Città di Lecce

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PERSONALE DIPENDENTE - PARTE ECONOMICA - ANNO 2022

L'anno **2022** il giorno **30** del mese di **dicembre**, presso la Sala "Carlo Benincasa" posta al piano secondo di Palazzo Carafa, si sono riunite le Rappresentanze Sindacali e le OO.SS., convocate dal Presidente Arch. Fernando BONOCUORE per la sottoscrizione dell'accordo in ordine al CCDI – Parte Economica – Personale Dipendente – Anno 2022, relativo all'utilizzo del Fondo delle risorse decentrate Anno 2022

Premesso che con delibera di G.C. n. 421 del 30/12/2022 è stata approvata la costituzione del Fondo Risorse decentrate – Anno 2022 per il personale dipendente nella misura di: € 2.146.157,34 per la parte avente carattere di certezza e stabilità e di € 1.115.841,15 quali risorse eventuali e variabili, per un importo complessivo di € 3.261.998,49, e come analiticamente indicato nello schema allegato al presente Contratto CCDI, dal quale si evince anche la conformità ai saldi indicati nel "Piano di Riequilibrio" approvato con Del. C.C. n. 1/2019

Nella seduta del 30/12/2022 è stata siglata, con le OO.SS. e le RSU, la Preintesa del CCDI – Parte Economica – Personale Dipendente – Anno 2022, con l'approvazione del relativo schema di utilizzo del Fondo delle risorse decentrate per l'Anno 2022

Considerato che sono pervenute le seguente richieste di indennità:

- n. 01 indennità di responsabilità € 1.000,00 Art. 17 c. 2 lett. f) CCNL 1999,
- n. 03 indennità di rischio
- n. 01 indennità di disagio

In merito alla disponibilità delle risorse per il 2022 si è valutata la possibilità di assegnare la somma pari ad € 100.000,00 per la progressione economica orizzontale Anno 2022 secondo quanto stabilito dall'art. 16 c. 7 del CCNL 21 maggio 2018.

Le rimanenti risorse di € 916.667,41 potranno essere utilizzate per la produttività da corrispondere per l'anno 2022

Pertanto la destinazione delle risorse che costituiscono il Fondo per le risorse decentrate è rappresentata dal prospetto allegato al presente CCDI.

Si prende atto della Deliberazione di Giunta Comunale n. 421 del 30/12/2022 "Costituzione definitiva del Fonfo per le risorse decentrate per il personale dipendente anno 2022 e autorizzazione alla sottoscrizione definitiva al rappresentante di Parte pubblica"

Le parti concordano quanto segue.

- Si impegnano a mantenere aperta e ad alimentare la comunicazione, lo scambio di informazioni e il confronto in vista di una relazione più trasparente ed efficace nell'interesse dell'Ente e dei suoi dipendenti;
- approvare la destinazione del Fondo secondo quanto proposto dall'Amministrazione Comunale e sopra specificatamente esposto.

Lecce, 30/12/2022

L.C.S.

Il Presidente della delegazione trattante
Arch. Fernando BONOCUORE

R.S.U.

Arnesano Alessandra,

Brunetti Renato,

Costantini Lara,

Errico Andrea,

Fracasso Luisa,

Di Donfrancesco Matteo

Mazzotta Angelo,

Pareo Ruggero,

Personè Fausto,

Renisi Claudio,

Russano Massimo,

Viterbo Giuseppe

Per le RSU territoriali:
CGIL-FP,

CISL-FPS,

CSA,

UIL-FPL

Allegato al CCDI Parte Economica Personale Dipendente Anno 2022

UTILIZZO DEL FONDO ANNO 2022

DESTINAZIONE PER FINALITA' VALUTABILI DEFINITE DALL'ACCORDO ANNUALE DI ANNO IN ANNO	SOMME DA LIQUIDARE		SOMME DA LIQUIDARE con nuove indennità	risorse disponibili	differenze disponibili	differenze disponibili con nuove indennità
O GIA' PREVISTE						
Indennità di comparto	175.000,00		175.000,00			
Progressioni orizzontali al 31.12.2020	1.136.713,77		1.136.713,77			
Progressioni Economiche Orizontali anno 2021	80.000,00		80.000,00			
Progressioni Economiche Orizontali anno 2022	100.000,00		100.000,00			
Riclassificazione agenti di polizia locale e pers. Ausiliario	1.126,26		1.126,26			
Personale educativo asili nido	3.580,46		3.580,46			
indennità personale ex-VIII qualifica	1.611,14		1.611,14			
indennità art. 70-septies CCNL 2018 di euro 64,56 personale cat. A o cat.B, p.e. B1,	955,74		955,74			
Personale scolastico	3.085,14		3.085,14			
TOTALE RISORSE FISSE	**1.502.072,51**		**1.502.072,51**	**2.146.157,34**	644.084,83	644.084,83
Indennità di rischio	8.500,00		9.580,00			
Indennità di disagio	12.000,00		12.360,00			
Indennità per specifiche responsabilità art. 36 co. 1 CCNL 2004	344.707,52		345.707,52			
Indennità per specifiche responsabilità art. 36 co. 2 CCNL 2004	19.233,23		19.233,23			
	-		-			
Indennità di turno - polizia locale	205.000,00		205.000,00			
Indennità di turno - ambiente	14.000,00		14.000,00			
Indennità di reperibilità	64.956,00		64.956,00			
Indennità maneggio valori e magg.ne oraria	200,00		200,00			
Specifiche disp. Legge: Ici						
Specifiche disp. Legge: diritti di notifica per messi notoficatori	503,82		503,82			
Altre distinazioni vincolate/storiche (avvocatura=compensate)	136.718,00		136.718,00			
Altre distinazioni vincolate/storiche (PROGETTO SICUREZZA P.L.)	35.000,00		35.000,00			
Posizioni organizzative dell'anno- quota risultato						
Produttività e miglioramento servizi collettiva *						
Produttività e miglioramento servizi individuale						
TOTALE RISORSE VARIABILI	840.818,57		843.258,57	1.115.841,15	275.022,58	272.582,58
risorse destinate a produttività 2022					**919.107,41**	**916.667,41**
TOTALE RISORSE FISSE + VARIABILI	**2.342.891,08**		**2.345.331,08**	**3.261.998,49**		
EXTRA TETTO	-300.684,49		-300.684,49	-300.684,49		
Trattamento accessorio P.O./A.P. con risultato	**599.508,00**		**599.508,00**	**599.508,00**		
FONDO + P.O./A.P.	**2.641.714,59**		**2.644.154,59**	**3.560.822,00**		

(PRESIDENTE)

(CSA)

(VITERBO)

(MAZZOTTA)

(PAREO)

(RENISI)

(RUSIANO)

(FRASCASSO)

(ERRICO ANDREA)