

**Stampa Intero Modello in data : 29/9/2017**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2015
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 3765 - LECCE	

	T1	T1 a	T1 b	T1 c	T1 c b i s	T1 d	T1 e	T1f	T1 g	T2	T2 a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T1 0	T1 1	T1 2	T1 3	T1 4	T1 5	S1	S1 A	S2	Ta b. Ric .
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X									X	X	X	X	X		X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X									X	X	X	X	X		X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Risultano inviati i dati dell'appendice Co.Co.Co.																												
Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni																												

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 15/09/2016**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 31/05/2016**

**La rettifica SICI risulta conclusa in data : 28/09/2017**

**La contrattazione integrativa risulta chiusa in data : 28/09/2017**

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**confermano le giustificazioni addotte dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	G	NO	NO	NO	NO	NO	G	NO	NO

Giustificazione - Incong. 2	lo scostamento rilevato è dovuto alla presenza nel 2015 di progressioni giuridiche che nel 2016 sono state attribuite a livello economico retroattivamente dal 1/1/2015, con relativa corresponsione degli arretrati nel mese di febbraio 2016. Pertanto, per molte posizioni giuridiche, nel 2015 si rileva un minor importo rispetto a quello dovuto, data del provvedimento Determinazione Dirigenziale n. 118/2015 CDR XVIII del 24/12/2015.
Data	12/09/2016 09:40
Stato	Accettata

Giustificazione - Incong. 8	TRATTASI DI ASSEGNO AD PERSONAM A DIPENDENTE EX ETI
Data	27/05/2016 08:48
Stato	Accettata

# Commenti Organi di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 29/09/2017 02:43:13 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	1	1	1	1	179.940	133.718	132.381	5.535	0	0
<b>DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.</b>	1	0	0	1	0,92	0	99.921	84.402	0	0	3.068	0
<b>DIRIGENTI</b>	16	18	18	15,28	15,38	16,83	1.596.222	1.480.289	1.739.952	6.238	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	176	174	167	176,03	173,63	169,14	6.571.517	6.594.743	6.337.305	0	172.853	1.153
<b>CATEGORIA C</b>	298	302	291	292,32	289,4	288,33	8.142.931	7.946.372	7.952.692	1.122	0	249
<b>CATEGORIA B</b>	25	24	23	25,62	24,83	23,33	614.137	581.420	547.742	0	0	0
<b>CATEGORIA A</b>	5	4	4	5	4,33	4	103.484	89.551	82.446	0	0	0
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	3	3	3	2	2	2	54.709	54.604	54.443	0	0	0
<b>Totale</b>	525	526	507	518,25	511,49	504,64	17.362.861	16.965.099	16.846.961	12.895	175.921	1.402

	<b>Tabella 14</b>	<b>7.244.742</b>	<b>6.603.561</b>	<b>7.196.202</b>	
	<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>	<b>24.607.603</b>	<b>23.568.660</b>	<b>24.043.163</b>	

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 29/09/2017 02:43:13 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	1	174.405	133.718	132.381	46.365	46.365	46.365	128.040	87.353	86.016	5.535	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.</b>	1	0,92	0	99.921	88.728	0	43.311	43.311	0	56.610	45.417	0	0	0	0	0	3.347	0

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
<b>DIRIGENTI</b>	15,28	15,38	16,83	104.051	96.258	103.363	43.519	43.514	43.498	60.532	52.744	59.866	408	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	176,03	173,63	169,14	37.332	36.986	37.461	29.052	28.905	28.857	8.280	8.081	8.604	0	120	7	0	875	0
<b>CATEGORIA C</b>	292,32	289,4	288,33	27.852	27.458	27.581	23.383	23.189	23.253	4.469	4.269	4.328	4	0	1	0	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	25,62	24,83	23,33	23.975	23.414	23.475	21.773	21.651	21.597	2.201	1.764	1.878	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA A</b>	5	4,33	4	20.697	20.666	20.612	19.586	19.544	19.521	1.111	1.121	1.090	0	0	0	0	0	0
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	2	2	2	27.355	27.302	27.222	22.931	22.931	22.931	4.424	4.372	4.291	0	0	0	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>518,25</b>	<b>511,49</b>	<b>504,64</b>	<b>33.478</b>	<b>32.825</b>	<b>33.380</b>	<b>25.867</b>	<b>25.715</b>	<b>25.744</b>	<b>7.611</b>	<b>7.109</b>	<b>7.636</b>	<b>25</b>	<b>41</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>303</b>	<b>0</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria



# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 29/09/2017 02:43:13  
 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	40	31	41	0	0	0	0	0	3
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	1	0	0	48	0	0	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	16	18	18	24,56	21,17	27,33	0	1,06	1	12,13	15,22	16,11
CATEGORIA D	175	172	167	31,14	31,32	33,01	10,37	11,69	10,61	12,29	9,05	8,47
CATEGORIA C	296	303	291	30,21	28,63	31,49	12,63	11,65	12,52	13,68	15,64	15,45
CATEGORIA B	25	24	23	30,52	32,46	34,57	12,28	12,58	9,78	9,16	12,58	10,35
CATEGORIA A	5	4	4	29	30,25	33	12,6	11,25	9,25	12,8	1,75	1,75
RESTANTE PERSONALE	3	3	4	22	17,33	20	3,33	0,67	1,25	0,33	0	0,75
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio	522	525	508	30,35	29,38	31,92	11,36	11,26	11,22	12,81	13,1	12,7

(1)	
-----	--

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3
--

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento
--

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 29/09/2017 02:43:13  
 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2013	2014	2015		2013	2014	2015	valori annui lordi	2013	2014	2015
Personale a tempo determinato	10,17	13,2	20,7	Retribuzioni, codice P015	249.053	317.344	513.664	valore medio	24.489	24.041	24.815
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0,1	1,03	Retribuzioni, codice L105+P062	0	1.740	21.246	valore medio	-	17.400	20.627
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	41	38	32	Oneri per co.co.co. (codice L108)	669.774	284.737	430.044	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	16.336	7.493	13.439

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2013	2014	2015		2013	2014	2015	valori annui lordi	2013	2014	2015
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	8	18	18	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	70.770	85.900	207.317	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	8.846	4.772	11.518
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	8	12	11	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	205.557	84.270	106.825	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	25.695	7.023	9.711

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Provvedimento di riferimento della dotazione organica in vigore al 31/12

DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE N.350 del 14.05.2014

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO A	0	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	18	12	4	0	0	0	0	12	4
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	0	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	2	8	0	0	0	0	2	8
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0	39	58	0	0	0	1	39	59
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	4	1	0	0	0	0	4	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	9	7	0	0	0	0	9	7
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	22	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	9	7	0	0	0	0	9	7
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	9	6	0	0	0	0	9	6

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	176	4	3	0	0	0	0	4	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	75	78	0	0	1	2	76	80
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	19	24	0	0	0	2	19	26
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	27	22	0	0	0	1	27	23
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	13	4	0	0	0	0	13	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	381	8	15	0	0	0	0	8	15
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0	14	5	0	0	0	0	14	5
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	32	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA A5	0	0	4	0	0	0	0	0	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	9	0	0	0	0	0	0	0	0
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	1	0	0	2	0	0	1	2
<b>TOTALE :</b>	<b>638</b>	<b>250</b>	<b>248</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>251</b>	<b>256</b>

# T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>CATEGORIA D</b>	0	1,75	0	0	0	0	0	0	0	0	4	7	16	5
<b>CATEGORIA C</b>	6,48	12,47	0	0	0,19	0,84	0	0	0	0	45	28	54	28
<b>TOTALE :</b>	<b>6,48</b>	<b>14,22</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,19</b>	<b>0,84</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>49</b>	<b>35</b>	<b>70</b>	<b>33</b>

# T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	0	2	0	0	0	0	2	28
<b>Categoria</b>								
	<b>Tempo determinato</b>							
CATEGORIA D	0	2	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA C	10	6	0	0	0	0	0	4
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>10</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>



# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>

# T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	1

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	3	0	1	0	-	-	-	-	-	-	2	4	-	-	1	0	11
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE</b>	<b>7</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>19</b>

# T6 Personale Assunto

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	1	0	1	0	4	1	6	1	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	16
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	1	1	0	3	0	1	0	1	1	1	-	-	0	1	-	-	-	-	10
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	1	2	1	3	2	3	3	18	21	20	10	3	1	10	-	-	-	-	98
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	1	1	1	0	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	4	2	1	4	1	0	2	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	2	0	2	5	0	-	-	3	2	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA D2	1	0	2	3	3	1	-	-	3	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	2	2	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	7
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	7	3	31	23	1	3	14	32	2	6	15	2	6	11	-	-	-	-	156
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	3	13	16	4	5	0	1	-	-	-	-	1	0	1	1	-	-	-	-	45
POSIZIONE ECONOMICA C3	1	2	9	4	9	12	3	0	1	2	0	1	3	1	1	1	-	-	-	-	50

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	7	4	2	0	-	-	1	0	1	0	1	0	1	0	-	-	-	-	17
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	8	15	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	23
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	2	0	2	1	-	-	3	2	2	1	2	0	3	1	-	-	-	-	19
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	4
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	1	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>TOTALE :</b>	<b>15</b>	<b>25</b>	<b>51</b>	<b>40</b>	<b>64</b>	<b>54</b>	<b>13</b>	<b>9</b>	<b>31</b>	<b>61</b>	<b>27</b>	<b>34</b>	<b>35</b>	<b>8</b>	<b>14</b>	<b>25</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>507</b>

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	4	1	3	0	2	3	-	-	-	-	16
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2	
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	0	2	1	1	0	2	-	-	-	-	10	
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	4	8	4	7	17	22	11	21	1	0	-	-	98
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	3	3	4	1	0	1	0	2	0	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	2	1	1	1	4	1	2	1	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	3	2	1	2	0	1	2	0	2	0	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	2	0	1	0	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	1	0	3	2	8	9	15	16	9	13	22	21	17	19	1	0	-	-	156
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	3	8	5	4	7	5	0	4	2	3	2	2	-	-	-	-	45
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	1	0	1	3	8	4	2	3	7	5	5	7	2	1	1	0	-	-	50
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	1	3	2	0	1	0	3	0	4	0	-	-	-	-	17

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	7	3	3	1	1	0	1	0	1	-	-	-	-	23
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	1	3	2	8	2	-	-	-	-	19
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	4	-	-	-	-	-	-	-	-	4
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>14</b>	<b>19</b>	<b>33</b>	<b>37</b>	<b>47</b>	<b>45</b>	<b>31</b>	<b>41</b>	<b>64</b>	<b>58</b>	<b>57</b>	<b>54</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>507</b>



# T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	12	4	-	-	-	-	16
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	0	1	-	-	2	7	-	-	-	-	10
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	30	31	7	2	2	26	-	-	-	-	98
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	3	0	-	-	1	1	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	3	1	0	1	6	5	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	6	2	-	-	3	5	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	4	0	0	1	5	5	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	2	0	-	-	-	-	2	3	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C5	16	2	51	71	1	1	8	6	-	-	-	-	156
POSIZIONE ECONOMICA C4	2	1	11	21	1	0	5	4	-	-	-	-	45
POSIZIONE ECONOMICA C3	6	4	20	14	0	2	1	3	-	-	-	-	50
POSIZIONE ECONOMICA C2	4	0	9	1	-	-	0	3	-	-	-	-	17
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	3	8	1	1	3	1	1	5	-	-	-	-	23

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	14	3	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	19
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A5	0	3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	3
<b>Totale</b>	48	21	140	146	12	9	51	80	-	-	-	-	507

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO A	41	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	44
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	326	141	13	5	-	-	20	0	-	-	11	6	-	-	253	0	-	-	775
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	25	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	25
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	65	304	65	34	-	-	0	53	0	34	7	38	-	-	-	-	1	3	604
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	1.235	1.898	131	1.126	12	21	108	224	3	0	94	254	1	0	-	-	11	35	5.153
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	120	43	99	2	-	-	-	-	1	0	7	3	-	-	-	-	2	0	277

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	311	275	42	43	-	-	24	0	2	37	18	23	0	1	0	8	9	10	803
POSIZIONE ECONOMICA D3	336	230	41	103	-	-	6	24	1	27	23	35	-	-	-	-	8	6	840
POSIZIONE ECONOMICA D2	273	194	34	21	-	-	-	-	61	208	16	15	1	0	-	-	15	6	844
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	128	100	10	21	-	-	-	-	-	-	15	9	-	-	-	-	6	5	294
POSIZIONE ECONOMICA C5	2.550	2.456	1.250	799	153	574	281	473	21	79	231	240	7	10	210	21	8	13	9.376
POSIZIONE ECONOMICA C4	611	805	94	210	-	-	123	169	0	141	80	105	-	-	0	3	17	18	2.376
POSIZIONE ECONOMICA C3	875	754	481	226	0	9	68	71	48	172	206	150	2	2	-	-	5	13	3.082
POSIZIONE ECONOMICA C2	407	105	353	55	-	-	71	0	42	355	30	11	-	-	10	0	8	1	1.448
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	171	431	34	140	-	-	0	33	76	150	17	52	-	-	-	-	4	16	1.124
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	71	0	26	0	-	-	31	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	129

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	467	191	95	95	-	-	0	18	1	0	63	20	-	-	-	-	2	1	953
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	36	0	2	-	-	-	-	0	102	0	2	-	-	-	-	-	-	142
POSIZIONE ECONOMICA B2	30	0	7	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	37
POSIZIONE ECONOMICA A5	0	132	0	37	-	-	-	-	-	-	0	7	-	-	-	-	-	-	176
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	50	30	5	0	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	2	0	90
<b>Totale</b>	8.092	8.125	2.780	2.919	165	604	732	1.065	256	1.305	822	973	11	13	473	32	98	127	28.592

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
SEGREARIO A	12	39.979	-	2.819	3.567	-	-	-	46.365
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	180	599.690	-	2.907	50.216	-	-	-	652.813
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	22	73.295	-	-	6.106	-	-	-	79.401
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	141,1	334.309	-	2.318	28.102	-	1.153	-	365.882
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	1.173,79	2.756.289	-	36.540	232.732	-	-	635	3.024.926
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	60	126.889	-	3.013	10.825	-	-	84	140.643
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	202,09	412.688	-	808	34.478	-	-	216	447.758

<b>Qualifica</b>	<b>MENSILITA'</b>	<b>STIPENDIO</b>	<b>I.I.S.</b>	<b>R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'</b>	<b>TREDICESIM A MENSILITA'</b>	<b>ARRETRATI ANNO CORRENTE</b>	<b>ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI</b>	<b>RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.</b>	<b>Importo Totale</b>
	<b>N° Mesi</b>	<b>Importo</b>							
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	190,9	360.036	-	5.847	30.360	-	-	74	396.169
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	177,8	313.628	-	6.396	26.334	-	-	254	346.104
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	84	148.167	-	-	12.347	-	-	-	160.514
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	1.858,5	3.431.810	-	72.759	291.800	-	-	2.264	3.794.105
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	527,56	902.344	-	1.530	74.824	-	-	68	978.630
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	594,57	993.525	-	9.393	83.209	-	-	586	1.085.541
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	203,39	329.798	-	4.711	27.557	-	-	-	362.066
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	276	447.446	-	-	36.830	-	249	-	484.525
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	24	39.022	-	566	3.304	-	-	-	42.892
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	232	382.113	-	7.532	32.462	-	-	66	422.041
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	12	18.809	-	-	1.184	-	-	-	19.993

<b>Qualifica</b>	<b>MENSILITA'</b>	<b>STIPENDIO</b>	<b>I.I.S.</b>	<b>R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'</b>	<b>TREDICESIM A MENSILITA'</b>	<b>ARRETRATI ANNO CORRENTE</b>	<b>ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI</b>	<b>RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.</b>	<b>Importo Totale</b>
	N° Mesi	Importo							
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	12	17.532	-	-	1.461	-	-	-	18.993
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	48	70.159	-	1.919	6.007	-	-	-	78.085
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	24	42.333	-	-	3.528	-	-	-	45.861
<b>Totale</b>	6.055,7	11.839.861	-	159.058	997.233	-	1.402	4.247	12.993.307



# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>SEGRETARIO A</b>	262	0	0	72.165	13.372	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	4.721	1.111	0	701.314	129.344	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>	577	0	0	82.687	17.105	0	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	2.715	0	0	92.547	28.250	7.237	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1</b>	22.389	10.710	0	323.865	81.909	56.360	4.075

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	1.031	0	0	7.500	1.958	2.611	0
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	3.353	1.068	0	41.829	10.958	10.008	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	2.925	0	0	7.500	2.334	9.092	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	2.546	3.286	0	15.000	3.761	8.911	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	1.204	0	0	0	0	4.201	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	27.884	73.284	36.666	0	0	81.540	74.654
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	7.331	1.111	10.033	0	0	23.019	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	8.071	14.252	0	0	0	25.410	721

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	2.677	0	0	0	0	9.181	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	3.634	0	0	0	0	12.417	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	317	0	0	0	0	904	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	3.103	0	0	0	0	8.856	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	150	0	0	0	0	467	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	142	0	0	0	0	458	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	570	0	0	0	0	1.497	0
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	344	0	0	0	0	1.238	0
<b>TOTALE</b>	<b>95.946</b>	<b>104.822</b>	<b>46.699</b>	<b>1.344.407</b>	<b>288.991</b>	<b>263.407</b>	<b>79.450</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERAL E</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODOTTI IVITA'</b>	<b>INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICH E</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRA TI A.P. PER COMPENSI RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ</b>	<b>ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE</b>	<b>STRAORD INARIO</b>
<b>SEGRETA RIO A</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	217	0
<b>DIRIGENT E A TEMPO INDETER MINATO</b>	0	0	0	0	0	40.180	0	0	0	0	0	20.135	0
<b>DIRIGENT E A TEMPO DETERMI NATO ART.110 C.1 TUEL</b>	0	0	0	0	2.957	7.607	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	0	0	0	6.331	1.734	25.177	0	74.047	0	0	0	8.787	2.642

<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1</b>	0	26.006	0	131.059	42.282	43.654	0	0	0	0	0	1.186	64.311
---	---	--------	---	---------	--------	--------	---	---	---	---	---	-------	--------

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERAL E</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODOTTI IVITA'</b>	<b>INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETENZE PERSONALE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATI O/PRODU TTIVITÀ</b>	<b>ARRETRATI ANNI PRECEDENTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' A' VARIE</b>	<b>STRAORDINARIO</b>
<b>POSIZ. EC ON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	0	2.463	0	7.170	2.256	2.590	0	0	0	0	0	0	8.827
<b>POSIZ. EC ON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	0	1.159	0	24.604	8.187	41.571	0	0	0	0	0	0	8.522
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	0	5.189	0	31.265	9.146	7.421	0	0	0	0	0	2.182	7.750
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	0	4.901	0	27.895	8.045	9.823	0	0	0	0	0	8.381	13.832



**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERAL E</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODOTTI IVITA'</b>	<b>INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRA TI A.P. PER COMPENSI RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ</b>	<b>ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE</b>	<b>STRAORD INARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	0	22	0	6.892	2.491	2.358	0	0	0	0	0	0	2.018
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	0	174.014	0	120.325	97.264	4.524	0	0	0	0	0	23.038	84.538
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	0	11.649	0	37.452	22.037	8.876	0	0	0	0	0	3.835	19.989
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	0	39.907	0	37.314	34.673	7.396	0	0	0	0	0	2.168	25.594

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERAL E</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODOTTI IVITA'</b>	<b>INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETENZE PERSONALE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATI O/PRODU TTIVITÀ</b>	<b>ARRETRATI ANNI PRECEDENTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' A' VARIE</b>	<b>STRAORDINARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	0	5.967	0	14.375	9.470	13.356	0	0	0	0	0	6.368	10.786
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	0	22	0	300	6.973	242	0	0	0	0	0	0	13.488
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	0	312	0	300	636	0	0	0	0	0	0	1.264	420
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO</b>	0	5.315	0	1.067	7.549	0	0	0	0	0	0	3.847	7.411



**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONSABILAB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTIVITA'</b>	<b>INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRODUTTIVITÀ</b>	<b>ARRETRATI ANNI PRECEDENTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE</b>	<b>STRAORDINARIO</b>
<b>POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	0	0	300	465	0	0	0	0	0	0	55	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	0	258	0	0	164	0	0	0	0	0	0	63	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	0	832	0	0	744	0	0	0	0	0	0	249	469
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	6.462	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	538	0
<b>TOTALE</b>	<b>6.462</b>	<b>278.016</b>	<b>0</b>	<b>446.649</b>	<b>257.073</b>	<b>214.775</b>	<b>0</b>	<b>74.047</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>82.313</b>	<b>270.597</b>

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

Qualifica	TOTALE
<b>SEGRETARIO A</b>	<b>86.016</b>
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	<b>896.805</b>
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>	<b>110.933</b>
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>249.467</b>
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1</b>	<b>807.806</b>
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	<b>36.406</b>
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	<b>151.259</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	<b>84.804</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	<b>106.381</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	<b>19.186</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	<b>797.731</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	<b>145.332</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	<b>195.506</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	<b>72.180</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	<b>37.076</b>
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	<b>4.153</b>
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	<b>37.148</b>
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>1.437</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	<b>1.085</b>

<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	<b>4.361</b>
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	<b>8.582</b>
<b>TOTALE</b>	<b>3.853.654</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - Si

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	128.343
EROGAZIONE BUONI PASTO	193.056
FORMAZIONE DEL PERSONALE	66.702
BENESSERE DEL PERSONALE	15.368
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	3.152
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE (INTERINALI)	2.924
COPERTURE ASSICURATIVE	9.060
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	430.044
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	207.317
ALTRE SPESE	298.962
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	106.825
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	513.664
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	19.025
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	2.164
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	4.877.328
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	29.185



IRAP	1.211.661
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	18.322
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	32.188

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	171.014
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	798.074
<b>Totale</b>	<b>7.196.202</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
P071: COMUNE DI RUFFANO (LE) E 23.431,00 - COMUNE DI ALLISTE (LE)8.757,00	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
L108: PROG. POIn (FESR 2007-2013) MANCA IRIS E 6.900,00 E RAHO VALERIA E 3.448,00 -- P090: COMUNE DI PORTO CESAREO (LE) E 5.612,00 COMUNE DI CAMPI SAL.NA (LE) E 14.879,00 COMUNE DI TREPuzzi (LE) E 3.216,00 COMUNE DI ORTELLE (LE) E 8.489,00 MINISTERO DELLA GIUSTIZIA E 138.818,00 P099: PERSONALE EX ETI E 163.050,00 MINISTERO DEGLI INTERNI E (STRAORD. ELETTORALE E C.E.M.) E 163.044,00 REGIONE PUGLIA PER PIANI DI ZONA COMPR. N.2 UNITA' A T.D. E 445.408,00 INAIL RIMBORSO INFORTUNI E 26.572,00	

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	1.142.303	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	216.284	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	68.246	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	111.056	0
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 E 1 CCNL08-09)	224.569	0
INCREM. PER RID STAB STRAORD (ART. 14 C. 3 CCNL 98-01)	133.661	0
INCREM DOTAZ ORG E RELAT COPERT (ART15 C5 P.FISSA CCNL98-01)	289.175	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	273.299	0
ALTRE DECURTAZIONE DEL FONDO / PARTE FISSA	-9.886	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	2.448.707	0
Risorse variabili		
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	167.699	0
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)	13.414	0
RISP DA STRAORD ACCERT A CONSUNT (ART14 C. 1 CCNL 98-01)	52.093	0
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 27 CCNL 14.9.00)	71.493	0

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C. 5 - P.VARIAB. CCNL 98-01)	1.024.588	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	135.037	0
totale Risorse variabili Fondo unico	1.464.324	0
totale Fondo unico	3.913.031	0
<b>Fondo unico per le risorse decentrate</b>		
<b>Destinazioni erogate a valere su risorse fisse</b>		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	251.484
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	1.419.030
PROGRESSIONI ORIZZONTALI FONDO ANNO DI RIF.TO	0	162.540
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	0	539.854
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	0	13.948
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI - STAB	0	1.495
totale Destinazioni erogate a valere su risorse fisse Fondo unico	0	2.388.351
<b>Destinazioni erogate a valere su risorse variabili</b>		
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA	0	129.206
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	71.409
INDENNITA' EROGATE A VALERE SU ART. 15 C. 5 CCNL 1998-01	0	771.023
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0	239.192

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
	0	1.210.830
totale Destinazioni erogate a valere su risorse variabili Fondo unico	0	1.210.830
totale Fondo unico	0	3.599.181
<b>Totale</b>	<b>3.913.031</b>	<b>3.599.181</b>

## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
<b>Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato</b>		
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	635.242	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	2.703	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	29.731	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	42.896	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	53.132	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	26.611	0
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	41.633	0
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	1.111	0
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 00-01)	-60.425	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	772.634	0
<b>Risorse variabili</b>		
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)	2.956	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 C. 2 CCNL 98-01)	2.703	0
RIORGANIZZ. (ART. 26 C. 3 - PARTE VARIAB. CCNL 98-01)	260.781	0
INCARICHI DA SOGGETTI TERZI (ART. 20, CC. 3-5 CCNL 06-09)	34.969	0

## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
ALTRE RISORSE VARIABILI	48.262	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	349.671	0
totale Risorse posizione risultato	1.122.305	0
<b>Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato</b>		
<b>Destinazioni erogate a valere su risorse fisse</b>		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	787.400
totale Destinazioni erogate a valere su risorse fisse Risorse posizione risultato	0	787.400
<b>Destinazioni erogate a valere su risorse variabili</b>		
RETRIBUZIONE DI RISULTATO (ONNICOMPRESIVITÀ)	0	244.188
totale Destinazioni erogate a valere su risorse variabili Risorse posizione risultato	0	244.188
totale Risorse posizione risultato	0	1.031.588
<b>Totale</b>	<b>1.122.305</b>	<b>1.031.588</b>

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....



# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	12993307	16781496	0	CODICI SIOPE DIVERSI PER EURO 193.808 la differenza imputata al cod. SIOPE 1102
Totale T13	3853654			
Assegno T14	128343			
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	193056	166413	0	CODICI SIOPE DIVERSI PER EURO 26.643 la differenza imputata al cod. SIOPE 1327
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	66702	32151	0	CODICI SIOPE DIVERSI PER EURO 34.551 la differenza imputata sui cod. SIOPE 1332 e 1309
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	15368	8000	0	CODICI SIOPE DIVERSI PER EURO 7.368 la differenza imputata sui cod. SIOPE 1581 e 1583
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	3152	3152	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE (INTERINALI)	2924	0	0	IMPUTATO SU CODICE SIOPE 1104
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	9060	0	0	IMPUTATO SU CODICE SIOPE 1123
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	430044	0	0	IMPUTATO SUI CODICE SIOPE 1307 E 1332
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	207317	411905	0	LA DIFFERENZA PER EURO 204.588 TRATTASI DI INCARICHI AFFERENTI I PROGETTI COMUNITARI
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	106825	970763	0	LA DIFFERENZA DI EURO 863.938 NON RIGUARDA SPESE DEL PERSONALE
L110 - ALTRE SPESE	298962	70821	0	PERS. IN QUIESCENZA , CONTRIBUTI OBBLIG. E TRANSAZIONI VARI DIP. PER EURO 228.141 DIFFERENZA IMPUTATA A CODICI SIOPE 1109, 1103, 1101 E 1133

P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	513664	729849	0	LA DIFFERENZA DI E. 216185 E' COMPRESA NELLE TAB.12 E 13 DEL PERSONALE A T.D. EX ART.110/267 E ART.90
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	19025	0	0	IMPUTATO SU ALTRO CODICE SIOPE
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	2164	1216	0	CODICI SIOPE DIVERSI PER EURO 948 la differenza imputata al cod. SIOPE 1112
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	4877328	4834452	0	CODICI SIOPE DIVERSI CAPITOLI PER EURO 42.876 la differenza imputata al cod. SIOPE 1111
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	29185	0	0	IMPUTATO SU CODICE SIOPE 1103
P061 - IRAP	1211661	1296461	0	LA DIFFERENZA TRATTASI DI IRAP AMMINISTRATORI PARI A EURO 79.195
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	18322	0	0	IMPUTATO SU ALTRO CODICE SIOPE la differenza imputata al cod. SIOPE 1106
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	32188	11389	0	CODICI SIOPE DIVERSI PER EURO 20.799
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>25012251</b>	<b>25318068</b>	<b>0</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	969088	0	0	IMPUTATO SU CODICE SIOPE 1106
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>24043163</b>	<b>25318068</b>	<b>0</b>	

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

**Partita IVA : 00153390752**

**Codice Fiscale : 80008510754**

**Telefono : 0832682322**

**Fax : 0832332289**

**Email : [rosamaria.ninni@comune.lecce.it](mailto:rosamaria.ninni@comune.lecce.it)**

**Via : VIA RUBICHI**

**Numero Civico : 16**

**C.A.P. : 73100**

**Città : LECCE**

**Provincia : LE**

**Codice Catastale : E506**

**Popolazione residente : 94773**

**Superficie(Kmq) : 241**

**Indirizzo pagina web dell'ente : [www.comune.lecce.it](http://www.comune.lecce.it)**

# Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
MAGNOLO	FRANCESCO	0832682274	0832332289	francesco.magnolo@comune.lecce.it

## Referente Da Contattare

<b>Cognome</b>	<b>Nome</b>	<b>Telefono</b>	<b>Fax</b>	<b>EMail</b>
<b>NINNI</b>	<b>ROSAMARIA</b>	<b>0832682322</b>	<b>0832332289</b>	<b>rosamaria.ninni@comune.lecce.it</b>

# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

## **Domande presenti in circolare:**

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	32
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	18
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	11
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	24102
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	39
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	3000
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	54
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	72
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	3
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	1
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	11
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE	1

<b>AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO</b>	
<b>SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO</b>	<b>175184</b>
<b>SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO</b>	<b>427368</b>
<b>SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO</b>	<b>24140</b>

**Suggerimenti :**

**SI CONFERMA IL DATO RELATIVO ALLA PRODUTTIVITA' PARI A € 2957,00 RELATIVO AL DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110, COMMA 1 RIPORTATO IN TABELLA 13 PER INCENTIVO ICI.IN TAB.14 ALLA VOCE ALTRE SPESE DI E 298.962,00 TRATTASI TRANSAZIONI GIUDICE DEL LAVORO,SENTENZE E NOTE DI DEBITO.**



# Appendice gestione dati co.co.co.

<b>Quanti sono stati i contratti di collaborazione coordinata e continuativa o convenzioni (art.1, c. 116 legge n. 311/04) ?</b>	<b>32</b>
--	-----------

**Qual è stata la tipologia dell'incarico dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno:**

a) Tecnico	<b>1</b>
b) Giuridico/Amministrativo	<b>30</b>
c) Economico	<b>1</b>

<b>Quanti dei contratti co.co.co attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di 20.000 ??</b>	<b>0</b>
---	----------

**Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:**

a) 1 - 3 mesi	<b>4</b>
b) 4 - 6 mesi	<b>1</b>
c) 7 - 12 mesi	<b>26</b>
d) oltre 12 mesi	<b>1</b>

<b>I co.co.co attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato?</b>	<b>32</b>
---	-----------

**Titolo di studio delle persone cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co.:**

a) Laurea	<b>32</b>
b) Diploma superiore	<b>0</b>
c) Diploma inferiore	<b>0</b>

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
ANGIOLA	NUNZIO	nunzio.angiola@pec.it
LADISA	GIOVANNI	giovanni.ladisa@pec.commercialisti.it
DE SALVATORE	RENATA	renatadesalvatore@pec.it

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?	NO
E' stato stilato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti	21.12
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	6
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'ente è tenuto al patto di stabilità?	SI
Ha rispettato il patto di stabilità?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557, l.f. per l'anno 2007 e s.m.i. o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Enti non soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 e s.m.i. o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
Numero di dirigenti della polizia locale	1
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	14
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	82

L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	<b>NO</b>
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	
Quanti LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati nell'anno di rilevazione	
Quanti LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione	

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

### FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE/ORGANIZZAZIONE

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa anno corrente:	24/12/2015
Data di certificazione della costituzione del fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1, Dlgs. 165/2001):	
Data di certificazione del contratto integrativo riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1, Dlgs. 165/2001) :	05/02/2016
NUMERO ANNUALITÀ DI RITARDO NELLA CERTIFICAZIONE DEL FONDO/I PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ALLA DATA DI COMPILAZIONE/RETTIFICA DELLA PRESENTE SCHEDA (NB 0 = FONDO ANNO DI RILEVAZIONE CERTIFICATO)	0
IMPORTO DELLA DECURTAZIONE EFFETTUATA SUL FONDO DELL'ANNO 2014 AI FINI DEL RISPETTO DELL'ART. 9, C. 2-BIS DEL DL 78/2010	
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	3913031
PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE EFFETTIVAMENTE APPLICATA NEL 2014 AI FINI DEL RISPETTO DELL'ART. 9, C. 2-BIS DEL DL 78/2010	3.21
IMPORTO DELLA DECURTAZIONE PERMANENTE AI SENSI DELL'ART. 1 COMMA 456 DELLA LEGGE N. 147/2013	
NUMERO COMPLESSIVO DI POSIZIONI ORGANIZZATIVE PREVISTE NELL'ANNO DI RILEVAZIONE AI SENSI DEGLI ARTT. 9, 10 E 11 DEL CCNL 31/3/1999	61
VALORE MEDIO UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	8893
È PREVISTA AI SENSI DELL'ART. 40-BIS, 1C., DLGS N. 165/2001 UNA CERTIFICAZIONE DISGIUNTA PER LE RISORSE (COSTITUZIONE) E PER GLI IMPIEGHI (CONTRATTO INTEGRATIVO) (S/N) ?	NO

L'AMMINISTRAZIONE, ALLA DATA DI COMPILAZIONE/RETTIFICA DELLA PRESENTE SCHEDA, HA CONTEZZA FORMALE  
E CERTIFICATA DEL LIMITE DI SPESA RAPPRESENTATO DAL FONDO/I PER LA C.I. DELL'ANNO DI RILEVAZIONE?

NO

È STATO SPECIFICAMENTE CERTIFICATO DALL'ORGANO DI CONTROLLO QUANTO PREVISTO DALL'ULTIMO PERIODO DELLA CIRCOLARE RGS N. 20/2015 (S/N) ?		
DETTAGLIO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN ESSERE AL 31.12	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	8	12000
	14	10000
	5	7500
	28	7500
<b>PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
E' STATA VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 1 DEL CCNL 11/04/2008 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI SECONDO LA DISCIPLINA DELL'ART. 5 DEL CCNL DEL 31/03/1999?		
LE PEO HANNO RISPETTATO IL PRINCIPIO DI SELETTIVITÀ AI SENSI DELL'ART. 23, C. 2 DEL DLGS. N. 150/2009 (S/N)?		
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?		
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)		
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I		
NUMERO PROGRESSIONI		
PERCENTUALE		
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II		
NUMERO PROGRESSIONI		

PERCENTUALE	
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	
NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
<b>PRODUTTIVITA'/RISULTATO</b>	
IMPORTO TOTALE DELLA PRODUTTIVITÀ INDIVIDUALE EROGATA A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	
IMPORTO TOTALE DELLA PRODUTTIVITÀ INDIVIDUALE NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	87189
IMPORTO TOTALE DELLA PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA EROGATA A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	129206
IMPORTO TOTALE DELLA PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	
IMPORTO TOTALE DEL RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE EROGATA A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	107072
IMPORTO TOTALE DEL RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE NON EROGATO A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	15708
PERCENTUALE DI RISORSE AGGIUNTIVE EX ART. 15 C. 5 CCNL 1/4/1999 (VARIABILE) IN PROPORZIONE ALLE RISORSE STABILI DEL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE (INDICARE SENZA DECIMALI)	
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	



VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 6 CCNL  
31/03/1999)?

SI

IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	NO
QUAL E' IL VALORE MASSIMO IN PERC. DELL'INDENNITA DI RISULTATO RISPETTO ALL'INDENNITA DI POSIZIONE (ART.10, COMMA 3 CCNL 31/03/1999)?	
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	<b>IN TABELLA 15 AL COD U998 ALTRI ISTITUTI PER EURO 239192 TRATASI DI INCENTIVI EX MERLONI E ONORARI AVVOCATI, SI RIMANE IN ATTESA PER LA DEFINIZIONE DELLA DECURTAZIONE PERMANENTE.</b>

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria DIRIGENTI

### FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE/ORGANIZZAZIONE

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa anno corrente:	24/12/2015
Data di certificazione della costituzione del fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1, Dlgs. 165/2001):	18/06/2016
Data di certificazione del contratto integrativo riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1, Dlgs. 165/2001) :	
NUMERO ANNUALITÀ DI RITARDO NELLA CERTIFICAZIONE DEL FONDO/I PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ALLA DATA DI COMPILAZIONE/RETTIFICA DELLA PRESENTE SCHEDA (NB 0 = FONDO ANNO DI RILEVAZIONE CERTIFICATO)	0
IMPORTO DELLA DECURTAZIONE EFFETTUATA SUL FONDO DELL'ANNO 2014 AI FINI DEL RISPETTO DELL'ART. 9, C. 2-BIS DEL DL 78/2010	
FONDO ANNO CORRENTE (CORISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	1122305
PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE EFFETTIVAMENTE APPLICATA NEL 2014 AI FINI DEL RISPETTO DELL'ART. 9, C. 2-BIS DEL DL 78/2010	
IMPORTO DELLA DECURTAZIONE PERMANENTE AI SENSI DELL'ART. 1 COMMA 456 DELLA LEGGE N. 147/2013	
NUMERO COMPLESSIVO DI FUNZIONI DIRIGENZIALI PREVISTE NELL'ORDINAMENTO	18
VALORE MEDIO UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	46606
È PREVISTA AI SENSI DELL'ART. 40-BIS, 1C., DLGS N. 165/2001 UNA CERTIFICAZIONE DISGIUNTA PER LE RISORSE (COSTITUZIONE) E PER GLI IMPIEGHI (CONTRATTO INTEGRATIVO) (S/N) ?	NO
L'AMMINISTRAZIONE, ALLA DATA DI COMPILAZIONE/RETTIFICA DELLA PRESENTE SCHEDA, HA CONTEZZA FORMALE	SI

E CERTIFICATA DEL LIMITE DI SPESA RAPPRESENTATO DAL FONDO/I PER LA C.I. DELL'ANNO DI RILEVAZIONE?

--

È STATO SPECIFICAMENTE CERTIFICATO DALL'ORGANO DI CONTROLLO QUANTO PREVISTO DALL'ULTIMO PERIODO DELLA CIRCOLARE RGS N. 20/2015 (S/N) ?		SI
INDICARE IL NUMERO DI POSIZIONI COPERTE AL 31.12 PER CIASCUNA FASCIA ED IL CORRISPONDENTE VALORE UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE:	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	1	72165
	17	45103
	0	0
	0	0
<b>PRODUTTIVITA'/RISULTATO</b>		
LE RETRIBUZIONI DI RISULTATO SONO CORRELATE ALLA VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE DEI DIRIGENTI?		SI
SONO UTILIZZATI INDICATORI DI RISULTATO ATTINENTI ALL' UFFICIO O ALL'ENTE NEL SUO COMPLESSO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?		SI
SONO UTILIZZATI GIUDIZI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE O DI ALTRO ANALOGO ORGANISMO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?		SI
SONO UTILIZZATI AI FINI DELLA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI MECCANISMI DI CONFRONTO CON LE PERFORMANCE DI ALTRI ENTI ("BENCHMARKING")?		NO
IMPORTO TOTALE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO EROGATA A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE		156493
IMPORTO TOTALE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE		17447
PERCENTUALE DI RISORSE AGGIUNTIVE EX ART. 26 C. 3 CCNL 23/12/1999 (VARIABILE) SULLE RISORSE STABILI DEL FONDO (INDICARE SENZA DECIMALI)		34
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>		

SONO STATI COSTITUITI I NUCLEI DI VALUTAZIONE PER IL PERSONALE DIRIGENTE?

SI

IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	NO
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 14 CCNL 23/12/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	NO
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....



# Scheda Informativa 1A Convenzioni

Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	NO
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	SI
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	NO
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	NO
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	NO
Altro	NO
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	NO
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO

<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	<b>NO</b>
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	<b>NO</b>
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	<b>NO</b>
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	<b>SI</b>
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	<b>NO</b>
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	<b>NO</b>
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	<b>NO</b>
<b>Altro</b>	<b>NO</b>
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	

<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	

<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	