



CITTÀ DI LECCE

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N° 210 del 17/07/2020

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL REFERTO CONTROLLO DI GESTIONE E CONTROLLO STRATEGICO - RELAZIONE SULLA QUALITÀ - RELAZIONE SULLA PERFORMANCE

L'anno duemilaventi addì diciassette del mese di Luglio alle ore 11:07, si svolgono i lavori della Giunta con collegamento da remoto, in audio-videoconferenza (a mezzo skype), in relazione al D.L. n. 6/2020 e alle relative disposizioni attuative ed in particolare all'art. 1 lettera q), in esecuzione del disciplinare sul funzionamento della Giunta in modalità a distanza approvato con delibera di G.C. n. 70 del 13/03/2020 (e precisamente punto 1 lett.b)) nonché nel rispetto dell'art. 73 del D.L. n. 18 del 17/03/2020.

Partecipa il Segretario Generale, dott.ssa Anna Maria Guglielmi, che con collegamento remoto accerta alle ore 11,07, con appello nominale, la presenza del Sindaco Salvemini Carlo Maria nel suo Ufficio presso la sede comunale, Palazzo Carafa – Lecce, e in collegamento gli altri componenti come segue:

N°	Qualifica	Nome	Presente	Assente
<u>1</u>	Sindaco	SALVEMINI CARLO MARIA	X	
<u>2</u>	vice Sindaco	DELLI NOCI ALESSANDRO		X
<u>3</u>	Assessore	CICIRILLO FABIA ANNA		X
<u>4</u>	Assessore	DE MATTEIS MARCO	X	
<u>5</u>	Assessore	FORESIO PAOLO	X	
<u>6</u>	Assessore	GNONI CHRISTIAN	X	
<u>7</u>	Assessore	MIGLIETTA RITA MARIA INES		X
<u>8</u>	Assessore	MIGLIETTA SILVIA	X	
<u>9</u>	Assessore	SIGNORE SERGIO	X	
<u>10</u>	Assessore	VALLI ANGELA	X	

PRESENTI: 7 ASSENTI: 3

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale a trattare il seguente argomento :

LA GIUNTA COMUNALE

Su relazione del Sindaco

PREMESSO CHE:

- Il Ciclo di gestione della performance si fonda su un sistema di programmazione e rendicontazione dei risultati che trova la sua base negli atti di pianificazione strategica, di programmazione e gestione operativa degli obiettivi e delle attività dell'Ente, elementi fondamentali dell'Albero della performance.

- Il Ciclo di gestione della performance si articola nelle seguenti fasi:

- a) definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori, tenendo conto anche dei risultati conseguiti nell'anno precedente, come documentati e validati nella relazione annuale sulla performance;
- b) collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
- c) monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
- d) misurazione e valutazione della performance, organizzativa di struttura e individuale;
- e) utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
- f) rendicontazione dei risultati agli organi di controllo interni ed di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi di controllo interni ed esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari

- La pianificazione strategica del Comune di Lecce è contenuta nell'apposita sezione ad essa dedicata del Documento unico di programmazione 2019-2021 dove sono esplicitati gli "Obiettivi strategici di mandato" che costituiscono la base della successiva programmazione. Tali obiettivi sono ricompresi in 10 aree strategiche che rappresentano le Linee programmatiche di mandato di cui il Consiglio Comunale ha preso atto nella seduta del 25.11.2019 (D.C.C. n.39/2019).

- La pianificazione operativa è contenuta nel Piano esecutivo di gestione (P.E.G.) che integra il Piano della performance, ai sensi dell'art. 169 co. 3bis del D.Lgs. n. 267/2000, approvato con DGC n. 154 del 26/09/2019 e successiva variazione con DGC n. n. 276 del 12/12/2019.

- Il Comune di Lecce ha sviluppato internamente un sistema integrato di programmazione e controllo (avviato nel 2013) che gestisce l'intero ciclo della performance.

- Nello specifico la metodologia seguita prende le mosse dalla logica dell'Albero della performance (delibera CIVIT 112/2010) seguita per la redazione del PEG/Piano della performance 2019-2021 dell'Ente. In base a tale logica dal "Mandato istituzionale" dell'Ente derivano le "aree strategiche" (linee di mandato) che costituiscono i principali campi di azione entro cui l'Ente locale intende muoversi nella prospettiva di realizzare il proprio "Mandato istituzionale" e la propria "Missione".

- tale metodologia è contenuta nel Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance organizzativa della Città di Lecce, di cui alla deliberazione di G.C. n.765 del 13.09.2013, e nel Regolamento sul Sistema di graduazione della retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative approvato con deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta n. 290 del 17.05.2019 a seguito del CCNL 2016-2018.

- Il “Referto controllo di gestione e controllo strategico - Relazione sulla Qualità – Relazione sulla Performance 2019”(e relative tabelle di dettaglio di cui all'allegato 1), predisposto dal Segretario Generale in collaborazione con il Servizio di Controllo Interno – Monitoraggio PEG, **descrive in un unico documento** come già avviene in sede previsionale con il *Piano esecutivo di gestione* che contiene tutti gli elementi del *Piano della performance*:

- i risultati dello stato di attuazione degli obiettivi programmati con il *Piano esecutivo di gestione*, ai sensi dell'art. 198 del D.Lgs. n. 267/2000 e dell'art. 35 del *Regolamento sui controlli interni*(**Referto sul controllo di gestione**);
- l'attuazione dei programmi secondo le *Linee programmatiche* presentate dal Sindaco al Consiglio Comunale, come previsto dall'art. 13 del *Regolamento sui controlli interni* del Comune di Lecce(**Referto sul controllo strategico**);
- i risultati riguardanti il *grado di soddisfazione della domanda espressa dall'utenza* sia per i servizi erogati dal Comune di Lecce in economia attraverso i Settori di competenza, sia i servizi erogati da soggetti esterni all'amministrazione mediante contratti di servizio (**Relazione sulla qualità**);
- i risultati ottenuti nel corso dell'esercizio precedente, in termini di *performance organizzativa*, intesa come ente nel suo complesso e singoli settori/centri di responsabilità, e *performance individuale* ossia il contributo che il singolo dipendente apporta attraverso la propria azione al raggiungimento degli obiettivi aziendali, delle azioni strategiche di mandato, della mission, della soddisfazione dei bisogni dei cittadini utenti, (**Relazione sulla performance**).

- Il predetto documento, che conclude il *Ciclo della performance*, è approvato annualmente dall'Amministrazione ai sensi dell'art. 10 comma 1 lett. b) del D.Lgs. n. 150/2009 e successivamente è sottoposto alla procedura di validazione da parte del Nucleo di Valutazione, per attestare che l'intero processo di misurazione e valutazione svolto dall'amministrazione (attraverso il quale sono stati rendicontati i risultati organizzativi e individuali di cui alla Relazione) sia corretto e coerente sotto il profilo di metodo adottato, ai sensi degli articoli 10 co. 1 lett. b) e 14 comma 4, lettera c) del D.Lgs. n. 150/2009.

CONSIDERATO CHE:

con delibere di Giunta Comunale n. 154 del 26.09.2019 e n. 276 del 12/12/2019 è stato, altresì, conferito l'incarico al Segretario Generale per il coordinamento delle azioni rivolte al raggiungimento degli obiettivi strategici come riportati nelle schede PEG/PDO – Performance

Valutati gli aspetti sostanziali del presente provvedimento si dichiara che lo stesso comporta riflessi indiretti sulla situazione economico finanziaria dell'Ente.

Il Segretario Generale
Anna Maria Guglielmi

Vista la proposta di **Approvazione del “Referto Controllo di Gestione e Controllo Strategico - Relazione sulla qualità - Relazione sulla Performance”** e relative tabelle di dettaglio di cui all'allegato 1, predisposta dal Segretario Generale in collaborazione con il *Servizio di Controllo Interno – Monitoraggio PEG*;

Ritenuta la stessa meritevole di approvazione;

Il Sindaco

PROPONE alla Giunta Comunale di adottare il presente atto deliberativo

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA l'istruttoria che precede;

VISTO il D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

VISTO il D.Lgs. 150/2009 e s.m.i.;

VISTO il vigente Statuto Comunale;

VISTO il vigente Regolamento di contabilità;

VISTO il vigente Regolamento sui Controlli Interni;

VISTO l'art. 67 del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

VISTE le Linee Programmatiche di Mandato presentate al Consiglio Comunale nella seduta del 25 novembre 2019 e delle quali lo stesso Consiglio ha preso atto con Delibera n. 39 del 25/11/2019;

VISTI gli obiettivi strategici che l'Amministrazione intende perseguire nel corso del Triennio, gli obiettivi che intende raggiungere con la collaborazione dei Responsabili dei Settori;

VISTE le Deliberazioni del Commissario Straordinario con i poteri del Consiglio Comunale n. 193 del 02/04/2019 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione Annuale 2019 e Pluriennale 2019-2021 e n. 192 del 02/04/2019 con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione unitamente agli allegati previsti dalla legge;

VISTA la Delibera di Giunta Comunale n.765 del 13.09.2013, con la quale è stato approvato il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance organizzativa della Città di Lecce;

VISTA la Deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta n. 290 del 17.05.2019, con la quale è stato approvato il Regolamento sul Sistema di graduazione della retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative a seguito del CCNL 2016-2018;

VISTA la Delibera di Giunta Comunale Deliberazione di Giunta Comunale n. 154 del 26/09/2019 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione, integrato dal Piano delle Performance 2019-2021 e successivamente modificato con Delibera di variazione n. 276 del 12/12/2019;

VISTI i pareri in ordine alla regolarità tecnica e contabile espressi dai dirigenti competenti ai sensi dell'art.49 del D.Lgs. 267/2000;

Con votazione unanime dei presenti resa per appello nominale in audio-video conferenza;

D E L I B E R A

per le motivazioni esposte in premessa e che qui sono integralmente richiamate

DI APPROVARE il **“Referto Controllo di Gestione e Controllo Strategico - Relazione sulla qualità - Relazione sulla Performance”** e relative tabelle di dettaglio di cui all'allegato 1, documenti allegati alla presente per farne parte integrante e sostanziale;

DI INVIARE la presente deliberazione al Nucleo di Valutazione per la predisposizione del documento di validazione del **“Referto Controllo di Gestione e Controllo Strategico Relazione sulla qualità Relazione sulla Performance”** ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del D. Lgs. n. 150/2009;

DI DISPORRE che del **“Referto Controllo di Gestione e Controllo Strategico Relazione sulla qualità Relazione sulla Performance”** venga data ampia informazione e che vengano pubblicati sul sito istituzionale del Comune nell'apposita sezione **“Amministrazione Trasparente”** ai sensi delle vigenti disposizioni in materia di trasparenza;

DI DISPORRE che i dirigenti, a cui la presente sarà trasmessa, provvedano all'aggiornamento delle Carte dei Servizi dove sono specificati i principi e gli standard di qualità che i servizi erogati devono garantire, ai sensi dell'art. 17 del Regolamento sui Controlli Interni;

DICHIARARE, con voti unanimi e palesi, il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000, stante l'urgenza di provvedere.

Il presente verbale viene sottoscritto nei modi di legge

Il Segretario generale
Anna Maria Guglielmi
(atto sottoscritto digitalmente)