



CITTÀ DI LECCE

Decreto Sindacale N. 57

Data di registrazione: 07/11/2024

OGGETTO: NOMINA DEL RESPONSABILE DEI PROCESSI DI INSERIMENTO DELLE PERSONE CON DISABILITÀ ; ART. 39 TER DECRETO LEGISLATIVO 30 MARZO 2001, N. 165 E S.M.I.

IL SINDACO

Visti:

- la Legge 12 marzo 1999, n. 68: “Norme per il diritto al lavoro dei disabili” la cui finalità è la promozione dell'inserimento e della integrazione lavorativa delle persone con disabilità nel mondo del lavoro attraverso servizi di sostegno e di collocamento mirato;
- la Convenzione delle Nazioni Unite sui diritti delle persone con disabilità, ratificata con legge 3 marzo 2009, n. 18, e la direttiva 2000/78/CE del Consiglio dell'unione europea del 27 novembre 2000 sulla parità di trattamento in materia di occupazione e di condizioni di lavoro ;
- il Decreto Legislativo 9 luglio 2003, n. 216: “Attuazione della direttiva 2000/78/CE per la parità di trattamento in materia di occupazione e di condizioni di lavoro” che reca le disposizioni relative l'attuazione della parità di trattamento fra le persone indipendentemente dagli handicap, per quanto concerne l'occupazione e le condizioni di lavoro, disponendo le misure necessarie affinché tali fattori non siano causa di discriminazione anche in un'ottica di genere;
- l'art.7, comma 1 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i ai sensi del quale *"Le pubbliche amministrazioni garantiscono parità e pari opportunità tra uomini e donne e l'assenza di ogni forma di discriminazione, diretta e indiretta, relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione o alla lingua, nell'accesso al lavoro, nel trattamento e nelle condizioni di lavoro, nella formazione professionale, nelle promozioni e nella sicurezza sul lavoro. Le pubbliche amministrazioni garantiscono altresì un ambiente di lavoro improntato al benessere organizzativo e si impegnano a rilevare, contrastare ed eliminare ogni forma di violenza morale o psichica al proprio interno"*;
- l'articolo 39 del T.U. 165/2001 e s.m.i. , relativo alle assunzioni obbligatorie delle categorie protette e tirocinio per i portatori di handicap;
- l'art. 39 ter del D.Lgs. 165/2001, come modificato, da ultimo, dall'art. 6 del D.Lgs. 222/2023 , il quale testualmente dispone:

"1. Al fine di dare attuazione all'articolo 7, comma 1, e garantire un'efficace integrazione nell'ambiente di lavoro delle persone con disabilità, le amministrazioni pubbliche , senza nuovi o

maggiori oneri per la finanza pubblica e nell'ambito delle risorse umane, finanziarie e strumentali disponibili a legislazione vigente, nominano un responsabile dei processi di inserimento in ambiente di lavoro delle persone con disabilità individuato nell'ambito del personale in servizio.

1-bis. Il responsabile di cui al comma 1 è individuato tra i dirigenti di ruolo ovvero tra gli altri dipendenti ed è scelto prioritariamente tra coloro i quali abbiano esperienza sui temi dell'inclusione sociale e dell'accessibilità delle persone con disabilità anche comprovata da specifica formazione.))

2) Il responsabile dei processi di inserimento svolge le seguenti funzioni:

a) cura i rapporti con il centro per l'impiego territorialmente competente per l'inserimento lavorativo dei disabili, nonché con i servizi territoriali per l'inserimento mirato;

b) predispone, sentito il medico competente della propria amministrazione ed eventualmente il comitato tecnico di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, gli accorgimenti organizzativi e propone, ove necessario, le soluzioni tecnologiche per facilitare l'integrazione al lavoro anche ai fini dei necessari accomodamenti ragionevoli di cui all'articolo 3, comma 3-bis, del decreto legislativo 9 luglio 2003, n. 216;

c) verifica l'attuazione del processo di inserimento, recependo e segnalando ai servizi competenti eventuali situazioni di disagio e di difficoltà di integrazione.";

Richiamata, altresì, la Direttiva la direttiva n.1/2019 del Ministro per la Pubblica Amministrazione, concernente “Chiarimenti e linee guida in materia di collocamento obbligatorio delle categorie protette. Articoli 35 e 39 e seguenti del Decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165-Legge 12 marzo 1999, n.68-Legge 23 novembre 1998, n.407-Legge 11 marzo 2011, n.25”, che al paragrafo 3 si occupa di fornire chiarimenti e indicazioni alle Amministrazioni circa la figura del Responsabile dei processi di inserimento delle persone con disabilità;

Ritenuto necessario provvedere alla nomina del Responsabile dei processi di inserimento delle persone con disabilità del Comune di Lecce;

Considerato che il Dott. Fernando Bonocuore, già Dirigente del CDR 1 "*Settore Sviluppo Organizzativo e Gestione Risorse Umane, Contenzioso, Gare e appalti, Agricoltura*", possiede le competenze necessarie a ricoprire, altresì, l'incarico di Responsabile dei processi di inserimento delle persone con disabilità;

DECRETA

1. Nominare, per le ragioni esposte in premessa e in ottemperanza all'art. 39 ter del Decreto Legislativo 165/2001 e s.m.i., il Dott. Fernando Bonocuore, già Dirigente del CDR1 "*Settore Sviluppo Organizzativo e Gestione Risorse Umane, Contenzioso, Gare e appalti, Agricoltura*", Responsabile dei processi di inserimento delle persone con disabilità del Comune di Lecce;
2. Dare atto che il presente incarico non comporta nuovi o maggiori oneri a carico del bilancio del Comune di Lecce;
3. Dare atto che il presente provvedimento sarà trasmesso al Dirigente interessato, alle OO.SS. e alle R.S.U., nonché all'Ufficio Personale per gli adempimenti di competenza;
4. Dare atto che il presente provvedimento verrà pubblicato all'Albo pretorio on line e sul sito istituzionale del Comune di Lecce - sezione " Amministrazione trasparente", sottosezioni "Provvedimenti organi di indirizzo politico" - " Ordinanze e Decreti del Sindaco, nonché nella ulteriore sottosezione "Personale".

Sindaco

Adriana Poli / InfoCert S.p.A.

(Atto sottoscritto digitalmente)