



Città di Lecce

**ACCORDO DI INTERPRETAZIONE AUTENTICA ART. 33, COMMI 3, 5 E 7  
E ART. 46, COMMA 13 DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO  
INTEGRATIVO DI PARTE NORMATIVA PER IL TRIENNO 2023-2025**

In data **03 settembre 2025 ore 9,00**, presso la sede del Comune di Lecce – Palazzo Carafa – Via Rubichi, 16, a seguito della convocazione di incontro per la sottoscrizione definitiva dell'accordo di interpretazione autentica dell'art. 33, comma 3, 5 e 7 e art. 46, comma 13 del CCDI del 28/12/2023 di parte normativa, si sono incontrate le parti negoziali composte da:

**-LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA**, nella persona del Presidente:

- Dirigente del Settore Risorse Umane. – Arch Fernando BONOCUORE

**• LA DELEGAZIONE SINDACALE:**

- Organizzazione Sindacale Territoriale CGIL rappresentata da PAOLO TAURINO
- Organizzazione Sindacale Territoriale CISL rappresentata da: ELIO GIAMBUZZI
- Organizzazione Sindacale Territoriale UIL rappresentata da: \_\_\_\_\_
- Organizzazione Sindacale Territoriale CSA rappresentata da: CLAUDIO RENZI

**• R.S.U. Aziendali:**

.....ARNESANO ALESSANDRA - ASSALVE DEBORA - FRACASSO LUISA -  
PEZZO GIANLUCA - PONZETTA FRANCESCO - TARANTINO GIANLUCA  
.....

**PREMESSO** che il sistema della contrattazione e delle relazioni sindacali per il personale non dirigente del Comparto Funzioni Locali, disciplinato da specifiche disposizioni dettate dal Titolo III del D.Lgs. n. 165/2001, come integrato e sostituito dal Decreto Legislativo n. 150 del 27/10/2009 e dai Contratti Collettivi Nazionali di Comparto, prevede un modello di contrattazione per il pubblico impiego articolato su due livelli e cioè:

- contrattazione nazionale triennale di tipo normativo e di tipo economico;
- contrattazione decentrata integrativa triennale di tipo normativo e annuale di tipo economico;

**PRESO ATTO CHE:**

- in data 28/12/2023 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di parte normativa per il triennio 2023-2025;
- il Dirigente del Settore CDR 3 chiedeva di avere chiarimenti circa l'esatta interpretazione e applicazione dell'art. 46, comma 13 e art. 33, commi 3,5 e 7 del CCDI del Comune di Lecce;
- si è ritenuto opportuno intervenire al fine di evitare incongruenze o dubbi interpretativi nella corretta applicazione dei suddetti articoli;
- in data 05.08.2025 è stata sottoscritta tra le parti negoziali la preintesa contrattuale di interpretazione autentica art. 33, comma 3, 5 e 7 e art. 46, comma 13 del CCDI del 28/12/2023;

**Vista:**

- la certificazione acquisita al protocollo dell'Ente al n° 146182 in data 14/08/2025, con la quale il Collegio dei Revisori dei Conti ha espresso parere favorevole sulla preintesa contrattuale di interpretazione autentica di che si tratta;
- la Deliberazione n. 325 del 20/08/2025 resa immediatamente eseguibile ai sensi di legge, con la quale la Giunta Comunale ha autorizzato il Presidente della Delegazione Trattante alla sottoscrizione definitiva del medesimo accordo;

**Tutto ciò premesso:**

Le parti, nel rispetto di quanto stabilito nella Delegazione Trattante riunitasi il giorno **05.08.2025**, sottoscrivono l'accordo di interpretazione autentica e integrativa dell'art. 33, commi 3, 5 e 7 del CCDI del 28/12/2023 di parte normativa, come di seguito riportato:

**TITOLO VI – SEZIONI SPECIALI  
CAPO II - SERVIZIO POLIZIA LOCALE**

**Art.33 - Individuazione delle misure dell'indennità di servizio esterno e la definizione dei criteri generali per la sua attribuzione**

*“Ai fini del rispetto del budget di cui al comma 7 dell'art. 33 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, le indennità di cui ai commi 4 e 5 del predetto articolo spettanti agli aventi diritto, ove non vi sia la possibilità di rispettare il previsto importo indicato ai commi citati per carenza delle risorse in caso di impossibilità di finanziare (o rimpinguare) lo stesso con risorse rivenienti dall'art. 208 del C.d.S., devono ridursi proporzionalmente nella misura strettamente necessaria al rispetto del predetto budget, e comunque non al di sotto del limite minimo pari a € 1,00 fissato dall'art. 100 del C.C.N.L. 2019/2021”.*

**LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA**, nella persona del Presidente:

- Direttore del Settore Risorse Umane. – Arch Fernando BONOCUORE

**• LA DELEGAZIONE SINDACALE:**

- Organizzazione Sindacale Territoriale CGIL rappresentata da Cons. Serra **NON FIRMA**
- Organizzazione Sindacale Territoriale CISL rappresentata da: [firma]
- Organizzazione Sindacale Territoriale UIL rappresentata da: [firma]

*[Firma]* *[Firma]* *[Firma]* *[Firma]*

- Organizzazione Sindacale Territoriale CSA rappresentata da:

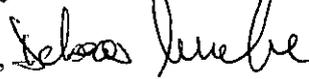
CLAUDIO RENZI T/M

R.S.U.:

Amesano Alessandra,



Assalve Debora Antonia,

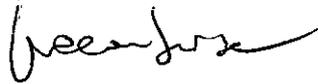


Brunetti Renato,

De Cillis Leonardo,

Errico Andrea,

Fracasso Luisa;



Marino Tiziana,

Pezzuto Gianluca,



Ponzetta Francesco,



Russano Massimo,

Tarantino Gianluca,



Viterbo Giuseppe

Le parti, inoltre, nel rispetto di quanto stabilito nella Delegazione Trattante riunitasi il giorno **05.08.2025**, sottoscrivono definitivamente l'integrazione dell'art. 46, comma 13 del CCDI del 28/12/2023 di parte normativa, come di seguito riportato:

**TITOLO VII - TRATTAMENTO ECONOMICO**  
**CAPO II - FONDO RISORSE DECENTRATE**

**Art.46 - Criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance**

13. "La ripartizione delle risorse collegate alla performance, sia organizzativa che individuale, avviene dividendo le risorse disponibili a seguito della contrattazione decentrata per il numero di dipendenti in servizio, parametrati alla durata della permanenza in servizio nel corso dell'annualità e ad eventuali part time, a cui si applicano i parametri indicati nell'Allegato 1 al presente contratto, nonché il valore numerico in 100simi della valutazione del personale dipendente come definito dall'art. 11 del "SISTEMA PER LA VALUTAZIONE E PREMIALITÀ DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE".

A titolo esemplificativo:

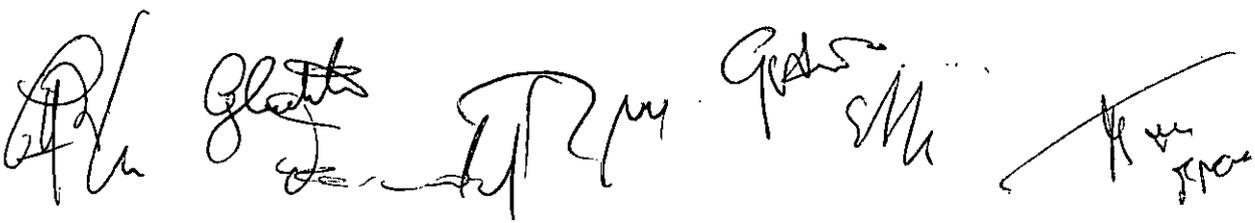
La quota individuale è determinata sulla base della seguente parametrizzazione:

**RIPARTIZIONE DEL FONDO INCENTIVANTE LA PRODUTTIVITA'**

BII = Beneficio individuale di incentivazione FIR = Fondo Incentivante da Ripartire

PIC = Parametro Individuale Corretto (PIA x PSG x PSS x VIM)

PIA = Parametro Individuale di Area Allegato 1



PSS = Presenza in Servizio Settimanale per eventuale part-time

VIM = Valutazione Individuale Media punteggio della/e schede dell'anno di riferimento

$$BII = \frac{FIR \times PIC}{\sum PIC}$$

$\sum PIC$

oppure

$$BII = \frac{FIR \times PIC}{\sum PIC}$$

$\sum PIC$

(\*) non sono considerati giorni di presenza in servizio, anche in quota parte, quelli relativi ai seguenti istituti:

- CONGEDO STRAORDINARIO - D. Lgs n. 151/2001 art. 42, c. 5;
- CONGEDI PARENTALI A ORE E GG. - D. Lgs n. 151/2001- artt. 32 e seguenti, come integrato dal d.lgs. 105/2022 e ss.m m .ii.;
- SCIOPERO;
- GIORNI SOSPENSIONE DAL LAVORO PER PROVVEDIMENTI DISCIPLINARI/ GIUDIZIARI;
- ASPETTATIVE PERSONALI, FAMILIARI, PROFESSIONALI O PER FORMAZIONE FACOLTATIVA
- COUTILIZZO

-LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA, nella persona del Presidente:

- Direttore del Settore Risorse Umane. – Arch Fernando BONOCUORE

*Fernando Bonocuore*

• LA DELEGAZIONE SINDACALE:

- Organizzazione Sindacale Territoriale CGIL rappresentata da

*Paolo Valery Pican*

- Organizzazione Sindacale Territoriale CISL rappresentata da:

*Enrico Pican*

- Organizzazione Sindacale Territoriale UIL rappresentata da:

*Enrico Pican*

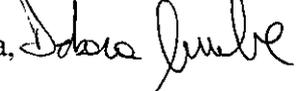
- Organizzazione Sindacale Territoriale CSA rappresentata da:

*CLAUDIO DENISE*

R.S.U.:

*Giulio* *Enrico Pican* *Fernando Bonocuore*

Arnesano Alessandra, 

Assalve Debora Antonia, 

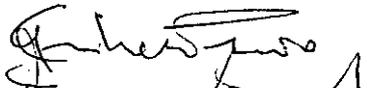
Brunetti Renato,

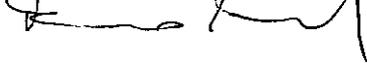
De Cillis Leonardo,

Errico Andrea,

Fracasso Luisa; 

Marino Tiziana,

Pezzuto Gianluca, 

Ponzetta Francesco, 

Russano Massimo,

Tarantino Gianluca, 

Viterbo Giuseppe

Lecce, 03.09.2025

