

# Stampa Intero Modello in data : 3/12/2014

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2013
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 3765 - LECCE	

	T1	T1 a	T1 b	T1 c	T1 c b i s	T1 d	T1 e	T1f	T1 g	T2	T2 a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T1 0	T1 1	T1 2	T1 3	T1 4	T1 5	S1	S1 A	S2	Ta b. Ric .
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X									X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X									X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Risultano inviati i dati dell'appendice Co.Co.Co.																												
Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni																												

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 27/11/2014**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 03/06/2014**

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	G	NO	NO	G	NO

Giustificazione - Incong. 5	ASSENZA DELLA SPESA PER PROGRESSIONI GIURIDICHE IN APPLICAZIONE DELL'ART.9, COMMA 21, DEL D.L. 78/2010																
Data	03/06/2014 12:21																

Giustificazione - Incong. 8	TRATTASI DI ASSEGNO AD PERSONAM A DIPENDENTE EX ETI INQUADRATO NELLA CATEGORIA B3 POS. ECONOMICA B7																
Data	03/06/2014 12:23																

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 03/12/2014 01:27:58 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Unità)				SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)							
Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)	2011	2012	2013	Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)	2011	2012	2013	di cui arretrati anni precedenti di Tab. 12+13	2011	2012	2013
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	203.391	174.555	179.940	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	8.281	217	5.535
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	0	1	1	DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	0	73.176	99.921	DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	0	0	0
DIRIGENTI	17	16	16	DIRIGENTI	2.098.280	1.901.998	1.596.222	DIRIGENTI	9.451	0	6.238
CATEGORIA D	183	179	176	CATEGORIA D	7.476.497	7.045.362	6.571.517	CATEGORIA D	111.382	33.906	0
CATEGORIA C	298	300	298	CATEGORIA C	8.581.350	8.403.248	8.142.931	CATEGORIA C	107.657	78.070	1.122
CATEGORIA B	26	26	25	CATEGORIA B	661.527	635.449	614.137	CATEGORIA B	2.940	1.650	0
CATEGORIA A	6	5	5	CATEGORIA A	145.787	118.305	103.484	CATEGORIA A	343	124	0
RESTANTE	2	3	3	RESTANTE	53.712	52.951	54.709	RESTANTE	0	37	0

PERSONALE		PERSONALE		PERSONALE	
-----------	--	-----------	--	-----------	--

PERSONALE (Unità)				SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)							
Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)	2011	2012	2013	Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)	2011	2012	2013	di cui arretrati anni precedenti di Tab. 12+13	2011	2012	2013
<b>Totale</b>	533	531	525	<b>Totale</b>	19.220.544	18.405.044	17.362.861	<b>Totale</b>	240.054	114.004	12.895
				<b>Tabella 14</b>	<b>7.851.912</b>	<b>7.379.314</b>	<b>7.244.742</b>				
				<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>	<b>27.072.456</b>	<b>25.784.358</b>	<b>24.607.603</b>				

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 03/12/2014 01:27:58 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	1	195.110	174.338	174.405	39.264	43.830	46.365	155.846	130.508	128.040	7.847	0	5.535	434	217	0
<b>DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.</b>	0	0,82	1	0	89.603	99.921	0	43.735	43.311	0	45.868	56.610	0	0	0	0	0	0

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013
<b>DIRIGENTI</b>	18,83	16,9	15,28	110.911	112.561	104.051	43.247	43.368	43.519	67.664	69.193	60.532	0	0	408	502	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	184,88	177,97	176,03	39.837	39.396	37.332	29.279	29.248	29.052	10.558	10.148	8.280	136	8	0	466	183	0
<b>CATEGORIA C</b>	298,46	295,23	292,32	28.392	28.199	27.852	23.341	23.352	23.383	5.051	4.847	4.469	25	13	4	336	251	0
<b>CATEGORIA B</b>	27,05	26	25,62	24.351	24.377	23.975	21.784	21.675	21.773	2.567	2.702	2.201	0	1	0	109	63	0
<b>CATEGORIA A</b>	7	5,68	5	20.778	20.794	20.697	19.585	19.595	19.586	1.192	1.199	1.111	0	0	0	49	22	0
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	1,96	1,91	2	27.451	27.704	27.355	22.948	22.951	22.931	4.503	4.753	4.424	0	0	0	0	19	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>539,17</b>	<b>525,51</b>	<b>518,25</b>	<b>35.203</b>	<b>34.807</b>	<b>33.478</b>	<b>25.974</b>	<b>25.938</b>	<b>25.867</b>	<b>9.229</b>	<b>8.869</b>	<b>7.611</b>	<b>75</b>	<b>10</b>	<b>25</b>	<b>370</b>	<b>207</b>	<b>0</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria



# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 03/12/2014 01:27:58 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	23	23	40	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	0	1	1	0	14	48	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	17	16	16	26,35	34,19	24,56	0,24	0,13	0	1,59	1,25	12,13
CATEGORIA D	183	179	175	30,14	31,8	31,14	7,08	8,18	10,37	14,15	10,89	12,29
CATEGORIA C	299	298	296	28,39	31,21	30,21	10,38	10,45	12,63	17,26	11,77	13,68
CATEGORIA B	26	26	25	33,31	31,42	30,52	10,96	7	12,28	4,38	5,23	9,16
CATEGORIA A	6	5	5	37,33	36,2	29	10,83	3	12,6	2	2,6	12,8
RESTANTE PERSONALE	2	3	3	27	18	22	4	2,33	3,33	0	0	0,33
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio	534	529	522	29,25	31,43	30,35	8,92	9,04	11,36	14,8	10,64	12,81

(1)	
-----	--

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3
--

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento
--

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 03/12/2014 01:27:58  
 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2011	2012	2013		2011	2012	2013	valori annui lordi	2011	2012	2013
Personale a tempo determinato	10,56	10,33	10,17	Retribuzioni, codice P015	290.963	268.228	249.053	valore medio	27.553	25.966	24.489
L.S.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	1	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	35.580	0	0	valore medio	35.580	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	49	53	41	Oneri per co.co.co. (codice L108)	290.281	897.790	669.774	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	5.924	16.939	16.336

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2011	2012	2013		2011	2012	2013	valori annui lordi	2011	2012	2013
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	3	2	8	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	52.367	31.907	70.770	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	17.456	15.954	8.846
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	2	2	8	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	76.000	66.000	205.557	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	38.000	33.000	25.695

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Provvedimento di riferimento della dotazione organica

DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE N. 929 DEL 25.11.2013

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO A	0	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	0	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	17	11	4	0	0	0	0	11	4
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	3	10	0	0	0	1	3	11
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0	40	59	0	1	0	1	40	61
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	4	1	0	0	0	0	4	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	10	8	0	0	0	0	10	8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	22	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	9	8	0	0	0	0	9	8
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	9	6	0	0	0	0	9	6

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	181	3	2	1	0	0	0	4	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	86	86	0	0	0	3	86	89
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	19	24	0	0	0	2	19	26
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	28	23	0	0	0	0	28	23
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	13	4	0	0	0	0	13	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	385	4	6	0	0	0	0	4	6
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0	14	7	0	0	0	0	14	7
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	34	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA A5	0	0	5	0	0	0	0	0	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	9	0	0	0	0	0	0	0	0
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	1	0	0	2	0	0	1	2
<b>TOTALE :</b>	<b>648</b>	<b>260</b>	<b>254</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>261</b>	<b>264</b>

# T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	5	4	18	4
CATEGORIA C	0	8,17	0	0	0	0	0	0	0	0	48	22	67	29
CATEGORIA B	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>10,17</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>53</b>	<b>26</b>	<b>88</b>	<b>33</b>

# T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	2	1	4	3	2	27	0	2
<b>Categoria</b>	<b>Tempo determinato</b>							
CATEGORIA D	0	0	0	0	0	2	0	0
CATEGORIA C	0	3	0	2	0	3	0	0
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>0</b>



# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C5	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZ. RAPPORTO LAVORO - ART. 72, C. 11, L.133/08 E S.M.I.		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	3	0	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C5	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE</b>	<b>6</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>10</b>

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>Totale</b>	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	4

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	2	0	8	2	1	0	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	15
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	1	1	1	0	4	0	1	1	2	-	-	1	1	0	1	-	-	-	-	14	
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	1	2	4	6	4	17	18	7	9	17	4	12	-	-	-	-	-	-	101	
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	1	1	1	0	1	0	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	5	
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	1	4	5	2	0	1	1	2	0	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	18	
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	1	1	2	4	1	2	2	1	0	0	2	1	0	-	-	-	-	-	-	17	
POSIZIONE ECONOMICA D2	3	3	1	0	2	1	2	1	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	15	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	2	0	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6	
POSIZIONE ECONOMICA C5	1	2	11	3	29	23	7	21	13	17	12	5	13	14	0	4	-	-	-	-	175	
POSIZIONE ECONOMICA C4	1	5	12	15	4	5	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	45	

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C3	11	6	8	9	4	3	0	1	1	1	0	1	4	2	-	-	-	-	-	-	51
POSIZIONE ECONOMICA C2	6	4	3	0	-	-	-	-	1	0	1	0	2	0	-	-	-	-	-	-	17
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	4	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	1	0	2	1	1	0	2	0	2	4	3	0	3	2	-	-	-	-	-	-	21
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	5
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>TOTALE :</b>	<b>31</b>	<b>32</b>	<b>51</b>	<b>41</b>	<b>59</b>	<b>45</b>	<b>20</b>	<b>44</b>	<b>40</b>	<b>34</b>	<b>25</b>	<b>30</b>	<b>33</b>	<b>33</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>525</b>

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	5	0	0	1	5	1	0	2	-	-	-	-	15
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	3	0	2	1	1	1	4	-	-	-	-	14
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	5	4	8	8	12	18	30	6	6	-	-	-	-	101
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	1	1	1	0	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	3	5	2	2	1	0	0	1	3	0	-	-	-	-	18
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	1	0	2	2	3	1	3	2	-	-	-	-	-	-	17
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	3	3	0	1	1	1	2	0	1	0	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	1	0	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	2	0	6	5	11	16	14	11	15	19	24	29	13	9	1	0	-	-	175
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	0	2	4	8	7	5	4	4	0	4	3	2	1	1	-	-	-	-	45
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	1	0	-	-	8	5	2	3	4	4	9	6	2	5	2	0	-	-	-	-	51
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	3	4	2	0	-	-	4	0	2	0	2	0	-	-	-	-	17

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	1	0	1	2	0	1	2	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	1	2	1	5	3	4	2	-	-	-	-	21
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	4	-	-	0	1	-	-	-	-	5
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>27</b>	<b>31</b>	<b>38</b>	<b>39</b>	<b>43</b>	<b>39</b>	<b>43</b>	<b>51</b>	<b>69</b>	<b>75</b>	<b>36</b>	<b>25</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>525</b>



# T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	11	4	-	-	-	-	15
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	0	2	-	-	3	9	-	-	-	-	14
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	32	31	6	1	2	29	-	-	-	-	101
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	2	0	-	-	2	1	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	6	2	-	-	4	6	-	-	-	-	18
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	2	3	0	1	7	4	-	-	-	-	17
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	6	3	-	-	3	3	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	4	2	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C5	19	2	57	80	0	1	10	6	-	-	-	-	175
POSIZIONE ECONOMICA C4	2	0	14	20	1	0	2	6	-	-	-	-	45
POSIZIONE ECONOMICA C3	2	1	21	20	-	-	5	2	-	-	-	-	51
POSIZIONE ECONOMICA C2	6	0	7	2	-	-	0	2	-	-	-	-	17

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	1	1	1	0	2	5	-	-	-	-	10
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	12	4	2	3	-	-	-	-	-	-	-	-	21
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A5	0	4	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	5
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	3
<b>Totale</b>	42	11	152	168	8	4	59	81	-	-	-	-	525

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	40	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	40
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	48	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	48
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	256	120	-	-	-	-	-	-	-	-	10	3	-	-	181	0	-	-	570
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	17	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	17
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	129	315	22	213	-	-	-	-	0	300	7	28	-	-	0	4	0	5	1.023
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	1.183	1.727	138	809	0	85	45	180	3	11	100	217	-	-	-	-	8	8	4.514

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	110	193	70	55	-	-	0	36	-	-	12	13	-	-	-	-	1	3	493
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	133	28	59	8	-	-	-	-	1	0	8	2	-	-	-	-	0	3	242
POSIZIONE ECONOMICA D3	303	287	43	149	-	-	36	0	2	273	16	21	1	0	0	24	1	1	1.157
POSIZIONE ECONOMICA D2	272	163	6	108	-	-	58	0	0	253	26	16	-	-	-	-	1	0	903
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	366	240	94	41	-	-	0	24	21	271	32	25	-	-	-	-	4	0	1.118
POSIZIONE ECONOMICA C5	2.346	2.575	877	1.187	127	279	163	369	47	316	253	295	2	0	54	78	0	3	8.971
POSIZIONE ECONOMICA C4	384	121	122	182	-	-	30	0	24	265	41	17	-	-	0	6	2	0	1.194
POSIZIONE ECONOMICA C3	590	759	140	226	-	-	62	109	5	35	60	71	-	-	0	13	3	2	2.075
POSIZIONE ECONOMICA C2	824	609	456	320	0	46	36	90	48	203	153	85	0	1	0	5	6	5	2.887
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	512	221	127	100	-	-	56	72	51	414	46	21	-	-	-	-	3	9	1.632

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	28	0	6	0	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	37
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	427	220	97	160	-	-	12	0	-	-	30	21	0	1	-	-	-	-	968
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	30	26	7	34	-	-	31	0	0	104	0	1	-	-	-	-	-	-	233
POSIZIONE ECONOMICA B2	32	0	3	0	-	-	-	-	25	0	1	0	-	-	-	-	-	-	61
POSIZIONE ECONOMICA A5	0	145	0	63	-	-	-	-	-	-	0	64	-	-	-	-	-	-	272
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	42	24	6	4	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	77
<b>Totale</b>	8.072	7.773	2.273	3.659	127	410	529	880	227	2.445	799	900	3	2	235	130	29	39	28.532

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
SEGREARIO A	12	39.979	-	2.819	3.567	-	5.535	-	51.900
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	12	39.979	-	-	3.332	-	-	-	43.311
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	171,37	570.987	-	2.907	47.807	-	5.724	-	627.425
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	12	39.979	-	-	3.332	-	514	-	43.825
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	163,27	385.535	-	2.510	32.100	-	-	-	420.145
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	1.135,37	2.687.762	-	41.309	227.136	-	-	-	2.956.207
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	108	238.598	-	4.383	20.248	-	-	-	263.229

<b>Qualifica</b>	<b>MENSILITA'</b>	<b>STIPENDIO</b>	<b>I.I.S.</b>	<b>R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'</b>	<b>TREDICESIM A MENSILITA'</b>	<b>ARRETRATI ANNO CORRENTE</b>	<b>ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI</b>	<b>RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.</b>	<b>Importo Totale</b>
	<b>N° Mesi</b>	<b>Importo</b>							
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	60	126.889	-	3.013	10.825	-	-	-	140.727
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	238,78	484.135	-	1.743	40.169	-	-	70	525.977
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	166,95	309.260	-	7.174	26.081	-	-	-	342.515
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	240	423.334	-	6.396	35.477	-	-	-	465.207
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	1.911,3	3.512.565	-	91.003	300.114	-	-	-	3.903.682
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	200,39	353.951	-	1.658	29.176	-	-	-	384.785
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	521,13	889.025	-	1.781	74.197	-	-	-	965.003
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	579,95	967.107	-	9.171	80.178	-	-	-	1.056.456
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	295,09	480.655	-	4.782	40.098	-	1.122	-	526.657
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	12	19.878	-	566	1.704	-	-	-	22.148
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	223,39	372.448	-	8.592	31.750	-	-	44	412.746

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	12	19.144	-	-	1.600	-	-	-	20.744
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	36	57.431	-	594	4.835	-	-	-	62.860
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	12	18.809	-	-	1.572	-	-	-	20.381
POSIZIONE ECONOMICA B2	12	17.532	-	-	1.333	-	-	-	18.865
POSIZIONE ECONOMICA A5	60	87.698	-	2.699	7.533	-	-	-	97.930
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	24	42.333	-	-	3.528	-	-	-	45.861
<b>Totale</b>	6.218,99	12.185.013	-	193.100	1.027.692	-	12.895	114	13.418.586



# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>SEGRETARIO A</b>	262	0	0	72.165	15.768	0	0
<b>DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL</b>	315	0	0	45.102	7.514	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	4.495	1.111	0	671.201	142.544	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO</b>	315	0	0	45.102	8.613	0	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	3.128	0	0	122.178	17.075	8.305	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1</b>	21.830	12.406	0	387.466	85.829	55.338	10.424
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	1.939	0	0	7.464	2.000	5.152	0
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	1.031	0	0	7.797	2.000	2.743	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	3.932	1.104	0	38.737	11.000	11.608	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	2.511	0	0	8.000	2.000	8.192	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	3.437	3.333	0	0	0	12.095	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	28.550	71.624	41.654	0	0	84.445	47.984
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	2.873	7.445	2.764	0	0	8.694	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	7.226	2.218	8.612	0	0	22.759	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	7.850	13.088	0	0	0	24.907	3.502
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	3.903	0	0	0	0	12.996	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	161	0	0	0	0	467	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	3.025	0	0	0	0	8.641	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	155	0	0	0	0	456	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	466	0	0	0	0	1.377	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	153	0	0	0	0	425	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	142	0	0	0	0	467	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	712	0	0	0	0	1.908	0
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	344	0	0	0	0	1.224	0
<b>TOTALE</b>	<b>98.755</b>	<b>112.329</b>	<b>53.030</b>	<b>1.405.212</b>	<b>294.343</b>	<b>272.199</b>	<b>61.910</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>SEGRETA RIO A</b>	0	0	0	0	0	0	39.597	0	0	0	248	0
<b>DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3.679	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMI NATO</b>	0	0	0	0	0	30.491	1.488	0	0	0	14.486	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMIN ATO</b>	0	0	0	0	0	5.126	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	0	732	0	6.643	1.430	10.384	0	26.471	0	0	3.386	1.958

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1</b>	0	33.625	0	103.027	28.521	34.958	0	0	0	0	8.642	63.107
<b>POSIZ.ECO N. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	0	3.619	0	16.026	6.608	0	0	0	0	0	1.043	7.602
<b>POSIZ.ECO N. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	0	3.537	0	5.981	1.096	3.430	0	0	0	0	209	4.636
<b>POSIZIONE ECONOMIC A D3</b>	0	2.950	0	28.035	8.959	27.326	0	0	0	0	3.322	8.573



**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMIC A D2</b>	0	7.163	0	23.998	4.250	2.305	0	0	0	0	786	8.355
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO D1</b>	0	9.362	0	35.499	9.662	7.051	0	0	0	0	9.836	23.353
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C5</b>	0	181.808	0	116.614	70.814	5.728	0	0	0	0	19.901	112.346
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C4</b>	0	20.665	0	9.600	7.387	0	0	0	0	0	5.298	6.991

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C3</b>	0	23.357	0	30.146	18.843	9.989	0	0	0	0	2.774	25.939
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C2</b>	0	51.452	0	31.719	30.831	6.254	0	0	0	0	7.084	36.235
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO C1</b>	0	11.871	0	12.977	7.075	12.752	0	0	0	0	7.500	19.304
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	0	613	0	300	228	0	0	0	0	0	1.209	1.044

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	0	7.518	0	3.686	4.308	1.110	0	0	0	0	4.722	10.027
<b>POSIZ.ECO N. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	0	0	0	216	0	0	0	0	0	55	0
<b>POSIZ.ECO N. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	1.234	0	300	646	0	0	0	0	0	737	1.000
<b>POSIZ.ECO N. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	146	0	300	238	0	0	0	0	0	55	221

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMIC A B2</b>	0	268	0	0	213	0	0	0	0	0	64	0
<b>POSIZIONE ECONOMIC A A5</b>	0	1.374	0	0	784	0	0	0	0	0	317	459
<b>COLLABO RATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	6.462	0	0	0	0	0	0	0	0	0	538	280
<b>TOTALE</b>	<b>6.462</b>	<b>361.294</b>	<b>0</b>	<b>424.851</b>	<b>202.109</b>	<b>156.904</b>	<b>41.085</b>	<b>26.471</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>95.891</b>	<b>331.430</b>

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>TOTALE</b>
<b>SEGRETARIO A</b>	<b>128.040</b>
<b>DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL</b>	<b>56.610</b>
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	<b>865.816</b>
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO</b>	<b>59.156</b>
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>201.690</b>
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1</b>	<b>845.173</b>
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	<b>51.453</b>
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	<b>32.460</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	<b>145.546</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	<b>67.560</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	<b>113.628</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	<b>781.468</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	<b>71.717</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	<b>151.863</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	<b>212.922</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	<b>88.378</b>
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	<b>4.022</b>
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	<b>43.037</b>
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>882</b>

<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>5.760</b>
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>1.538</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	<b>1.154</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	<b>5.554</b>
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	<b>8.848</b>
<b>TOTALE</b>	<b>3.944.275</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - Si

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	111.507
EROGAZIONE BUONI PASTO	350.000
FORMAZIONE DEL PERSONALE	14.492
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	9.679
COPERTURE ASSICURATIVE	9.668
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	669.774
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	70.770
ALTRE SPESE	196.367
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	205.557
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	249.053
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	6.623
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	4.898.813
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	95.000
IRAP	1.232.444
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	53.376
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	121.834

SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	64.447
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	742.100
<b>Totale</b>	<b>7.244.742</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
P074 REGIONE LOMBARDIA E 34.679,00 -AMM.NE PROV.LE DI LECCE 12.105,00 - COMUNE DI TRICASE (LE) E 6.592,00	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
P098 UNIONE EUROPEA E 64.447,00 ----- 121.834,00 E 163.498,00-----	P090 MINISTERO DELLA GIUSTIZIA E P099 REGIONE PUGLIA E 578.602,00 - P099 MINISTERO INTERNO F.L. X STRAORDINARIO ELETTORALE



# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	1.142.303	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	216.284	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	68.246	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	111.056	0
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 E 1 CCNL08-09)	224.569	0
INCREM. PER RID STAB STRAORD (ART. 14 C. 3 CCNL 98-01)	8.661	0
INCREM DOTAZ ORG E RELAT COPERT (ART15 C5 P.FISSA CCNL98-01)	289.175	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	235.419	0
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)	-100.000	0
ALTRE DECURTAZIONE DEL FONDO / PARTE FISSA	-9.886	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	2.185.827	0
Risorse variabili		
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	121.287	0
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)	20.783	0
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 27 CCNL 14.9.00)	26.471	0

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C. 5 - P.VARIAB. CCNL 98-01)	826.357	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	135.037	0
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	336.100	0
DEC FONDO/PARTE VARIAB. RID PROP PERS(ART.9 C.2BIS L.122/10)	-79.437	0
totale Risorse variabili Fondo unico	1.386.598	0
totale Fondo unico	3.572.425	0
<b>Fondo unico per le risorse decentrate</b>		
<b>Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to</b>		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	261.531
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	1.572.437
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	0	687.937
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	0	405.783
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	0	386.115
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0	186.282
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	3.500.085
<b>Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to</b>		
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA - CONTR	0	72.340
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	72.340

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo di competenza</b>	
	<b>Costituzione</b>	<b>Destinazione</b>
totale Fondo unico	0	3.572.425
<b>Totale</b>	<b>3.572.425</b>	<b>3.572.425</b>

## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
<b>Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato</b>		
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	635.242	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	2.703	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	29.731	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	42.896	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	53.132	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	26.610	0
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	41.633	0
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	1.111	0
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 00-01)	-60.425	0
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)	-30.101	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	742.532	0
<b>Risorse variabili</b>		
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)	3.679	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 C. 2 CCNL 98-01)	2.703	0
RIORGANIZZ. (ART. 26 C. 3 - PARTE VARIAB. CCNL 98-01)	232.000	0

## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	35.617	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	273.999	0
totale Risorse posizione risultato	1.016.531	0
<b>Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato</b>		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	793.806
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Risorse posizione risultato	0	793.806
Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to		
RETRIBUZIONE DI RISULTATO - CONTR.	0	39.296
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Risorse posizione risultato	0	39.296
(eventuali) Destinazioni ancora da regolare		
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE	0	183.429
totale (eventuali) Destinazioni ancora da regolare Risorse posizione risultato	0	183.429
totale Risorse posizione risultato	0	1.016.531
<b>Totale</b>	<b>1.016.531</b>	<b>1.016.531</b>

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	13418586	17474368	
Totale T13	3944275		
Assegno T14	111507		
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	350000	350000	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	14492	14492	
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	0	0	
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	9679	9679	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	9668	9668	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	669774	669774	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	70770	70770	
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	205557	205557	
L110 - ALTRE SPESE	196367	196367	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	249053	249053	
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	6623	6623	
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	4898813	4898813	

P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	95000	95000
P061 - IRAP	1232444	1232444
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE (INTERINALI)	0	0
P065 - COMPENSI PER PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI	0	0
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	53376	53376
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>25535984</b>	<b>25535984</b>
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	928381	928381
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>24607603</b>	<b>24607603</b>



# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

**Partita IVA : 00153390752**

**Codice Fiscale : 80008510754**

**Telefono : 00832 682322**

**Fax : 00832 332289**

**Email : [rosamaria.ninni@comune.lecce.it](mailto:rosamaria.ninni@comune.lecce.it)**

**Via : VIA RUBICHI**

**Numero Civico : 16**

**C.A.P. : 73100**

**Città : LECCE**

**Provincia : LE**

**Codice Catastale : E506**

**Popolazione residente : 89598**

**Superficie(Kmq) : 241**

**Indirizzo pagina web dell'ente : [www.comune.lecce.it](http://www.comune.lecce.it)**

# Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
GUIDO	ANTONIO MICHELE	00832- 682297	00832-332289	a.guido@comune.lecce.it

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
NINNI	ROSAMARIA	0	0	rosamaria.ninni@comune.lecce.it 0832-682322

# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

## **Domande presenti in circolare:**

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	41
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	8
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	8
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	21850
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	39
UNITÀ DI PERSONALE TRATTENUTE IN SERVIZIO NELL'ANNO EX ART. 16, COMMA 1, DEL D.LGS. 503/1992 E S.M.	0
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	10000
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (A TEMPO DETERMINATO, CON CO.CO.CO. O CON INCARICHI) IL CUI COSTO É TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'UNIONE EUROPEA O DI PRIVATI?	31
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	51
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	4
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	1
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	10

<b>UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO</b>	<b>1</b>
<b>N. PROGRESSIONI DI CARRIERA COMPLESSIVAMENTE DISPOSTE DAL 01/01/2011 CON EFFETTI SOLO GIURIDICI AI SENSI DELL'ART. 9, C. 21, D.L. 78/2010 CONVERTITO IN L. 122/2010</b>	<b>0</b>

**Suggerimenti :**

**IN TABELLA 14 ALLA VOCE ALTRE SPESE PER EURO196367 SI RIFERISCONO A PERSONALE CESSATO E  
VOUCHER LAVORO**

# Appendice gestione dati co.co.co.

<b>Quanti sono stati i contratti di collaborazione coordinata e continuativa o convenzioni (art.1, c. 116 legge n. 311/04) ?</b>	<b>41</b>
--	-----------

**Qual è stata la tipologia dell'incarico dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno:**

a) Tecnico	<b>5</b>
------------	----------

b) Giuridico/Amministrativo	<b>35</b>
-----------------------------	-----------

c) Economico	<b>1</b>
--------------	----------

<b>Quanti dei contratti co.co.co attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di 20.000 ??</b>	<b>0</b>
---	----------

**Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:**

a) 1 - 3 mesi	<b>8</b>
---------------	----------

b) 4 - 6 mesi	<b>1</b>
---------------	----------

c) 7 - 12 mesi	<b>2</b>
----------------	----------

d) oltre 12 mesi	<b>30</b>
------------------	-----------

<b>I co.co.co attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato?</b>	<b>41</b>
---	-----------

**Titolo di studio delle persone cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co.:**

a) Laurea	<b>41</b>
-----------	-----------

b) Diploma superiore	<b>0</b>
----------------------	----------

c) Diploma inferiore	<b>0</b>
----------------------	----------

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
QUARTA	FABRIZIO	collegiodeirevisori@comune.lecce.it
RENNA	MAURIZIO	collegiodeirevisori@comune.lecce.it
BRUNO	PAOLOA	collegiodeirevisori@comune.lecce.it



# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?	NO
E' stato stilato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	NO
Solo per chi ha risposto SI alla domanda n.9:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	
L'incarico di Direttore Generale è stato conferito in data antecedente al 28 marzo 2010?	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti?	33.73
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	0
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	0
L'ente è tenuto al patto di stabilità?	SI
Ha rispettato il patto di stabilità?	SI
Enti soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 557, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	SI
Enti non soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 562, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	
Numero dirigenti appartenenti alla polizia locale	1
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	15

<b>Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C</b>	<b>87</b>
<b>L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?</b>	<b>NO</b>
<b>quante funzioni con convenzioni?</b>	<b>0</b>
<b>quante funzioni con unione di comuni?</b>	<b>0</b>

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2013:	24/06/2014
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	22/04/2014
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	01/01/2013
ANNUALITA' PIU' RECENTE PER LA QUALE RISULTA COSTITUITO E CERTIFICATO IL FONDO/I PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA:	2013
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	3983714
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	3572425
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE A QUELLA DEL PERSONALE AI SENSI ART. 9 C. 2-BIS SECONDA PARTE (NB NON INSERIRE IL SEGNO "-")	4.62
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+99790
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+483858
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	4188345
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO (NON COMPILARE)	1

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 3572425 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 4188345)

<b>POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo		691546
Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio		0
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
L'affidamento delle nuove posizioni organizzative dell'anno è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?		SI
Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa?		NO
Per scelta dell'organo politico?		SI
Sulla base di altri fattori?		SI
Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	10	15000
	18	11000
	32	8000
	0	0
<b>PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
E' STATA PREVENTIVAMENTE VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART.9, COMMA 1 DEL CCNL 11/04/08 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI SECONDO LA DISCIPLINA DELL'ART.5 DEL CCNL 31/03/99?		

E' STATA RISPETTATA LA DISPOSIZIONE DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 21, D.L. 78/2010?	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?	0
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)	
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II	
NUMERO PROGRESSIONI	0

PERCENTUALE	0
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
<b>PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE</b>	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	0
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	72340
NON COMPILARE	0

NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ EFFETTIVAMENTE EROGATA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNUALITÀ CORRENTE	0
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
<b>In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)</b>	
Superiore al 90% =	0
Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
NON COMPILARE	
Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI





NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria DIRIGENTI

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2013:	21/11/2014
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	07/01/2014
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	01/01/2013
Annualità più recente per la quale risulta costituito e certificato il Fondo/i per la contrattazione integrativa:	2013
Fondo 2010 (corrisponde al totale della tabella 15 Conto Annuale del 2010)	1225051
FONDO ANNO CORRENTE (CORISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	1016531
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE A QUELLA DEL PERSONALE AI SENSI ART. 9 C. 2-BIS SECONDA PARTE (NB NON INSERIRE IL SEGNO "-")	2.86
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+33936
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+35617
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	1192666
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO (non compilare)	1

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 1016531 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 1192666)

<b>POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
LE FASCE INDIVIDUATE DALL'ISTITUZIONE SONO SUPERIORI A 4?		NO
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
INDICARE IL NUMERO DI POSIZIONI COPERTE AL 31.12 PER CIASCUNA FASCIA ED IL CORRISPONDENTE VALORE UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE:	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	1	72165
	17	45103
	0	0
	0	0
<b>RISULTATO</b>		
LE RETRIBUZIONI DI RISULTATO SONO CORRELATE ALLA VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE DEI DIRIGENTI?		SI

SONO UTILIZZATI INDICATORI DI RISULTATO ATTINENTI ALL' UFFICIO O ALL'ENTE NEL SUO COMPLESSO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	SI
SONO UTILIZZATI GIUDIZI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE O DI ALTRO ANALOGO ORGANISMO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	SI
SONO UTILIZZATI AI FINI DELLA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI MECCANISMI DI CONFRONTO CON LE PERFORMANCE DI ALTRI ENTI ("BENCHMARKING")?	NO
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ EFFETTIVAMENTE EROGATA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNUALITÀ CORRENTE	0
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA	0
NON COMPILARE	0
<b>In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)</b>	
Superiore al 90% =	0
Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
NON COMPILARE	
SONO STATI COSTITUITI I NUCLEI DI VALUTAZIONE PER IL PERSONALE DIRIGENTE?	SI



IN FORMA ASSOCIATA	NO
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 14 CCNL 23/12/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	NO
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0

NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....



# Scheda Informativa 1A Convenzioni

Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	0
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	NO
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	SI
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	NO
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	NO
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	NO
Altro	NO
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	0
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	NO
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO

<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	<b>NO</b>
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	<b>NO</b>
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	<b>NO</b>
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	<b>SI</b>
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	<b>NO</b>
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	<b>NO</b>
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	<b>NO</b>
<b>Altro</b>	<b>NO</b>
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	

<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	

<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	