

**Stampa Intero Modello in data : 4/12/2018**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2017
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 3765 - LECCE	
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS LECCE	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X

Risultano inviati i dati dell'appendice Co.Co.Co.

Risultano inviati i dati dell'appendice S1A Convenzioni

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 27/09/2018**

**Il Modello inviato Ãš stato certificato la prima volta in data : 27/06/2018**

# Riepilogo Anomalie

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16
Stato	NO	NO	NO	NO	GA	NO	GA	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione alle incongruenze Ã riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrÃ essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;

"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;

"Accettata" se lo stato ha valore GA;

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 03/12/2018 01:54:06  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	1	1	1	1	132.381	135.965	132.543	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	18	17	14	16,83	17	15,72	1.739.952	1.732.410	1.681.175	0	360	0
<b>CATEGORIA D</b>	167	166	156	169,14	163,05	159	6.337.305	6.294.252	6.280.077	1.153	80.459	1.181
<b>CATEGORIA C</b>	291	315	307	288,33	297,08	293,81	7.952.692	8.226.783	8.187.338	249	75.037	0
<b>CATEGORIA B</b>	23	23	24	23,33	22,98	22,28	547.742	543.046	541.451	0	3.547	0
<b>CATEGORIA A</b>	4	4	4	4	4	4	82.446	82.122	81.899	0	0	0
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	3	3	3	2	2	1,68	54.443	54.616	74.217	0	0	0
<b>Totale</b>	507	529	509	504,64	507,11	497,48	16.846.961	17.069.194	16.978.700	1.402	159.403	1.181
				<b>Tabella 14</b>			<b>7.196.202</b>	<b>6.818.511</b>	<b>7.371.867</b>			
				<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>			<b>24.043.163</b>	<b>23.887.705</b>	<b>24.350.567</b>			

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 03/12/2018 01:54:06  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	1	132.381	135.965	132.543	46.365	46.365	46.365	86.016	89.600	86.178	0	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	16,83	17	15,72	103.363	101.885	106.962	43.498	43.496	43.204	59.866	58.389	63.758	0	21	0	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	169,14	163,05	159	37.461	38.111	39.491	28.857	29.565	29.387	8.604	8.546	10.104	7	493	7	0	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	288,33	297,08	293,81	27.581	27.439	27.866	23.253	23.291	23.244	4.328	4.148	4.622	1	253	0	0	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	23,33	22,98	22,28	23.475	23.476	24.303	21.597	21.762	21.964	1.878	1.714	2.339	0	154	0	0	0	0
<b>CATEGORIA A</b>	4	4	4	20.612	20.531	20.475	19.521	19.521	19.521	1.090	1.009	954	0	0	0	0	0	0
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	2	2	1,68	27.222	27.308	44.309	22.931	22.931	31.995	4.291	4.378	12.314	0	0	0	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>504,64</b>	<b>507,11</b>	<b>497,48</b>	<b>33.380</b>	<b>33.345</b>	<b>34.128</b>	<b>25.744</b>	<b>25.931</b>	<b>25.827</b>	<b>7.636</b>	<b>7.415</b>	<b>8.301</b>	<b>3</b>	<b>314</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

- Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
- Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 03/12/2018 01:54:06  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	41	27	21	0	0	0	3	1	3
DIRIGENTI	18	17	14	27,33	27	33,21	1	2,35	0,71	16,11	8,82	1,29
CATEGORIA D	167	165	156	33,01	31,58	31	10,61	10,88	12,27	8,47	8,9	10,53
CATEGORIA C	291	315	305	31,49	28,13	28,85	12,52	11,35	11,11	15,45	13,04	14,15
CATEGORIA B	23	23	24	34,57	30,74	28,75	9,78	12,61	11,5	10,35	8,61	10,38
CATEGORIA A	4	4	4	33	29,25	31,25	9,25	9,75	7	1,75	7,5	18
RESTANTE PERSONALE	4	3	3	20	34,33	38	1,25	1,33	2,67	0,75	2	17
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>508</b>	<b>528</b>	<b>507</b>	<b>31,92</b>	<b>29,33</b>	<b>29,68</b>	<b>11,22</b>	<b>10,88</b>	<b>11,09</b>	<b>12,7</b>	<b>11,29</b>	<b>12,53</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 03/12/2018 01:54:06  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2015	2016	2017		2015	2016	2017	valori annui lordi	2015	2016	2017
Personale a tempo determinato	20,7	7,08	17,94	Retribuzioni, codice P015	513.664	253.493	430.077	valore medio	24.815	35.804	23.973
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	1,03	1,59	3,41	Retribuzioni, codice L105+P062	21.246	40.028	106.018	valore medio	20.627	25.175	31.090
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	32	22	25	Oneri per co.co.co. (codice L108)	430.044	463.866	238.392	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	13.439	21.085	9.536
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	18	17	37	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	207.317	282.864	477.826	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	11.518	16.639	12.914
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	11	6	13	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	106.825	144.736	319.999	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	9.711	24.123	24.615

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	12849510	16648555	0	CODICI SIOPE DIVERSI PER EURO 468.598,00
Totale T13	4129190			
Assegno T14	138453			
<b>TOTALE PARZIALE</b>	<b>17117153</b>	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	127678	0	0	IMPUTATO PER ERRORE SU CODICE SIOPE DIVERSO E PER IL FUTURO SI PROVVEDERA' AD UNA CORRETTA IMPUTAZIONE COME VIENE INDICATO SULLA CIRCOLARE DEL CONTO ANNUALE
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	238392	200562	0	LA DIFFERENZA DI EURO 37.830,00 IMPUTATA SU COD. SIOPE 1307 E 1332
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	477826	211685	0	LA DIFFERENZA DI EURO 266.141,00 IMPUTATA SU COD. SIOPE DIVERSI
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	430077	471200	0	DIFF. DI E 41.123,00 COMPR. IN TAB.12 E 13 DEL PERS. A T.D. EX ART. 110/267 E ART. 90
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	2488	2538	0	SCOSTAM. DI E 50,00 DOVUTO AL CONTR. DI SOLIDARIETA' CPDEL A CARICO ENTE
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	4680903	4689105	0	LA DIFFER. E' DOVUTA A CONTRIB. PERS. IN QUIESC. INSERITI NEL COD.110
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	130047	0	0	IMPUTATO PER ERRORE SU CODICE SIOPE DIVERSO E PER IL FUTURO SI PROVVEDERA' AD UNA CORRETTA IMPUTAZIONE COME VIENE INDICATO SULLA CIRCOLARE DEL CONTO ANNUALE
P061 - IRAP	1222587	1265430	0	PER LA DIFFER. TRATTASI DI UNA PARTE DI IRAP AMMINISTRATORI PARI AD E 42.843,00

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	102853	73001	0	LA DIFFERENZA DI EURO 29.852,00 IMPUTATA SU COD. SIOPE 1104
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	35692	0	0	IMPUTATO PER ERRORE SU CODICE SIOPE DIVERSO E PER IL FUTURO SI PROVVEDERA' AD UNA CORRETTA IMPUTAZIONE COME VIENE INDICATO SULLA CIRCOLARE DEL CONTO ANNUALE
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>24565696</b>	<b>23562076</b>	<b>0</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	896140	262633	0	LA DIFFERENZA DI E 633.507,00 IMPUTATO PER ERRORE SU CODICE SIOPE DIVERSO E PER IL FUTURO SI PROVVEDERA' AD UNA CORRETTA IMPUTAZIONE COME VIENE INDICATO SULLA CIRCOLARE DEL CONTO ANNUALE
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>23669556</b>	<b>23299443</b>	<b>0</b>	

## Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).**

**Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00153390752

Codice Fiscale : 80008510754

Telefono : 0832682322

Fax : 0832332289

Email : [rosamaria.ninni@comune.lecce.it](mailto:rosamaria.ninni@comune.lecce.it)

Via : VIA RUBICHI

Numero Civico : 16

C.A.P. : 73100

Citt  : LECCE

Provincia : LE

Codice Catastale : E506

Popolazione residente : 95441

Superficie(Kmq) : 241

Indirizzo pagina web dell'ente : [www.comune.lecce.it](http://www.comune.lecce.it)

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sar  considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
MAGNOLO	FRANCESCO	0832682274	0832332289	<a href="mailto:f.magnolo@comune.lecce.it">f.magnolo@comune.lecce.it</a>

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
NINNI	ROSAMARIA	0832682322	0832332289	rosamaria.ninni@comune.lecce.it

## Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

### Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	25
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	37
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	13
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	22584
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	44
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	2
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	76
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	2
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	10
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	1
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	107261
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	496872
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	2684

## Appendice gestione dati co.co.co.

<b>Quanti sono stati i contratti di collaborazione coordinata e continuativa o convenzioni (art.1, c. 116 legge n. 311/04) ?</b>	<b>25</b>
<b>Qual Ã stata la tipologia dell'incarico dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno:</b>	
a) Tecnico	<b>0</b>
b) Giuridico/Amministrativo	<b>25</b>
c) Economico	<b>0</b>
<b>Quanti dei contratti co.co.co attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di 20.000 â¬?</b>	
	<b>0</b>
<b>Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:</b>	
a) 1 - 3 mesi	<b>0</b>
b) 4 - 6 mesi	<b>0</b>
c) 7 - 12 mesi	<b>0</b>
d) oltre 12 mesi	<b>25</b>
<b>I co.co.co attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato?</b>	
	<b>25</b>
<b>Titolo di studio delle persone cui sono stati stipulati uno o piÃ¹ contratti co.co.co.:</b>	
a) Laurea	<b>25</b>
b) Diploma superiore	<b>0</b>
c) Diploma inferiore	<b>0</b>

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
ANGIOLA	NUNZIO	nunzio.angiola@pec.it
LADISA	GIOVANNI	giovanni.ladisa@pec.commercialisti.it
DE SALVATORE	RENATA	renatadesalvatore@pec.it
<b>Note e chiarimenti alla rilevazione:</b>	<b>in tab.14 al codice L110 (altre spese) per Euro 193.168,00 trattasi di personale cessato e transazione su sentenza Tribunale del Lavoro relativa a compensi professionali.</b>	

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	NO
E' stato adottato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art.6, co 2, dlgs 165/2001 modificato dall'art.4 dlgs 75/2017 o analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:	
- Soggetto appositamente incaricato;	
- Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti	21.85
L'Ente, con popolazione compresa tra 1.000 e 3.000 abitanti, si è avvalso della facoltà assunzionale prevista dall'art. 1 comma 228 della L. 208/2015 come modificato dall'art. 22 del d.l. 50/2017?	
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del dlgs. n. 175/2016?	
L'Ente ha proceduto alla revisione straordinaria delle partecipazioni societarie ex art. 24 TUSP n. 175/2016?	SI
Numero di dirigenti della polizia locale	1
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	14
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	112
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	NO
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	

Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
L'ente ha rispettato l'equilibrio dei saldi di finanza pubblica?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI
Per i Comuni sotto i 1.000 abitanti e per le Unioni è stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 o l'art. 1, comma 229, l.s. 2016 o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	NON TENUTO
E' stato adottato il piano triennale straordinario di assunzioni a tempo indeterminato di personale insegnante ed educativo?	SI
A quanti incarichi a tempo determinato ha fatto ricorso l'Ente in base all'art. 6, comma 7, d.l. 78/2015?	

# Scheda Informativa 1A Convenzioni

<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>SI</b>
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	<b>NO</b>
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	<b>NO</b>
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	<b>NO</b>
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	<b>NO</b>
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	<b>SI</b>
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	<b>NO</b>
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	<b>NO</b>
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	<b>NO</b>
<b>Altro</b>	<b>NO</b>
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	

<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	

<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	

<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	

# Provvedimento di riferimento della dotazione organica in vigore al 31/12

DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE N.350 del 14.05.2014

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO A	0	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	18	10	3	0	0	0	0	10	3
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	2	7	0	0	0	0	2	7
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0	36	54	0	0	0	0	36	54
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	4	1	0	0	0	0	4	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	9	7	0	0	0	0	9	7
POSIZIONE ECONOMICA D3	22	8	7	0	0	0	0	8	7
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	8	6	0	0	0	0	8	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	176	4	3	0	0	0	0	4	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	70	72	0	1	2	2	72	75
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	18	24	0	0	0	2	18	26
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	25	18	0	0	0	2	25	20

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	10	4	0	0	0	0	10	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	381	8	18	0	0	11	20	19	38
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0	13	5	0	0	0	0	13	5
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	32	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA A5	0	0	4	0	0	0	0	0	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	9	0	0	0	0	0	0	0	0
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	1	1	0	1	0	0	1	2
<b>TOTALE :</b>	<b>638</b>	<b>233</b>	<b>235</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>13</b>	<b>26</b>	<b>246</b>	<b>263</b>

## T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro/Smart working - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>CATEGORIA D</b>	1	9,97	0	0	0	0	0	0	0	0	3	5	16	4
<b>CATEGORIA C</b>	0	6,97	0	0	0	0	0	0	0	0	57	46	65	41
<b>PERSONALE CONTRATTISTA</b>	0	0	0	0	1,38	2,03	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>1</b>	<b>16,94</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1,38</b>	<b>2,03</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>60</b>	<b>51</b>	<b>81</b>	<b>45</b>

## T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	0	0	0	1	0	0	0	0
<b>Categoria</b>	<b>Tempo determinato</b>							
<b>CATEGORIA D</b>	1	26	0	0	0	0	0	2
<b>CATEGORIA C</b>	0	1	0	2	0	0	0	2
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	1	27	0	2	0	0	0	4

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C5	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>

## T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	1
	POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	2

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1</b>	3	0	0	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	2	1	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	1	0	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	3
<b>TOTALE</b>	<b>9</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>10</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>28</b>

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>Totale</b>	2	2	2	1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	8

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	1	0	1	0	3	0	5	2	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	13
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	0	1	1	0	0	4	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	1	2	3	6	3	17	16	7	7	14	6	8	-	-	-	-	90
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	1	1	1	0	1	0	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	0	1	4	5	2	0	1	1	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	1	0	1	1	2	4	0	2	2	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	3	3	-	-	2	1	2	1	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	1	2	1	0	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	7
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	2	2	11	3	27	23	5	19	10	15	7	4	10	9	-	-	-	-	147
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	1	1	4	12	15	4	5	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	44
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	10	5	8	9	4	3	0	1	1	1	-	-	2	1	-	-	-	-	45
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	6	4	2	0	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	18	36	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	57
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	1	0	2	1	1	0	2	0	2	3	2	0	3	1	-	-	-	-	18
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	1	0	1	-	-	-	-	4
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	1	1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>TOTALE :</b>	<b>24</b>	<b>41</b>	<b>27</b>	<b>24</b>	<b>49</b>	<b>39</b>	<b>53</b>	<b>44</b>	<b>16</b>	<b>42</b>	<b>34</b>	<b>30</b>	<b>17</b>	<b>22</b>	<b>25</b>	<b>21</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>509</b>

# T8 Dipendenti per Et 

Fasce dipendenti per et� da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	5	1	1	0	3	2	-	-	-	-	13
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	1	1	0	2	1	1	0	1	-	-	9
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	5	4	8	8	12	18	26	2	3	-	-	90
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	1	1	1	0	-	-	5
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	4	5	1	0	1	0	2	0	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	2	0	1	2	4	1	1	1	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2	1	3	2	0	1	1	1	2	0	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	1	0	1	0	0	1	1	0	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	5	5	13	17	11	10	14	19	21	21	5	3	-	-	147
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	2	5	2	5	10	5	1	5	2	3	1	3	-	-	-	-	44
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	6	5	3	3	4	3	9	5	1	4	-	-	-	-	45
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	4	2	0	-	-	3	0	2	0	-	-	-	-	14

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	1	1	2	2	5	9	4	14	5	7	2	3	0	1	0	1	-	-	-	-	57
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	1	2	1	6	3	2	0	-	-	18
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	4	-	-	-	-	-	-	4
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>13</b>	<b>15</b>	<b>27</b>	<b>43</b>	<b>51</b>	<b>46</b>	<b>34</b>	<b>36</b>	<b>45</b>	<b>50</b>	<b>62</b>	<b>63</b>	<b>10</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>509</b>

# T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	10	3	-	-	-	-	13
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	2	7	-	-	-	-	9
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	27	29	7	2	2	23	-	-	-	-	90
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	3	0	-	-	1	1	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	3	1	0	1	6	5	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	5	2	-	-	3	5	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	3	0	0	1	5	5	-	-	-	-	14

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	2	0	-	-	-	-	2	3	-	-	-	-	7
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	14	2	49	66	1	1	8	6	-	-	-	-	147
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	1	1	11	21	1	0	5	4	-	-	-	-	44
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	4	3	20	13	0	2	1	2	-	-	-	-	45
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	2	0	8	1	-	-	0	3	-	-	-	-	14
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	14	31	1	1	3	1	1	5	-	-	-	-	57
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	13	3	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	18
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	0	3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	3
<b>Totale</b>	54	44	132	138	12	8	48	72	-	-	0	1	509

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
SEGRETARIO A	21	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	24
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	275	110	7	3	-	-	-	-	-	-	-	14	4	-	-	-	-	-	-	413
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	64	16	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	62	225	4	32	-	-	0	34	0	7	7	20	20	-	-	-	-	4	1	396
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	1.098	1.761	314	1.145	85	168	51	294	1	0	122	220	220	-	-	160	0	32	82	5.533
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	115	31	58	0	-	-	-	-	-	-	7	6	6	-	-	-	-	1	0	218
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	285	175	53	36	-	-	36	31	0	36	20	23	23	-	-	0	6	33	27	761
POSIZIONE ECONOMICA D3	284	206	58	126	0	30	21	20	1	4	27	32	32	-	-	-	-	10	11	830
POSIZIONE ECONOMICA D2	194	173	27	40	-	-	0	11	2	25	8	27	27	-	-	0	5	13	15	540
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	126	101	7	14	-	-	37	26	15	0	11	7	7	-	-	-	-	13	5	362

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C5	2.105	2.295	696	1.206	217	46	192	404	39	52	286	351	0	1	276	66	17	28	8.277
POSIZIONE ECONOMICA C4	605	829	116	216	0	43	125	216	62	310	64	104	-	-	0	16	51	43	2.800
POSIZIONE ECONOMICA C3	749	628	351	281	0	108	93	97	6	57	119	86	0	3	0	21	34	15	2.648
POSIZIONE ECONOMICA C2	307	137	113	25	-	-	-	-	12	53	24	12	-	-	-	-	7	12	702
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	419	724	135	250	-	-	0	79	40	417	60	122	-	-	0	37	29	45	2.357
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	67	0	17	0	-	-	33	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	117
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	401	157	147	105	84	0	19	29	-	-	39	24	0	3	-	-	0	2	1.010
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	35	0	5	-	-	-	-	0	12	0	3	-	-	-	-	0	5	60
POSIZIONE ECONOMICA B2	30	0	2	0	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	35
POSIZIONE ECONOMICA A5	0	125	0	28	-	-	0	60	-	-	0	12	-	-	-	-	-	-	225
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	58	56	1	7	-	-	0	10	0	38	0	3	-	-	-	-	0	1	174
<b>Totale</b>	<b>7.265</b>	<b>7.784</b>	<b>2.106</b>	<b>3.519</b>	<b>386</b>	<b>395</b>	<b>607</b>	<b>1.311</b>	<b>178</b>	<b>1.011</b>	<b>814</b>	<b>1.056</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>436</b>	<b>151</b>	<b>244</b>	<b>292</b>	<b>27.562</b>

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>SEGRETARIO A</b>	12	39.979	-	2.819	-	-	3.567	-	-	46.365
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	172	573.037	-	1.829	-	-	47.890	-	-	622.756
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>	16,61	55.228	-	-	-	-	1.077	-	-	56.305
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	116	271.673	-	992	-	-	20.901	-	-	293.566
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1</b>	1.111,75	2.634.996	-	34.567	-	-	222.411	1.181	-	2.893.155
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	60	132.554	-	3.013	-	-	11.297	-	-	146.864

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	184,22	391.765	-	496	-	-	32.499	-	-	424.760
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	184,58	375.670	-	5.640	-	-	31.775	-	-	413.085
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	167,41	310.047	-	5.521	-	-	26.202	-	-	341.770
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	84	148.163	-	-	-	-	12.275	-	-	160.438
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	1.767,65	3.246.311	-	60.956	-	-	275.347	-	74	3.582.540
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	523,78	923.658	-	1.409	-	-	76.731	-	-	1.001.798
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	544,55	935.189	-	7.718	-	-	78.533	-	147	1.021.293
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	166,45	277.512	-	3.174	-	-	23.139	-	-	303.825
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	523,3	849.940	-	-	-	-	70.032	-	-	919.972
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	24	39.757	-	566	-	-	3.360	-	-	43.683

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	219,35	367.855	-	6.982	-	-	31.283	-	132	405.988
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	12	19.144	-	-	-	-	1.534	-	-	20.678
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	12	17.532	-	-	-	-	1.461	-	-	18.993
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	48	70.159	-	1.919	-	-	6.007	-	-	78.085
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	20,1	42.620	-	32	-	-	10.939	-	-	53.591
<b>Totale</b>	5.969,75	11.722.789	-	137.633	-	-	988.260	1.181	353	12.849.510

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>SEGRETARIO A</b>							
262	0	0	72.165	13.596	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>							
4.511	1.111	0	666.318	197.088	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>							
409	0	0	58.634	25.144	0	0	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>							
2.180	0	0	79.032	24.647	5.749	1.834	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1</b>							
21.412	10.873	0	331.675	98.882	53.829	0	29.924
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>							
1.077	0	0	8.000	2.000	2.702	0	0
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>							
3.166	1.068	0	54.743	11.370	8.996	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>							
3.052	0	0	8.000	2.000	8.317	1.027	2.027
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>							
2.519	3.329	0	51.291	7.063	8.516	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>							
1.203	0	0	0	0	4.266	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>							
26.380	71.097	34.786	0	0	76.526	1.611	26.354
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>							
7.503	1.082	9.660	0	0	22.600	404	3.881
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>							
7.602	14.266	0	0	0	22.859	0	9.360
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>							
2.253	0	0	0	0	7.151	2.273	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>							
6.900	21.566	1.115	0	0	22.985	0	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>							
323	0	0	0	0	913	1.269	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>							
2.993	0	0	0	0	8.496	1.537	6.770

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)**

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>							
155	0	0	0	0	459	60	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>							
142	0	0	0	0	464	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>							
570	0	0	0	0	1.515	0	0
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>							
288	0	0	0	0	1.188	15.026	0
<b>TOTALE</b>							
<b>94.900</b>	<b>124.392</b>	<b>45.561</b>	<b>1.329.858</b>	<b>381.790</b>	<b>257.531</b>	<b>25.041</b>	<b>78.316</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSABIL.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>SEGRETARIO A</b>											
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	155	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>											
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	45.621	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>											
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3.278	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>											
0	0	0	5.290	1.118	4.666	0	261.280	0	0	0	4.561
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1</b>											
0	24.347	0	129.902	23.584	18.412	0	0	0	0	11.606	70.424
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>											
0	2.562	0	7.200	1.345	276	0	0	0	0	0	9.965
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>											
0	766	0	22.063	4.043	7.196	0	0	0	0	0	9.509
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>											
0	4.980	0	31.952	9.864	3.308	0	0	0	0	1.155	13.819
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>											
0	3.165	0	19.029	5.926	451	0	0	0	0	1.165	14.257
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>											
0	0	0	12.300	2.299	0	0	0	0	0	0	6.885
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>											
0	164.172	0	127.992	55.056	5.524	0	0	0	0	25.034	98.496
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>											
0	12.935	0	50.012	13.845	2.637	0	0	0	0	3.449	30.754
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>											
0	44.440	0	47.182	23.563	5.918	0	0	0	0	2.045	30.770
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>											
0	8.615	0	21.783	5.071	6.239	0	0	0	0	1.026	16.709
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>											
0	53.735	0	35.921	31.986	0	0	0	0	0	0	32.787
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>											
0	314	0	300	401	0	0	0	0	0	0	621
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>											
0	5.734	0	1.200	4.008	0	0	0	0	0	3.606	11.247

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSABIL.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>											
0	0	0	300	217	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>											
0	295	0	0	221	0	0	0	0	0	64	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>											
0	805	0	0	587	0	0	0	0	0	252	85
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>											
3.231	0	0	0	56	0	0	0	0	0	267	570
<b>TOTALE</b>											
<b>3.231</b>	<b>326.865</b>	<b>0</b>	<b>512.426</b>	<b>183.190</b>	<b>54.627</b>	<b>0</b>	<b>261.280</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>98.723</b>	<b>351.459</b>

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>Indennità</b>	<b>Accessorie</b>	<b>Straordinari</b>	<b>TOTALE</b>
SEGREARIO A	86.023	155	0	<b>86.178</b>
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	869.028	45.621	0	<b>914.649</b>
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	84.187	3.278	0	<b>87.465</b>
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	113.442	272.354	4.561	<b>390.357</b>
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	546.595	207.851	70.424	<b>824.870</b>
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	13.779	11.383	9.965	<b>35.127</b>
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	79.343	34.068	9.509	<b>122.920</b>
POSIZIONE ECONOMICA D3	24.423	51.259	13.819	<b>89.501</b>
POSIZIONE ECONOMICA D2	72.718	29.736	14.257	<b>116.711</b>
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	5.469	14.599	6.885	<b>26.953</b>
POSIZIONE ECONOMICA C5	236.754	377.778	98.496	<b>713.028</b>
POSIZIONE ECONOMICA C4	45.130	82.878	30.754	<b>158.762</b>
POSIZIONE ECONOMICA C3	54.087	123.148	30.770	<b>208.005</b>
POSIZIONE ECONOMICA C2	11.677	42.734	16.709	<b>71.120</b>
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	52.566	121.642	32.787	<b>206.995</b>
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	2.505	1.015	621	<b>4.141</b>
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	19.796	14.548	11.247	<b>45.591</b>
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	674	517	0	<b>1.191</b>
POSIZIONE ECONOMICA B2	606	580	0	<b>1.186</b>
POSIZIONE ECONOMICA A5	2.085	1.644	85	<b>3.814</b>
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	16.502	3.554	570	<b>20.626</b>
<b>TOTALE</b>				<b>4.129.190</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - Si

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	138.453
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	127.678
FORMAZIONE DEL PERSONALE	116.843
BENESSERE DEL PERSONALE	651
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	3.165
COPERTURE ASSICURATIVE	15.280
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	238.392
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	477.826
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	319.999
ALTRE SPESE	193.168
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	430.077
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	31.905
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	2.488
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	4.680.903
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	130.047
IRAP	1.222.587
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	102.853

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	35.692
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	59.279
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	836.861
<b>Totale</b>	<b>7.371.867</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
P071: COMUNE DI ALLISTE E 20.931,00 - COMUNE DI RUFFANO E 14.761,00	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
COD. P071 COMUNE DI CALIMERA E 59.279,00 -- Cod. P099: rimborsi ricevuti da INAIL per infortuni sul lavoro E 20.883,00 - MINISTERO DI GRAZIA E GIUSTIZIA E 117.552,00 -- MINISTERO DEGLI INTERNI (EX ETI) E 129.477,00 -- REGIONE PUGLIA PER PIANI DI ZONA (COCOCO + T. DETERM.) E 568.949,00	

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	1.142.303	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	216.284	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	68.246	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	111.056	0
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 E 1 CCNL08-09)	224.569	0
INCREM. PER RID STAB STRAORD (ART. 14 C. 3 CCNL 98-01)	133.661	0
INCREM DOTAZ ORG E RELAT COPERT (ART15 C5 P.FISSA CCNL98-01)	289.175	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	300.557	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	2.485.851	0
Risorse variabili		
QUOTE PROG.NE AD ESAURIMENTO (ART.92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	53.124	0
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)	17.877	0
RISP DA STRAORD ACCERT A CONSUNT (ART14 C. 1 CCNL 98-01)	30.300	0
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 27 CCNL 14.9.00)	270.627	0
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C. 5 - P.VARIAB. CCNL 98-01)	1.335.022	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	135.037	0

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Risorse variabili Fondo unico	1.841.987	0
Decurtazioni		
DEC FONDO RISPETTO LIMITE 2016 (ART. 23 C. 2 DLGS 75/2017)	-343.079	0
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO	-9.886	0
totale Decurtazioni Fondo unico	-352.965	0
totale Fondo unico	3.974.873	0
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	247.791
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	1.498.916
POSIZIONI ORGANIZZATIVE - RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	516.726
POSIZIONI ORGANIZZATIVE - RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	138.500
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	0	508.271
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	0	323.452
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA	0	159.710
INCENTIVI PROG.NE AD ESAUR . (ART.92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	0	53.124
INCENTIVI REC. EV. ICI (L662/96, DLGS446/97)	0	16.370
INCENTIVI MESSI NOTIFICATORI (ART. 54 CCNL 14.9.00)	0	4.244
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 27 CCNL 14.9.00)	0	270.627

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Fondo unico	0	3.737.731
totale Fondo unico	0	3.737.731
<b>Totale</b>	<b>3.974.873</b>	<b>3.737.731</b>

**Macrocategoria DIRIGENTI**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	635.242	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	2.703	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	29.731	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	42.896	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	53.132	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	26.611	0
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	41.633	0
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	1.111	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	833.059	0
Risorse variabili		
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)	2.950	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 C. 2 CCNL 98-01)	2.703	0
RIORGANIZZ. (ART. 26 C. 3 - PARTE VARIAB. CCNL 98-01)	232.000	0
SPEC. DISP. DI LEGGE (ART. 20 C. 2 CCNL 06-09)	10.824	0
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	45.103	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	293.580	0

**Macrocategoria DIRIGENTI**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Decurtazioni		
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 00-01)	-60.425	0
totale Decurtazioni Risorse posizione risultato	-60.425	0
totale Risorse posizione risultato	1.066.214	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	730.495
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	282.892
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Risorse posizione risultato	0	1.013.387
totale Risorse posizione risultato	0	1.013.387
<b>Totale</b>	<b>1.066.214</b>	<b>1.013.387</b>

# SICI

## Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria **PERSONALE NON DIRIGENTE**

### FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	NO
353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	24-11-2017
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
<b>RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE ALLA C.I.</b>	
157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente	0
356 Importo del fondo/i anno 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2016	3866407
357 Importo del limite 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente	3630708

263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001	0
264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014	0
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014	0
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
112 Numero totale delle posizioni organizzative ai sensi dell'art. 8, c. 1 del Ccnl 31.3.1999 previste nell'ordinamento	61
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	9
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	29
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	17
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata	12500
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata	8000
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio)	10500
169 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 17, c. 2, lett. f) del Ccnl 1.4.1999 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	267
<b>PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>	
168 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, c. 1 del Ccnl 11.4.2008 ai fini delle PEO secondo la disciplina di cui all'art. 5 del Ccnl 31.3.1999 (S/N) ?	
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	

188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	0
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	
266 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di conclusione del procedimento (S/N)?	
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	0
<b>PRODUTTIVITA' / RISULTATO</b>	
164 Importo totale della produttività individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	1497
210 Importo totale della produttività collettiva erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	159856
162 Importo totale della produttività non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione	144
287 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. erogato a valere sull'anno di rilevazione	123725
134 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione	11975
174 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 15, c. 5 del Ccnl 1.4.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	53,70 %
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182 Qual'è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	25,00 %
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	

209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)

127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)

**Macrocategoria DIRIGENTI**

**FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	NO
353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	11-12-2017
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
<b>RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE ALLA C.I.</b>	
157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente	0
356 Importo del fondo/i anno 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2016	1062891
357 Importo del limite 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente	1014341
263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001	0

264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014	0
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014	0
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	18
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	14
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i.	46759
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	13
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	0
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata	46213
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata	45103
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio)	0
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	2
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato)	3828
<b>PRODUTTIVITA' / RISULTATO</b>	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	282892

115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione	39051
152 % di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccni 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	27,85 %
159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	SI
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	NO
<b>RILEVAZIONE CEPPEL</b>	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	SI
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	SINGOLA
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccni 23.12.1999)?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	