Citta di Lecce

VERBALE DELLA SEDUTA DI DELEGAZIONE TRATTANTE DEL 12/12/2022

IPOTESI DI CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE AREA DIRIGENZA. ANNO 2022

L'anno **2022** il giorno **12** del mese di **dicembre,** presso la Sala Giunta posta al primo piano di Palazzo Carafa, si è riunita la Delegazione trattante, convocata dal Presidente dott.ssa Anna Maria GUGLIELMI con nota prot. n. 203835 del 07/12/2022, per la trattazione dei seguenti argomenti all'O.d.G.:

1. Fondo risorse economiche decentrate area dirigenza - anno 2022: utilizzo risorse;
2. Varie ed eventuali

Sono presenti:

per la parte pubblica:

- il Presidente - Segretario Generale, dott.ssa Anna Maria GUGLIELMI;

per la parte sindacale:

- **il Delegato Aziendale UIL,** dott. Francesco MAGNOLO,
- **il Delegato Aziendale CGIL-FP,** Ing. Maurizio GUIDO
- **il Delegato Territoriale CISL** – Elio Giannuzzi

Verbalizzante: Dott.ssa Litti Gianna

La **Parte pubblica,** nella persona del Presidente, riconosciuta valida la seduta, apre la stessa alle ore 9.45 e relaziona sul punto 1) all'o.d.g., richiamando gli indirizzi dati con Delibera G.C. n. 383/2022, relativamente alla costituzione del Fondo Risorse Decentrate dell'Area Dirigenza per l'anno 2022.

Non emergono da parte dei presenti, osservazioni in merito.

Le Parti, quindi, procedono alla firma *del "Contratto decentrato integrativo per la ripartizione del Fondo per le risorse decentrate area dirigenza. Anno 2022* ", allegato al presente verbale quale parte integrante e sostanziale dello stesso.

Il Presidente della delegazione di Parte pubblica dichiara la seduta **chiusa alle ore 10.00**

L.C.S.

Presidente - Segretario Generale, dott.ssa Anna Maria GUGLIELMI;

parte sindacale aziendale : UIL, dott. Francesco MAGNOLO

CGIL-FP, Ing. Maurizio GUIDO

parte sindacale territoriale: CISL – Elio Giannuzzi

Verbalizzante: Dott.ssa Litti Gianna

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO PER LERISORSE DECENTRATE AREA DIRIGENZA. ANNO 2022

FONDO DIRIGENTI ANNO 2022 RISORSE FISSE		
Unico importo annuale risorse certe e stabili 2020, come certificato dall'organo di controllo interno	a)	775.620,71
RIA personale cessato dal servizio fino al 31 dicembre 2021	b)	0,00
Risorse stabili annualità pregresse (RSap)	**a)+b)**	**775.620,71**
Incremento 1,53% monte salari dirigenza anno 2015, pari a euro 1.719.817 (art.56 CCNL 2016-2018)	c)	26.313,20
Totale risorse stabili (RStot)	**RSap+c)**	**801.933,91**

Nota. Si riporta quanto specificato nel deliberato delle delibere di G.C. n. 370/2022 e 383/2022

- utilizzo delle risorse decentrate per il finanziamento della retribuzione di posizione;
- utilizzo per il finanziamento della retribuzione di risultato correlata alla performance organizzativa ed individuale secondo quanto segue:

a) la reiterazione dell'accordo dell'anno precedente che prevedeva per il 70% dei dirigenti che conseguano le valutazioni più elevate, sugli obiettivi strategici per l'amministrazione, effettuate dal nucleo di valutazione e secondo quanto previsto dal sistema di misurazione e valutazione dell'Ente, l'attribuzione di una maggiorazione della retribuzione di risultato che si aggiunge alla quota di risultato attribuita ai dirigenti. La detta maggiorazione della retribuzione di risultato non potrà essere superiore al 10% della retribuzione di posizione, poiché si cumula con la restante retribuzione di risultato, pari al 20% massimo di retribuzione di posizione di cui al verbale di delegazione trattante del 12/12/2012;

b) l'applicazione ai sensi dell'art. 58 del CCNL 17/12/2020, in caso di affidamento di incarichi ad interim per una durata superiore a 30 gg., limitatamente al periodo di sostituzione, per la definizione, a titolo di retribuzione di risultato, di un importo di valore pari al 20% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione dirigenziale su cui è affidato l'incarico;

c) anticipo della corresponsione della retribuzione di risultato ad aprile, visto che la prassi consolidata è quella del pagamento non prima del mese di giugno, a condizione che i dirigenti consegnino le relazioni sulle performance entro il 15 gennaio 2022;

d) assegnazione di una ulteriore maggiorazione della retribuzione pari al 15% della retribuzione di posizione, che si cumula con la restante retribuzione di risultato e la predetta maggiorazione relativa agli obiettivi strategici dell'amministrazione, ai dirigenti dei Cdr

nelle cui schede di Peg siano presenti obiettivi relativi alle attività connesse all'epidemia da Covid 19, limitatamente al perdurare dello stato di emergenza (**prorogato fino al 31 marzo 2022** dall'articolo 1 del D.L.221/2021, data in cui è poi cessato, ai sensi dell'art. 1 del DL. 24/2022) secondo le verifiche effettuate dal Nucleo di valutazione, secondo il vigente sistema di misurazione e valutazione delle performance.

Per tale finalità verrà utilizzata la quota di fondo disponibile al netto della corresponsione del risultato maggiorato, secondo quanto stabilito alla lettera a) del presente punto 3;

e) Assegnazione di una quota pari al 2,5% della parte stabile del fondo da destinare alla previdenza integrativa secondo quanto previsto dall'art. 32 (Welfare integrativo) del CCNL 17/12/2020, il cui utilizzo dovrà essere disciplinato dal prossimo contratto decentrato integrativo

Presidente - Segretario Generale, dott.ssa Anna Maria GUGLIELMI

parte sindacale aziendale : UIL, dott. Francesco MAGNOLO

CGIL-FP, Ing. Maurizio GUIDO

parte sindacale territoriale: CISL – Elio Giannuzzi