



Contratto collettivo decentrato integrativo – Parte economica anno 2024.

Relazione illustrativa

Modulo 1-Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Pre-intesa 20.12.2024. Contratto parte economica 2024 approvato con deliberati G.C.n. ____ del __/12/2024. CCDI – parte economica – .12.2024
Periodo temporale di vigenza		Parte economica anno 2024
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Dirigente Settore Personale Arch. Fernando BONOCUORE Componenti: Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, Firmatari della pre-intesa: FP-CGIL, UIL-FPL, USB Pubblico Impiego e CSA Regione e autonomie locali (Silpol) Firmatari del contratto: FP-CGIL, UIL-FPL, CISL-FP
Soggetti destinatari		Personale non dirigente del Comune di Lecce
Materia trattata dal contratto integrativo 2014-2016 approvato con deliberati G.C.n. 1005 del 23.12.2014 sottoscritto in data 24.12.2014.		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2024
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale ed degli atti procedimentali successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in sede di costituzione in data 17/12/2024 verbale n. 177. Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di adempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Con Delibera di Giunta Comunale n. 39/2024 del 31/01/2024 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione – PIAO – per il triennio 2024/2026 che comprende, nella sezione 2, le sottosezioni relative alla performance (2.2 Sottosezione Performance) e anticorruzione (Sottosezione Rischi corruttivi e trasparenza), successivamente modificato con D.G.C. n. 250 del 12/07/2024 e D.C.G. n. 406 del 18/11/2024. È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Gli obblighi di pubblicazione vengono rispettati con l'inserimento dei dati nella specifica sezione di "Amministrazione Trasparente" secondo quanto previsto dal D.lgs. 33/2013.

		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009? Il Nucleo di valutazione ha validato in data 15/07/2023 con verbale n. 31 la relazione approvata con Deliberazione di Giunta Comunale n. 251 del 12/07/2024.
Eventuali osservazioni=====		

* * * * *

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie -risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo (vengono introdotte alcune descrizioni a titolo esemplificativo)

Utilizzo risorse decentrate anno 2024

Allegato A della deliberazione di G.C. n. 445 del 19.12.2024 contiene la tabella analitica della costituzione del fondo 2023.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo
Art. 80, comma 2, lett. a) – premi correlati alla performance organizzativa	752.285,73
Art. 80, comma 2, lett. j) – differenziali stipendiali	1.327.786,68
Art. 67, comma 1 – CCNL 21/05/2018 – retribuzione di posizione e risultato P.O./E.Q.	599.508,00
Art. 80, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, reperibilità, maggiorazione oraria festiva	283.956,00
Art. 80, comma 2, lett. c) – condizioni di lavoro	65.350,00
Art. 80, comma 2, lett. e) ed f) – indennità per specifiche responsabilità	529.932,64
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	0,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	0,00
Art. 37, comma 1, lett. c) e d) del C.C.N.L. del 6.7.1995– personale educativo nido ed infanzia	12.781,40
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	0,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	188.500,00
Somme rinviate per progressione economica all'interno delle aree 2024	138.250,00
Altro (riclassif. VV.UU., incentivi contenzioso tributario e diritti di notifica)	56.870,87
Totale	3.955.221,32

C) effetti abrogativi impliciti

Il contratto decentrato integrativo 2023-2025 sottoscritto in data 28.12.2023 sostituisce ogni precedente accordo in materia con effetto a partire dal 01/01/2024 sino al 31/12/2025, ad eccezione degli istituti di cui agli artt. 9-10-13 che avranno decorrenza dal 01/01/2023.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e primarietà

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e primarietà in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance approvato dal Comune di Lecce con deliberazione della Giunta Comunale n. 601 del 21 luglio 2013, n. 517/2016 e n. 616/2018 e, da ultimo,

con Deliberazione della Giunta Comunale n. 461 del 21/12/2023 è stato approvato l'aggiornamento del "Sistema per la Valutazione e Premialità della Performance Individuale". Tenuto, inoltre, conto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione – PIAO – per il triennio 2024/2026, che comprende, nella sezione 2, le sottosezioni relative alla performance (2.2 Sottosezione Performance), approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 39 del 31/01/2024 e successive modifiche realizzate con D.G.C. n. 250 del 12/07/2024 e D.C.G. n. 406 del 18/11/2024.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressione economiche;

Per l'anno 2023 è prevista l'applicazione delle progressioni economiche orizzontali per un importo complessivo pari ad € 150.000,00, non superiore alla disponibilità sulla parte stabile come da verbale della delegazione trattata del 22/12/2023. Inoltre sul Fondo risorse decentrate dell'anno 2024 è stato previsto lo stanziamento dell'importo di € 138.250,00 per l'applicazione dell'istituto delle progressioni economiche all'interno delle aree come da pre-intesa concordata in data 20/12/2023.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

L'utilizzo delle risorse destinate alla produttività è improntato a valorizzare il merito risultante dalla valutazione dei singoli dipendenti. In particolar modo per l'anno 2024 la distribuzione delle risorse messe a disposizione ai sensi dell'art. 15, comma 5, del C.C.N.L. 1.4.1999, trasfuso nel CCNL 21/05/2018 all'art 67 comma 3 lett. i) e comma 5 lett. b) e da ultimo recepito nell'art. 79, comma 2, lett. c) del CCNL 16/11/2022, per l'attivazione di nuovi servizi o miglioramento o ampliamento o incremento dei servizi esistenti, ha previsto la realizzazione di diversi obiettivi che hanno coinvolto vari servizi dell'Ente, destinati ad avere un positivo impatto sul livello di produttività individuale e collettiva garantendo al contempo un miglioramento della qualità e/o quantità dei servizi prestati alla collettività. Questi elementi hanno determinato un miglioramento della qualità dei servizi offerti e una loro estensione, con specifico riferimento a:

Prog.	Descrizione obiettivi
1	Svolgimento funzioni roganti, autenticazione scritture private ed atti unilaterali nell'interesse dell'ente, registrazione on-line atti rogati dal Segretario Generale, archiviazione in Sicr@web dei contratti e di tutti gli atti rogati dal Segretario - attività incentivata
2	Aggiornamento PIAO - Piano Integrato di Attività e Organizzazione - attività incentivata Aggiornamento infrannuale PIAO - Piano Integrato di Attività e Organizzazione - attività incentivata
3	Informatizzazione e digitalizzazione del fascicolo personale del dipendente comunale
4	Implementazione sezione dedicata del sito web istituzionale con gli ulteriori atti relativi alle sedute di Commissione
5	Riorganizzazione funzionale accesso sala open space con rampa per i disabili. Semplificazione ed informatizzazione iter per la fruizione della sala Open Space.
6	Contratto Istituzionale di Sviluppo (CIS) "Brindisi - Lecce - Costa Adriatica"
7	Gestione del coordinamento quale soggetto attuatore responsabile dell'attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e resilienza (PNRR)
8	Imposta di Soggiorno
9	Contenzioso tributario
10	Ampliamento attività IMU – TARI
11	Gestione contabile PagoPA
12	Direttore Esecuzione Contratto (D.E.C.) servizio di Igiene Urbana
13	Ufficio Tutela Ambientale Via – Vas ed Attività Estrattive
14	Prosecuzione procedimento per candidatura riconoscimento Bandiera Blu; Prosecuzione del procedimento per promuovere azioni finalizzate alla riduzione dell'impatto ambientale della nostra città in coerenza con quanto disposto dall'agenda 2030 per lo sviluppo sostenibile
15	Politiche ambientali- azioni volte alla riduzione della plastica e contrasto all'inquinamento ambientale-

	adozione accordo AGER per fornitura raccoglitori automatici e ulteriori misure per il contenimento dell'utilizzo della plastica; Adesione protocollo Plastic Free
16	Ufficio Parco Naturale Bosco e Paludi di Rauccio – Area Naturale Protetta costituita con L. R. n. 25/2002
17	Dematerializzazione di alcuni processi edilizi per il completamento del fascicolo edilizio elettronico
18	Rilevazione puntuale dei consumi energetici comunali associati a ciascun cespite ai fini della verifica della corretta utilizzazione
19	Costituzione squadre addette al controllo del territorio finalizzato alla verifica del rispetto delle prescrizioni contenute nelle autorizzazioni per la manomissione del suolo pubblico rilasciate a soggetti erogatori di pubblici servizi o a privati.
20	Attivazione impianti fotovoltaici esistenti non ancora attivi e realizzazione di nuovi impianti su edifici comunali per autoprodurre energia e risparmiare sui costi delle bollette
21	Programmazione utilizzo spazi ludico-sportivi
22	Gestione di indirizzo e-mail - ENERGIA@comune.lecce.it - al servizio delle imprese e dei portatori di interesse - dedicato alle richieste di informazione sullo svolgimento delle attività che il Comune di Lecce sta seguendo per definire i nuovi obiettivi su ENERGIA e CLIMA nonché per accogliere suggerimenti e proposte.
23	Coordinamento ed ottimizzazione del servizio di manutenzione degli immobili Comunali
24	PEBA - Piano eliminazione barriere architettoniche.
25	Censimento strade comunali - estensione complessiva in ml con individuazione delle tratte insistenti in ambito urbano
26	Censimento, ispezione e gestione dei ponti ai sensi del D.M.204/2022 - valutazione della sicurezza e monitoraggio dei ponti esistenti
27	Attività correlate alla programmazione e pianificazione strategica nonché PNRR di settore in affiancamento al CDR 2 (attività incentivata)
28	Coordinamento ed ottimizzazione del servizio di pulizie Immobili Comunali con ausilio della “Lupiae Servizi SpA”
29	Implementazione SaaS (Software as a Service) finalizzata alla gestione integrata dei servizi di Refezioni Scolastiche, Servizio mensa e Trasporto Scuolabus Uscite Didattiche
30	E-mail per richieste di informazioni circa la realizzazione di spettacoli e la partecipazione alla fiera di S.Lucia
31	Piano dell'offerta formativa sul territorio comunale le l'anno educativo 23/24 con proposte progettuali in n. 8 aree tematiche
32	Il Consiglio Comunale con delibera n.34 dell'08/05/2023 ha dato indirizzo alla Giunta Comunale e al settore Pubblica Istruzione di affidare inconcessione a terzi il nido comunale "Il Cerbiatto", a partire dall' anno 2024-2025. L' ufficio è pertanto impegnato nella redazione di tutti gli atti amministrativi necessari e propedeutici alle procedure di evidenza pubblica, nella predisposizione dell'inventario per la consegna dell'immobile, nell' individuazione dell'operatore a cui sarà affidato il servizio, nella gestione dei rapporti con ufficio utenze per il trasferimento delle utenze e nella vigilanza nell' avvio del servizio
33	Aumento dell'orario di apertura al pubblico della biblioteca L'Acchiappalibri.
34	Ampliamento dell'orario di apertura al pubblico della biblioteca di comunità "OgniBene" presso il complesso degli Agostiniani mediante l'assegnazione di n. 2 unità di personale interno
35	Trasferimento dell'Archivio Storico dell'attuale sede, sita presso il rione Castromediano, al complesso degli Agostiniani.Informatizzazione dell'archivio, attivazione di nuovi servizi per lo studio e la ricerca
36	Attivazione del presidio di lettura presso edificio ex antiracket sito in Via De Simone a Borgo Pace e rafforzamento del presidio di lettura nel quartiere Casermette (Progetto Educare in Comune)
37	REDDITO DI DIGNITA' 2023 - istruttoria domande, presa in carico cittadini, avvio percorsi personalizzati
38	"Avvio tirocini di inclusione sociale quali sostegni previsti dal D.lgs. n. 147/2017 della più ampia Misura nazionale Assegno di Inclusione" - predisposizione avviso, pubblicazione e avvio percorsi
39	Servizio Cure Domiciliari in favore di anziani non autosufficienti e diversamente abili e servizio di educativa domiciliare per disabili psichici (Area Salute Mentale): Approvazione del Regolamento di funzionamento del servizio "Cure Domiciliari"
40	Potenziare l'Affido Familiare: predisposizione, adozione e approvazione del Regolamento per l' Affido Familiare e forme diverse di accoglienza
41	Care leavers: avvio progetto
42	"Rete dei centri risorse" di cui alla D.R.G. n. 949/2022, Iniziativa "Galattica - Rete giovani Puglia". Avviso A.D. 66 del 11/07/22.

43	Interventi socio assistenziali per anziani, "Emergenza caldo 2023"
44	Soggiorni climatici per anziani 2023
45	Approvazione specifico regolamento di funzionamento - Regolamento per l'accesso al sistema integrato locale dei servizi sociali e sociosanitari dell'Ambito Territoriale Sociale di Lecce e la compartecipazione degli utenti al costo delle prestazioni
46	Decreto 29 luglio 2022 istituzione del "Fondo per l'inclusione sociale delle persone con disabilità" annualità 2022-2023 - Programmazione regionale interventi a valenza sociale per persone con disturbo dello spettro autistico
47	Procedura di co-progettazione intervento Scheda di dettaglio del PSZ 22/24 n. 10 "Get up - Promozione rapporti scuola-territorio"
48	Avvio procedure Servizio per invecchiamento attivo - Servizio di Assistenza Domiciliare Sociale per anziani autosufficienti
49	Procedura di co-progettazione intervento Scheda di dettaglio del PSZ 22/24 n. 14 "Servizi innovativi per minori"
50	Centro Servizi Famigli: Potenziamento con risorse del Programma Intesa Famiglia
51	Programma Garanzia Infanzia: approvazione Regolamento di funzionamento
52	Progetti Personalizzati di Vita Indipendente per l'autonomia personale e l'inclusione socio-lavorativa per persone con disabilità anche senza supporto familiare - Pro.V.I. Progetti di Vita Indipendente - Linea A, Linea B e Linea C (Regione Puglia Avviso Pubblico 2024 - L. n.112/2016).
53	Attivare ogni procedura amministrativa per garantire agli utenti un servizio di illuminazione votiva del cimitero comunale, mediante affidamento alla società <i>in house</i> .
54	Migrazione nel Cloud di diversi sistemi applicativi tra cui Protocollo, Atti Amministrativi, Servizi Demografici, Servizi Economico Finanziari, Sportello SUE e Pratiche Edilizie in adempimento alla Misura 1.2 del PNRR. Attività di predisposizione, coordinamento, verifica, collaudo e avvio dei sistemi. Reingegnerizzazione e rifacimento del nuovo Portale Intranet Comunale.
55	Efficiente utilizzo strumenti tradizionali e innovativi di comunicazione diretta con il cittadino (canali social, comunicati stampa, incontri divulgativi, front-office digitale, telefonico e in presenza) - gestione front-office telefonico e aggiornamento canale Telegram polizia locale Lecce Channel.
56	Efficiente utilizzo strumenti tradizionali e innovativi di comunicazione diretta con il cittadino (canali social, comunicati stampa, incontri divulgativi, front-office digitale, telefonico e in presenza) - gestione del servizio informativo sul traffico e sulle emergenze di protezione civile.
57	Potenziamento delle politiche per la sicurezza urbana e la legalità - gestione convenzioni per servizi resi a titolo oneroso (01/01/2024 - 31/12/2024)
58	Potenziamento delle politiche per la sicurezza urbana e la legalità - progetto prevenzione e contrasto truffe agli anziani
59	Potenziamento delle politiche per la sicurezza ambientale e per la salvaguardia del territorio - rimozione velocipedi abbandonati, natanti spiaggiati, carcasse animali (01/01/2024 - 31/12/2024)
60	Attività di previsione, prevenzione, gestione emergenze e promozione delle buone pratiche di protezione civile - gestione emergenze di protezione civile con attivazione del centro operativo comunale, presidio sede C.O.C. e coordinamento delle attività di previsione, prevenzione e gestione ordinaria e straordinaria delle emergenze per rischi da allerta meteorologiche e bollettini A.I.B. (anti-incendio boschivo)
61	Miglioramento condizioni sicurezza stradale- realizzazione segnaletica attraversamento stradale fauna selvatica
62	Potenziare il servizio di protezione civile - partecipazione avviso pubblico puglia AIB_2024 - progetto Parco di Rauccio.
63	Potenziamento sicurezza urbana - affidamento noleggio e messa in esercizio rilevatori elettronici fissi della velocità su un tratto della Tangenziale Est
64	Potenziamento delle attività per l'attuazione delle politiche di assistenza sociale e di inclusione sociale e lavorativa in collaborazione con il welfare - avvio e gestione delle convenzioni per accogliere i tirocinanti dei progetti di inclusione sociale e lavorativa in collaborazione con il CDR VIII - attività incentivata

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo risorse decentrate, in applicazione delle disposizioni del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro vigente relativo al personale del Comparto Funzioni Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con deliberazione n. 463 del 21.12.2023, nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabilite sottoposte alla limitazione ex art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017	2.017.266,84
Risorse stabilite non sottoposte alla limitazione ex art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017	263.042,66
Risorse variabili di cui all'art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017	1.004.047,16
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017	71.356,66
Totale risorse	3.355.713,32

Sezione I – Risorse fisse aventi caratteri di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte “storica” del fondo per le risorse decentrate per l’anno 2023 è stata quantificata in € 2.264.269,80 ai sensi dell’art. 79, comma 1, CCNL 16/11/2022, al netto della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, pari ad € 599.508,00, che, a seguito del consolidamento delle risorse decentrate stabili, sono corrisposte ai carichi dei bilanci degli enti.

DESCRIZIONE	IMPORTI
Art. 79 comma 1 CCNL 16/11/2022 (già Art. 67, comma 1, del CCNL 21/05/2018). Unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall’art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all’anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative Det. Dirigenziale DSG n. 01235/2019 del 05.04.2019 modificata con D.D.DSG n. 4535/2019 del 14.10.2019	1.876.457,00
Art. 79 comma 1 CCNL 16/11/2022 (già Art. 67, comma 2 lettera a), del CCNL 21/05/2018). Importo di incremento stabile pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall’anno 2019. (non vanno nel tetto al fondo per la contrattazione decentrata).	42.432,00
Art. 79 comma 1 CCNL 16/11/2022 (già Art. 67, comma 2 lettera b), del CCNL 21/05/2018). Importo di incremento stabile pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all’art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data. (non vanno nel tetto al fondo per la contrattazione decentrata). Det. Dirigenziale DSG n. 01235/2019 del 05.04.2019 modificata con D.D.DSG n. 4535/2019 del 14.10.2019	67.351,00
Art. 79 comma 1 CCNL 16/11/2022 (ex Art. 67, comma 2 lettera c), del CCNL 21/05/2018). Importo di incremento stabile dell’importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l’importo confluisce stabilmente nel Fondo dell’anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d’anno. Det. Dirigenziale DSG n. 01235/2019 del 05.04.2019 modificata con D.D.DSG n. 4535/2019 del 14.10.2019	140.809,84
Art. 79, comma 1 lettera b), del CCNL 16/11/2022. Importo, su base annua, pari a Euro 84,50 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2018, ex comma 5, secondo periodo, art 79 del CCNL 16/11/2022; (non vanno nel tetto al fondo per la contrattazione decentrata).	38.363,00
Art. 79, comma 1 lettera d), del CCNL 16/11/2022. Differenziali stipendiali personale in servizio all’01/01/2021 (Parere ARAN CFL 174 del 30/11/2022).	86.089,12
Art. 79, comma 1-bis, del CCNL 16/11/2022. Differenze stipendiali personale inquadrato in B3 e D3 per l’anno 2024	28.807,54
TOTALE RISORSE STABILI ANNO 2024	2.280.309,50

Sezione II – Risorse variabili

Lerisorsevariabilisonocosideterminate

DESCRIZIONE	IMPORTI
Art. 79, comma 2 lettera a), del CCNL 16/11/2022 (già Art. 67, comma 3 lettera d), del CCNL 21/05/2018). Importi unitari corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. b), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio;	3.641,26
Art. 79 comma 2 CCNL 16/11/2022 (ex Art. 67, comma 3 lettera f), del CCNL 21/05/2018). Risorse di cui all'art. 54 del CCNL del 14.9.2000, con i vincoli di destinazione ivi indicati (diritti di notifica)	2.000,00
Art. 79, comma 2 lettera b), del CCNL 16/11/2022 (già Art. 67, comma 3 lettera h) e comma 4 del CCNL 21/05/2018 e Art. 15, comma 2 CCNL 1998-2001). Un importo massimo corrispondente all'1,2 % su base annua, del monte salari dell'anno 1997, relativo al personale destinatario del presente CCNL, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa	135.037,00
Art. 79, comma 2 lettera c), del CCNL 16/11/2022 (già Art. 67, comma 3 lettera i) e comma 5 lettera b) del CCNL 21/05/2018 e già Art. 15, comma 5 CCNL 1998-2001). Risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato, ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa;	863.368,90
Art. 79, comma 2 lettera d), del CCNL 16/11/2022 (già Art. 67, comma 3 lettera c), del CCNL 21/05/2018). Delle eventuali somme residue, dell'anno precedente, accertate a consuntivo, derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1.04.1999; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo. (non vanno nel tetto al fondo per la contrattazione decentrata)	31.356,66
Art. 80, comma 1 ultimo periodo del CCNL 16/11/2022. Sono infine rese disponibili eventuali risorse residue di cui all'art. 79, comma 1 non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile. Somme eccedenti l'importo necessario per "differenziali stipendiali gravanti sul Fondo 2023. (non vanno nel tetto al fondo per la contrattazione decentrata)	40.000,00
TOTALE RISORSE VARIABILI ANNO 2024	1.075.403,82

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo Sono state effettuate le seguenti decurtazioni

i:

Descrizione	Importo
Partestabile	
Totaleriduzioni di partestabile	0,00
Partevariabile	
Totaleriduzioni di partevariabile	0,00
Totale generali riduzioni	0,00

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondotendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità al netto di quelle che gli enti hanno destinato nell'anno 2017 alla retribuzione in diposizione ed irrisultato delle posizioni organizzative	2.280.309,50
Risorse variabili	1.075.403,82
Totale fondotendenziale	3.355.713,32
B) Decurtazioni del Fondotendenziale	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	0,00
Riduzione risorse variabili per il rispetto del limite ex art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017	0,00
Totale decurtazioni fondotendenziale	0,00
C) Fondosottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (al netto di quelle che gli enti hanno destinato nell'anno 2017 alla retribuzione in diposizione ed irrisultato delle posizioni organizzative)	2.280.309,50
Risorse variabili (comprendenti delle somme per straordinarie non utilizzate nell'esercizio precedente pari ad € 38.988,67)	1.075.403,82
Totale Fondosottoposto a certificazione	3.355.713,32

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge a norma dell'art. 79, comma 2 lett. a) del CCNL 16/11/2022 che rinvia all'art. 67, comma 3 lettera c), del CCNL 21/05/2018:

Somme da autofinanziamento che transitano dal fondo - Art. 79 comma 2 CCNL 16/11/2022 (già art. 67, comma 3 lettera c), del CCNL 21/05/2018) derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge:	
Incentivi per funzioni tecniche	650.000,00
Compensi professionali Avvocatura dell'ente (art. 9, D.L. n. 90/2014 nei limiti dettati dalla stessa norma, per somme recuperate su sentenze con condanna alle spese	190.000,00
Risorse derivanti dal recupero evasione IMU-TARI (ex art. 1 comma 1091 Legge 145/2018)	160.000,00
Compensi Istat	4.000,00
Compensi per servizi resi a favore di privati dal Settore Servizi demografici per la celebrazione di matrimoni civili relativamente ai soli eventi celebrati fuori dall'orario di servizio in strutture comunali	4.000,00
Compensi per servizi resi a favore di privati dal Settore Servizi demografici per la celebrazione di matrimoni civili relativamente ai soli eventi celebrati presso i siti privati in convenzione (art. 15, penultimo comma, del "Regolamento per la celebrazione dei matrimoni civili e la costituzione delle unioni civili" approvato con D.C.C. n. 90 del 29/09/2022)	5.000,00
Compensi per servizi resi dalla Polizia Locale a favore di privati in applicazione del Regolamento approvato; con D.C.C. n. 5 del 07/01/2019	140.000,00
Progetto Parco Rauccio - servizio sorveglianza	6.567,00
	1.159.567,00

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione

I-

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 1.533.938,95 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	188.500,00
Progressioni orizzontali/differenziali stipendiali	1.165.786,68
Progressioni economiche all'interno delle aree - bando 2023 - importo massimo	162.000,00
Indennità per il personale educativo scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001 e art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	12.781,40
Indennità personale ex-VIII qualifica	1.266,50
Indennità art. 70-septies CCNL 2018 (già art. 8 CCNL 09/05/2006 personale cat. A e B)	516,48
Altro-riclassificazione personale vigilanza	738,53
Indennità centralinisti	2.349,36
Totale	1.533.938,95

Le somme suddette sono già regolate dal CCDI pluriennale o effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse. Mentre sono corrisposte a carico del bilancio le somme relative alla retribuzione di posizione e di risultato dei titolari di posizione organizzativa pari, per l'anno 2024, ad € 599.508,00 come previsto dal CCNL 21.05.2018.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 1.821.774,37 così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità condizioni di lavoro	35.350,00
Indennità di turno	219.000,00
Indennità Reperibilità	64.956,00
Indennità specifiche responsabilità/ indennità di funzione	529.932,64
Indennità servizio esterno	30.000,00
Compensi per attività e prestazioni correlate ai lavori di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	0,00
Produttività di cui all'articolo 80, comma 2, lettera a) del CCNL 16/11/2022	752.285,73
Progressioni economiche all'interno delle aree-bando 2024 - importo massimo	138.250,00
Altro: diritti messinotificatori, progetto polizia locale, incentivo contenzioso di lavoro	52.000,00
Totale	1.821.774,37

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare nessuna

Sezione IV -

Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	1.533.938,95
Somme regolate dal contratto	1.821.774,37
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	3.355.713,32

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge a norma dell'**art. 79, comma 2 lett. a) del CCNL 16/11/2022 che rinvia all'art. 67, comma 3 lettera c), del CCNL 21/05/2018:**

Somme da autofinanziamento che transitano dal fondo - Art. 79 comma 2 CCNL 16/11/2022 (già art. 67, comma 3 lettera c), del CCNL 21/05/2018) derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge:	
Incentivi per funzioni tecniche	650.000,00
Compensi professionali Avvocatura dell'ente (art. 9, D.L. n. 90/2014 nei limiti dettati dalla stessa norma, per somme recuperate su sentenze con condanna alle spese	190.000,00
Risorse derivanti dal recupero evasione IMU-TARI (ex art. 1 comma 1091 Legge 145/2018)	160.000,00
Compensi Istat	4.000,00
Compensi per servizi resi a favore di privati dal Settore Servizi demografici per la celebrazione di matrimoni civili relativamente ai soli eventi celebrati fuori dall'orario di servizio in strutture comunali	4.000,00
Compensi per servizi resi a favore di privati dal Settore Servizi demografici per la celebrazione di matrimoni civili relativamente ai soli eventi celebrati presso i siti privati in convenzione (art. 15, penultimo comma, del "Regolamento per la celebrazione dei matrimoni civili e la costituzione delle unioni civili" approvato con D.C.C. n. 90 del 29/09/2022)	5.000,00
Compensi per servizi resi dalla Polizia Locale a favore di privati in applicazione del Regolamento approvato; con D.C.C. n. 5 del 07/01/2019	140.000,00
Progetto Parco Rauccio - servizio sorveglianza	6.567,00
	1.159.567,00

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi caratteri di certezza e stabilità.

Le risorse stabili ammontano a € 2.280.309,50 e finanziano le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali/differenziali stipendiali, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo ed docente scolastico).

b. attestazione motivata del rispetto dei principi di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 come modificato dal D.Lgs. n. 74 del 25/05/2017, e con la supervisione del Nucleo di Valutazione/OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno 2024 è prevista l'applicazione delle progressioni economiche all'interno delle aree per un importo complessivo non superiore alla disponibilità sulla parte stabile pari ad € 138.250,00 come da Pre-intesa del 20.12.2024

Modulo III-

SchemageneraleriassuntivodelFondoperlacontrattazioneintegrativaeconfrontoconilcorrispondenteF

- 1) Totale delle risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità: l'importo dell'anno 2024 è pari ad euro € 2.280.309,50, rispetto all'importo dell'anno 2023 pari ad euro 2.264.269,80, restando comunque nell'ambito delle previsioni dettate dal D.Lgs. 75/2017 per il tetto del fondo rispetto all'anno 2016.
- 2) Totale risorse variabili del Fondo sottoposto a certificazione: l'importo nel 2024 è pari a euro 1.075.403,82, comprese le risorse non utilizzate nell'esercizio precedente, mentre lo scorso anno 2023 ammontava ad euro 1.051.873,64.

Modulo IV-Compatibilità economico-

finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali

Sezione I- Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate sui seguenti interventi del titolo I Macroaggregato I del bilancio 2024 come segue:

- euro 1.433.796,50 sul titolo I macroaggregato I dei capitoli di spesa relativi al trattamento economico fondamentale di ciascun servizio cui dipendenti sono assegnati
- per € 1.370.520,00 sul cap. 01111.01.3522001, a cui si aggiungono € 700.000,00 quale quota FPV per la corresponsione del trattamento di produttività, oltre oneri riflessi sul cap. 01021.01.3522003 ed IRAP, come per legge, sul cap. 01021.02.0103000;
- per € 1.186.567,00 sui capitoli di spesa relativi al trattamento di specifici trattamenti economici in favore del personale secondo quanto previsto dalle disposizioni di legge, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge trovano copertura sugli specifici capitoli di imputazione della voce di spesa, a norma dell'art. 79 comma 2 CCNL 16/11/2022 (già art. 67, comma 3 lettera c), del CCNL 21/05/2018):
 - a. € 190.000,00 - per compensi professionali Avvocatura su somme recuperate con sentenze di condanna alle spese - cap. 01111.01.0810003 e cap. 01111.01.0810004;
 - b. € 2.000,00 - per diritti di notifica ai messi notificatori – quota parte - cap. 01111.01.3522001;
 - c. 650.000,00 – per incentivi funzioni tecniche e progettazione – diversi capitoli sulla seguente codifica di bilancio 01111.01.3527xxx;
 - d. € 140.000,00 – per convenzioni per servizi resi dalla polizia locale - cap. 03011.01.1040001;
 - e. € 160.000,00 – per risorse derivanti dal recupero evasione IMU-TARI - cap. 01111.01.0910100;
 - f. € 25.000,00 – per incentivi relativi all'attività dell'ufficio tributi in sede contenziosa - cap. 01111.01.3527109;
 - g. € 4.000,00 – per personale Settore Servizi Demografici per la celebrazione di matrimoni civili - cap. 01071.01.3527006
 - h. € 5.000,00 – per incentivo al personale su proventi per matrimoni in strutture private - cap. 01111.01.3527110;
 - i. € 4.000,00 – per compensi ISTAT - cap. 01071.01.3527004;
 - j. € 6.567,00 – per il progetto Parco Rauccio - servizio di sorveglianza – cap. 03011.01.1173102;

La verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016, che ammonta ad € 3.620.822,36, risulta rispettato, in quanto il Fondo medesimo, per l'anno 2024, depurato delle voci non rilevanti ai fini della verifica del limite ex art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017, è pari ad € 3.620.822,00.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come costituito dall'Amministrazione con deliberazione G.C. n. 445 del 19.12.2024 risulta finora impegnato sul bilancio come indicato nella precedente Sezione I, mentre gli oneri riflessi e IRAP sono impegnati come segue:

- € 390.566,17 sul titolo 1 macroaggregato 1 dei capitoli di spesa relativi agli oneri riflessi sul trattamento economico fondamentale di cui ai dipendenti sono assegnati;
- € 773.500,00 sul capitolo di spesa 01021.01.3522003 "ONERI RIFLESSI SUL SALARIO ACCESSORIO" per gli oneri riflessi sul salario accessorio, a cui si aggiungono € 170.000,00 quale quota FPV per la corresponsione del trattamento di produttività,;
- oltre IRAP sul capitolo di spesa

01021.02.0103000 Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.