Città di Lecce

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

per la ripartizione del Fondo per le Risorse Decentrate

Area Dirigenza. Anno 2021

Il giorno 21 dicembre 2021, presso la sede del Comune di Lecce, si sono riunite le parti negoziali così composte:

PARTE PUBBLICA:

Presidente Dott.ssa Anna Maria Guglielmi (Segretario Generale)

Componente Dott. Raffaele Parlangeli

Componente Dott. Salvatore Laudisa

PARTE SINDACALE:

((UIL)) Dott. Francesco Magnolo

(DirEL) Arch. Fernando Bonocuore

Verbalizzante: Dott.ssa Daniela Tanza

Le parti:

Vista la delibera di G.C. n. 354 del 24/11/2021 con la quale si forniva indirizzo alla parte pubblica relativamente alla destinazione delle risorse decentrate disponibili per l'anno 2021 di seguito così riepilogati:

- utilizzo delle risorse decentrate per il finanziamento della retribuzione di posizione;
- utilizzo per il finanziamento della retribuzione di risultato correlata alla performance organizzativa ed individuale secondo quanto segue:
    a) la reiterazione dell'accordo dell'anno precedente che prevedeva per il 70% dei dirigenti che conseguano le valutazioni più elevate, sugli obiettivi strategici per l'amministrazione, effettuate dal nucleo di valutazione e secondo quanto previsto dal sistema di misurazione e valutazione dell'Ente, l'attribuzione di una maggiorazione della retribuzione di risultato che si aggiunge alla quota di risultato attribuita ai dirigenti. La detta maggiorazione della retribuzione di risultato non potrà essere superiore al 10% della retribuzione di posizione, poiché si cumula con la restante retribuzione di risultato, pari al 20% massimo di retribuzione di posizione di cui al verbale di delegazione trattante del 12/12/2012;

b) l'applicazione ai sensi dell'art. 58 del CCNL 17/12/2020, in caso di affidamento di incarichi ad interim per una durata superiore a 30 gg., limitatamente al periodo di sostituzione, per la definizione, a titolo di retribuzione di risultato, di un importo di valore pari al 20% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione dirigenziale su cui è affidato l'incarico;
c) anticipo della corresponsione della retribuzione di risultato ad aprile, visto che la prassi consolidata è quella del pagamento non prima del mese di giugno, a condizione che i dirigenti consegnino le relazioni sulle performance entro il 15 gennaio 2022
d) assegnazione di una ulteriore maggiorazione della retribuzione pari al 10% della retribuzione di posizione, che si cumula con la restante retribuzione di risultato e la predetta maggiorazione relativa agli obiettivi strategici dell'amministrazione, ai dirigenti dei Cdr nelle cui schede di Peg siano presenti obiettivi relativi alle attività connesse all'epidemia da Covid 19, secondo le verifiche effettuate dal Nucleo di valutazione, secondo il vigente sistema di misurazione e valutazione delle performance. Per tale finalità verrà utilizzata la quota di fondo disponibile al netto della corresponsione del risultato maggiorato, secondo quanto stabilito alla lettera a).

Vista la determinazione dirigenziale n. 3173/2021 del 27/11/2021 "Area della dirigenza - costituzione del fondo risorse decentrate. Anno 2021 - art. 57, ccnl 2016-2018 risorse fisse. Codice peg n.57 missione 1 programma 10", limitatamente alle poste rappresentative di risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità, da destinarsi al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente, come da allegato A) che fa parte integrante e sostanziale del medesimo atto, per un importo complessivo di euro € 801.933,91;

Vista la richiamata delibera di G.C. n. 354 del 24/11/2021 con la quale veniva confermata la costituzione per l'anno 2021 del fondo di cui all'art. 26 del C.C.N.L. del 23 dicembre 1999 Area Dirigenza del Comparto Regioni e Autonomie Locali, da destinarsi al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente, come da allegato A) che fa parte integrante e sostanziale del presente atto, per un importo complessivo di euro € 801.933,91;.

Vista la delibera di G.C. n. 379 del 17/12/2021 "Approvazione ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per la ripartizione del fondo per le risorse decentrate. Area dirigenza. Anno 2021. Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva al rappresentante di parte pubblica".

Visto l'allegato A "Verbale della seduta di delegazione trattante del 9/12/2021" alla delibera di G.C. n. 379/2021

Con riferimento all'Allegato A, in sede di delegazione trattante, si è condiviso l'incremento della retribuzione di risultato nella misura del 15% (anziché del 10%) della retribuzione di posizione a tutti i Dirigenti coinvolti in obiettivi Covid appositamente inseriti nel PEG, interamente finanziato con la quota di risorse stabili della stesso Fondo disponibile al netto della corresponsione del risultato maggiorato secondo quanto stabilito alla lett. a) del punto 3) del dispositivo della Deliberazione di Giunta Comunale n. 354/2021.

LE PARTI CONCORDANO IL SEGUENTE CCDI

1) La reiterazione dell'accordo dell'anno precedente che prevedeva per il 70% dei dirigenti che conseguano le valutazioni più elevate, sugli obiettivi strategici per l'amministrazione, effettuate dal nucleo di valutazione e secondo quanto previsto dal sistema di misurazione e valutazione dell'Ente, l'attribuzione di una maggiorazione della retribuzione di risultato che si aggiunge alla quota di risultato attribuita ai dirigenti. La detta maggiorazione della retribuzione di risultato non potrà essere superiore al 10% della retribuzione di posizione, poiché si cumula con la restante retribuzione di risultato, pari al 20% massimo di retribuzione di posizione di cui al verbale di delegazione trattante del 12/12/2012;

2) L'applicazione ai sensi dell'art. 58 del CCNL 17/12/2020, in caso di affidamento di incarichi ad interim per una durata superiore a 30 gg., limitatamente al periodo di sostituzione, per la definizione, a titolo di retribuzione di risultato, di un importo di valore pari al 20% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione dirigenziale su cui è affidato l'incarico.

3) La retribuzione di risultato dovrà essere erogata entro e non oltre il mese di aprile dell'anno successivo a quello di riferimento a condizione che i dirigenti consegnino le relazioni sulle performance entro il 15 gennaio del medesimo anno.

4) Assegnazione di una ulteriore maggiorazione della retribuzione di risultato pari al 15% della retribuzione di posizione, che si cumula con la restante retribuzione di risultato e la predetta maggiorazione relativa agli obiettivi strategici dell'amministrazione, ai dirigenti dei Cdr nelle cui schede di Peg siano presenti obiettivi relativi alle attività connesse all'epidemia da Covid 19, secondo le verifiche effettuate dal Nucleo di valutazione, secondo il vigente sistema di misurazione e valutazione delle performance. Per tale finalità verrà utilizzata la quota di fondo disponibile al netto della corresponsione del risultato maggiorato, secondo quanto stabilito al punto 1)

Verbalizzante: Dott.ssa Daniela Tanza _____

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

Presidente (Segretario Generale)

Dott.ssa Anna Maria Guglielmi _____

Componente

Dott. Raffaele Parlangeli _____

Dott. Salvatore Laudisa _____

PARTE SINDACALE:

(UIL) Dott. Francesco Magnolo _____

(DirEL) Arch. Fernando Bonocuore _____

CONTRATTO AREA DIRIGENZA. ALLEGATO FINANZIAMENTO E UTILIZZI FONDO

FONDO 2021	
Descrizione	Importo
Fondo dirigenti parte fissa	801.933,91
Fondo dirigenti parte variabile	0,00
Totale fondo dirigenti **A**	801.933,91

UTILIZZI 2021	
Descrizione	Importo
Retribuzione posizione anno 2021 **B**	500.632,99
Quota fondo disponibile **C=A-B**	301.300,92
Risultato 30% (vedi nota 1) + interim potenziale massimo (vedi nota 2) **D**	156.904,80
Ulteriore maggiorazione 15% obiettivi Peg Covid 19 **E**	75.094,95
Utilizzi totali **F=B+D+E**	732.632,73
Quota fondo residua	69.301,18

Nota 1. Si riporta il testo della delibera di G.C. n. 354/2021, punto 3a) del deliberato

"... utilizzo per il finanziamento della retribuzione di risultato correlata alla performance organizzativa ed individuale secondo quanto segue

a) la reiterazione dell'accordo dell'anno precedente che prevedeva per il 70% dei dirigenti che conseguano le valutazioni più elevate, sugli obiettivi strategici per l'amministrazione, effettuate dal nucleo di valutazione e secondo quanto previsto dal sistema di misurazione e valutazione dell'Ente, l'attribuzione di una maggiorazione della retribuzione di risultato che si aggiunge alla quota di risultato attribuita ai dirigenti. La detta maggiorazione della retribuzione di risultato non potrà essere superiore al 10% della retribuzione di posizione poiché si cumula con la restante retribuzione di risultato, pari al 20% massimo di retribuzione di posizione di cui al verbale di delegazione trattante del 12/12/2012

Nota 2. Si riporta il testo della delibera di G.C. n. 354/2021, punto 3b) del deliberato

"...utilizzo per il finanziamento della retribuzione di risultato correlata alla performance organizzativa ed individuale secondo quanto segue

b) l'applicazione ai sensi dell'art. 58 del CCNL, in caso di affidamento di incarichi ad interim per una durata superiore a 30 gg., limitatamente al periodo di sostituzione, per la definizione, a titolo di retribuzione di risultato, di un importo di valore pari al 20% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione dirigenziale su cui è affidato l'incarico;