



## **CITTÀ DI LECCE**

---

### **AVVISO INTERNO DI SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2019 AI DIPENDENTI DI CATEGORIA A, B, C e D DEL COMUNE DI LECCE**

IL DIRIGENTE DEL SETTORE SVILUPPO ORGANIZZATIVO E GESTIONE RISORSE UMANE

#### **VISTI:**

- l'art. 23 del D.Lgs. n. 150/2009 secondo cui :

“Le Amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art.52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, come introdotto dall'art.62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali ed integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili”

- il D.Lgs. n.165/2001 ed in particolare l'art. 40 bis- comma 3;
- l'art. 16 del C.C.N.L. del 21/05/2018 che disciplina l'istituto della progressione economica orizzontale all'interno delle categorie, che ai commi 1 e 2 recita:

“1. All'interno di ciascuna categoria è prevista una progressione economica che si realizza mediante l'acquisizione in sequenza dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi retributivi, corrispondenti ai valori delle diverse posizioni economiche a tal fine espressamente previste”;

“2. La posizione economica di cui al comma 1, nel limite delle risorse effettivamente disponibili, è riconosciuta, in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, determinata tenendo conto anche degli effetti applicativi della disciplina del comma 6”.

- il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo – Stralcio – parte normativa - Progressione economica orizzontale, per il triennio 2019/2021, sottoscritto in data 11/12/2019 dalle Organizzazioni Sindacali e la Delegazione di Parte Pubblica, regolante i criteri per l'attuazione della progressione ai sensi dell'art. 16 del CCNL 21/05/2018;
-



## CITTÀ DI LECCE

---

- il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo – parte economica anno 2019 - sottoscritto in data 11/12/2019 – che individua le risorse destinate alla progressione economica sulla base dei dipendenti aventi diritto al 01/01/2019;

Richiamate le Deliberazioni di Giunta comunale n. 262 del 06/12/2019 e n. 268 del 10/12/2019;

### RENDE NOTO

che è indetta la procedura di selezione per l'attribuzione della progressione economica orizzontale, riservata a tutto il personale dipendente del Comune di Lecce, a tempo indeterminato, anche comandato o distaccato presso altre Amministrazioni Pubbliche, di categoria A, B, C e D, avente diritto alla data del 01/01/2019.

La progressione sarà attribuita, in base al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale dipendente – parte economica - per l'anno 2019 - che individua, le risorse destinate alla progressione economica, relativamente all'anno 2019, sulla base della quota limitata dei dipendenti non inferiore al 50% della platea degli aventi diritto al 01/01/2019, e, comunque, nel limite delle risorse economiche, a tal fine stanziato, a carico della componente stabile del Fondo Risorse Decentrate di cui all'art. 67 del CCNL 21/05/2018.

### REQUISITI DI AMMISSIONE

Possono presentare domanda di partecipazione alla selezione per la progressione economica orizzontale 2019 tutti i dipendenti, aventi diritto al 01/01/2019, che siano in possesso dei seguenti requisiti:

1. aver maturato un periodo minimo di permanenza, nella posizione economica in godimento, pari a 24 mesi alla data del 31 dicembre 2018;
  2. avere ottenuto una valutazione della performance individuale **media** non inferiore a punti 70 su 100 nel triennio 2016, 2017 e 2018;
-



## **CITTÀ DI LECCE**

---

3. non essere stato destinatario di sanzioni disciplinari definitive superiori al richiamo scritto (censura) nel biennio precedente alla data di pubblicazione del presente avviso di selezione;
4. essere in servizio a tempo indeterminato del Comune di Lecce alla data di pubblicazione del presente avviso all'Albo Pretorio del Comune.

### **MODALITÀ E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA**

La partecipazione alla selezione avviene mediante presentazione di domanda, redatta in carta semplice, secondo lo schema, allegato al presente avviso, riportante tutte le indicazioni e i dati in esso contenuti.

I candidati, nella domanda di partecipazione, dovranno dichiarare, a pena di esclusione, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, sotto la propria responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali in caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, il possesso dei requisiti di ammissione prescritti dall'avviso ed ogni altro dato richiesto, relativo a titoli, valutazioni della performance individuale, esperienza maturata nelle categorie.

Alla domanda, debitamente compilata e sottoscritta, dovrà essere allegata copia di un documento di identità, in corso di validità.

La suddetta domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere presentata, entro e non oltre **30** giorni a decorrere dal giorno successivo alla data di affissione del presente avviso all'Albo Pretorio del Comune, con una delle seguenti modalità:

- con consegna a mano direttamente presso l'Ufficio Protocollo del Comune di Lecce sito in Via Rubichi n.16;
- tramite PEC personale del candidato all'indirizzo [protocollo@pec.comune.lecce.it](mailto:protocollo@pec.comune.lecce.it)

La pubblicazione all'Albo Pretorio ha valore di pubblicità notizia per il personale in servizio presso il Comune e per quello eventualmente comandato e/o distaccato presso altre Amministrazioni Pubbliche.

L'avviso di selezione verrà, inoltre, pubblicato, sul sito istituzionale - Sezione Amministrazione Trasparente e alla Bachecca degli Avvisi Sindacali.

Saranno escluse le domande:

---



## **CITTÀ DI LECCE**

---

-pervenute oltre il termine sopra indicato. A tal fine, farà fede la data di acquisizione al protocollo comunale per le domande consegnate a mano e la data di invio della PEC all'indirizzo PEC dell'Ente;

-non debitamente sottoscritte;

-prive di copia di un documento di identità, in corso di validità.

E' eventualmente consentito al candidato di procedere, alla modifica o alla sostituzione della domanda di partecipazione già inoltrata e protocollata, entro la scadenza del termine ultimo previsto dal presente avviso per l'invio delle suddette istanze. In tal caso sarà ritenuta valida solo ed esclusivamente l'ultima domanda inviata e protocollata dal candidato.

### **CRITERI DI SELEZIONE E ATTRIBUZIONE PUNTEGGI**

Al fine di poter predisporre la graduatoria finalizzata al riconoscimento della progressione economica, all'interno della categoria, sono utilizzati i criteri selettivi stabiliti dal Contratto Collettivo Decentrato Integrativo – Stralcio - parte normativa - Progressione economica orizzontale - triennio 2019/2021”, sottoscritto in data 11/12/2019 dalle Organizzazioni Sindacali e la Delegazione di Parte Pubblica.

Tali criteri selettivi sono:

1. valutazione performance individuale;
2. esperienza maturata nelle categorie;
3. titoli e competenze acquisite a seguito di processi formativi.

La metodologia di attribuzione del punteggio si basa sulla assegnazione, a ciascuno dei criteri sopra individuati, di uno specifico valore massimo parziale, espresso in termini percentuali.

Il punteggio complessivo finale, che non potrà essere superiore a 100, sarà costituito dalla somma dei valori parziali attribuiti a ciascun criterio. I valori percentuali massimi parziali, riconosciuti ai tre criteri selettivi sopra indicati, per tutte le categorie di inquadramento (A, B, C e D), sono pari a:

1. valutazione performance individuale: 80/100;
2. esperienza maturata nelle categorie: 15/100;
3. titoli e competenze acquisite a seguito di processi formativi: 5/100.

**Primo criterio: Valutazione della Performance individuale**

---



## CITTÀ DI LECCE

---

La valutazione della *performance* individuale, è rappresentata dal valore medio del punteggio conseguito dai dipendenti nelle schede di valutazione individuale annuali, formulate dal Dirigente di Settore, nel triennio **2016, 2017 e 2018**.

Per determinare tale valore si procederà con il calcolo della media aritmetica del punteggio delle valutazioni conseguite nel triennio considerato, fatto salvo quanto espressamente previsto e regolato successivamente.

Al presente criterio viene riconosciuto un valore massimo parziale, pari all'ottanta per cento (80%) del punteggio complessivo.

In caso di malattia grave, maternità a rischio ed infortunio sul lavoro che abbiano comportato l'assenza dal servizio del dipendente e, dunque, la mancata valutazione della performance per un anno del triennio considerato, sarà attribuita, alla valutazione individuale della annualità mancante, un valore pari alla media aritmetica delle valutazioni ottenute nei due anni in cui il dipendente ha prestato regolarmente servizio.

Per tutti gli altri casi di assenza di valutazione individuale, nel triennio considerato, si procederà con la media aritmetica delle valutazioni ottenute nei 2 anni in cui il dipendente ha prestato regolarmente servizio diviso 3.

Per il personale in comando/ distacco presso altre Amministrazioni Pubbliche sarà utilizzata la valutazione acquisita dall'Amministrazione presso cui il candidato ha prestato servizio nel triennio di riferimento.

### Secondo criterio: **Esperienza maturata nelle categorie**

A tale criterio viene attribuito un valore massimo parziale pari al quindici per cento (15%) del punteggio complessivo.

L'esperienza maturata nelle categorie si identifica con l'anzianità di servizio maturata dal candidato a tempo indeterminato e determinato esclusivamente presso le Amministrazioni del Comparto Funzioni Locali.

La valutazione dell'esperienza maturata nelle categorie (anzianità di servizio) è determinata, come segue, per ciascuna categoria di inquadramento:

#### **Anzianità di servizio per categorie A, B e C:**

- a) 0,38 punti per anno di servizio nella categoria di attuale appartenenza;
- b) 0,15 punti per anno di servizio nelle categorie inferiori;

#### **Valutazione dell'anzianità di servizio per la categoria D:**

- a) 0,38 punti per anno di servizio nella categoria di attuale appartenenza;
  - b) 0,15 punti per anno di servizio nelle categorie inferiori;
  - c) 0,3 punti per ciascun anno di incarico di posizione organizzativa.
-



## **CITTÀ DI LECCE**

---

Si precisa che, le frazioni di anzianità di servizio, uguali o superiori a 15 gg., saranno considerate mensilità intere.

Il rapporto di lavoro a tempo parziale è considerato equivalente al rapporto di lavoro a tempo pieno. Sono esclusi dal computo dell'anzianità di servizio i periodi di aspettativa e congedo non retribuiti.

### **Terzo criterio : Titoli e competenze acquisite a seguito di processi formativi**

A tale criterio viene attribuito un valore massimo parziale pari al cinque per cento (5%) del punteggio complessivo.

Non sono valutabili i titoli espressamente richiesti, ai sensi della normativa vigente, per l'accesso, mediante concorso pubblico dall'esterno, alla categoria di attuale inquadramento del candidato.

#### **Ai titoli di studio sono riconosciuti i seguenti punteggi:**

##### **1) Valutazione del titolo di laurea**

Valutazione prevista per le categorie A, B e C :

Laurea specialistica/magistrale/vecchio ordinamento: punti 2,00 (tale tipologia di laurea assorbe la laurea triennale);

Laurea triennale: punti 1,5;

Valutazione prevista per categoria D

Laurea specialistica/magistrale/vecchio ordinamento: punti 0,75.

##### **2) Valutazione del titolo di scuola secondaria di secondo grado**

Valutazione prevista per categorie A, B1 e B2:

Diploma di scuola secondaria di secondo grado: punti 1.

#### **Ai titoli culturali e professionali sono riconosciuti i seguenti punteggi:**

La valutazione dei titoli culturali e professionali sotto specificati è riconosciuta, come segue, per tutte le categorie (A, B, C e D):

Master universitario/Corso di perfezionamento annuale post-laurea - Specializzazione post-laurea - Dottorato di ricerca - abilitazioni ad albi professionali: punti 0,75 cadauno (punteggio massimo attribuibile punti 1,5);

---



## CITTÀ DI LECCE

---

Abilitazioni al rilascio di certificazioni previste da norme specifiche: punti 0,50 cadauno (punteggio massimo attribuibile punti 1).

I titoli di studio, culturali e professionali dovranno essere autocertificati nella domanda di partecipazione.

**Alle competenze acquisite, a seguito di processi formativi, autorizzati dall'Amministrazione Comunale, effettuati nel triennio 2016, 2017 e 2018, sono riconosciuti i seguenti punteggi:**

La valutazione dei processi formativi (corsi) sotto specificati è riconosciuta, come segue, per tutte le categorie (A, B, C e D):

- 1) - giornata formativa senza valutazione: punti 0,10 cadauna (punteggio massimo attribuibile 0,50 punti corrispondente a 5 giornate);
- 2) - corso di aggiornamento con valutazione finale positiva: punti 0,25 cadauno (punteggio massimo attribuibile punti 1 corrispondente a 4 corsi).

Relativamente alla attestazione della frequenza ai processi formativi indicati ai precedenti punti nn. 1 e 2 si precisa che:

- per i corsi fruiti esternamente all'Ente, ai fini della loro valutazione, sarà necessario allegare copia degli attestati rilasciati dal Formatore;
- per i corsi tenuti dall'Amministrazione sarà cura del candidato produrre copia dell'attestato di frequenza rilasciata dal formatore o, in caso di mancato rilascio dell'attestato, il candidato dovrà dichiarare sotto la propria responsabilità, ai sensi degli art. 46 e 47 del DPR 445/2000 e del successivo art. 76, la partecipazione al corso che verrà successivamente verificata d'ufficio sulla base della documentazione risultante agli atti del Settore Sviluppo Organizzativo e Gestione Risorse Umane.

Le competenze acquisite tramite corsi di formazione dovranno essere attinenti all'attività e alle funzioni del Comune.

Resta comunque salva la facoltà dell'Amministrazione, di effettuare, in merito alla veridicità delle dichiarazioni rese a mezzo di autocertificazione, verifiche a campione.

### **PROCEDURA DELLA SELEZIONE, FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA E RICORSO INTERNO**

L'esame delle domande pervenute e della documentazione sarà effettuato dall'Ufficio Concorsi del Settore Sviluppo Organizzativo e Gestione Risorse Umane di questo Comune.

---



## CITTÀ DI LECCE

---

L'Ufficio Concorsi, una volta accertati i requisiti di ammissione, notificherà ai candidati l'eventuale esclusione dalla procedura dandone formale comunicazione, a mezzo di raccomandata a mano o raccomandata A.R..

Successivamente lo stesso Ufficio predisporrà le graduatorie provvisorie degli ammessi, per ciascuna categoria e posizione economica, in base alla valutazione e alla attribuzione del punteggio complessivo assegnato ai singoli candidati.

In caso di parità di punteggio in graduatoria si applicheranno i seguenti parametri nell'ordine di preferenza di seguito indicato:

- maggiore anzianità di servizio;
- maggiore anzianità anagrafica.

La progressione economica orizzontale sarà attribuita ai dipendenti ammessi che avranno conseguito il punteggio più alto all'interno di ciascuna posizione economica nella categoria in ordine decrescente.

Le graduatorie provvisorie per ciascuna categoria e posizione economica, saranno pubblicate all'Albo Pretorio on line del Comune di Lecce, tale forma di pubblicità costituisce notifica ad ogni effetto di legge.

Entro i 20 giorni successivi dalla data di pubblicazione delle graduatorie provvisorie il candidato, prima di attivare le altre procedure per la tutela dei propri interessi, dinanzi alle Autorità Giurisdizionali competenti, potrà presentare ricorso interno al Segretario Generale per formalizzare la contestazione in merito all'attribuzione del punteggio conseguito e risultante nelle suddette graduatorie.

Il ricorso non potrà avere carattere generico, bensì, dovrà essere motivato e circostanziato in ordine ad ogni specifico elemento oggetto di contestazione, lesivo del proprio interesse e, ove necessario, corredato da idonea documentazione.

Il Segretario Generale avrà 15 gg. di tempo per esaminare i ricorsi e darne riscontro formale con conseguente disposizione all'Ufficio Concorsi in merito alle eventuali variazioni da apportare in seguito all'accoglimento dei ricorsi presentati per errori e/o omissioni di valutazione.

Ai fini del ricorso, il candidato potrà richiedere, per la tutela dei propri interessi, l'accesso agli atti relativi al procedimento.

---



## **CITTÀ DI LECCE**

---

Sulla base dell'esito dei ricorsi e delle eventuali variazioni disposte, sono elaborate ed approvate le graduatorie definitive, per ciascuna categoria e posizione economica, che saranno pubblicate all'Albo Pretorio costituendo notifica agli interessati ad ogni effetto di legge.

In assenza di ricorsi le graduatorie provvisorie si intenderanno definitive trascorso il termine utile per la presentazione dei ricorsi interni.

### **DECORRENZA DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE**

L'inquadramento nella posizione economica orizzontale immediatamente superiore dei vincitori della selezione decorre, sia ai fini giuridici che ai fini economici, dal **01/01/2019**.

### **AVVERTENZE GENERALI E TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

Il presente avviso di Selezione costituisce LEX specialis e, pertanto, la partecipazione comporta l'accettazione implicita, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

L'Amministrazione si riserva di prorogare il presente avviso a suo insindacabile giudizio.

Ai sensi di quanto previsto dal D.Lgs. n. 196/2003, così come modificato dal D.lgs. n. 101/2018, i dati contenuti nelle domande e nei documenti alle stesse allegati saranno utilizzati esclusivamente ai fini della gestione della procedura selettiva, nel rispetto ed in applicazione delle disposizioni normative vigenti in materia.

Il titolare del trattamento dei dati è il Comune di Lecce.

### **PUBBLICAZIONE**

Il presente Avviso di Selezione è pubblicato all'Albo Pretorio del Comune, sul sito istituzionale - Sezione Amministrazione Trasparente e alla bacheca degli Avvisi Sindacali.

### **NORME DI RINVIO**

Per tutto quanto non espressamente previsto nel presente avviso si fa riferimento a quanto disposto dai CCNL e dalla normativa vigenti in materia.

---



**CITTÀ DI LECCE**

---

IL DIRIGENTE  
Avv. Maria Teresa Romoli

---