

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2021
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 3765 - COMUNE DI LECCE	
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS LECCE	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X										X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X										X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni																													

Il Modello inviato risulta certificato in data : 12/10/2022

Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 23/07/2022

Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	NO	GA	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà? essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

- "Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;
- "Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;
- "Accettata" se lo stato ha valore GA;
- "Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio												
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 03/05/2024 01:10:15. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione												
	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	1	1	1	93.165	98.284	105.961	0	0	5.089
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	2	1	2	0,17	1,95	1,67	1.493	48.847	39.989	0	0	0
DIRIGENTI	11	11	11	11,53	11,53	11	1.182.986	1.183.679	1.254.650	0	0	74.407
CATEGORIA D	128	105	98	134,02	115,48	103,91	5.611.574	4.699.317	4.437.326	225	84.370	547
CATEGORIA C	264	252	236	257,1	239,43	229,68	7.621.568	7.133.305	7.013.746	538	86.641	0
CATEGORIA B	18	16	11	19,48	16,96	13,69	481.908	414.155	348.345	20	1.574	0
CATEGORIA A	3	2	2	3	2,86	2	65.063	61.947	43.999	0	0	0
RESTANTE PERSONALE	0	0	0	0,1	0	0	4.672	0	0	0	0	0
Totale	427	388	361	426,39	389,22	362,95	15.062.429	13.639.534	13.244.016	783	172.585	80.043
				Tabella 14			7.450.648	7.550.419	7.307.012			
				Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)			22.513.077	21.189.953	20.551.028			

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 03/05/2024 01:10:15. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	93.165	98.284	100.872	43.311	46.824	48.786	49.854	51.460	52.086	0	0	5.089	0	0	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	0,17	1,95	1,67	8.958	24.996	23.993	8.958	24.004	23.993	0	993	0	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	11,53	11,53	11	102.645	102.639	107.295	43.304	46.849	48.801	59.341	55.789	58.494	0	0	6.764	0	0	0
CATEGORIA D	134,02	115,48	103,91	41.870	39.961	42.699	30.682	30.757	32.069	11.188	9.204	10.630	2	731	5	0	0	0
CATEGORIA C	257,1	239,43	229,68	29.643	29.430	30.537	24.250	24.286	24.853	5.393	5.144	5.684	2	362	0	0	0	0
CATEGORIA B	19,48	16,96	13,69	24.739	24.330	25.450	22.624	22.395	22.649	2.114	1.935	2.801	1	93	0	0	0	0
CATEGORIA A	3	2,86	2	21.688	21.691	22.000	20.321	20.327	20.456	1.367	1.364	1.544	0	0	0	0	0	0
RESTANTE PERSONALE	0,1	0	0	47.113	0	0	23.345	0	0	23.768	0	0	0	0	0	0	0	0
Totale per Istituzione	426,39	389,22	362,95	35.326	34.598	36.270	26.724	26.819	27.599	8.602	7.779	8.671	2	444	220	0	0	0

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c.: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 03/05/2024 01:10:15. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	29	41	36	5	0	0	3	3	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	2	1	2	0	36	8,5	0	7	1,5	1	0	0
DIRIGENTI	11	11	11	23,45	21,45	22,45	7	0	0,45	5,09	1,18	1,73
CATEGORIA D	128	107	100	33,27	36,32	31,87	10,01	7,83	10,51	10,95	10,27	9,14
CATEGORIA C	259	251	233	30,76	29,6	30,33	11,04	13,1	11,16	16,47	16,66	9,94
CATEGORIA B	18	16	11	35	51,5	46,27	13,44	35,31	26,82	5	6,94	11,09
CATEGORIA A	3	2	2	31,67	71	33	7,33	21,5	8	26,33	47,5	3
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	422	389	360	31,37	32,38	30,91	10,63	12,19	11,03	13,98	14,14	9,38

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab. 2A, Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 03/05/2024 01:10:15. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Personale Flessibile (Tab. 2A) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Personale a tempo determinato n. dipendenti T2A	2019	2020	2021	
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	0	0	0	
CD - CATEGORIA D	39	36	15	
CC - CATEGORIA C	13	12	3	
TOTALE	52	48	18	

Personale Flessibile (Tab. 2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2019	2020	2021		2019	2020	2021	valori annui lordi	2019	2020	2021
Personale a tempo determinato	46,09	28,31	29,39	Retribuzioni, codice P015	1.138.989	898.337	806.761	valore medio	24.712	31.732	27.450
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	33	32	34	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	272.743	264.478	283.312	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	8.265	8.265	8.333
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	117	112	105	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	1.288.324	1.233.267	1.160.187	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	11.011	11.011	11.049

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Contrattazione Integrativa - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
03/05/2024 01:10:15. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Macrocategoria	Fondo	Risorse per il finanziamento del fondo (voci di entrata)			Utilizzo del fondo (voci di uscita)		
		2019	2020	2021	2019	2020	2021
PERSONALE NON DIRIGENTE	Fondo risorse decentrate	3.445.157	3.345.595	3.398.868	2.937.519	2.767.907	2.294.366
PERSONALE NON DIRIGENTE	Posizioni organizzative (bilancio)	560.000	599.508	599.508	506.216	566.875	486.182
PERSONALE NON DIRIGENTE	Straordinario (bilancio)	-	258.059	177.931	-	217.940	136.399
DIRIGENTI	Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato	778.239	775.622	801.934	683.699	710.195	500.633
SEGRETARI	Segretario comunale e provinciale (bilancio)	-	0	56.000	-	54.886	45.512

Tabella di Riconciliazione				
Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	10097005	12876686	0	Lo scostamento è dovuto all'utilizzo di diversi codici SIOPE e di somme impegnate ma non pagate.
Totale T13	3147011			
Assegno T14	153970			
TOTALE PARZIALE	13397986	0	0	
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	58474	155178	0	Lo scostamento è stato determinato dalla gestione sull'anno di competenza di buoni cartacei erogati in annualità precedenti per effetto del passaggio ai buoni elettronici.
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	18991	56740	0	Lo scostamento è dovuto all'utilizzo di diversi codici SIOPE.
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	283312	112972	0	La differenza SICO per euro 170.340 è determinata dall'utilizzo di diversi codici SIOPE.
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	806761	1224628	0	La differenza SIOPE per euro 417.867 trattasi di competenze delle Tab. T12 e T13.
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	1670	1990	0	Lo scostamento è originato da somme impegnate ma non pagate.
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	3693660	3740248	0	Lo scostamento è dovuto all'utilizzo di diversi codici SIOPE e di somme impegnate ma non pagate.
P061 - IRAP	992463	995462	0	Lo scostamento è determinato da IRAP liquidata dai servizi Finanziari per compensi erogati per prestazioni assimilate a lavoro dipendente.

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	367910	0	L'importo è generato da somme imputate su codici Siope non pertinenti.
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	0	
TOTALE GENERALE	19253317	19531814	0	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	32805	0	Lo scostamento è dovuto all'utilizzo di diversi codici SIOPE.
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	19253317	19499009	0	

Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Visualizzazione del Limite 2016

Il sistema controlla che il totale delle risorse della T15, detratte le voci non soggette alla verifica al limite 2016 indicate nella voce LEG398, sia inferiore al limite 2016 indicato nella voce LEG428, con tolleranza di 1000 €.

VOCE	SEGRETARI	DIRIGENTI	PERSONALE NON DIRIGENTE	Totale Amministrazione
Totale risorse tabella 15	56000	801934	4176307	5034241
Totale voci non rilevanti ai fini della verifica del limite 2016 (#)	0	0	472485	472485
Totale risorse soggette alla verifica del limite (a-b)	56000	801934	3703822	4561756
Limite 2016 di cui all'articolo 23, comma 2 del DLgs 75/2017 (##)	85761	1014341	3773708	4873810
Coerenza con tolleranza di 1000 €				OK

(#) Voce LEG398 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

(##) Voce LEG428 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

Si attesta la conformità? dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).
Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00153390752

Codice Fiscale : 80008510754

Telefono : 0832682382

Email : rosamaria.ninni@comune.lecce.it

Via : VIA RUBICHI

Numero Civico : 16

C.A.P. : 73100

Città? : LECCE

Provincia : LE

Codice Catastale : E506

Popolazione residente : 95253

Superficie(Kmq) : 239.3

Indirizzo pagina web dell'ente : www.comune.lecce.it

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà? considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	EMail
FRUGIS	MAURIZIO RAFFAELE	0832682951	maurizio.frugis@comune.lecce.it

Referente Da Contattare			
Cognome	Nome	Telefono	EMail
TONDO	GIUSEPPPE	0832682925	giuseppe.tondo@comune.lecce.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare	
<i>I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti</i>	
<i>Domande presenti in circolare:</i>	
INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	34
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	105
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	3865
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	80
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	7
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	5
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	487152
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART .1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	23519908

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
STEFANELLI	MAURIZIO	maurizio.stefanelli@legalmail.it
BRAMATO	MARCELLO	marcellobramato@pec.it
SALONNA	GIUSEPPE	gsalonna@email.it

Note e chiarimenti alla rilevazione:	PER QUANTO RIGUARDA LA TAB.14 COD. L110 "ALTRE SPESE", DAL DETTAGLIO ELABORATO DALLA SOFTWARE HOUSE, SI TRATTA DI VOCI RELATIVE ALL'ANNO 2020 DI SALARIO ACCESSORIO, RETRIBUZIONI DI RISULTATO, E RELATIVI ONERI ACCESSORI + IRAP, EROGATE NEL 2021 A PERSONALE CESSATO O TRASFERITO.
--------------------------------------	---

Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	NO
E' stato adottato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art.6, co 2, dlgs 165/2001 modificato dall'art.4 dlgs 75/2017 o analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:	
- Soggetto appositamente incaricato;	
- Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del dlgs. n. 175/2016 e dell'art. 1 c. 872 della L. 205/2017?	
L'Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?	SI
Numero di dirigenti della polizia locale	1
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	11
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	91
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, comma 28, L.122/2010 e s.m. oggetto della sentenza additiva della Corte Costituzionale n. 33/2019?	NO
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	
L'ente fa parte di una segreteria convenzionata attiva al 31.12? (In caso di risposta affermativa si passa alle sottodomande 32 e 33)	NO
% di convenzione stabilita	

L'ente è titolare (Capofila) della segreteria convenzionata al 31.12? (In caso di risposta negativa alla domanda 33 si passa alla domanda 34)	
Ente capofila della segreteria convenzionata al 31.12	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
L'ente ha rispettato l'equilibrio Pluriennale di bilancio?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI
Con l'entrata in vigore dell'art. 33 del d.l. 34/2019 in materia di assunzioni (e del d.m. attuativo 17.3.2020),sono aumentate le capacità assunzionali dei Comuni rispetto alla previgente normativa?	SI
Quanti LSU/LPU sono stati stabilizzati in soprannumero in deroga alla dotazione organica e al piano del fabbisogno di personale, ai sensi dell'art. 1 c. 495 della L. 160/2019?	
L'Amministrazione ha individuato un responsabile della formazione del personale dipendente?	Si, esiste un apposito Ufficio/Servizio
E' stato predisposto un piano di formazione?	S?, annuale per l'anno di rilevazione
67) N. dipendenti che nell'anno di rilevazione hanno partecipato a corsi di formazione	
AREA TEMATICA	
Finanza,contabilita' e tributi	386
Trasparenza e anticorruzione	386
Sicurezza	0
Innovazione digitale	386
Patrimonio ,investimenti, finanziamenti	0
Appalti e contratti	386
Personale	0
Politiche sociali ed educative	0
Attività economiche produttive	0
Soft skills (comunicazione, project management, informatica, lingue straniere,...)	

79) I corsi di formazione ai quali hanno partecipato dipendenti nell'anno di rilevazione sono stati erogati da :	
AREA TEMATICA	
Docenti interni all'Amministrazione	2
Soggetti privati	6
Università	
SNA	
FormezPA	
IFEL-Fondazione ANCI	
Altri soggetti pubblici(regione,provincia,città metropolitana,ASL,...)	
Ordini professionali	
Altro	
90) Gli interventi formativi sono stati prevalentemente determinati sulla base di :	
Indicazioni formulate dai responsabili di settore	SI
Un'analisi dei bisogni dell'organizzazione	SI
Un'analisi formalizzata delle competenze del personale	NO
Richieste dei dipendenti di volta in volta valutata	NO
Altro	NO

Scheda Informativa 1A Convenzioni

Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	NO
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	SI
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	NO
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	NO
Altro	NO
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	

Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	

Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	

In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO A	0	1	0	0	0	0	0	1
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.	1	1	0	0	0	0	1	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	9	1	0	0	0	0	9	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA D7	14	18	0	0	0	0	14	18
POSIZIONE ECONOMICA D6	8	13	0	0	0	0	8	13
POSIZIONE ECONOMICA D5	4	6	0	0	0	0	4	6
POSIZIONE ECONOMICA D4	6	7	0	0	0	0	6	7
POSIZIONE ECONOMICA D3	6	6	0	0	0	0	6	6
POSIZIONE ECONOMICA D2	6	3	0	0	0	0	6	3
POSIZIONE ECONOMICA D1	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA C6	26	26	0	0	0	0	26	26
POSIZIONE ECONOMICA C5	27	41	0	2	0	3	27	46

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C4	22	18	0	0	0	2	22	20
POSIZIONE ECONOMICA C3	13	5	0	0	0	0	13	5
POSIZIONE ECONOMICA C2	8	13	0	0	3	10	11	23
POSIZIONE ECONOMICA C1	1	3	0	0	6	7	7	10
POSIZIONE ECONOMICA B8	3	1	0	0	0	0	3	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA A6	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA A5	0	1	0	0	0	0	0	1
TOTALE :	160	168	0	2	9	22	169	192

T2 Personale con Contratto o Modalità? di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro/Smart working - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità? - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	1,53	20,3	0	0	0	0	0	0	28	41	1	4	8	5
CATEGORIA C	0	7,56	0	0	0	0	0	0	56	96	47	37	56	39
CATEGORIA B	0	0	0	0	0	0	0	0	2	2	0	0	0	0
TOTALE :	1,53	27,86	0	0	0	0	0	0	86	139	48	41	64	44

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità? di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	-	-	-	-	-	-	-	-
Categoria	Tempo determinato							
CATEGORIA D	0	1	0	2	0	4	1	7
CATEGORIA C	0	0	0	1	0	1	0	1
TOTALE Tempo determinato:	0	1	0	3	0	5	1	8

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione								Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C6	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C5	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C4	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
TOTALE :	2	1	0	0	0	0	1	0	1	1	0	0	0	1

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENT O A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZA ZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		VINCITORI ALTRO CONCORSO PUBBLICO		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D7	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C6	0	1	1	4	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C5	2	1	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B8	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
TOTALE	6	4	6	8	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	1	1	0	0	28

T6 Personale Assunto																			
Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSONALE STABILIZZATO EX ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE STABILIZZATO EX ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Totale	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	1	0	2	0	3	0	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D7	-	-	-	-	1	1	1	0	2	6	4	8	5	2	1	1	-	-	-	-	32
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	0	1	2	3	3	7	1	2	2	0	-	-	-	-	21
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	4	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	0	2	2	2	2	0	0	3	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	2	3	1	0	1	1	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	2	2	3	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	-	-	4	1	12	9	2	1	4	14	2	1	2	0	-	-	-	-	52
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	0	1	12	17	9	14	1	4	2	8	2	2	1	0	-	-	-	-	73
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	0	3	15	9	4	7	1	0	0	1	1	0	1	0	-	-	-	-	42
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	8	5	4	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	18
POSIZIONE ECONOMICA C2	3	10	6	12	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	34
POSIZIONE ECONOMICA C1	6	9	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	17
POSIZIONE ECONOMICA B8	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	1	1	0	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	12	20	11	22	57	47	38	32	12	19	19	43	12	8	8	1	0	0	0	0	361

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	5	1	3	0	-	-	-	-	10
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	4	5	5	6	9	-	-	-	-	32
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	4	5	1	5	2	2	1	0	-	-	21
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	3	1	3	1	0	1	0	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	2	1	1	2	3	1	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	2	4	2	0	1	1	0	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	2	1	0	0	1	2	0	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	4	2	9	8	4	9	6	6	2	1	-	-	52
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	4	9	8	8	14	5	6	5	9	0	5	-	-	73
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	3	1	7	7	5	2	3	4	3	6	-	-	-	-	42
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	4	1	1	2	0	5	0	-	-	-	-	18
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	5	1	12	4	2	3	2	1	1	-	-	-	-	34

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	1	0	-	-	1	3	3	2	1	1	1	3	-	-	-	-	0	1	-	-	17
POSIZIONE ECONOMICA B8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	0	-	-	0	1	-	-	4
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	0	0	0	0	1	0	0	0	4	4	11	13	34	48	44	45	32	38	40	36	3	8	0	0	361

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9	1	10
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D7	-	-	7	4	2	1	3	8	-	-	2	5	32
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	7	5	1	1	0	7	-	-	-	-	21
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	2	4	-	-	2	2	10
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	3	3	-	-	3	3	-	-	0	1	13
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	2	1	-	-	4	5	-	-	-	-	12

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	2	0	-	-	4	2	-	-	0	1	9
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA C6	2	0	19	25	2	0	3	1	-	-	-	-	52
POSIZIONE ECONOMICA C5	1	0	19	42	1	0	5	4	-	-	1	0	73
POSIZIONE ECONOMICA C4	2	1	18	15	0	1	2	3	-	-	-	-	42
POSIZIONE ECONOMICA C3	1	0	11	2	0	3	1	0	-	-	-	-	18
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	9	10	1	0	1	10	-	-	0	3	34
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	1	1	3	3	3	6	-	-	-	-	17
POSIZIONE ECONOMICA B8	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	2

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A6	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A5	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Totale	13	4	99	109	10	10	31	53	-	-	16	16	361

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTI A FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		CONGEDI PARENTALI COVID-19		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	0	36	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	36
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.	13	4	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	216	11	5	0	-	-	16	0	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	251
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	20	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20
POSIZIONE ECONOMICA D7	494	631	86	200	-	-	0	75	-	-	48	94	0	2	-	-	0	15	-	-	1.645
POSIZIONE ECONOMICA D6	277	426	75	226	0	19	3	160	-	-	16	41	-	-	1	0	-	-	0	5	1.249
POSIZIONE ECONOMICA D5	117	169	1	13	0	199	0	4	0	5	8	14	-	-	-	-	0	1	-	-	531
POSIZIONE ECONOMICA D4	215	193	51	219	-	-	0	64	-	-	18	29	-	-	-	-	-	-	5	0	794
POSIZIONE ECONOMICA D3	137	179	51	48	-	-	-	-	-	-	4	16	-	-	-	-	-	-	2	3	440
POSIZIONE ECONOMICA D2	166	124	46	16	-	-	12	29	-	-	8	2	-	-	-	-	-	-	4	0	407
POSIZIONE ECONOMICA D1	23	36	15	4	-	-	0	27	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	105
POSIZIONE ECONOMICA C6	747	873	255	251	-	-	76	238	-	-	66	76	-	-	-	-	-	-	0	1	2.583
POSIZIONE ECONOMICA C5	920	1.418	270	850	0	137	41	279	17	6	114	119	5	0	-	-	1	10	15	8	4.210

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTI A FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		CONGEDI PARENTALI COVID-19		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C4	589	603	187	359	-	-	129	93	0	15	74	40	-	-	-	-	126	0	0	7	2.222
POSIZIONE ECONOMICA C3	406	140	64	5	0	19	29	23	-	-	37	9	0	4	-	-	-	-	6	28	770
POSIZIONE ECONOMICA C2	319	666	90	201	-	-	11	93	0	133	27	67	-	-	-	-	0	1	0	2	1.610
POSIZIONE ECONOMICA C1	140	246	13	56	-	-	28	33	0	101	5	9	0	26	-	-	-	-	0	1	658
POSIZIONE ECONOMICA B8	98	97	23	185	58	0	-	-	-	-	7	11	-	-	-	-	-	-	-	-	479
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	56	31	19	1	-	-	34	0	-	-	4	3	-	-	-	-	-	-	-	-	148
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	133	26	22	40	-	-	-	-	-	-	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	225
POSIZIONE ECONOMICA B3	33	0	5	0	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	39
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	35	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	35
POSIZIONE ECONOMICA A6	0	31	0	1	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	0	1	36
POSIZIONE ECONOMICA A5	0	35	0	15	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	53
Totale	5.154	5.975	1.281	2.690	58	374	379	1.118	17	260	443	537	5	32	1	0	127	27	32	56	18.566

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSION E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
SEGRETARIO A	12	41.779	-	-	-	-	7.007	5.089	-	53.875
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.	20	36.892	-	-	-	-	3.097	-	-	39.989
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	120	417.792	-	149	-	-	70.081	72.478	-	560.500
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	12	41.779	-	-	-	-	7.007	1.929	-	50.715
POSIZIONE ECONOMICA D7	429,61	1.211.195	-	5.227	-	-	114.096	-	1.583	1.328.935
POSIZIONE ECONOMICA D6	265,72	661.060	-	2.812	-	-	57.038	-	3.708	717.202
POSIZIONE ECONOMICA D5	110,58	260.388	-	-	-	-	26.332	547	-	287.267
POSIZIONE ECONOMICA D4	158	356.191	-	2.006	-	-	31.895	-	384	389.708

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSION E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
POSIZIONE ECONOMICA D3	144	319.441	-	558	-	-	29.956	-	-	349.955
POSIZIONE ECONOMICA D2	118	213.544	-	2.006	-	-	20.209	-	-	235.759
POSIZIONE ECONOMICA D1	21	22.135	-	-	-	-	1.858	-	-	23.993
POSIZIONE ECONOMICA C6	654,06	1.340.365	-	9.733	-	-	108.747	-	126	1.458.719
POSIZIONE ECONOMICA C5	890,41	1.720.877	-	9.906	-	-	143.572	-	326	1.874.029
POSIZIONE ECONOMICA C4	485,91	906.798	-	3.216	-	-	75.397	-	41	985.370
POSIZIONE ECONOMICA C3	213,97	385.342	-	2.236	-	-	32.227	-	669	419.136
POSIZIONE ECONOMICA C2	362,77	646.594	-	-	-	-	52.842	-	432	699.004
POSIZIONE ECONOMICA C1	149,07	250.960	-	-	-	-	20.967	-	-	271.927
POSIZIONE ECONOMICA B8	66,45	117.962	-	632	-	-	9.754	-	-	128.348
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	26,8	46.640	-	138	-	-	3.947	-	-	50.725
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	47	81.421	-	860	-	-	6.910	-	-	89.191

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSION E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
POSIZIONE ECONOMICA B3	12	20.600	-	-	-	-	1.600	-	-	22.200
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	12	18.034	-	-	-	-	1.513	-	-	19.547
POSIZIONE ECONOMICA A6	12	18.632	-	466	-	-	1.605	-	-	20.703
POSIZIONE ECONOMICA A5	12	18.342	-	302	-	-	1.564	-	-	20.208
Totale	4.355,35	9.154.763	-	40.247	-	-	829.221	80.043	7.269	10.097.005

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)								
IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	RETRIBUZIONE AGGIUNTIVA PER SEDI CONVENZIONATE	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
SEGRETARIO A								
292	0	0	42.011	9.783	0	0	0	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO								
2.924	1.111	0	420.112	152.581	0	0	0	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.								
292	0	0	42.011	24.404	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D7								
7.544	4.397	0	258.855	32.901	21.579	0	1.420	0
POSIZIONE ECONOMICA D6								
4.594	3.207	0	20.219	2.700	13.591	0	0	2.417
POSIZIONE ECONOMICA D5								
1.782	1.111	0	58.671	9.561	5.710	0	0	22.422
POSIZIONE ECONOMICA D4								
2.438	0	0	28.979	4.344	7.980	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D3								
2.123	3.254	0	51.385	7.501	7.422	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D2								
1.458	0	0	30.045	3.450	5.553	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D1								
155	0	0	0	0	615	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C6								
8.915	34.325	6.906	0	0	29.742	0	744	0
POSIZIONE ECONOMICA C5								
11.904	26.160	14.478	0	0	39.949	0	0	10.998
POSIZIONE ECONOMICA C4								
6.237	8.818	3.149	0	0	21.947	0	2.258	0
POSIZIONE ECONOMICA C3								
2.668	5.412	0	0	0	9.697	0	183	1.682
POSIZIONE ECONOMICA C2								
4.386	9.111	0	0	0	16.382	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C1								
1.750	7.005	2.789	0	0	6.671	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B8								
803	0	0	0	0	2.440	0	0	4.939

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)								
IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	RETRIBUZIONE AGGIUNTIVA PER SEDI CONVENZIONATE	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3								
327	0	0	0	0	1.027	0	382	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1								
570	0	0	0	0	1.773	0	216	0
POSIZIONE ECONOMICA B3								
132	0	0	0	0	464	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1								
126	0	0	0	0	472	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA A6								
130	0	0	0	0	388	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA A5								
128	0	0	0	0	369	0	0	0
TOTALE								
61.678	103.911	27.322	952.288	247.225	193.771	0	5.203	42.458
Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente								

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)													
INDENNITA' DI STAFF/COLLAB ORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILI TA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO E IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITÀ DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARI O
POSIZIONE ECONOMICA D7													
0	5.104	0	19.405	19.545	38.283	0	111.631	0	288	0	0	115	3.506
POSIZIONE ECONOMICA D6													
0	9.149	0	41.499	29.261	7.909	0	0	0	534	0	0	1.615	10.234
POSIZIONE ECONOMICA D5													
0	0	0	9.208	5.551	23.964	0	0	0	253	0	0	5	281
POSIZIONE ECONOMICA D4													
0	3.664	0	21.691	17.025	2.823	0	0	0	984	0	0	0	1.989
POSIZIONE ECONOMICA D3													
0	4.016	0	14.804	10.730	11.412	0	0	0	1.380	0	0	3.916	4.605
POSIZIONE ECONOMICA D2													
0	2.354	0	11.546	10.527	5.347	0	0	0	1.752	0	0	0	1.647
POSIZIONE ECONOMICA D1													
0	0	0	3.804	1.540	0	0	0	0	228	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C6													
0	82.019	0	70.120	70.478	10.461	0	0	0	3.907	0	0	13.358	25.196
POSIZIONE ECONOMICA C5													
0	69.769	0	63.692	88.830	22.207	0	0	0	15.211	0	0	6.280	21.277
POSIZIONE ECONOMICA C4													
0	30.029	0	47.580	48.865	7.426	0	0	0	8.824	0	0	3.881	15.939
POSIZIONE ECONOMICA C3													
0	17.837	0	20.002	21.004	19.675	0	0	0	4.304	0	0	2.321	9.363
POSIZIONE ECONOMICA C2													
0	32.304	0	31.941	35.693	5.349	0	0	0	8.048	0	0	6.668	19.883
POSIZIONE ECONOMICA C1													
0	17.020	0	5.619	12.545	2.106	0	0	0	3.430	0	0	3.880	6.954
POSIZIONE ECONOMICA B8													
0	241	0	257	5.398	0	0	0	0	528	0	0	2.683	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3													
0	54	0	371	2.579	0	0	0	0	592	0	0	0	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1													
0	880	0	678	4.428	76	0	0	0	1.034	0	0	243	697
POSIZIONE ECONOMICA B3													
0	289	0	0	918	0	0	0	0	296	0	0	64	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)													
INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO E IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1													
0	310	0	300	937	0	0	0	0	324	0	0	65	421
POSIZIONE ECONOMICA A6													
0	0	0	0	599	0	0	0	0	104	0	0	64	75
POSIZIONE ECONOMICA A5													
0	282	0	0	576	0	0	0	0	312	0	0	61	0
TOTALE													
0	275.321	0	362.517	387.029	157.038	0	111.631	0	52.333	0	0	45.219	122.067
La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente													

Totale generale di Tabella T13				
Qualifica	Indennità	Accessorie	Straordinari	TOTALE
SEGRETARIO A	52.086	0	0	52.086
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	576.728	0	0	576.728
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	66.707	0	0	66.707
POSIZIONE ECONOMICA D7	326.696	194.371	3.506	524.573
POSIZIONE ECONOMICA D6	46.728	89.967	10.234	146.929
POSIZIONE ECONOMICA D5	99.257	38.981	281	138.519
POSIZIONE ECONOMICA D4	43.741	46.187	1.989	91.917
POSIZIONE ECONOMICA D3	71.685	46.258	4.605	122.548
POSIZIONE ECONOMICA D2	40.506	31.526	1.647	73.679
POSIZIONE ECONOMICA D1	770	5.572	0	6.342
POSIZIONE ECONOMICA C6	80.632	250.343	25.196	356.171
POSIZIONE ECONOMICA C5	103.489	265.989	21.277	390.755
POSIZIONE ECONOMICA C4	42.409	146.605	15.939	204.953
POSIZIONE ECONOMICA C3	19.642	85.143	9.363	114.148
POSIZIONE ECONOMICA C2	29.879	120.003	19.883	169.765
POSIZIONE ECONOMICA C1	18.215	44.600	6.954	69.769
POSIZIONE ECONOMICA B8	8.182	9.107	0	17.289
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	1.736	3.596	0	5.332
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	2.559	7.339	697	10.595
POSIZIONE ECONOMICA B3	596	1.567	0	2.163
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	598	1.936	421	2.955
POSIZIONE ECONOMICA A6	518	767	75	1.360
POSIZIONE ECONOMICA A5	497	1.231	0	1.728
TOTALE				3.147.011

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - Sì

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	153.970
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	58.474
FORMAZIONE DEL PERSONALE	18.991
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	0
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	283.312
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	1.160.187
ALTRE SPESE	137.524
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	806.761
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	0
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	1.670
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	3.693.660
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	992.463
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

Voci di spesa :	Importo
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	0
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	0
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	0
Totale	7.307.012

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria SEGRETARI		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Segretario comunale e provinciale (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
RIS TRATT ACCESS SEGRET COM.LE E PROV.LE ANNO DI RILEVAZIONE	56.000	0
totale Risorse a carico del bilancio Segretario comunale e provinciale (bilancio)	56.000	0
totale Segretario comunale e provinciale (bilancio)	56.000	0
Segretario comunale e provinciale (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	33.900
GALLEGGIAMENTO FUNZIONE DIRIGENZIALE O P.O. PIÙ ELEVATA	0	11.612
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Segretario comunale e provinciale (bilancio)	0	45.512
totale Segretario comunale e provinciale (bilancio)	0	45.512
Totale	56.000	45.512

Macrocategoria DIRIGENTI		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 57 C 2 L A CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO 2020	775.621	0
ALTRE RISORSE NON COMPRESSE FRA LE PRECEDENTI	26.313	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	801.934	0
totale Risorse posizione risultato	801.934	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	500.633
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Risorse posizione risultato	0	500.633
totale Risorse posizione risultato	0	500.633
Totale	801.934	500.633

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 67 C 1 CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017	1.876.457	0
ART 67 C 2 L A CCNL 16-18 - INCREM 83,20 EURO DAL 31.12.2018	42.432	0
ART 67 C 2 L B CCNL 16-18 - RIDET. INCREM. STIP. CCNL 16-18	67.351	0
ART 67 C 2 L C CCNL 16-18 - RIA E ASS. AD PERS. CESSATO	105.236	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo risorse decentrate	2.091.476	0
Risorse variabili		
ART 113 DLGS 50/2016 - QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	89.152	0
ART 9 C 3 DL 90/2014 - COMP AVVOCATI CARICO CONTROPARTI	13.234	0
ART 9 C 6 DL 90/2014 - COMP AVVOCATI SPESE COMPENSATE	135.121	0
ART 56-TER CCNL 16-18 - RISORSE SERV AGG PL INIZ PRIVATA	27.992	0
ART 67 C 3 L C CCNL 16-18 - ALTRE SPEC. DISP. DI LEGGE	5.000	0
ART 67 C 3 L D CCNL 16-18-RIA CESS ANNO PREC MENSIL RESIDUE	12.486	0
ART 67 C 3 L E CCNL 16-18 -RISP. STRAORD. CONS. ANNO PREC.	40.119	0
ART 67 C 3 L F CCNL 16-18 - MESSI NOTIFICATORI	2.000	0
ART 67 C 3 L H CCNL 16-18 - INTEGRAZIONE 1,2% M.S. 1997	135.037	0
ART 67 C 3 L I CCNL 16-18-RIS. OBIETT. ENTE ANCHE MANTEN.	885.098	0

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
ART 68 C 1 CCNL 16-18-RIS FISSE NON UTILIZZATE FONDI PREC.	22.153	0
totale Risorse variabili Fondo risorse decentrate	1.367.392	0
Decurtazioni		
ALTRE DECURTAZIONI NON COMPRESSE FRA LE PRECEDENTI	-60.000	0
totale Decurtazioni Fondo risorse decentrate	-60.000	0
totale Fondo risorse decentrate	3.398.868	0
Posizioni organizzative (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
ARTT 15 C 4, 67 C 1 CCNL 16-18 - RIS. DEST. P.O. 2017	599.508	0
totale Risorse a carico del bilancio P.O. (bilancio)	599.508	0
totale P.O. (bilancio)	599.508	0
Straordinario (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
ART 14 CCNL 98-01 - RIS STRAORDINARIO ORDINARIO ANNO 2017	143.000	0
ART. 115 DL 18/20 - RIS STRAORD COVID-19 POLIZIA LOCALE	34.931	0
totale Risorse a carico del bilancio Straordinario (bilancio)	177.931	0
totale Straordinario (bilancio)	177.931	0
Fondo risorse decentrate		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE STORICHE	0	1.172.339

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
INDENNITÀ DI COMPARTO - QUOTA CARICO FONDO	0	178.111
INCREMENTO INDENNITÀ PERSONALE ASILI NIDO	0	6.095
INDENNITÀ PERSONALE EX VIII QUALIFICA FUNZIONALE	0	1.549
IND TURNO, REPERIB E LAV FEST (ART 24 C 1 CCNL 14.09.2000)	0	255.578
SPECIFICHE RESPONSABILITÀ	0	361.947
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	0	89.152
COMPENSI AVVOCATI ART. 9 CC. 5-6 DL 90/2014	0	148.355
COMPENSI AI MESSI NOTIFICATORI	0	109
POLIZIA LOCALE - SERVIZI AGGIUNTIVI INIZIATIVA PRIVATA	0	27.992
POLIZIA LOCALE - INCENTIVI PROV VIOLAZIONE CODICE STRADA	0	31.777
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0	21.362
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Fondo risorse decentrate	0	2.294.366
totale Fondo risorse decentrate	0	2.294.366
Posizioni organizzative (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	486.182
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento P.O. (bilancio)	0	486.182
totale P.O. (bilancio)	0	486.182
Straordinario (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
STRAORDINARIO ORDINARIO	0	101.468

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
STRAORDINARIO POLIZIA LOCALE EMERG COVID-19	0	34.931
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Straordinario (bilancio)	0	136.399
totale Straordinario (bilancio)	0	136.399
Totale	4.176.307	2.916.947

SICI	
Monitoraggio della contrattazione integrativa	
Macrocategoria SEGRETARI	
RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE	
428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	85761
433 Ris. accessorie soggette all'art. 23, comma 2 DLgs n. 75/2017 destinate al Segretario nel 2016, riferite alla intera annualità (in caso di segreteria convenzionata 2016 indicare le risorse destinate al Segretario da tutti gli enti della convenzione, euro)	85761
434 Art. 107, comma 1 Ccnl 16-18 - incremento retribuzione di posizione (valutata su base annua ed in assenza di segreteria convenzionata, euro)	0
435 Art. 107, comma 2 Ccnl 16-18 - Incremento annuo galleggiamento Segretario ex art. 41, comma 5 del Ccnl 16/5/2001 (valutato su base annua ed in assenza di segreteria convenzionata, euro)	11612
436 Quota di retribuzione accessoria individuata nel vigente protocollo/accordo di segreteria convenzionata (valore %, indicare 100% in caso di segreterio titolare di sede unica e 0% nel caso di scavalco per l'intero anno)	100,00 %
437 Art. 107, comma 1 Ccnl 16-18 - incremento retribuzione di posizione (valutata su base annua corretta per la quota di convenzione, euro)	0
438 Art. 107, comma 2 Ccnl 16-18 - Incremento annuo galleggiamento determinato da art. 41, comma 5 del Ccnl 16/5/2001 (valutato su base annua corretta per la quota di convenzione, euro)	11612
398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	

Macrocategoria DIRIGENTI	
FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.	
353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	17-12-2021
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE	
428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	1014341
429 Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1-2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)	0
398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	0
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	0
ORGANIZZAZIONE E INCARICHI	
191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	11

299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	11
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. (euro)	45512
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	0
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	0
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	11
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	0
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	45512
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	0
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	0
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	
PERFORMANCE / RISULTATO	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
439 % di risorse aggiuntive ex art. 57, c. 2 lettera e) del Ccnl 17.12.2020 in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	0,00 %
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	
RILEVAZIONE CEPEL	

120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	SI
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	SINGOLA
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE	
FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.	
353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	17-12-2021
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE	
428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	3773708
429 Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1-2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)	0
398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	472485
362 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)	1079814
364 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)	500945
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	0
ORGANIZZAZIONE E INCARICHI	

365 Numero totale delle posizioni di lavoro dell'area delle posizioni organizzative previste nell'ordinamento ai sensi degli artt.13 o 17 del Ccnl 21.5.2018	48
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	7
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	5
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	36
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	14000
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	8000
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	10250
366 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	231
PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	
374 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 16, c. 6 del Ccnl 21.5.2018 ai fini delle PEO (S/N) ?	
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
188 Numero totale delle progressioni economiche all'interno delle aree effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
119 Le progressioni economiche all'interno delle aree dell'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (massimo 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività ex art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	
401 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato le indicazioni di cui all'art. 16, comma 7 del Ccnl 21.5.2018 di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di perfezionamento del contratto integrativo (S/N)?	
133 Importo delle risorse destinate alle progressioni economiche all'interno delle aree contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	130000
PERFORMANCE / RISULTATO	
367 L'ente ha rispettato l'indicazione di cui all'art. 68 c. 3 del Ccnl 21.5.2018 di destinare almeno il 30% delle risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance Individuale (S/N)?	

368 Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
369 Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
370 Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
371 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)	
372 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	
373 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 67, c. 5, lettera b) del Ccnl 21.5.2018 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
RILEVAZIONE CEPEL	
194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182 Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	15,00 %
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	
Il Segretario Generale nell'anno 2016 godeva del galleggiamento rispetto ad un Dirigente titolare di maggiorazione sulla Ind. Di Posizione perche incaricato quale Capo di Gabinetto.	