

**PREMESSO CHE:**

il D.Lgs. 27/10/2009 n.150, in base all'art.10 comma 1, lett. a), impone alle Amministrazioni di individuare e attuare le priorità politiche, le strategie di azione e gli obiettivi programmatici, collegandoli con i contenuti del Bilancio, attraverso l'approvazione di un documento denominato "Piano delle performance";

con D.C.C. n. 54 del 03.06.2016, "Approvazione del Bilancio di Previsione Annuale 2016 e pluriennale 2016 - 2018 e Documento Unico di Programmazione", immediatamente esecutiva come per legge, è stato approvato il Bilancio annuale di previsione per l'esercizio finanziario 2016, ed il Bilancio pluriennale per il triennio 2016/2018 unitamente agli allegati previsti dalla legge;

con Delibera di Giunta Comunale n. 517 dell'11.07.2016 è stato approvato il *Piano Esecutivo di Gestione /Piano dettagliato degli Obiettivi 2016, integrato dal Piano delle Performance 2016 - 2018*, successivamente modificato con Deliberazione di Giunta Comunale n.887 del 14.12.2016, predisposto dal Segretario Generale giusta Decreto Sindacale n. 12 del 04.07.2016 Prot. Gen. n. 94819 pari data, e definito conformemente alle previsioni del Bilancio annuale approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n.54 del 03.06.2016;

il "*Piano Esecutivo di Gestione /Piano dettagliato degli Obiettivi 2016, integrato dal Piano delle Performance 2016 - 2018*" è stato elaborato come documento programmatico triennale in cui, in coerenza con le risorse assegnate, sono esplicitati gli obiettivi, gli indicatori ed i target su cui basare la misurazione, la valutazione e la rendicontazione della performance dell'Amministrazione Comunale.

**CONSIDERATO CHE:**

il Piano costituisce per l'Amministrazione un documento di effettivo supporto alla gestione, con una sensibilità verso la tematica dell'integrazione fra Ciclo della Performance e Ciclo di Programmazione finanziaria, atteso che il Comune di Lecce è un ente sperimentatore del nuovo sistema di Bilancio ex L. 196/2009.

Il **Piano triennale della performance**, per quanto sopra detto, esplicita gli obiettivi strategici ed operativi del Comune, nonché la *performance* organizzativa, che si riferisce all'ente nel suo complesso o alle singole aree di responsabilità che lo costituiscono.

**CONSIDERATO ALTRESÌ CHE:**

Al fine di approfondire da un punto di vista sia teorico che pratico gli elementi indispensabili all'ampliamento dello spettro dei controlli interni, nonché al completamento del ciclo di gestione della performance, con all'avvio del controllo di gestione e del controllo strategico, l'A.C. ha attivato con D.G.C. n.349 del 10.05.2016, un affiancamento formativo con il dr. Fabio De Matteis, che ha già collaborato con Servizio Controlli interni - Monitoraggio PEG per la stesura del Piano della Performance 2016-2018;

nell'ottica di una ottimizzazione delle relazioni sull'andamento dell'attività amministrativa, con particolare riferimento alla performance organizzativa ed al controllo strategico, a partire dal report 2016 si è predisposto un unico documento denominato "Relazione sul controllo strategico e sulle performance". Ciò consente di avere una fonte/visione univoca sul grado di realizzazione delle strategie del Comune di Lecce e, nel contempo, sulla partecipazione della struttura organizzativa a tali strategie;

questa integrazione consente, altresì, di evitare la duplicazione di documenti con contenuti in gran parte analoghi razionalizzando i processi di elaborazione dei referti annuali sull'andamento dell'azione politico - amministrativa;

Il Servizio Controllo Interno - Monitoraggio PEG ha, per tanto, redatto la Relazione sul controllo strategico e sulla Performance 2016, documento annuale consuntivo che, partendo dai contenuti del Piano delle performance 2016-2018 ed in relazione al primo anno di riferimento dello stesso,

evidenzia il grado di realizzazione degli obiettivi prefissati e, di conseguenza, il livello di attuazione delle strategie;

La **metodologia** seguita per la stesura della Relazione sulla performance 2016 del Comune di Lecce prende le mosse dalla logica dell'albero della performance (delibera CIVIT 112/2010) seguita per la redazione del Piano della performance 2015-2017 dell'Ente. In base a tale logica dal "Mandato istituzionale" dell'Ente derivano le "aree strategiche" (linee di mandato) che costituiscono i principali campi di azione entro cui l'Ente locale intende muoversi nella prospettiva di realizzare il proprio "Mandato istituzionale" e la propria "Missione";

**CONSIDERATO INFINE CHE:**

con Delibera di Giunta Comunale n. 517 dell'11.07.2016 è stato, altresì, conferito l'incarico al Segretario Generale per il coordinamento delle azioni rivolte al raggiungimento degli obiettivi strategici come riportati nelle schede PEG/PDO - Performance e che pertanto il documento in allegato al presente atto rappresenta il risultato di tali azioni.

**RITENUTO CHE**

Il presente provvedimento non comporta impegno di spesa e, pertanto, ai sensi dell'art. 49 del Decreto Legislativo 18/8/2000, n. 267 non necessita del parere favorevole di regolarità contabile del Responsabile del Servizio finanziario;

**Vista la proposta di "Relazione sul controllo strategico e sulla Performance 2016" presentata dal Segretario Generale;**

**Il Sindaco**

Vista l'istruttoria del Servizio Controllo Interno - Monitoraggio PEG

**PROPONE** alla Giunta Comunale di adottare il presente atto

**LA GIUNTA COMUNALE**

**VISTA** la proposta che precede;

**VISTO** il D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

**VISTO** il D.Lgs. 150/2009 e s.m.i.;

**VISTO** il vigente Statuto Comunale;

**VISTO** il vigente Regolamento di contabilità;

**VISTO** il vigente Regolamento sui Controlli Interni;

**VISTO** l'art. 67 del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

**VISTE** le Linee Programmatiche di Mandato presentate al Consiglio Comunale nella seduta del 30.07.2012 e delle quali lo stesso Consiglio ha preso atto con Del. di C.C. n. 51;

**VISTI** gli obiettivi strategici che l'Amministrazione intende perseguire nel corso del Triennio, gli obiettivi che intende raggiungere con la collaborazione dei Responsabili dei Settori;

**VISTA** la Delibera di Giunta Comunale n.765 del 13.09.2013, con la quale è stato approvato il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance organizzativa della Città di Lecce;

**VISTO** il Decreto Sindacale n. n. 12 del 04.07.2016 ;

**VISTA** la Delibera di Giunta Comunale n. 517 dell'11.07.2016, con la quale è stato approvato il "*Piano Esecutivo di Gestione /Piano dettagliato degli Obiettivi 2016, integrato dal Piano delle Performance 2016 - 2018*" (e successiva variazione approvata con DGC n.887 del 14.12.2016);

**VISTO** il parere in ordine alla regolarità tecnica espresso dal dirigente del Settore competente;

**CON VOTI UNANIMI**, legalmente verificati,

**DELIBERA**

**APPROVARE**, per le motivazioni esposte in premessa, qui integralmente richiamate e trasfuse, la "*Relazione sul controllo strategico e sulla Performance 2016*", allegata al presente provvedimento del quale costituisce parte integrante e sostanziale;

**DARE ATTO** che l'allegata relazione adempie a quanto previsto al primo comma dell'art. 16 del vigente Regolamento sui Controlli Interni del Comune di Lecce;

**INVIARE** la presente Deliberazione al nucleo di Valutazione per la predisposizione del documento di validazione della "*Relazione sul controllo strategico e sulla Performance 2016*" ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del D. Lgs. n. 150/2009;

**DISPORRE** che della *“Relazione sul controllo strategico e sulla Performance 2016”* venga data ampia informazione e che venga pubblicato sul sito web del Comune nell'apposita sezione *“Amministrazione Trasparente”* ai sensi delle vigenti disposizioni in materia di trasparenza;

**DICHIARARE**, con separata votazione unanime e palese, il presente atto immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 134, co.4, D.Lgs. n. 267/2000.