Città di Lecce

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

per la ripartizione del Fondo per le Risorse Decentrate

Area Dirigenza. Anno 2019

Il giorno 23 dicembre 2019, presso la sede del Comune di Lecce, si sono riunite le parti negoziali così composte:

PARTE PUBBLICA:

Presidente Dott.ssa Anna Maria Guglielmi (Segretario Generale).

Componente Avv. Maria Teresa Romoli

PARTE SINDACALE:

(CGIL) Ing. Maurizio Guido

(DirEL) Dott. Francesco Magnolo

(DirEL) Arch. Fernando Bonocuore

Leparti:

Vista la delibera di G.C. n. 865 del 14/12/2018 con la quale si forniva indirizzo alla Parte Pubblica relativamente alla destinazione delle risorse decentrate disponibili per l'anno 2018, valevole altresì per l'anno 2019 non avendo avuto indirizzo in senso diverso, di seguito così riepilogati:

- utilizzo delle risorse decentrate per il finanziamento della retribuzione di posizione;
- utilizzo della restante quota del fondo unitamente alle eventuali economie di anni precedenti, per il finanziamento della retribuzione di risultato correlata alla performance organizzativa ed individuale. Le risorse destinate alla performance dovranno essere erogate in base al raggiungimento degli obiettivi predefiniti nel PEG/piano della performance per il periodo di competenza, secondo i criteri definiti nel sistema di misurazione e valutazione della performance;

Vista la Determinazone Dirigenziale DSG n. 1233/2019 del 05/04/2019 di costituzione "fondo per il trattamento accessorio del personale dirigenziale anno 2019. Costituzione risorse fisse. Codice

PEG 5.1.1."di cui all'art. 26 del C.C.N.L. del 23 dicembre 1999 Area Dirigenza del Comparto Regioni e Autonomie Locali,limitatamente alle poste rappresentative di risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità, da destinarsi al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente, come da allegato A) che fa parte integrante e sostanziale del mrdesimo atto, per un importo complessivo di euro € **775.620,71;**

Visto il verbale della seduta della Delegazione Trattante del 09 dicembre 2019 nel quale le parti concordano :

A. la reiterazione dell'accordo dell'anno precedente che prevedeva per il 70% dei dirigenti che conseguano le valutazioni più elevate, sugli obiettivi strategici per l'Amministrazione, effettuate dal Nucleo di valutazione e secondo quanto previsto dal Sistema di Misurazione e Valutazione dell'Ente, l'attribuzione di una maggiorazione della retribuzione di risultato che si aggiunge alla quota di risultato attribuita ai dirigenti. La detta maggiorazione della retribuzione di risultato non potrà essere superiore al 10% della retribuzione di posizione poiché si cumula con la restante retribuzione di risultato, pari al 20% massimo di retribuzione di posizione di cui al verbale di delegazione trattante del 12/12/2012.fornisce quadro sinottico (allegato B) dal quale si evince la quota di fondo disponibile per la retribuzione di risultato;
B. di stabilirein merito alla retribuzione di risultato in caso di affidamento di incarichi ad interim,per una durata superiore a 30 gg., di assegnare la stessa nella misura massima del100% delle retribuzione di risultato relativa al settore per il quale è stato assegnato l'interim;
C. che venga anticipata la corresponsione della retribuzione di risultato ad aprile, visto che la prassi consolidata è quella del pagamento non prima del mese di giugno, a condizione che i dirigenti consegnino le relazioni sulle performance entro il 15 gennaio di ogli anno.

Vista la delibera di G.C. n. 295 del 19/12/2019 con la quale si approva l'ipotesi di CCDI per la ripartizione del fondo per le risorse decentrate. AREA DIRIGENZA. ANNO 2019 del 16 dicembre 2019 e si autorizza il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione in via definitiva del "Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per la ripartizione del Fondo per le Risorse Decentrate. Area Dirigenza. Anno 2019".

LE PARTI CONCORDANO IL SEGUENTE CCDI

Al 70% dei dirigenti che conseguano le valutazioni più elevate, sugli obiettivi strategici per l'Amministrazione, effettuate dal Nucleo di valutazione e secondo quanto previsto dal Sistema di Misurazione e Valutazione dell'Ente, è attribuita una maggiorazione della retribuzione di risultato che si aggiunge alla quota di risultato attribuita ai dirigenti. La detta maggiorazione della retribuzione di risultato non potrà essere superiore al 10% della retribuzione di posizione poiché si cumula con la restante retribuzione di risultato.

L'affidamento ad interim della responsabilità di altri settori per una durata superiore a 30 gg.,dà diritto ad una maggiorazione della retribuzione di risultato nella misura massima del 100% in ragione del periodo di durata dell'incarico.

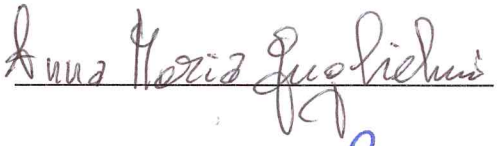
La retribuzione di risultato dovrà essere erogata entro e non oltre il mese di aprile dell'anno successivo a quello di riferimento a condizione che i dirigenti consegnino le relazioni sulle performance entro il 15 gennaio del medesimo anno.

Per tali finalità verrà utilizzata la quota di fondo disponibile (di € 256.059,48) a seguito della corresponsione della retribuzione di posizione secondo i prospetti di costituzione e di destinazione allegati al presente.

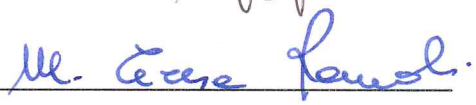
Si concorda inoltre di destinare le risorse residue alla retribuzione di risultato dell'anno successivo.

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

Presidente (Segretario Generale)

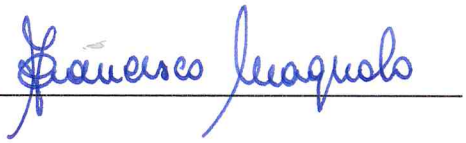
Dott.ssa Anna Maria Guglielmi 

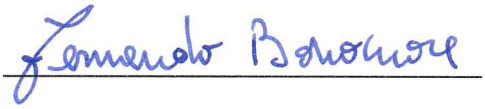
Componente

Avv. Maria Teresa Romoli 

PARTE SINDACALE:

(CGIL) Ing. Maurizio Guido _____

(DirEL) Dott. Francesco Magnolo 

(DirEL) Arch. Fernando Bonocuore 

All. A)

FONDO DIRIGENTI ANNO 2019

Articolo 26, Comma 1, lettera a) (delibera G.C. 733/2009) - Importo complessivamente destinato al finanziamento del trattamento di posizione e di risultato di tutte le funzioni dirigenziali per l'anno 1998, secondo la disciplina del CCNL del 10/04/1996 (Artt. 37 e 38) e del CCNL del 27/02/1997 (Art. 3).	**635.241,99**
Articolo 26, Comma 1, lettera b) - Risorse provenienti dall'articolo 43 della legge n. 449/1997 (contratti di sponsorizzazione, accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati).	**0**
Articolo 26, Comma 1, lettera c) - Risparmi provenienti dalla cessazione di trattamenti accessori a seguito della applicazione del principio della onnicomprensività.	**0**
Articolo 26, Comma 1, lettera d) - Importo pari al 1,25% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997 a decorrere dal 31/12/1999 ed a valere per l'anno 2000, corrispondente all'incremento, in misura pari ai tassi programmati di inflazione, del trattamento economico della dirigenza, eccedente quello tabellare e la indennità integrativa speciale.	**2.703,14**
Articolo 26, Comma 1, lettera e) - Risorse che specifiche disposizioni di legge destinano alla dirigenza (legge Merloni, avvocati, Ici, rogito etc).	**0**
Articolo 26, Comma 1, lettera f) - Trattamento economico in godimento da parte dei dirigenti trasferiti da altre PA a seguito di decentramento e/o delega di funzioni.	**0**
Articolo 26, Comma 1, lettera g) - Risorse provenienti dalla RIA e dal maturato economico in godimento da parte dei dirigenti cessati dal servizio.	**44.620,81**
Articolo 26, Comma 1, lettera i) - Le risorse derivanti dall'applicazione della disciplina dell'Art. 32 Onnicomprensività del trattamento economico del CCNL del 23/12/1999. Art. 20 del CCNL del 22.02.2010 Dirigenti e art. 24 comma 3 del DLgs. N. 165/2001	**1.110,84**
Articolo 26, Comma 2 - Gli Enti non in condizione di dissesto finanziario o di deficit strutturale possono incrementare, a decorrere dal 1999 e sussistendo in bilancio le relative risorse finanziarie, le disponibilità economiche del fondo fino ad un importo non superiore all' 1,2% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997.	**0**
Articolo 26, Comma 3 - Incrementi del fondo in caso di attivazione di nuovi servizi o riorganizzazioni degli stessi ovvero di incremento stabile della dotazione organica.	**0**
Articolo 26, Comma 5 - Risorse derivanti dalla riduzione stabile di posti in dotazione organica.	**0**
Articolo 1, Comma 3, lettera e) CCNL 12/02/2002 (Determina 111/2002) - Riduzione dei valori della retribuzione di posizione attribuita ad ogni Dirigente a decorrere dal 01/09/2001. (€ 3.356,97 x 18).	**- 60.425,46**
Articolo 23, Comma 1, CCNL 23/02/2006 - Il valore economico della retribuzione di posizione di tutte le funzioni dirigenziali previste alla data dello 1.1.2002 è incrementato di € 520,00.	**10.400,00**
Articolo 23, Comma 3, CCNL 23/02/2006 - A decorrere dal 01/01/2003 le risorse sono incrementate di un importo pari allo 1,66% del monte salari della dirigenza dell'anno 2001.	**19.330,63**
Articolo 4, Comma 1, CCNL 14/05/2007 - Il valore economico della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali ricoperte alla date del 01/01/2005 è incrementato di € 1.144,00 (comma 2, possibile integrazione per le posizioni non coperte).	**22.880,00**
Articolo 4, Comma 4, CCNL 14/05/2007 - A valere per l'anno 2006 le risorse per la retribuzione di posizione e di risultato sono incrementate di un importo pari allo 0,89% del monte salari della dirigenza dell'anno 2003	**20.016,00**
Articolo 16, Comma 1, CCNL 22.2.2010 - Il valore economico della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali ricoperte alla data dello 1.1.2007 è incrementato di € 478,40 (comma 2, possibile integrazione per le posizioni non coperte).	**9.568,00**
Articolo 16, Comma 4, CCNL 22.2.2010 - Le risorse per la retribuzione di posizione e di risultato sono incrementate di un importo pari allo 1,78% del monte salari della dirigenza dell'anno 2005.	**43.564,22**
Articolo 17, CCNL 22.2.2010 - Incrementi eventuali per il solo anno 2008 per gli enti virtuosi fino allo 1% o allo 1,5% del monte salari 2005.	**0**
Articolo 5, Comma 1, CCNL 3.8.2010 - Il valore economico della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali ricoperte alla data dello 1.1.2009 è incrementato di € 611,00 (comma 2, possibile integrazione per le posizioni non coperte)	**11.609,00**
Articolo 5, Comma 4, CCNL 3.8.2010 - Le risorse per la retribuzione di posizione e di risultato sono incrementate di un importo pari allo 0,73% del monte salari 2007 (comma 5, tali risorse e quelle dell'articolo 16, comma 4, CCNL 22.2.2010 sono destinate esclusivamente alla retribuzione di risultato)	**15.001,54**
TOTALE FONDO 2019 – RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	**775.620,71**

Prospetto di destinazione fondo per le risorse decentrate
Area Dirigenza per l'anno 2019

Descrizione	Importo	
FONDO DIRIGENTI parte fissa	775.620,71	
FONDO DIRIGENTI parte variabile		
TOTALE FONDO DIRIGENTI	**775.620,71**	A
RETRIBUZIONE POSIZIONE DIRIGENTI ANNO 2019	**519.561,23**	B
QUOTA FONDO DISPONIBILE	**256.059,48**	A-B
RISULTATO 30% + interim potenziale massimo	**188.765,27**	C
QUOTA FONDO RESIDUA	67.294,21	
RETRIBUZIONE POSIZIONE DIRIGENTI ANNO 2019 GENNAIO	41.633,16	
RETRIBUZIONE POSIZIONE DIRIGENTI ANNO 2019 FEBBRAIO	41.633,16	
RETRIBUZIONE POSIZIONE DIRIGENTI ANNO 2019 MARZO	41.633,16	
RETRIBUZIONE POSIZIONE DIRIGENTI ANNO 2019 APRILE	41.633,16	
RETRIBUZIONE POSIZIONE DIRIGENTI ANNO 2019 MAGGIO	43.068,46	
RETRIBUZIONE POSIZIONE DIRIGENTI ANNO 2019 GIUGNO	39.498,13	
RETRIBUZIONE POSIZIONE DIRIGENTI ANNO 2019 LUGLIO	43.648,28	
RETRIBUZIONE POSIZIONE DIRIGENTI ANNO 2019 AGOSTO	38.163,73	
RETRIBUZIONE POSIZIONE DIRIGENTI ANNO 2019 SETTEMBRE	37.629,97	
RETRIBUZIONE POSIZIONE DIRIGENTI ANNO 2019 - OTTOBRE	38.163,73	
RETRIBUZIONE POSIZIONE DIRIGENTI ANNO 2019 - NOVEMBRE	38.163,73	
RETRIBUZIONE POSIZIONE DIRIGENTI ANNO 2019 DICEMBRE E XIII	74.692,56	
TOTALE	**519.561,23**	