formativo di condivisione del percorso didattico, propedeutico all’ingresso nella scuola primaria, indirizzato ai genitori dei bambini frequentanti la scuola comunale dell’Infanzia.
- Must – Museo Storico della Città di Lecce.
- Servizi museali ed espositivi cittadini e valorizzazione del sistema ambiente e cultura territoriale: SAC – Sistema ambiente e Cultura.
- Implementazione, coordinamento e controllo IAT (Infopoint turistici).
- Ufficio ERP – Emergenza abitativa
- Gestione patrimonio immobiliare con informatizzazione attraverso software (€30.000,00)
- Estensione della videosorveglianza nel centro storico della città di Lecce.
- Predisposizione del Bike sharing nuove postazioni.
- Piano Coste
- SUAP Telematico in convenzione con la Camera di Commercio.
- Area anziani, disabili e adulti in difficoltà.
- Funzionamento e potenziamento laboratori “c/o asilo nido IL PICCOLO PRINCIPE. Ampliamento orario funzionamento c/o asilo “Cerbiatto” – Sportello per l’utenza c/o “Piccolo Principe”.
- Area minori e Famiglia.
- Area Politiche Familiari.
- Ampliamento dell’area del mercato bisettimanale
- Corsi per Patentino raccolta funghi
- Implementazione piattaforma Informatica PIT n° 8
- Attivazione DUC ( Distretti Urbani Comunali)
- Digitalizzazione dei dati contenuti nel “Registro delle Sepolture” del cimitero cittadino anno 1845 e pubblicazione dei dati storici sul sito comunale.
- Aggiornamento della modulistica necessaria per effettuare le richieste di attività, offerte dai Servizi Cimiteriali con rimodulazione del cartaceo e pubblicazione dati sul sito della nuova modulistica con file scaricabile.
- Nuovo regolamento “ Ordinamento degli Uffici e dei Servizi”
- Formazione di tutti i dipendenti sicurezza sui luoghi di lavoro D.Lgs 81/2008.
- Rassegna formativa personale on line.
- Ampliamento enti convenzionati per stage formativi.
- Geri@contrib, Sirio Guarda Multe e SPID.
- UFFICIO VIA (Valutazione Impatto Ambientale) –VAS (Valutazione Ambientale Strategica)
- UFFICIO RIFIUTI “Progetto per la Gestione unitaria dei rifiuti dell’ARO 3” – FRONT OFFICE AMBIENTE sportello di comunicazione con la cittadinanza.
- UFFICIO ISPETTORATO AMBIENTALE fa fronte a svariate necessità di controllo del territorio in ordine agli illeciti amministrativi in tema di gestione dei rifiuti.
- UFFICIO PARCO per la salvaguardia del Parco –CETS(Carta europea del turismo sostenibile) .
- UFFICIO PARCO – Centri Esperienza: informazione, formazione ed educazione ambientale.

## Relazione tecnico-finanziaria

### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con deliberazione n. 107 del 20.02.2015, nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	2.359.618,00
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	1.126.069,00
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	67.534,00
Decurtazione art. 9 co. 2 bis d.l. 78/2000 su parte fissa e variabile	- 182.933,00
Totale risorse	3.370.288,00

(per la compilazione delle sezioni successive si consiglia di fare riferimento alla tabella 15 del Conto annuale, allo scopo di avere omogeneità con i dati che verranno comunicati in quella sede)

### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

#### Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2014 è stata quantificata in € 2.359.618,00 ai sensi dell'art. 31, comma 2, :

DESCRIZIONE	IMPORTI
<b>Art. 14, comma 4, del CCNL 1/4/1999:</b> riduzione del 3% dello straordinario. DELIBERE G.C. n. 1008/1999 – 327 /2000	8.660,98
<b>Art. 15, comma 1, del CCNL 1/4/1999</b> lettere: a), art. 31 c. 2 lettere b), c), d), ed e) CCNL 1995; economie art. 1, c. 57 e ss. L. 662/96; Q. P. risorse lettera a) art. 31, c. 2 già destinate pers. ex qual. VII e VIII incaricato delle funzioni dell'area delle p. o. DELIBERE G.C. n. 1008/1999– 327 /2000	544.791,76
b) risorse aggiuntive destinate all'anno 1998 al salario accessorio ai sensi art. 32 CCNL 1995 e art. 3 CCNL 1996 ( <b>0,5% M.S. 1993+0,65% M.S. 1995</b> ). DELIBERE G. C. n. 1008/1999– 327 /2000	109.683,45
c) risparmi di gestione destinati al trattamento accessorio anno 1998 secondo art. 32 CCNL 1995 e art. 3 CCNL 1996, qualora dal consuntivo dell'anno precedente a quello di utilizzazione non risulti incremento delle spese ( <b>0,2% M.S. 1993+0,60% M.S. 1995</b> ). DELIBERE G. C. n. 1008/1999– 327 /2000	75.836,94
g) risorse già destinate per l'anno 1998 al pagamento del L.E.D. nella misura prevista dal CCNL 1996 DELIBERE G. C. n. 1008/1999– 327 /2000	76.646,34
h) indennità di Lire 1.500.000 di cui all'art. 37, c. 4 CCNL 1995. DELIBERE G. C. n. 1008/1999– 327 /2000	9.296,22
j) un importo dello 0,52% + 0,90% del monte salari anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza. DELIBERE G. C. n. 1008/1999– 327 /2000.	159.794,19

<b>Art. 15 comma 5:</b> per gli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche. DELIBERA G. C. n. 741/2001 X 103.291,38 E DETERMINA 259/2001 € 185.883,17	<del>289.174,55</del>
<b>Art. 4 del CCNL 5/10/2001:</b> c. 1) incremento risorse del fondo di cui all'art. 15 del CCNL 2001 di un importo pari al 1,1% del monte salari anno 1999. DETERMINA n. 259/2001	166.253,67
<b>Art. 4 comma 2 – CCNL 05/10/2001,</b> recupero RIA e assegni ad personam acquisito al fondo personale cessato fino al 31.12.2003	69.181,49
<b>TOTALE</b>	1.509.319,55

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL:

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

DESCRIZIONE	IMPORTI
<b>Art. 4 comma 2 – CCNL 05/10/2001,</b> recupero RIA e assegni ad personam acquisito al fondo personale cessato dall'1.1.2004 al 31.12.2013	240.028,04
<b>Art. 32 CCNL del 22/1/2004:</b> c. 1) incremento risorse art. 31, c. 2 CCNL 2003 0,62% monte salari anno 2001. DELIBERA G.C. n. 131/2006	101.588,00
c. 2) incremento ulteriori risorse art. 31, c. 2 CCNL 2003 0,50% monte salari anno 2001, ove la spesa del personale risulti inferiore al 39% della entrata corrente. DELIBERA G.C. n. 131/2006	81.926,00
Dichiarazione congiunta n. 14 allegata al CCNL 22.1.2004 (importo degli aumenti riconosciuti ai beneficiari delle progressioni orizzontali a seguito dei rinnovi dei CCNL)	224.569,11
<b>Art. 4 CCNL 9.5.2006 .</b> Incremento dello 0,5% del monte salari 2003 negli enti in cui il rapporto tra spese per il personale ed entrate correnti sia non superiore al 39% nell'anno 2005. DELIBERA G.C. n. 134/2007	68.246,00
<b>Art. 8 CCNL 11.4.2008:</b> Incremento dello 0,6% del monte salari 2005 negli enti in cui il rapporto tra spese per il personale ed entrate correnti sia non superiore al 39% nell'anno 2007 ed in cui siano stati rispettati i vincoli del patto di stabilità e del tetto di spesa per il personale. DELIBERA G.C. n. 798/2008	111.056,47
<b>Articolo 32, comma 7, CCNL 22.1.2004:</b> 0,20% del monte salari 2001 per il finanziamento delle alte professionalità DELIBERA G.C. n. 131/2006	32.770,00

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	
Art. 15, comma 2	135.037,00
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	991.032,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	
Somme non utilizzate l'anno precedente	67.534,00
<b>Totale</b>	<b>1.193.603,00</b>

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

### Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
<b>Parte stabile</b>	
Trasferimento personale ATA	- 9.885,58
CCNL 31/3/1999 articolo 7	
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	
Totale riduzioni di parte stabile	
<b>Parte variabile</b>	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	
Totale riduzioni di parte variabile	-182.933,00
<b>Totale generale riduzioni</b>	<b>-192.818,58</b>

### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
<b>A) Fondo tendenziale</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	2.369.503,58
Risorse variabili	1.193.603,00
Totale fondo tendenziale	3.563.106,58
<b>B) Decurtazioni del Fondo tendenziale</b>	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	-9.885,58
Decurtazione risorse fondo	-182.933,00
Totale decurtazioni fondo tendenziale	-192.818,58
<b>C) Fondo sottoposto a certificazione</b>	3.370.288,00
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	2.359.618,00
Risorse variabili	1.010.670,00
<b>Totale Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>3.370.288,00</b>

### Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sono state allocate all'esterno del fondo risorse per € 262.149,50 relative a incentivi per progettazione (222.458,50), compensi avvocati (25.772,00) e incentivi ICI (13.919,00).

## **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 2.392.281,00 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	254.915,00
Progressioni orizzontali	1.527.100,00
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	593.324,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	9.375,00
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	5.795,00
Altro- riclassificazione personale vigilanza	1.772,00
<b>Totale</b>	<b>2.392.281,00</b>

Le somme suddette sono già regolate dal CCDI pluriennale o effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

#### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 978.007,00, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	180.000,00
Indennità di rischio	1.472,00
Indennità di disagio	30.989,00
Indennità di maneggio valori e magg.ne oraria	2.839,00
Indennità Reperibilità	55.740,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	373.294,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	21.030,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	213.455,00
Altro ( quota parte risultato P.O. e A.P.) ICI	99.188,00

#### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.

#### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	2.392.281,00
Somme regolate dal contratto	978.007,00
Destinazioni ancora da regolare	
<b>Totale</b>	<b>3.370.288,00</b>

#### Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sono state allocate all'esterno del fondo risorse per € 168.541,00 relative a incentivi per progettazione (121.287,00), compensi avvocati (26.471,00) e incentivi ICI (20.783,00).

#### Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

**a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.**

Le risorse stabili ammontano a € 2.359.618,00, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 2.392.281,00. Tale condizione di anomalia è dovuta alle scelte compiute negli anni precedenti relativamente al finanziamento delle progressioni orizzontali. Scelte che a partire da questo contratto vengono ricondotte nell'ambito delle previsioni del CCNL.

**b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;**



Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

**c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

Per l'anno 2014 non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

1. Totale delle risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità: l'importo dell'anno 2014 è pari ad euro 2.359.618,00 rispetto all'importo dell'anno 2013 pari a 2.285.827,00, restando nell'ambito delle previsioni dettate dal DL n. 78/2010 per il tetto del fondo rispetto all'anno 2010.

2. Totale risorse variabili del Fondo sottoposto a certificazione: l'importo nel 2014 è pari a euro 1.193.603,00, comprese le risorse non utilizzate nell'esercizio precedente, mentre lo scorso anno ammontava ad euro 1.297.494,00.

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione**

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate sui seguenti interventi del T 1 I 1 del Bilancio 2014 come segue:

- € 1.528.872,00 sul T 1 I 1 dei capitoli di spesa relativi al trattamento economico fondamentale di ciascun centro di costo cui i dipendenti sono assegnati;
- € 1.759.963,00 sul T1 I 1 del capitolo di spesa del Fondo per le risorse decentrate 3522/1 per l'anno 2013.
- € 67.534,00 sul T 1 I 1 dei capitoli di spesa 3522/1 e 3526 1-31 residui 2013
- € 13.919,00 sul T 1 I 1 del capitolo di spesa 730/100 /2014

La verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

**Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato, in quanto il Fondo dell'anno 2010 depurato delle voci non rilevanti ai fini della verifica del limite ex art. 9 comma 2 bis della legge 122/2010, ai sensi del parere 51/2011 della Corte dei Conti e della circolare n. 16 del 2 maggio 2012 della Ragioneria dello Stato ammonta ad € 3.883.924,00, mentre quello per l'anno 2014 ammonta a € 3.370.288,00 compresa la decurtazione del Fondo pari al 4,71% (semisomma tra il personale presente al 1° gennaio e al 31 dicembre dell'anno 2014 con quella dell'anno 2010). Risulta altresì rispettato il limite di spesa del fondo dell'anno 2013 che ammonta ad € 3.403.884,00, al netto delle risorse non rilevanti ai fini della verifica del tetto di spesa.

**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con deliberazione n. 107 del 20.02.2015 risulta impegnato sugli interventi di bilancio come indicato nella precedente Sezione I ^, oltre oneri riflessi impegnati come segue:

€ 420.430,00 sul T 1 I 1 dei capitoli di spesa relativi agli oneri riflessi sul trattamento economico fondamentale di ciascun centro di costo cui i dipendenti sono assegnati;

€ 530.000,00 sul T 1 I 1 del capitolo di spesa degli oneri riflessi su salario accessorio cap. 3522/003 del Bilancio 2014; oltre IRAP sul cap. 103 T1 I 7 del bilancio 2014.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.