



Città di Lecce

Registro Decreti n. 49 del 14/06/2018

OGGETTO: Conferimento funzioni dirigenziali ex art. 50 e 109 del D. Lgs 267/2000 ed art. 60 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi del Comune di Lecce.

IL SINDACO

VISTO l'art. 50, comma 10, del D. Lgs 267/2000, nel quale si dispone che "il Sindaco nomina i responsabili degli uffici e dei servizi ...", nonché l'art. 60 del Regolamento degli Uffici e dei servizi del Comune di Lecce;

VISTO l'art 19, comma 1 del D. Lgs 165/2001 in materia di criteri per l'affidamento delle funzioni dirigenziali;

VISTO, inoltre l'art. 109, comma 1, del D. Lgs 267/2000;

DATO ATTO che questo Comune è dotato di personale con qualifica dirigenziale;

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 436 del 13/06/2018 con la quale si è disposto di ridefinire la denominazione e le funzioni di alcuni centri di responsabilità (CDR), senza alcuna variazione del numero degli stessi, al fine di preconstituire le migliori condizioni per il raggiungimento degli obiettivi prefissati dal Sindaco nel programma e di garantire il buon andamento dell'attività amministrativa;

RITENUTO necessario ed opportuno, al fine di assicurare la piena operatività e la continuità dell'azione amministrativa per lo svolgimento delle funzioni istituzionali, procedere a rimodulare gli incarichi dirigenziali precedentemente affidati per renderli più aderenti all'attuale assetto organizzativo e maggiormente funzionali agli obiettivi di efficienza dell'azione amministrativa;

RITENUTO, altresì, che in ossequio ai principi enunciati nella L. 190/2012 e fatti propri dall'art. 11 del P.T.P.C. (piano comunale triennale di prevenzione della corruzione) e ribaditi in occasione della recentissima adozione del nuovo P.N.A. (piano nazionale anticorruzione), la rotazione del personale dirigenziale deve essere assunta dall'ente quale principio ispiratore dell'organizzazione poiché considerata misura organizzativa preventiva finalizzata al limitare il consolidarsi di relazioni che possano alimentare anche solo potenzialmente dinamiche improprie nella gestione amministrativa;

CONSIDERATO che ai dirigenti incaricati è affidata la responsabilità gestionale complessiva del settore di riferimento, che gli stessi assumono la riferibilità delle attività interne ad essa e compiono gli atti di rilevanza esterna necessari per il raggiungimento degli obiettivi di competenza, ai sensi e per gli effetti dell'art. 107 del T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali;

RITENUTO, per quanto sopra, di ridefinire gli incarichi dirigenziali corrispondenti ai seguenti 14 Settori giusta deliberazione della G.C. n. 436/2018, come di seguito specificati:

- Uffici di staff: Gabinetto del Sindaco
Avvocatura Comunale
- Cdr 1 - Settore Affari Generali ed Istituzionali, Contenzioso, Gare e Appalti
- Cdr 3 - Settore Economico e Finanziario
- Cdr 4 - Settore Tributi e Fiscalità Locale, Patrimonio

- Cdr 5 - Settore Programmazione strategica, Europa e Cooperazione
- Cdr 6 - Settore Lavori Pubblici, Servizio Edilizia Scolastica, Impiantistica Sportiva
- Cdr 7 - Settore Servizi Demografici e Statistici e Servizi Cimiteriali
- Cdr 9 - Settore Polizia Locale e Protezione Civile
- Cdr 10 - Welfare, Casa e Pubblica Istruzione
- Cdr 13 - Settore Traffico, Mobilità, Viabilità e Segnaletica
- Cdr 14 - Settore Pianificazione e Sviluppo del Territorio
- Cdr 16 - Settore Politiche Culturali, Valorizzazione Monumentale, Sviluppo Economico e Attività Produttive, Spettacolo, Sport, Turismo, Centro Storico e Archivio Storico
- Cdr 18 - Settore Sviluppo Organizzativo e Gestione Risorse Umane, Politiche Giovanili, Politiche Attive di Lavoro, Pari Opportunità, Diritti Civili, Volontariato
- Cdr 19 - Settore Innovazione Tecnologica e Agenda Digitale
- Cdr 20 - Settore Ambiente, Igiene e Sanità, Randagismo, Canili e Verde Pubblico

RITENUTO di provvedere ad assegnare la responsabilità di ciascun Settore ad un dirigente dotato della necessaria capacità ed esperienza, in considerazione della natura e delle caratteristiche dei programmi da realizzare, delle attitudini, della capacità professionale e dei risultati precedentemente conseguiti dallo stesso dirigente;

TENUTO CONTO che la durata degli incarichi dirigenziale è stabilita in anni 3, a decorrere dal 01/07/2018, al fine di consentire il raggiungimento degli obiettivi strategici previsti nelle linee programmatiche di mandato del Sindaco;

VISTI l'art. 75 dello Statuto Comunale e l'art. 60 del Regolamento recante l'ordinamento degli uffici e dei servizi;

VISTO il D.lgs n. 39/2013;

VISTO il C.C.N.L. di categoria del comparto Regioni – Enti Locali;

RICHIAMATA la Deliberazione di Giunta Comunale n. 436 del 13/06/2018 avente ad oggetto “Ridefinizione macrostruttura organizzativa”.

DECRETA

Per i motivi espressi in narrativa,

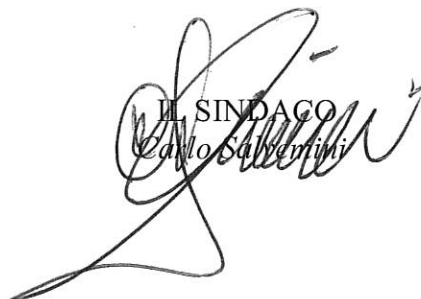
- di ridefinire gli incarichi dirigenziali già conferiti al personale dirigente di questo Comune, con precedenti decreti sindacali, o incaricato di funzioni dirigenziali ex art. 110 comma 1 D. Lgs 267/2000, che devono intendersi revocati con il presente atto, come segue:

- | | |
|-------------------------------|--|
| | • Uffici di staff: Gabinetto del Sindaco
Avvocatura Comunale |
| - Avv. Romoli Maria Teresa | • Cdr 1 - Settore Affari Generali ed Istituzionali, Contenzioso, Gare e Appalti |
| - Dott. Laudisa Salvatore | • Cdr 3 - Settore Economico e Finanziario |
| - Dott. Carratta Emanuele | • Cdr 4 - Settore Tributi e Fiscalità Locale, Patrimonio |
| - Dott. Parlangeli Raffaele | • Cdr 5 - Settore Programmazione strategica, Europa e Cooperazione |
| - Ing. Giovanni Puce | • Cdr 6 - Settore Lavori Pubblici, Servizio Edilizia Scolastica, Impiantistica Sportiva |
| - Dott. Antonio Guido | • Cdr 7 - Settore Servizi Demografici e Statistici e Servizi Cimiteriali |
| - Col. Donato Zacheo | • Cdr 9 - Settore Polizia Locale e Protezione Civile |
| - Dott.ssa Perulli Anna Maria | • Cdr 10 - Welfare, Casa e Pubblica Istruzione |

- Arch. Fernando Bonocuore • **Cdr 13** - Settore Traffico, Mobilità, Viabilità e Segnaletica
 - Ing. Maurizio Guido • **Cdr 14** - Settore Pianificazione e Sviluppo del Territorio
 - Arch. Claudia Branca • **Cdr 16** - Settore Politiche Culturali, Valorizzazione Monumentale, Sviluppo Economico e Attività Produttive, Spettacolo, Sport, Turismo, Centro Storico e Archivio Storico
 - Dott. Paolo Rollo • **Cdr 18** - Settore Sviluppo Organizzativo e Gestione Risorse Umane, Politiche Giovanili, Politiche Attive di Lavoro, Pari Opportunità, Diritti Civili, Volontariato
 - Prof. Antonio Esposito • **Cdr 19** - Settore Innovazione Tecnologica e Agenda Digitale
 - Dott. Francesco Magnolo • **Cdr 20** - Settore Ambiente, Igiene e Sanità, Randagismo, Canili e Verde Pubblico
- di assegnare ai succitati dirigenti la responsabilità del corrispondente CDR con le connesse attività per il raggiungimento degli obiettivi, dei programmi e dei progetti strategici assegnati annualmente con il Piano Esecutivo di Gestione/Piano Performance unitamente alle risorse umane, strumentali e di budget;
 - di disporre che gli incarichi ai dirigenti sopraindicati decorreranno a far data dal 01/07/2018 e che entro tale data gli stessi dirigenti provvederanno ad effettuare il passaggio di consegna al dirigente subentrante;
 - di disporre, altresì, in tre anni la durata dei sopracitati incarichi, a far data dal 01/07/2018, e, comunque, fino ad altro o diverso provvedimento, salvo le cause di anticipata risoluzione o cessazione previste dal C.C.N.L. e dalle vigenti normative del settore;
 - di stabilire che tali incarichi sono subordinati alla dichiarazione dei Dirigenti sulla insussistenza di cause di inconferibilità e di incompatibilità di cui al D.Lgs n. 39 del 08/04/2013;
 - di stabilire, altresì, che al Segretario Generale, cui sono affidate le funzioni di coordinamento di tutti i dirigenti, spetta il compito di sovrintendere alle funzioni degli stessi in base alla normativa vigente;
 - dare atto che al dirigente sopra nominato verrà corrisposto il trattamento economico, secondo quanto previsto nel vigente C.C.N.L. di categoria e dal vigente Regolamento comunale disciplinante l'ordinamento degli uffici e dei servizi;
 - di dare atto, altresì, che il presente provvedimento sarà pubblicato all'albo pretorio e nell'apposita sezione del sito web istituzionale, notificato ai dirigenti interessati e trasmesso al Presidente del Consiglio Comunale, ed al Nucleo di Valutazione per gli adempimenti connessi.

Lecce, 14/06/2018

IL SINDACO
Carlo Salvemini





Città di Lecce

Registro Decreti n. 86 del 28/12/2018

OGGETTO: Conferimento funzioni dirigenziali Settore Sviluppo Organizzativo e Gestione Risorse Umane, Politiche Giovanili, Politiche Attive di Lavoro, Pari Opportunità, Diritti Civili, Volontariato ex art. 50 e 109 del D. Lgs 267/2000 ed art. 60 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi del Comune di Lecce.

IL SINDACO

VISTO l'art. 50, comma 10, del D. Lgs 267/2000, nel quale si dispone che *"il Sindaco nomina i responsabili degli uffici e dei servizi ..."*; nonché l'art. 60 del Regolamento degli Uffici e dei servizi del Comune di Lecce;

VISTO l'art 19, comma 1 del D. Lgs 165/2001 in materia di criteri per l'affidamento delle funzioni dirigenziali;

VISTO, inoltre l'art. 109, comma 1, del D. Lgs 267/2000;

DATO ATTO che questo Comune è dotato di personale con qualifica dirigenziale;

CONSIDERATO che con proprio decreto sindacale n.75 del 15.10.2018, si procedeva ad assegnare ad interim il Settore Sviluppo Organizzativo e Gestione Risorse Umane, Politiche Giovanili, Politiche Attive di Lavoro, Pari Opportunità, Diritti Civili, Volontariato al dott. Francesco Magnolo, a partire dal 15.10.2018 e sino al 31.12.2018, salvo nuove determinazioni;

RITENUTO necessario ed opportuno, al fine di assicurare la piena operatività e la continuità dell'azione amministrativa per lo svolgimento delle funzioni istituzionali, procedere ad assegnare sino a nuove determinazioni, ad altro dirigente la responsabilità della gestione del Settore Sviluppo Organizzativo e Gestione Risorse Umane, Politiche Giovanili, Politiche Attive di Lavoro, Pari Opportunità, Diritti Civili, Volontariato;

CONSIDERATO che ai dirigenti incaricati è affidata la responsabilità gestionale complessiva del settore di riferimento, che gli stessi assumono la riferibilità delle attività interne ad essa e compiono gli atti di rilevanza esterna necessari per il raggiungimento degli obiettivi di competenza, ai sensi e per gli effetti dell'art. 107 del T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali;

RITENUTO, quindi, di provvedere ad assegnare la responsabilità gestionale del Settore Sviluppo Organizzativo e Gestione Risorse Umane, Politiche Giovanili, Politiche Attive di Lavoro, Pari Opportunità, Diritti Civili, Volontariato ad altro dirigente dotato della necessaria capacità ed esperienza, in considerazione della natura e delle caratteristiche dei programmi da realizzare, delle attitudini, della capacità professionale e dei risultati precedentemente conseguiti dallo stesso dirigente;

TENUTO CONTO che la durata del predetto incarico decorrerà dal 01 gennaio 2019 e sino a nuove determinazioni e comunque entro il termine del triennio di assegnazione degli incarichi conferiti giusta proprio decreto 49 del 14/06/2018;

VISTI l'art. 75 dello Statuto Comunale e l'art. 60 del Regolamento recante l'ordinamento degli uffici e dei servizi;

VISTO il D.lgs n. 39/2013;

VISTO il C.C.N.L. di categoria del comparto Regioni – Enti Locali;

RICHIAMATA la Deliberazione di Giunta Comunale n. 436 del 13/06/2018 avente ad oggetto *"Ridefinizione macrostruttura organizzativa"*;

VISTA la determinazione dirigenziale del Settore Sviluppo Organizzativo e Gestione Risorse Umane n. 69 del 12.10.2018;

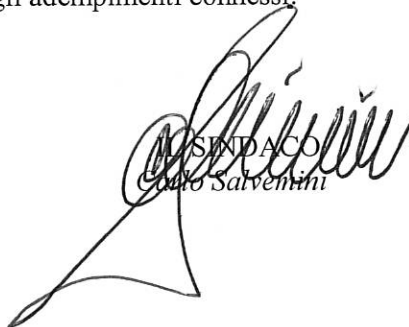
RICHIAMATO il proprio Decreto Sindacale n.49 del 14/06/2018;

DECRETA

Per i motivi espressi in narrativa,

- di affidare, ad interim, a partire dal 01.01.2019 e sino a nuove determinazioni e comunque entro il termine del triennio di assegnazione degli incarichi conferiti giusta proprio decreto 49 del 14/06/2018, l'incarico della direzione gestionale del Settore Sviluppo Organizzativo e Gestione Risorse Umane, Politiche Giovanili, Politiche Attive di Lavoro, Pari Opportunità, Diritti Civili, Volontariato all'Avv. Maria Teresa Romoli, nominando il dott. Francesco Magnolo quale preposto alla sostituzione dello stesso (nei casi di assenza o impedimento);
- di dare atto che il dirigente avv. Maria Teresa Romoli sostituisce il dott. Antonio Guido quale Dirigente del Settore Servizi Demografici e Statistici e Servizi Cimiteriali in caso di assenza o impedimento dello stesso e che all'avv. Maria Teresa Romoli rimane confermato l'incarico precedentemente conferito per la direzione del Settore Affari Generali ed Istituzionali, Contenzioso;
- di assegnare al succitato dirigente la responsabilità delle connesse attività, riferibili al Settore Sviluppo Organizzativo e Gestione Risorse Umane, Politiche Giovanili, Politiche Attive di Lavoro, Pari Opportunità, Diritti Civili, Volontariato, per il raggiungimento degli obiettivi, dei programmi e dei progetti strategici assegnati, così come riportati nel Peg-PdO-Piano delle Performance;
- di stabilire che tale incarico è subordinato alla dichiarazione del Dirigente sulla insussistenza di cause di inconferibilità e di incompatibilità di cui al D.Lgs n. 39 del 08/04/2013;
- di stabilire, altresì, che al Segretario Generale, cui sono affidate le funzioni di coordinamento di tutti i dirigenti, spetta il compito di sovrintendere alle funzioni dello stesso in base alla normativa vigente;
- dare atto che al dirigente sopra nominato verrà corrisposto il trattamento economico, secondo quanto previsto nel vigente C.C.N.L. di categoria e dal vigente Regolamento comunale disciplinante l'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- di dare atto, altresì, che il presente provvedimento sarà pubblicato all'albo pretorio e nell'apposita sezione del sito web istituzionale, notificato ai dirigenti interessati e trasmesso al Presidente del Consiglio Comunale, ed al Nucleo di Valutazione per gli adempimenti connessi.

Lecce, 28/12/2018


IL SINDACO
Carlo Salvemini

Per accettazione