Comune di Lecce

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO – FINANZIARIA AL CONTRATTO DECENTRATO AREA DIRIGENZIALE - ANNO 2024

A. Relazione illustrativa

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

La presente relazione illustra gli aspetti procedurali e sintetizza il contenuto del contratto integrativo utilizzando la modulistica allegata alla Circolare del Ministero dell'Economia e Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, n. 25 del 19.07.2012; ne attesta, inoltre, la compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; indica le modalità di costituzione ed utilizzo delle risorse accessorie, i risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali nell'anno 2023.

Modulo 1 – Scheda 1.1.

Data di sottoscrizione		**Accordo sottoscritto il ___ dicembre 2024.**
Periodo temporale di vigenza		Parte economica anno 2024
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Il Segretario Generale, Dott.ssa Anna Maria GUGLIELMI – Presidente Componenti: - Dott. Pantaleo Isceri; - Dott. Salvatore Laudisa. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, DIREL. Firmatarie del contratto:
Soggetti destinatari		Personale dirigente del Comune di Lecce
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2024.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	**Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.**	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in sede di costituzione in data 25.11.12.2024 verbale n. 140.
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? "Nessun rilievo"

	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	**Con Delibera di Giunta Comunale n. 39/2024 del 31/01/2024 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione – PIAO – per il triennio 2024/2026 che comprende, nella sezione 2, le sottosezioni relative alla performance (**2.2 Sottosezione Performance) **e anticorruzione** (Sottosezione Rischi corruttivi e trasparenza), successivamente modificato con D.G.C. n. 250 del 12/07/2024 e D.C.G. n. 406 del 18/11/2024.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? **Gli obblighi di pubblicazione vengono rispettati con l'inserimento dei dati nella specifica sezione di "Amministrazione Trasparente" secondo quanto previsto dal D.lgs. 33/2013.**
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009? **Il Nucleo di valutazione ha validato in data 15/07/2023 con verbale n. 31 la relazione approvata con Deliberazione di Giunta Comunale n. 251 del 12/07/2024.**
Eventuali osservazioni ==========		

Modulo 2 – Illustrazione dell'articolato del contratto

I.2 – Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali - altre informazioni utili.

Il Contratto Collettivo decentrato integrativo è stato stipulato a seguito della decadenza del preesistente CCDI dalla data del 31/12/2012 stabilita dall'art. 65 comma 4 del D.L.gs 150/2009.
Il previgente CCDI della dirigenza era già ampiamente impostato in base a criteri di premialità e merito, rigorosamente attinenti alle norme del D.L.gs n. 150/2009 ed ai CCNL.

Il nuovo contratto decentrato integrativo completa il lavoro avviato nell'anno 2013, in attuazione D.Lgs. 150/2009 (c.d. Legge Brunetta), con l'approvazione del Nuovo Regolamento per la valutazione e la premialità della performance individuale (deliberazione G.C. n. 601 del 15/7/2013) e il **PIAO - Piano Integrato di Attività e Organizzazione del Comune di Lecce 2023-2025** approvato con Delibera di Giunta n. 39 del 31.01.2024 e successivamente modificato con le deliberazioni di Giunta Comunale n. 250 del 12/07/2024 e n. 406 del 18/11/2024, il quale ha assorbito il sistema di Misurazione e Valutazione della Performance.

Il nuovo sistema di valutazione è volto al miglioramento della qualità dei servizi e prestazioni offerti dal Comune, alla crescita delle competenze professionali attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione della retribuzione di risultato sulla base dei risultati conseguiti dai singoli Dirigenti.

Con l'accordo sottoscritto in data __/12/2024 si è concordato quanto segue:

1. la conferma della previsione relativa all'attribuzione del 30% massimo di retribuzione di posizione sulla base della valutazione del Nucleo di Valutazione circa il raggiungimento degli obbiettivi definiti nel PIAO – Sottosezione Performance – poiché gli obiettivi inseriti per l'anno 2024 sono quasi esclusivamente di rilevanza strategica (infatti su 209 obiettivi assegnati quelli strategici sono 198);
2. l'applicazione ai sensi dell'art. 40 del CCNL 16/07/2024, in caso di affidamento di incarichi ad interim per una durata superiore a 30 gg., limitatamente al periodo di sostituzione, per la definizione, a titolo di retribuzione di risultato, di un importo di valore pari al 20% del valore

economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione dirigenziale su cui è affidato l'incarico, come già concordato nel precedente Contratto Decentrato (parte economica);

3. l'assegnazione di una quota pari al 2,5% della parte stabile del fondo da destinare alla previdenza integrativa secondo quanto previsto dall'art. 26 (Welfare integrativo) del CCNL 16/07/2024, il cui utilizzo dovrà essere disciplinato dal prossimo contratto decentrato integrativo – parte normativa, come già concordato nel precedente Contratto Decentrato (parte economica);
4. le somme (ex art. 43 co. 2, CCNL 16/07/2024) derivanti da disposizioni di legge, che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale dirigenziale, possono essere attribuiti a titolo di retribuzione di risultato, solo se hanno reso la relativa prestazione, cosi come previsto dall'art. 43 co. 3 CCNL del 16/07/2024;
5. con riferimento all'art. 8, co. 5, D.L. n. 13/2023, convertito dalla L. 41/2023 (il quale prevede che "per le medesime finalità di cui al comma 4, per gli anni dal 2023 al 2026, gli enti locali prevedono nei propri regolamenti e previa definizione dei criteri in sede di contrattazione decentrata, la possibilità di erogare, relativamente ai progetti del PNRR, l'incentivo di cui all'articolo 113 del decreto legislativo 18 aprile 2016, n. 50, anche al personale di qualifica dirigenziale coinvolto nei predetti progetti, in deroga al limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017 n. 75") l'incentivo, per la quota parte spettante al dirigente, liquidata ai sensi dell'articolo 113 del decreto legislativo 18 aprile 2016, n. 50, potrà essere interamente erogato al dirigente che ha prestato la sua attività nell'ambito del gruppo di lavoro del progetto PNRR e PNC.

Il Fondo per la risorse decentrate anno 2024 costituito in via definitiva con deliberazione G.C. n. 419 del 28/11/2024, nel rispetto ed in applicazione delle disposizioni previste dai contratti collettivi nazionali e decentrati.

SEZIONE I - RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ

FONDO DIRIGENTI ANNO 2024 RISORSE FISSE		
Unico importo annuale risorse certe e stabili 2020, come certificato dall'organo di controllo interno	*a)*	775.620,71
RIA personale cessato dal servizio fino al 31 dicembre 2023	*b)*	161,09
Risorse stabili annualità pregresse (RSap)	***a)+b)***	**775.781,80**
Incremento 1,53% monte salari dirigenza anno 2015, pari a € 1.719.817,00 (art.56 CCNL 17 dicembre 2020, per il triennio 2016-2018)	*c)*	26.313,20
Incremento 2,01% monte salari dirigenza anno 2018, pari a € 1.438.031,00 (art. 39 CCNL 16 luglio 2024, per il triennio 2019-2021)	*d)*	28.904,42
Totale risorse stabili (RStot)	***RSap+c)+d)***	**830.999,42**

SEZIONE II - RISORSE VARIABILI

Non sono state previste risorse variabili

SEZIONE III – DECURTAZIONI DEL FONDO

Le decurtazioni del fondo, pari a euro 60.425,46 per l'anno 2020, sono confluite nel "unico importo annuale risorse certe e stabili 2020, come certificato dall'organo di controllo interno".

SEZIONE IV - SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

a) Totale risorse fisse aventi carattere di stabilità sottoposto a certificazione
determinato dal totale della sezione I ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III pari ad euro **830.999,42**;

b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione
determinato dal totale della sezione II pari ad euro 0,00;

c) Totale Fondo sottoposto a certificazione
(determinato dalla somma delle due voci precedenti) pari ad euro **830.999,42** oltre ad € **25.118,00** che transitano dal fondo ex art. 43, c. 2, del CCNL 16/07/2024 (già art. 60, comma 2, del CCNL 17/12/2020).

d) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.

L'utilizzo delle risorse destinate alla produttività è improntato a valorizzare il merito risultante dalla valutazione dei singoli dipendenti. In particolar modo per l'anno 2024 la distribuzione delle risorse messe a disposizione, ai sensi del comma 2 lettera e) dell'art. 57 del CCNL 17/12/2020, per l'attivazione di nuovi servizi e/o il miglioramento o ampliamento o incremento dei servizi esistenti, ha previsto la realizzazione di diversi obiettivi che hanno coinvolto i vari servizi dell'Ente, destinati ad avere una positiva ricaduta sui livelli di produttività individuale e collettiva garantendo al contempo un miglioramento della qualità e/o quantità dei servizi prestati alla collettività. Questi elementi non sono stati presi in considerazione nell'anno 2024 in sede di costituzione del fondo risorse decentrate per l'area delle dirigenza sulla base degli indirizzi della Giunta Comunale in considerazione della fase di Riequilibrio di bilancio oggetto di rimodulazione.

SEZIONE V - *Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo*

Dettaglio somme che transitano dal fondo – art. 43, c. 2, del CCNL 16/07/2024 (già art. 60, comma 2, del CCNL 17/12/2020) derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge:	
Risorse derivanti dal recupero evasione IMU-TARI (ex art. 1 comma 1091 Legge 145/2018) - Regolamento approvato con DGC n. 138 del 28/04/2022	7.000,00
Incentivi relativi all'attività dell'ufficio tributi in sede contenziosa (ex art. 15, comma 2 sexies, D.lgs. n. 546/1992) - Regolamento approvato con DGC n. 139 del 28/04/2022	1.118,00
Incentivo ex art. 113 del D.lgs. n. 50/2016 relativo a progetti PNRR in deroga al limite dell'art. 23 c. 2, D.Lgs. n. 75/2017	15.000,00
Compensi per servizi resi a favore di privati dal Settore Servizi demografici per la celebrazione di matrimoni civili (ex art. 43, comma 4, Legge n. 449/1997) - Regolamento approvato con DcC n. 90 del 29/09/2022	1.000,00
Gettoni di presenza spettanti ai segretari della Commissione (in caso di supplenza) e Sottocommissione Elettorale Circondariale (ex art. 62 del T.U. n. 223 del 20/03/1967 e paragrafo 22 della Circolare n.2600 del 01/02/1986 del Ministero dell'Interno)	1.000,00
Totale	**25.118,00**

I.2 – Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione Integrativa

I.2.1 – Sezione I – *Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Collettivo Integrativo sottoposto a certificazione*

FONDO 2024	***RISORSE VINCOLATE***
Descrizione	***Importi***
Retribuzione di posizione	**664.799,54**
T O T A L E RISORSE NON DISPONIBILI	**664.799,54**

I.2.2 – Sezione II – *Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Collettivo Integrativo sottoposto a certificazione*

FONDO 2024	***RISORSE VINCOLATE***
Descrizione	***Importi***
Retribuzione di Risultato dirigenti	***166.199,88***
Fondo art. 10 CCDI (sanzioni oblabili)	
Totale risorse destinate al CCDI escluso incentivi ICI e progettazione	***166.199,88***

I.2.3 – Sezione III – *Eventuali destinazioni specificamente ancora da regolare*

Nessuna

I.2.4 – Sezione IV – *Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione*

Questa sezione riporta la sintesi, sottoposta a certificazione, elaborata sulla base delle precedenti:

a) Totale delle destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Collettivo Integrativo determinato dal totale della sezione I.2.1: euro 664.799,54;

b) Totale delle destinazioni specificamente regolate dal Contratto Collettivo Integrativo determinato dal totale della sezione I.2.2: euro 166.199,88;

c) Totale delle eventuali destinazioni specificamente ancora da regolare;

d) Totale delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione: **euro 830.999,42** oltre ad **€ 25.118,00** che transitano dal fondo ex art. 43, c. 2, del CCNL 16/07/2024 (già art. 60, comma 2, del CCNL 17/12/2020).

I.2.5 – Sezione V- *Eventuali destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo*

Sono state allocate all'esterno del Fondo per l'anno 2024 risorse pari ad € **25.118,00** relative a somme che transitano dal fondo (art. 43, comma 2, del CCNL 16/07/2024) derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge.

I.2.6 – Sezione VI – *Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico- finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale.*

a) Si attesta il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità. L'ammontare delle risorse complessive del fondo pari ad euro **830.999,42** è impiegato per destinazioni stabili per euro **664.799,54**;

b) Gli importi destinati alla retribuzione di risultato sono determinati secondo criteri di meritocrazia in base alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi di PEG certificati dal Nucleo di Valutazione anche sulla base dei risultati del controllo di gestione.

I.3 Modulo III – *Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente*

1. Totale delle risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità: l'importo dell'anno 2024 è pari ad euro **830.999,42**, rispetto all'importo del 2023 che era pari ad € 801.933,91;

2. Totale risorse variabili del Fondo sottoposto a certificazione l'importo nel 2024 è pari a zero come anche l'importo del 2023;

3. Totale del Fondo sottoposto a certificazione (determinato dalla somma delle voci precedenti): nell'anno 2024 è pari ad euro **830.999,42**, oltre ad € **25.118,00** che transitano dal fondo (art. 43, comma 2, del nuovo CCNL 16/07/2024), nell'anno 2023 era pari ad euro 801.933,91, oltre ad € 7.700,80 che transitano dal fondo (art. 60, comma 2), del CCNL 17/12/2020), entrambi ampiamente inferiori al fondo 2016 pari a Euro 1.007.336,32.

Per il Modulo II - *Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa. La ricognizione riguarda il:*

1) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Collettivo Integrativo sottoposto a certificazione: l'importo dell'anno 2024 ammonta ad euro **664.799,54**.

2) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Collettivo Integrativo sottoposto a certificazione: l'importo dell'anno 2024 ammonta ad euro **166.199,88**.

3) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare: € 0,00.

4) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione: per l'anno 2024 ammontano ad euro **830.999,42**, oltre ad € **25.118,00** che transitano dal fondo (art. 43, comma 2, del nuovo

CCNL 16/07/2024), nell'anno 2023 ammontavano ad euro 801.933,91, oltre ad € 7.700,80 che transitavano dal fondo (art. 60, comma 2), del CCNL 17/12/2020).

I.4 Modulo IV - *Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio*.

I.4.1 - Sezione I – *Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione*

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione comunale è strutturato in modo da rispettare, in sede di imputazione e di variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio, i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo I. Nella programmazione del bilancio di previsione unitamente alle spese fisse del personale dirigente vengono stanziate nei capitoli di spesa 01111.01.3522002 e 01111.01.3522003 le somme relative al Fondo delle risorse decentrate.

I.4.2 - Sezione II - *Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato*
L'importo del Fondo dell'anno 2016 come determinato in via definitiva ammonta ad euro 1.007.336,32.

I.4.3 - Sezione III – *Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.*

Si conferma che le risorse utilizzate nel Fondo anno 2024 trovano copertura tra gli importi previsti quali spese di personale dirigente nel bilancio pluriennale triennale approvato con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 252 del 27/12/2023, di approvazione del bilancio di previsione finanziario di competenza 2024 - 2026 (art. 11 d.lgs. n. 118/2011), e successive variazioni, su seguenti capitoli di spesa:

- 01111.01.3522002 - FONDO PER IL MIGLIORAMENTO DELL'EFFICIENZA DEI SERVIZI DIRIGENZA;
- 01111.01.3522003 - ONERI SALARIO ACCESSORIO SUL FONDO DEI DIRIGENTI;

inoltre le somme relative all'art. 43, comma 2, del nuovo CCNL 16/07/2024 (già art. 60, comma 2), del CCNL 17/12/2020) trovano copertura sui seguenti capitoli:

- 01111.01.0910100 - INCENTIVI PERSONALE PER RECUPERO EVASIONE TRIBUTARIA;
- 01111.01.3527109 - INCENTIVI UFFICIO CONTENZIOSO TRIBUTARIO;
- 01111.01.3527031 - FONDO INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - LL.PP. - VEDI CAP. E 735008;
- 01111.01.3527110 - MATRIMONI IN STRUTTURE PRIVATE: INCENTIVO AL PERSONALE;
- 01111.01.3527003 - SETTORE ANAGRAFE STRAORDINARIO PER SUBCOMMISSIONE ELETTORALE CIRCONDARIALE.

Il Funzionario Responsabile
dell'Ufficio Stipendi
Dr. Giuseppe Tondo