

Stampa Intero Modello in data : 22/10/2024

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2023
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 3765 - COMUNE DI LECCE	
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS LECCE	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	TFAM	Tab. Ric.
Tenute	X						X				X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X		X
Dichiarate	X						X				X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X		X
Inviare	X						X				X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X		X
Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni																														

Il Modello inviato risulta certificato in data : 22/10/2024

Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 22/10/2024

Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	NO	GA	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	GA	NO	NO	NO	NO

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

- "Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;
- "Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;
- "Accettata" se lo stato ha valore GA;
- "Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio												
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 22/10/2024 01:18:01. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione												
	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	1	1	1	105.961	101.109	103.193	5.089	0	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	2	2	2	1,67	2	2	39.989	50.575	60.085	0	0	5
DIRIGENTI	11	11	11	11	11	10,73	1.254.650	1.221.700	1.159.317	74.407	801	0
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	0	0	129	0	0	111,53	0	0	4.994.129	0	0	58.574
ISTRUTTORI	0	0	224	0	0	206,05	0	0	7.425.491	0	0	87.389
OPERATORI ESPERTI	0	0	9	0	0	10	0	0	285.672	0	0	105
OPERATORI	0	0	1	0	0	1,08	0	0	29.233	0	0	15
Totale	361	358	377	362,95	339,77	342,4	13.244.016	13.582.853	14.057.120	80.043	661.529	146.088
				Tabella 14			7.307.012	5.662.701	4.971.973			
				Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)			20.551.028	19.245.554	19.029.093			

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 22/10/2024 01:18:01. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	100.872	101.109	103.193	48.786	48.803	48.564	52.086	52.306	54.629	5.089	0	0	0	0	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	1,67	2	2	23.993	25.288	30.040	23.993	25.288	25.168	0	0	4.873	0	0	0	0	0	3
DIRIGENTI	11	11	10,73	107.295	110.991	108.086	48.801	48.823	49.101	58.494	62.168	58.986	6.764	36	0	0	37	0
CATEGORIA D	103,91	96,53	0	42.699	44.065	0	32.069	32.401	0	10.630	11.665	0	5	2.665	0	0	0	0
CATEGORIA C	229,68	217,33	0	30.537	32.124	0	24.853	25.260	0	5.684	6.864	0	0	1.744	0	0	0	0
CATEGORIA B	13,69	9,91	0	25.450	27.060	0	22.649	23.142	0	2.801	3.917	0	0	2.099	0	0	0	0
CATEGORIA A	2	2	0	22.000	22.794	0	20.456	21.206	0	1.544	1.589	0	0	1.843	0	0	0	0
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	0	0	111,53	0	0	44.252	0	0	31.386	0	0	12.866	0	0	492	0	0	33
ISTRUTTORI	0	0	206,05	0	0	35.613	0	0	25.841	0	0	9.771	0	0	224	0	0	200
OPERATORI ESPERTI	0	0	10	0	0	28.557	0	0	23.676	0	0	4.880	0	0	0	0	0	11

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
OPERATORI	0	0	1,08	0	0	26.970	0	0	21.212	0	0	5.758	0	0	0	0	0	14
Totale per Istituzione	362,95	339,77	342,4	36.270	38.030	40.629	27.599	28.035	28.360	8.671	9.995	12.268	220	1.946	295	0	1	131

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.

2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 22/10/2024 01:18:01. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	36	33	37	0	8	0	0	3	1
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	2	2	2	8,5	22,5	24,5	1,5	0	1,5	0	0	3
DIRIGENTI	11	11	11	22,45	25,55	28,45	0,45	6,82	1,64	1,73	0,36	0,82
CATEGORIA D	100	112	0	31,87	26,96	0	10,51	9,63	0	9,14	6,82	0
CATEGORIA C	233	226	0	30,33	30,16	0	11,16	14,2	0	9,94	10,77	0
CATEGORIA B	11	10	0	46,27	35,8	0	26,82	12,6	0	11,09	14,7	0
CATEGORIA A	2	2	0	33	32,5	0	8	11,5	0	3	8,5	0
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	0	0	126	0	0	22,6	0	0	8,1	0	0	10,7
ISTRUTTORI	0	0	222	0	0	27,81	0	0	10,68	0	0	13,39
OPERATORI ESPERTI	0	0	9	0	0	35,22	0	0	11,78	0	0	6,22
OPERATORI	0	0	1	0	0	35	0	0	31	0	0	8
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	360	364	372	30,91	29,17	26,27	11,03	12,42	9,55	9,38	9,26	11,83

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3
n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab. 2A, Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 22/10/2024 01:18:01. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Personale Flessibile (Tab. 2A) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Personale a tempo determinato n. dipendenti T2A	2021	2022	2023	
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa (fino al 2022)	0	0	-	
CD - CATEGORIA D	15	8	0	
CC - CATEGORIA C	3	3	0	
EQ - FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	0	0	7	
TOTALE	18	11	11	

Personale Flessibile (Tab. 2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2021	2022	2023		2021	2022	2023	valori annui lordi	2021	2022	2023
Personale a tempo determinato	29,39	29,72	13,05	Retribuzioni, codice P015	806.761	666.996	161.280	valore medio	27.450	22.443	12.359
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	0	0	0
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	0	0	0
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	0	0	0
N. contratti collaborazioni professionali (co.co.co. fino al 2022)	0	0	0	Oneri per collaborazioni professionali codice L111 (Oneri per co.co.co. L108 fino al 2022)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di collaborazione professionale attivi nell'anno (co.co.co. fino al 2022)	0	0	0
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	34	0	0	Oneri per incarichi di studio, ricerca e consulenza codice L112 (L109 fino al 2022)	283.312	0	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	8.333	0	0
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	105	0	0	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	1.160.187	0	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	11.049	0	0

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Contrattazione Integrativa - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 22/10/2024 01:18:01. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Macrocategoria	Fondo	Risorse per il finanziamento del fondo (voci di entrata)			Utilizzo del fondo (voci di uscita)		
		2021	2022	2023	2021	2022	2023
PERSONALE NON DIRIGENTE	Fondo risorse decentrate	3.398.868	3.969.409	4.132.521	2.294.366	3.302.947	3.557.975
PERSONALE NON DIRIGENTE	Posizioni organizzative (bilancio)	599.508	599.508	-	486.182	565.267	-
PERSONALE NON DIRIGENTE	Straordinario (bilancio)	177.931	401.900	146.500	136.399	305.525	116.283
PERSONALE NON DIRIGENTE	Incarichi di Elevata Qualificazione (bilancio)	-	-	599.508	-	-	552.424
DIRIGENTI	Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato	801.934	801.934	809.635	500.633	647.909	639.479
SEGRETARI	Segretario comunale e provinciale (bilancio)	56.000	57.000	57.000	45.512	55.379	55.749

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	9811618	13578071	0	
Totale T13	4245502			
Assegno T14	124			
TOTALE PARZIALE	14057244	0	0	
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	0	125681	0	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	0	35579	0	
L112 - INCARICHI DI STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0	405377	0	
L111 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE	0	0	0	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	161280	977123	0	
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	2453	2490	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	3714553	4060680	0	
P061 - IRAP	1016228	997324	0	
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	396962	0	

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	118789	0	
TOTALE GENERALE	18951758	20698076	0	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	69300	0	
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	18951758	20628776	0	

Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Visualizzazione del Limite 2016

Il sistema controlla che il totale delle risorse della T15, detratte le voci non soggette alla verifica al limite 2016 indicate nella voce LEG398, sia inferiore al limite 2016 indicato nella voce LEG428, con tolleranza di 1000 €.

VOCE	SEGRETARI	DIRIGENTI	PERSONALE NON DIRIGENTE	Totale Amministrazione
Totale risorse tabella 15	57000	809635	4878529	5745164
Totale voci non rilevanti ai fini della verifica del limite 2016 (#)	11602	6789	1076839	1095230
Totale risorse soggette alla verifica del limite (a-b)	45398	802846	3801690	4649934
Limite 2016 di cui all'articolo 23, comma 2 del DLgs 75/2017 (##)	85761	1014341	3773708	4873810
Coerenza con tolleranza di 1000 €				OK

(#) Voce LEG398 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

(##) Voce LEG428 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).
Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00153390752

Codice Fiscale : 80008510754

Telefono : 0832682925

Email : giuseppe.tondo@comune.lecce.it

Via : VIA FRANCESCO RUBICHI

Numero Civico : 16

C.A.P. : 73100

Città : LECCE

Provincia : LE

Codice Catastale : E506

Popolazione residente : 94434

Superficie(Kmq) : 241

Indirizzo pagina web dell'ente : www.comune.lecce.it

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	EMail
LAUDISA	SALVATORE	0832682212	s.laudisa@comune.lecce.it

Referente Da Contattare			
Cognome	Nome	Telefono	EMail

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare	
<i>I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti</i>	
<i>Domande presenti in circolare:</i>	
INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	0
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	0
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	16613
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO(TEMPO DETER.,COLLABORAZIONI PROFES.,INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV.FLESSIBILE)IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZ.ESTERNI DELL'U.E.O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	108
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	8
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	2
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTIT. IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O COLLAB.PROFES. ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLAB. CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA PER IL PERS. ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/COLLAB. PROFESS. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLAB. CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART .1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	0
QUANTE PERSONE SONO STATE ASSUNTE NELL'ANNO A TEMPO DETERMINATO CON LE RISORSE DEL PNRR?	1

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

QUANTE PERSONE SONO STATE ASSUNTE NELL'ANNO CON ALTRE FORME FLESSIBILI DI LAVORO (EX INTERINALI, LSU, FORMAZIONE LAVORO) CON LE RISORSE DEL PNRR?	0
CON QUANTE PERSONE SONO STATI SOTTOSCRITTI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE E INCARICHI NELL'ANNO CON LE RISORSE DEL PNRR?	0

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
STEFANELLI	MAURIZIO	maurizio.stefanelli@legalmail.it
BRAMATO	MARCELLO	marcellobramato@pec.it
SALONNA	GIUSEPPE	gsalonna@email.it

Note e chiarimenti alla rilevazione:	
--------------------------------------	--

Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	Non sono stati esternalizzati servizi
È stato adottato il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) previsto dal dall'art. 6 co. 1 del DL 80/2021 convertito dalla L. 113/2021 e ss.mm.ii?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:	
- Soggetto appositamente incaricato;	
- Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del dlgs. n. 175/2016 e dell'art. 1 c. 872 della L. 205/2017?	
L'Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?	SI
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, comma 28, L.122/2010 e s.m. oggetto della sentenza additiva della Corte Costituzionale n. 33/2019?	NO
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	
L'ente fa parte di una segreteria convenzionata attiva al 31.12? (In caso di risposta affermativa si passa alle sottodomande 32 e 33)	NO
% di convenzione stabilita	
L'ente è titolare (Capofila) della segreteria convenzionata al 31.12? (In caso di risposta negativa alla domanda 33 si passa alla domanda 34)	
Ente capofila della segreteria convenzionata al 31.12	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	

Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
L'ente ha rispettato l'equilibrio Pluriennale di bilancio?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI
Ai sensi dell'art. 33 d.l. 34/2019 sulle assunzioni, rispetto alla pregressa norma, sono aumentate le capacità assunzionali dei Comuni-DM 17.3.2020- delle Province e Città metropolitane-DM 11.1.2022?	SI
Quanti LSU/LPU sono stati stabilizzati in soprannumero in deroga alla dotazione organica e al piano del fabbisogno di personale, ai sensi dell'art. 1 c. 495 della L. 160/2019?	
L'Amministrazione ha individuato un responsabile della formazione del personale dipendente?	Si, esiste un apposito Ufficio/Servizio
E' stato predisposto un piano di formazione?	Si, pluriennale
67) N. dipendenti che nell'anno di rilevazione hanno partecipato a corsi di formazione	
AREA TEMATICA	
Finanza,contabilita' e tributi	377
Anagrafe	
Innovazione digitale	
Patrimonio ,investimenti, finanziamenti	
Appalti e contratti	377
Personale	
Politiche sociali ed educative	
Attività economiche produttive	
Soft skills (comunicazione, project management, informatica, lingue straniere,...)	
79) I corsi di formazione ai quali hanno partecipato dipendenti nell'anno di rilevazione sono stati erogati da :	
AREA TEMATICA	
Docenti interni all'Amministrazione	
Soggetti privati	2

Università	
SNA	5
FormezPA	
IFEL-Fondazione ANCI	
Altri soggetti pubblici(regione,provincia,città metropolitana,ASL,...)	
Ordini professionali	
Altro	
90) Gli interventi formativi sono stati prevalentemente determinati sulla base di :	
Indicazioni formulate dai responsabili di settore	SI
Un'analisi dei bisogni dell'organizzazione	SI
Un'analisi formalizzata delle competenze del personale	
Richieste dei dipendenti di volta in volta valutata	
Altro	
Indicare il numero totale di dipendenti dell'amministrazione che hanno partecipato nell'anno di rilevazione a corsi di formazione.	377
Nell'anno di rilevazione, i dipendenti hanno partecipato a corsi di formazione erogati PREVALENTEMENTE	On line
100) Personale destinatario della sezione della POLIZIA LOCALE (art. 95 e segg. del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022)	
Numero di dirigenti	1
Numero appartenenti all'area Funzionari ed E.Q.	9
Numero appartenenti all'area Istruttori	97
104) Personale destinatario della sezione del PERSONALE ISCRITTO AD ORDINI O ALBI PROFESSIONALI (art. 101 e segg. del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022)	
Numero di dirigenti	
Numero appartenenti all'area Funzionari ed E.Q.	
Numero appartenenti all'area Istruttori	

108) Personale destinatario della sezione del PERSONALE EDUCATIVO E SCOLASTICO (art. 85 e segg. del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022)	
Numero appartenenti all'area Funzionari ed E.Q.	
Numero appartenenti all'area Istruttori	
Numero di personale in servizio presso gli asili nido	
Numero di personale in servizio presso le scuole materne	
Numero di personale in servizio presso i centri di formazione professionale	
Numero di personale della Polizia locale che ha ricevuto un giudizio di inidoneità	
Numero di personale Educativo e scolastico che ha ricevuto un giudizio di inidoneità	

Scheda Informativa 1A Convenzioni

Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	NO
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	SI
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	NO
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	NO
Altro	NO
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	

Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	

Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	

In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO A	0	1	0	0	0	0	0	1
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.	1	1	0	0	0	0	1	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	8	1	0	0	0	0	8	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	1	1	0	0	0	0	1	1
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	47	81	0	1	0	0	47	82
ISTRUTTORI	93	103	1	4	6	17	100	124
OPERATORI ESPERTI	7	2	0	0	0	0	7	2
OPERATORI	0	1	0	0	0	0	0	1
TOTALE :	157	191	1	5	6	17	164	213

T1e Distribuzione del personale al 31 dicembre secondo il numero dei differenziali stipendiali / differenziali economici di professionalità / posizioni stipendiali / fasce retributive

Qualifica	Con trattamento economico iniziale / senza differenziali		I Fascia / differenziale		II Fascia / differenziale		III Fascia / differenziale		IV Fascia / differenziale		V Fascia / differenziale		VI Fascia / differenziale		Totale (Presenti al 31/12)	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	47	82	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	47	82
ISTRUTTORI	100	124	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			100	124
OPERATORI ESPERTI	7	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			7	2
OPERATORI	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			0	1
TOTALE :	154	209	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	154	209

Tabella T2 - Personale con contratto 'flessibile' (escluso il personale in convenzione)

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.	
	U	D	U	D	U	D	U	D
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	7,55	5,5	0	0	0	0	0	0
ISTRUTTORI	0	0	0	0	0	0	0	0
OPERATORI ESPERTI	0	0	0	0	0	0	0	0
OPERATORI	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	7,55	5,5	0	0	0	0	0	0

Tabella T2 - Personale modalità di lavoro 'flessibile'

Categoria	Lavoro agile		Telelavoro		Coworking		Personale soggetto a Turnazione		Personale soggetto a Reperibilità	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	3	12	0	0	0	0	0	3	6	4
ISTRUTTORI	9	21	0	0	0	0	41	37	47	40
OPERATORI ESPERTI	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0
OPERATORI	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	12	36	0	0	0	0	41	40	53	44

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile								
Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
Categoria	Tempo determinato							
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	1	0	2	3	0	0	1	0
TOTALE Tempo determinato:	1	0	2	3	0	0	1	0

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione								Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	1	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ISTRUTTORI	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	2	1	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0

T4 Passaggi di qualifica / Posizione economica / Differenziale stipendiale / Differenziale economico di professionalità / Profilo del personale a tempo indeterminato e dirigente nel corso dell'anno.	
N. di dipendenti a cui nel corso dell'anno è stato attribuito un nuovo differenziale stipendiale / economico di professionalità:	
EQ - FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	19
IR - ISTRUTTORI	47
OE - OPERATORI ESPERTI	0
OP - OPERATORI	0

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	1

T5 Personale Cessato																			
Qualifica	COLLOCAMENT O A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZA ZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		DIMISSIONI SENZA DIRITTO A PENSIONE		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
ISTRUTTORI	1	3	5	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	13
OPERATORI ESPERTI	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
OPERATORI	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE	2	3	7	2	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	17

T6 Personale Assunto																			
Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSONALE STABILIZZATO EX ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE STABILIZZATO EX ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	7	10	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	19
ISTRUTTORI	4	3	-	-	-	-	-	-	-	-	5	5	-	-	-	-	-	-	17
Totale	11	13	-	-	-	-	-	-	-	-	6	6	-	-	-	-	-	-	36

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	1	0	-	-	3	0	4	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	9	34	1	3	5	7	9	8	8	9	8	17	5	4	2	0	-	-	-	-	129
ISTRUTTORI	9	9	10	27	10	15	45	31	19	24	4	16	3	2	-	-	-	-	-	-	224
OPERATORI ESPERTI	-	-	1	0	4	0	0	1	0	1	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	9
OPERATORI	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	19	46	14	30	19	22	57	40	31	35	12	34	9	6	3	0	0	0	0	0	377

T8 Dipendenti per Età																									
Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	0	1	1	2	0	-	-	9
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	-	-	-	-	-	-	2	2	3	8	2	7	4	14	13	15	10	17	11	14	2	5	-	-	129
ISTRUTTORI	-	-	-	-	-	-	2	0	5	1	2	11	23	31	23	29	27	27	15	21	3	4	-	-	224
OPERATORI ESPERTI	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	1	0	3	0	1	1	-	-	-	-	9
OPERATORI	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
TOTALE :	0	0	0	0	0	0	4	2	8	9	6	18	29	48	37	44	45	45	28	38	7	9	0	0	377

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8	1	9
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	-	-	13	8	7	1	21	61	-	-	6	12	129
ISTRUTTORI	5	1	78	94	2	1	15	28	-	-	-	-	224
OPERATORI ESPERTI	6	1	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	9
OPERATORI	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Totale	11	3	92	102	9	3	36	89	-	-	16	16	377

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTI A FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		LAVORO A DISTANZA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	0	37	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	38
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.	33	16	3	0	-	-	-	-	-	-	6	0	-	-	-	-	-	-	-	-	58
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	255	22	18	0	-	-	6	0	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	6	0	309
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	36	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	37
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	1.173	1.675	453	568	0	136	110	516	2	219	102	255	4	4	-	-	15	27	64	84	5.407
ISTRUTTORI	2.858	3.316	995	1.377	101	526	410	772	56	115	386	492	4	2	34	75	19	37	778	445	12.798
OPERATORI ESPERTI	263	54	83	23	-	-	31	0	0	4	11	10	-	-	-	-	-	-	9	17	505
OPERATORI	0	35	0	31	-	-	-	-	-	-	0	8	-	-	-	-	-	-	-	-	74
Totale	4.618	5.155	1.552	1.999	101	662	557	1.288	58	338	507	765	8	7	35	75	34	64	857	546	19.226

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILIT A'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSI ONE PER CLASSI E SCATTI/FAS CE RETRIBUTIV E	DIFFERENZI ALE STIPENDIAL E MATURATO	DIFFERENZI ALE STIPENDIAL E/ECONOMIC O DI PROFESSIO NALITÀ	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo										
SEGRETARIO A	12	41.779	-	-	-	-	-	-	7.057	-	272	48.564
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.	24	46.425	-	-	-	-	-	-	3.946	-	36	50.335
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	109	379.494	-	12	-	-	-	-	64.291	-	-	443.797
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	19,71	68.695	-	-	-	-	-	-	14.153	-	-	82.848
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	1.338,4	2.738.677	-	6.083	-	-	451.868	-	309.208	54.859	5.262	3.555.433
ISTRUTTORI	2.472,63	4.547.065	-	12.451	-	-	352.659	-	417.649	46.232	5.159	5.370.897
OPERATORI ESPERTI	120	197.312	-	888	-	-	20.425	-	18.597	-	458	236.764

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	DIFFERENZIALE STIPENDIALE E MATURATO	DIFFERENZIALE STIPENDIALE/ECONOMICO DI PROFESSIONALITÀ	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo										
OPERATORI	13	20.271	-	341	-	-	1.224	-	1.863	-	719	22.980
Totale	4.108,74	8.039.718	-	19.775	-	-	826.176	-	836.764	101.091	11.906	9.811.618

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)								
IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	RETRIBUZIONE AGGIUNTIVA PER SEDI CONVENZIONATE	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
SEGRETARIO A								
2.018	0	0	42.011	9.973	0	0	0	0
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.								
229	0	0	0	0	1.240	0	0	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO								
17.566	1.261	0	381.601	129.716	0	0	0	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.								
824	0	0	69.076	15.070	0	0	0	0
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE								
129.641	8.755	0	447.585	68.161	68.015	0	1.383	12.844
ISTRUTTORI								
202.831	99.670	13.124	0	0	111.026	0	0	57.351
OPERATORI ESPERTI								
8.181	0	0	0	0	4.610	0	110	0
OPERATORI								
821	0	0	0	0	381	0	0	0
TOTALE								
362.111	109.686	13.124	940.273	222.920	185.272	0	1.493	70.195
Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente								

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)												
INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO E IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE	INDENNITÀ DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDEMNITA' VARIE	STRAORDINARIO
SEGRETERIO A												
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	627	0
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.												
0	0	0	0	7.699	0	0	0	0	0	5	577	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO												
0	0	0	0	254	0	0	0	0	0	0	5.692	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.												
0	0	0	0	5.910	4.672	0	0	0	0	0	1.030	0
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE												
0	19.881	0	88.925	221.353	152.650	0	152.771	0	0	3.715	47.812	15.205
ISTRUTTORI												
0	282.052	0	213.749	773.164	83.121	0	0	0	0	41.157	79.094	98.255
OPERATORI ESPERTI												
0	1.198	0	3.131	23.032	0	0	0	0	0	105	6.073	2.468
OPERATORI												
0	260	0	0	3.049	1.353	0	0	0	0	15	374	0
TOTALE												
0	303.391	0	305.805	1.034.461	241.796	0	152.771	0	0	44.997	141.279	115.928
La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente												

Totale generale di Tabella T13				
Qualifica	Indennità	Accessorie	Straordinari	TOTALE
SEGRETARIO A	54.002	627	0	54.629
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.	1.469	8.281	0	9.750
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	530.144	5.946	0	536.090
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	84.970	11.612	0	96.582
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	736.384	687.107	15.205	1.438.696
ISTRUTTORI	484.002	1.472.337	98.255	2.054.594
OPERATORI ESPERTI	12.901	33.539	2.468	48.908
OPERATORI	1.202	5.051	0	6.253
TOTALE				4.245.502

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - Sì

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	124
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	0
FORMAZIONE DEL PERSONALE	0
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	1.789
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	0
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE	0
INCARICHI DI STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	0
ALTRE SPESE	75.485
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	161.280
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	61
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	2.453
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	3.714.553
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	1.016.228
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

Voci di spesa :	Importo
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	0
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	0
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	0
Totale	4.971.973

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria SEGRETARI		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Segretario comunale e provinciale (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
RIS TRATT ACCESS SEGRET COM.LE E PROV.LE ANNO DI RILEVAZIONE	57.000	0
totale Risorse a carico del bilancio Segretario comunale e provinciale (bilancio)	57.000	0
totale Segretario comunale e provinciale (bilancio)	57.000	0
Segretario comunale e provinciale (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	33.900
GALLEGGIAMENTO FUNZIONE DIRIGENZIALE O P.O. PIÙ ELEVATA	0	11.602
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	10.247
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Segretario comunale e provinciale (bilancio)	0	55.749
totale Segretario comunale e provinciale (bilancio)	0	55.749
Totale	57.000	55.749

Macrocategoria DIRIGENTI		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 57 C 2 L A CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO 2020	775.621	0
ALTRE RISORSE NON COMPRESSE FRA LE PRECEDENTI	26.313	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	801.934	0
Risorse variabili		
ART 1 C 1091 L 145/2018 - REC. EV. IMU E TARI	6.789	0
ART 57 C 2 L B E D CCNL 16-18 - ALTRE SPEC DISP LEGGE	412	0
ALTRE RISORSE NON COMPRESSE FRA LE PRECEDENTI	500	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	7.701	0
totale Risorse posizione risultato	809.635	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	489.485
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	142.793
RETRIBUZIONE DI RISULTATO (ONNICOMPENSIVITÀ)	0	7.201
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Risorse posizione risultato	0	639.479
totale Risorse posizione risultato	0	639.479
Totale	809.635	639.479

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 67 C 1 CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017	1.876.457	0
ART 67 C 2 L A CCNL 16-18 - INCREM 83,20 EURO DAL 31.12.2018	42.432	0
ART 79 C 1 L B CCNL 19-21 - INCREM 84,50 EURO DAL 1.1.2021	38.363	0
ART 67 C 2 L B CCNL 16-18 - RIDET. INCREM. STIP. CCNL 16-18	67.351	0
ART 79 C 1 L D CCNL 19-21 - RIDET. INCREM. STIP. CCNL 19-21	86.089	0
ART 67 C 2 L C CCNL 16-18 - RIA E ASS. AD PERS. CESSATO	131.972	0
ART 79 C 1-BIS CCNL 19-21 - DIFF STIP B3-B1, D3-D1	21.606	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo risorse decentrate	2.264.270	0
Risorse variabili		
ART 9 C 3 DL 90/2014 - COMP AVVOCATI CARICO CONTROPARTI	35.000	0
ART 9 C 6 DL 90/2014 - COMP AVVOCATI SPESE COMPENSATE	135.000	0
ART 1 C 1091 L 145/2018 - REC. EV. IMU E TARI	133.211	0
ART 70-TER CCNL 16-18 - CONTR ISTAT E ENTI PUBBL AUTORIZZ	4.000	0
ART 56-TER CCNL 16-18 - RISORSE SERV AGG PL INIZ PRIVATA	124.798	0
ART 98 C 1 L C CCNL 19-21 - PROV VIOLAZ CODICE STRADA	35.000	0
ART. 45 DLGS 36/2023 - INCENTIVI ALLE FUNZIONI TECNICHE	350.000	0

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
ART 67 C 3 L C CCNL 16-18 - ALTRE SPEC. DISP. DI LEGGE	25.368	0
ART 67 C 3 L D CCNL 16-18-RIA CESS ANNO PREC MENSIL RESIDUE	5.153	0
ART 79 C 2 L D CCNL 19-21 -RISP. STRAORD. CONS. ANNO PREC.	38.989	0
ART 67 C 3 L F CCNL 16-18 - MESSI NOTIFICATORI	2.000	0
ART 67 C 3 L G CCNL 16-18 - RIS. PERS. DA CASE DA GIOCO	135.037	0
ART 79 C 2 L B CCNL 19-21 - INTEGRAZIONE 1,2% M.S. 1997	835.695	0
ALTRE RISORSE NON COMPRESSE FRA LE PRECEDENTI	9.000	0
totale Risorse variabili Fondo risorse decentrate	1.868.251	0
totale Fondo risorse decentrate	4.132.521	0
Incarichi di Elevata Qualificazione (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
ART 17 CCNL 19-21 - RIS. DEST. E.Q. ANNO DI RILEVAZIONE	599.508	0
totale Risorse a carico del bilancio E.Q. (bilancio)	599.508	0
totale E.Q. (bilancio)	599.508	0
Straordinario (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
ART 14 CCNL 98-01 - RIS STRAORDINARIO ORDINARIO ANNO 2017	143.000	0
ALTRE RISORSE NON COMPRESSE FRA LE PRECEDENTI	3.500	0
totale Risorse a carico del bilancio Straordinario (bilancio)	146.500	0

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Straordinario (bilancio)	146.500	0
Fondo risorse decentrate		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
DIFFERENZIALI STIPENDIALI IN ESSERE NON DISPONIBILI ALLA CI	0	1.153.192
INDENNITÀ DI COMPARTO - QUOTA CARICO FONDO	0	174.192
INCREMENTO INDENNITÀ PERSONALE ASILI NIDO	0	4.563
INDENNITÀ PERSONALE EX VIII QUALIFICA FUNZIONALE	0	999
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	0	924.999
IND TURNO, REPERIB E LAV FEST (ART 24 C 1 CCNL 14.09.2000)	0	258.723
SPECIFICHE RESPONSABILITÀ	0	349.631
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	0	268.743
COMPENSI AVVOCATI ART. 9 CC. 5-6 DL 90/2014	0	152.771
INCENTIVI RECUPERO EVASIONE IMU E TARI	0	68.463
COMPENSI ISTAT ENTI E ORGANISMI PUBBLICI AUTORIZZATI	0	2.575
POLIZIA LOCALE - SERVIZI AGGIUNTIVI INIZIATIVA PRIVATA	0	124.480
POLIZIA LOCALE - INCENTIVI PROV VIOLAZIONE CODICE STRADA	0	33.785
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0	40.859
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Fondo risorse decentrate	0	3.557.975
totale Fondo risorse decentrate	0	3.557.975

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Incarichi di Elevata Qualificazione (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	488.079
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	63.670
RETRIBUZIONE DI RISULTATO PER INCARICHI AD INTERIM	0	675
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento E.Q. (bilancio)	0	552.424
totale E.Q. (bilancio)	0	552.424
Straordinario (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
STRAORDINARIO ORDINARIO	0	113.643
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0	2.640
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Straordinario (bilancio)	0	116.283
totale Straordinario (bilancio)	0	116.283
Totale	4.878.529	4.226.682

SICI Monitoraggio della contrattazione integrativa	
Macrocategoria SEGRETARI	
RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE	
428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	85761
433 Ris. accessorie soggette all'art. 23, comma 2 DLgs n. 75/2017 destinate al Segretario nel 2016, riferite alla intera annualità (in caso di segreteria convenzionata 2016 indicare le risorse destinate al Segretario da tutti gli enti della convenzione, euro)	85761
434 Art. 107, comma 1 Ccnl 16-18 - incremento retribuzione di posizione (valutata su base annua ed in assenza di segreteria convenzionata, euro)	
435 Art. 107, comma 2 Ccnl 16-18 - Incremento annuo galleggiamento Segretario ex art. 41, comma 5 del Ccnl 16/5/2001 (valutato su base annua ed in assenza di segreteria convenzionata, euro)	11602
436 Quota di retribuzione accessoria individuata nel vigente protocollo/accordo di segreteria convenzionata (valore %, indicare 100% in caso di segreterio titolare di sede unica e 0% nel caso di scavalco per l'intero anno)	100,00 %
437 Art. 107, comma 1 Ccnl 16-18 - incremento retribuzione di posizione (valutata su base annua corretta per la quota di convenzione, euro)	
438 Art. 107, comma 2 Ccnl 16-18 - Incremento annuo galleggiamento determinato da art. 41, comma 5 del Ccnl 16/5/2001 (valutato su base annua corretta per la quota di convenzione, euro)	11602
485 Art. 3, c. 6 d.l. n. 44/2023, spesa accessoria del Segretario comunale per l'anno di rilevazione, da compilare unicamente se il comune risulta sprovvisto di Segretario alla data di entrata in vigore del decreto (euro)	
398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	11602
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI	

209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)

Macrocategoria DIRIGENTI	
FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.	
353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	21-12-2023
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE	
428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	1014341
510 Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1, 1-bis, 2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)	0
452 Totale risorse ricomprese nell'unico importo consolidato non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	0
398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	6789
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	0
ART. 33 DECRETO LEGGE N. 34/2019 (da compilare solo per le amministrazioni destinatarie della norma)	

511 Valore medio pro-capite del fondo per la contrattazione integrativa utilizzato quale base di calcolo per l'incremento del fondo dell'anno di rilevazione	
ORGANIZZAZIONE E INCARICHI	
191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	11
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	11
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. (euro)	45512
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	0
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	0
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	0
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	0
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	0
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	45512
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	1
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	2297
PERFORMANCE / RISULTATO	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	142793
439 % di risorse aggiuntive ex art. 57, c. 2 lettera e) del Ccnl 17.12.2020 in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	0,00 %
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	6635
480 Differenziazione della retribuzione di risultato - La contrattazione integrativa ha preventivamente definito la limitata quota massima di personale valutato cui attribuire la maggiorazione (S/N)?	NO

481 Differenziazione della retribuzione di risultato - Numero dipendenti ai quali è stata erogata la maggiorazione con riferimento a prestazioni rese nell'anno di rilevazione (unità)	
482 Differenziazione della retribuzione di risultato - Valore medio individuale della maggiorazione erogata con riferimento a prestazioni rese nell'anno di rilevazione (euro)	
RILEVAZIONE CEPEL	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	SI
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	SINGOLA
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	
In relazione alle voci ORG 271 e ORG272 si specifica che l'interim ha avuto una durata complessiva di 98 gg. nel corso dell'anno 2023,	

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE	
FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.	
353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	28-12-2023
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE	
428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	3773708
510 Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1, 1-bis, 2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)	0
452 Totale risorse ricomprese nell'unico importo consolidato non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	0
398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	1076839
362 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)	1079814
364 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)	331328

265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	0
ART. 33 DECRETO LEGGE N. 34/2019 (da compilare solo per le amministrazioni destinatarie della norma)	
512 Valore del parametro utilizzato per il raffronto con le soglie definite dai decreti attuativi dell'art. 33 D.L. 34/2019 riferito all'anno precedente a quello di rilevazione	
514 Valore soglia per l'Amministrazione definito dai decreti attuativi dell'art. 33 D.L. 34/2019 riferito all'anno precedente a quello di rilevazione	
511 Valore medio pro-capite del fondo per la contrattazione integrativa utilizzato quale base di calcolo per l'incremento del fondo dell'anno di rilevazione	
513 Valore medio pro-capite delle risorse per remunerare gli incarichi di elevata qualificazione utilizzato quale base di calcolo per l'incremento dell'anno di rilevazione	
ORGANIZZAZIONE E INCARICHI	
486 Numero incarichi di Elevata Qualificazione effettivamente in essere alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	16000
487 Numero incarichi di Elevata Qualificazione effettivamente in essere alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	4
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	8000
488 Numero incarichi di Elevata Qualificazione effettivamente in essere alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	41
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	11033
489 Numero di incarichi di Elevata Qualificazione effettivamente in essere alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con rapporto di lavoro part-time e/o in convenzione con altre amministrazioni	1
490 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per gli incarichi di Elevata Qualificazione con rapporto di lavoro part-time e/o in convenzione con altre amministrazioni (valore medio in euro)	4500

366 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	174
PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	
484 Numero di anni senza aver beneficiato di progressione economica previsto quale requisito di partecipazione alla procedura selettiva riferita all'anno di rilevazione	2
483 Numero dipendenti che hanno i requisiti per partecipare alle progressioni economiche all'interno delle aree a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	264
188 Numero totale delle progressioni economiche all'interno delle aree effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	0
119 Le progressioni economiche all'interno delle aree dell'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (massimo 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività ex art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	
473 Le progressioni economiche all'interno delle aree riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato le indicazioni di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di perfezionamento del contratto integrativo (S/N)?	
133 Importo delle risorse destinate alle progressioni economiche all'interno delle aree contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	190000
PERFORMANCE / RISULTATO	
396 L'ente ha rispettato l'indicazione del Ccnl di destinare almeno il 30% di specifiche risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance Individuale (S/N)?	
455 Differenziazione del premio individuale - La contrattazione integrativa ha preventivamente definito la limitata quota massima di personale valutato cui attribuire la maggiorazione del premio individuale (S/N)?	
456 Differenziazione del premio individuale - Numero dipendenti ai quali è stata erogata la maggiorazione per le prestazioni rese nell'anno di riferimento (unità)	
457 Differenziazione del premio individuale - Valore medio individuale della maggiorazione erogata con riferimento a prestazioni rese nell'anno di rilevazione (euro)	

368 Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
369 Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
370 Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
491 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi di Elevata Qualificazione, erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)	63670
492 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi di Elevata Qualificazione, non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	0
WELFARE INTEGRATIVO	
466 Disponibilità anno di rilevazione per la concessione di benefici di welfare al netto degli eventuali utilizzi del fondo per la contrattazione integrativa (euro)	0
467 Welfare integrativo anno di rilevazione - Iniziative di sostegno al reddito della famiglia effettivamente erogate (euro)	0
468 Welfare integrativo anno di rilevazione - Supporto all'istruzione e promozione del merito dei figli effettivamente erogate (euro)	0
469 Welfare integrativo anno di rilevazione - Contributi a favore di attività culturali, ricreative e con finalità sociale effettivamente erogate (euro)	0
472 Welfare integrativo anno di rilevazione - Anticipazioni, sovvenzioni e prestiti a favore di dipendenti in difficoltà effettivamente erogate (euro)	0
471 Welfare integrativo anno di rilevazione - Polizze sanitarie integrative effettivamente erogate (euro)	0
RILEVAZIONE CEPEL	
194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182 Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	15,00 %
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI	

209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)

127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)

La selezione del personale a cui assegnare la progressione risulta ancora in fase di avvio, pertanto al momento non si conosce il numero di destinatari delle progressioni all'interno delle aree.