Città di Lecce

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
PER IL PERSONALE DIPENDENTE
PARTE ECONOMICA – PER L' ANNO 2019.

Il giorno 11.12.2019 presso la sala adiacente la sala giunta del Comune di Lecce in Via Francesco Rubichi, n. 16 a Lecce, l'Amministrazione ha convocato le Rappresentanze Sindacali Unitarie e le Organizzazioni Sindacali per la sottoscrizione dell'accordo in ordine al contratto collettivo decentrato integrativo - parte economica - per il personale dipendente, in ordine alle modalità di utilizzo del fondo risorse decentrate per l'anno 2019.

Premesso che con deliberazione della Giunta Comunale n. 209 del 31.10.2019 e stata approvata la costituzione del Fondo per le risorse decentrate di cui all'art. 15 del CCNL del 1.4.1999, come integrato dai successivi contratti collettivi e in particolare dall'art. 67 del CCNL del 21.05.2018 per l'anno 2019, nella misura di € 2.015.284,00 quali risorse aventi carattere di certezza e stabilità, € 1.135.281,00 quali risorse eventuali e variabili per complessivi € 3.150.565,00, come analiticamente indicato nell'allegato A) del medesimo atto.

Nella seduta del 19/11/2019 è stata siglata, con la RSU e le OO.SS., la Pre-intesa del CCDI per il personale dipendente parte economica – per l'anno 2019, con l'approvazione, dello schema di utilizzo del Fondo per le risorse decentrate dell'anno 2019.

Le OO.SS., riscontrata la suddetta costituzione, chiedono che il fondo venga integrato della somma di € 24.221,36 in modo da renderlo conforme ai saldi indicati nel "Piano di Riequilibrio" approvato con deliberazione di C.C. n. 1 del 07/01/2019, alla pag. 34 "Evoluzione fondo dei dipendenti", destinando dette risorse alla produttività.

Considerato che nella medesima seduta della delegazione trattante del 19.11.2019 si è concordato di utilizzare le risorse disponibili per l'erogazione di nuove indennità secondo le richieste pervenute da diversi Settori per complessive € 5.000,00 come dal seguente prospetto:

INDENNITÀ	IMPORTO EURO
rischio	2.300,00
disagio	250,00
per specifiche responsabilità art. 31 c. 1 CCNL 2004	2.175,00
per specifiche responsabilità art. 31 c. 2 CCNL 2004	275,00

In merito alle progressioni orizzontali rimangono validi gli accordi di cui al verbale della seduta di Delegazione Trattante del 21.06.2018 in cui le parti, dopo ampia discussione, hanno concordano l'attribuzione delle progressioni orizzontali in due momenti con due bandi, il primo nell'anno 2018 per gli aventi diritto al 01/01/2018 di cui alla lettera aperta del febbraio 2018 a firma del Sindaco e dell'Assessore al personale, utilizzando le valutazioni del personale degli anni 2015-2016-2017 ed il secondo bando nel 2019 per gli aventi diritto al 01/01/2019, dopo la sottoscrizione del nuovo CCNL

FUNZIONI LOCALI, entrato in vigore a maggio 2018, con valutazioni 2016-2017- 2018;

In sede di delegazione trattante del 08 novembre 2019 è stata firmata la preintesa all'accordo stralcio del CCDI relativa alla progressione economica orizzontale per il triennio 2019/2021 che disciplina l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali, i requisiti per la partecipazione nonché i criteri di selezione e attribuzione dei punteggi.

Relativamente alle risorse da destinare alle progressioni orizzontali da attribuire per l'anno 2019 le risorse disponibili per l'applicazione di detto istituto sono pari ad € 270.470,00 circa. Nella Pre-intesa è stata accolta la proposta dell'Amministrazione che la somma di € 160.000,00 possa essere destinata per le progressioni con un bando da pubblicare entro il 31/12 del corrente anno, in considerazione della quota limitata di dipendenti, non inferiore al 50%, a cui possono essere attribuite dette progressioni nell'anno rispetto alla platea degli aventi diritto nel medesimo periodo. Mentre delle rimanenti risorse € 55.000,00, potranno essere aggiunte alla produttività da corrispondere per l'anno 2019 e la differenza di € 55.470,00 sarà utilizzata nell'anno 2020 quale parte variabile del relativo fondo.

Inoltre, con la suddetta DGC n. 209/2019 del 31/10/2019, è stata stabilita la momentanea indisponibilità alla contrattazione della somma di € 79.414,00 in attesa di chiarire le condizioni di adeguamento del limite del trattamento accessorio stabilito del Decreto Legge 34/2019 (c.d. Decreto Crescita), convertito in Legge n. 58/2019, all'art. 33 comma 2 ultimo periodo. Qualora dette risorse potranno essere utilizzate, saranno destinate esclusivamente per il pagamento della performance organizzativa.

Preso atto della deliberazione della Giunta Comunale n. 262 del 06.12.2019 avente ad oggetto la "Costituzione definitiva del fondo per le risorse decentrate per il personale non dirigente per l'anno 2019" con la quale si autorizza il Dirigente del Personale quale Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del "CCDI per il personale dipendente - parte economica – per l'anno 2019".

Pertanto la destinazione delle risorse che costituiscono il Fondo per le risorse decentrate come costituite con il suddetto allegato A) è rappresentata dal prospetto di PREVISIONE UTILIZZO DEL FONDO ANNO 2019 che allega alla presente.

Le parti concordano quanto segue.

1. Le parti si impegnano a mantenere aperta e ad alimentare la comunicazione, lo scambio di informazioni ed il confronto in vista di una relazione più trasparente ed efficace nell'interesse dell'ente e dei suoi dipendenti;

2. Approvare la destinazione del fondo secondo quanto proposto l'Amministrazione Comunale e sopra specificamente esposto.

Preso atto che con Deliberazione della Giunta Comunale n. 262 del 06/12/2019 avente per oggetto: "Costituzione definitiva del fondo per le risorse decentrate per il personale non dirigente per l'anno 2019" è stato costituito, definitivamente, il fondo per le risorse decentrate di cui all'art. 67 del CCNL del 21/05/2018, per l'anno 2019, nella misura di € 2.015.284,00 quali risorse aventi carattere di certezza e stabilità, € 1.135.218,00 quali risorse eventuali e variabili per complessivi € 3.150.565,00, come analiticamente indicato nell'allegato A) della deliberazione della Giunta Comunale n. 209 del 31.10.2019. Nel medesimo atto è stato autorizzato il Dirigente del Personale quale Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del presente "Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale dipendente - parte economica – per l'anno 2019".

Lecce, 11 dicembre 2019

Il presidente della delegazione trattante
Avv. Maria Teresa Romoli

Dirigenti Componenti della delegazione trattante:
Dott. Francesco Magnolo

RSU:
Arnesano Alessandra

Brunetti Renato

Costantini Lara

Costanzo Maria Chiara

Dell'Anna Fabio

Didonfrancesco Matteo

Maggiore Fernando

Mazzotta Angelo

Mazzotta Franco

Personè Fausto

Potì Anna

Renisi Claudio

Russano Massimo

Tarantino Gianni

Tornese Alessandro

RR. Territoriali:

CGIL: _____

CSA: _____

CISL: _____

UIL: _____

UTILIZZO DEL FONDO ANNO 2019				
DESTINAZIONE PER FINALITA' VALUTABILI DEFINITE DALL'ACCORDO ANNUALE DI ANNO IN ANNO		SOMME DA LIQUIDARE con nuove indennità	proiezione risorse disponibili	proiezione ex art.33 del DL 34/2019
Progressioni orizzontali 2012 CATEG. B	lett.b			
Progressioni orizzontali 2012 CATEG. C				
Progressioni orizzontali 2012 CATEG. D				
Progressioni orizzontali 2012				
Posizioni organizzative dell'anno- quota risultato	CCNL 1999 art.10			
Produttività e miglioramento servizi collettiva	CCNL 2004 art. 37 -CCDI 2006 art. 40			
Produttività e miglioramento servizi individuale	lett.a			
Sponsorizzazioni, Convenzioni, Contributi utenza	CCNL 2001 art. 4 c. 4 in modifica all'art. 15 c. 1 lett.d CCNL 99			
Indennità di rischio dell'anno	lett.d			
Indennità di disagio dell'anno	lett.e			
Indennità per specifiche responsabilità dell'anno	lett.f			
Indennità per specifiche responsabilità dell'anno	lett.i			
Indennità di turno dell'anno	lett.d			
Indennità di reperibilità dell'anno	lett.d			
Indennità maneggio valori dell'anno	lett.d			
Aggiuntivo per educatrici				
Messi notificatori				
Altri istituti regolati dall'accordo annuale				
TOTALE destinazioni dell'anno				
DESTINAZIONE VINCOLATE E STORICHE				
Indennità di comparto	CCNL 2004 art. 33	227.631,00		
Progressioni orizzontali 1999	lett.b			
Progressioni orizzontali 2000	lett.b			
Progressioni orizzontali 2000	lett.b			
Progressioni orizzontali 2001	lett.b			
Progressioni orizzontali 2002	lett.b			
Progressioni orizzontali 2003	lett.b			
Progressioni orizzontali 2004	lett.b			
Progressioni orizzontali 2005	lett.b			
Progressioni orizzontali 2006	lett.b			
Progressioni orizzontali 2007	lett.b			
Progressioni orizzontali 2008	lett.b			
Progressioni orizzontali 2009	lett.b			
Progressioni orizzontali 2010	lett.b			
Progressioni orizzontali 2011	lett.b			
Progressioni orizzontali al 31.12.2015	CCNL 1999 art. 5 - CCNL 2004 art. 35	1.503.308,00		
Progressioni orizzontali anno 2019	CCNL 2019 art. 16 co. 7	160.000,00		
Posizioni organizzative dell'anno 2019- quota risultato/PEO				
Riclassificazione agenti di polizia locale e pers. Ausiliario	CCNL 1999 Art.7 c. 7	1.384,75		
Personale educativo asili nido	CCNL 2000 Art.31c.7	8.057,40		
Personale scolastico	CCNL 2000 Art.6	4.431,96		
TOTALE RISORSE FISSE		**1.904.813,11**	2.015.284,00	2.015.284,00
risorse destinate a produttività 2019			55.000,00	55.000,00
risorse rinviate al 2020 quale parte variabile			55.470,89	55.470,89
Alte professionalità				
Indennità di rischio	CCDI 2014	8.411,00		
Indennità di disagio	CCDI 2014	25.055,00		
Indennità per specifiche responsabilità art. 36 co. 1 CCNL 2004	CCDI 2014	467.175,00		
Indennità per specifiche responsabilità art. 36 co. 2 CCNL 2004	CCDI 2014	26.875,00		
Ex ottavi livello				
Indennità di turno - polizia locale	CCDI 2014	200.324,00		
Indennità di turno - ambiente	CCDI 2014	10.000,00		
Indennità di reperibilità	CCDI 2014	65.000,00		
Indennità maneggio valori e magg.ne oraria	CCDI 2014	2.748,00		
Specifiche disp. Legge: Progettazioni	D.Lgs. 163/06 art. 92 c. 5-6			
Specifiche disp. Legge: Ici	lett.g	17.000,00		
Specifiche disp. Legge: diritti di notifica per messi notoficatori	lett.g	2.000,00		
Altre distinazioni vincolate/storiche (avvocatura=compensate)		182.623,00		
Altre distinazioni vincolate/storiche (PROGETTO SICUREZZA P.L.)		35.000,00		
Posizioni organizzative dell'anno- quota risultato	**CCNL 1999 art.10**			
Produttività e miglioramento servizi collettiva *	**CCNL 2004 art. 37 -CCDI 2006 art. 40**			
Produttività e miglioramento servizi individuale	lett.a			
TOTALE RISORSE VARIABILI		**1.042.211,00**	1.135.281,00	1.055.867,00
risorse destinate a produttività 2019			93.070,00	13.656,00
TOTALE RISORSE FISSE + VARIABILI		**2.947.024,11**	**3.150.565,00**	**3.071.151,00**
Trattamento accessorio P.O./A.P. con risultato		**560.000,00**	**560.000,00**	**560.000,00**
FONDO + P.O./A.P.		**3.507.024,11**	**3.710.565,00**	**3.631.151,00**