



CITTÀ DI LECCE

DETERMINAZIONE N. 1330
Data di registrazione 09/05/2025

Settore 01 - Sviluppo Organizzativo e Gestione Risorse Umane, Attività Economiche e Produttive, Servizi alle Imprese, Agricoltura

OGGETTO: AVVISO STABILIZZAZIONE, A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, AI SENSI DELL'ART.50, COMMA 17 BIS DECRETO-LEGGE 24 FEBBRAIO 2023, N.13 CONVERTITO CON MODIFICAZIONI DALLA LEGGE 21 APRILE 2023, N.41, DI N. 1 (UNA) UNITÀ LAVORATIVA DI PERSONALE NON DIRIGENZIALE A TEMPO DETERMINATO IN SERVIZIO PRESSO IL COMUNE DI LECCE DA INQUADRARE NELL'AREA FUNZIONARI ED E.Q (EX CATEGORIA D), CCNL FUNZIONI LOCALI, PROFILO FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO. PEG 1.11.1

Istruttoria Dott. Emanuele Pezzuto, Funzionario E.Q. Ufficio Personale

IL DIRIGENTE

Visto il decreto Sindacale n. 8 del 28/02/2025 di conferimento dell'incarico di Dirigente del Settore CDR1-Sviluppo Organizzativo e Gestione Risorse Umane, Attività Economiche e Produttive, Servizi alle Imprese, Agricoltura;

Vista la seguente istruttoria a cura del Dott. Emanuele Pezzuto, Funzionario E.Q. Ufficio Personale;

Premesso che l'art. 1 della legge 30 dicembre 2020 n. 178 (Legge di Bilancio 2021) che ha disposto:

- al comma 179 «*a decorrere dal 1° gennaio 2021, al fine di garantire la definizione e l'attuazione degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione Europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021- 2027, in deroga ai vincoli assunzionali previsti dalla disciplina vigente e con oneri a carico delle disponibilità del Programma operativo complementare al Programma operativo nazionale Governance e capacità istituzionale 2014- 2020, di cui alla deliberazione CIPE n. 46/2016, integrato sul piano finanziario dalla deliberazione del CIPE n.36/2020, in applicazione dell'art.242, commi 2 e 5 del D.L. n. 34/2020, convertito con modificazioni dalla legge n.77/2020, le amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1,comma 2 del D.Lgs. n. 165/2001, che, nell'ambito di tali interventi, rivestono ruoli di coordinamento nazionale e le autorità di gestione, gli organismi intermedi o i soggetti beneficiari delle regioni Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia possono assumere, con contratto di lavoro a tempo determinato di durata corrispondente ai programmi operativi complementari e comunque non superiore a trentasei mesi, personale non dirigenziale in possesso delle correlate professionalità, nel limite massimo di 2800 unità ed entro la spesa massima di 126 milioni di euro annui per il triennio 2021-2023*»;

- al comma 180 «*entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore della legge di Bilancio 2021, con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri, su proposta del Ministro del Sud e la Coesione Territoriale di concerto con il Ministro per la Pubblica Amministrazione e con il Ministro*

dell'Economia e delle Finanze, sentita la Conferenza Unificata di cui all'art.8 del D.Lgs. n.281/97, sulla base della ricognizione del fabbisogno di personale operato dall'Agenzia per la Coesione Territoriale, sono ripartite tra le amministrazioni interessate le risorse finanziarie e il personale di cui al comma 179, individuandone i profili professionali e le categorie»;

- al comma 181 «il reclutamento è effettuato mediante concorsi pubblici, per titoli ed esami, organizzati dal Dipartimento della Funzione Pubblica ai sensi dell'art.4, comma 3-quinquies, del D.L. n. 101/2013, convertito con modificazioni dalla legge n.125/2013 e dell'art. 35, comma 5 del D.Lgs. n.165/2001, con le modalità di cui all'art. 3, comma 6, della legge n. 56/2019»;

- al comma 182 «l'Agenzia per la Coesione Territoriale svolge il monitoraggio sulla corrispondenza delle attività svolte dai soggetti di cui al comma 179 agli scopi e agli obiettivi dei relativi programmi operativi complementari»;

Dato atto che in attuazione della normativa sopra richiamata, l'Agenzia per la Coesione Territoriale ha avviato:

- la procedura per la selezione e l'assunzione di 2.800 tecnici specializzati nelle amministrazioni del Mezzogiorno (Autorità di Gestione dei PO regionali, Province, Città Metropolitane, Comuni e Comuni delle aggregazioni individuate), con il bando del concorso pubblico, pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 27 del 6 aprile 2021 e modificato con successivo provvedimento pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 46 dell'11 giugno 2021;

- una seconda procedura per la selezione e l'assunzione di 2.022 tecnici specializzati nelle amministrazioni del Mezzogiorno (Autorità di Gestione dei PO regionali, Province, Città Metropolitane, Comuni e Comuni delle aggregazioni individuate) con il bando del concorso pubblico, pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 82 del 15 ottobre 2021;

Visto il decreto legge 24 febbraio 2023, n. 13, recante “Disposizioni urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e del Piano nazionale degli investimenti complementari al PNRR (PNC), nonché per l'attuazione delle politiche di coesione e della politica agricola comune” convertito con modificazioni dalla L. 21 aprile 2023, n. 41 e in particolare l'articolo 50, comma 17 bis a norma del quale, al fine di valorizzare la professionalità acquisita dal personale assunto con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato ai sensi dell'articolo 1, comma 179, della legge 30 dicembre 2020, n. 178, “*le regioni, le province, le città metropolitane e gli enti locali, ivi comprese le unioni di comuni, assegnatari del personale assunto con rapporto di lavoro subordinato ai sensi dell'articolo 1, comma 179, della legge 30 dicembre 2020, n. 178, mediante il concorso pubblico bandito ai sensi dell'articolo 1, comma 181, della medesima legge n. 178 del 2020, possono procedere, dalla data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto, alla stabilizzazione, nei limiti dei posti disponibili della vigente dotazione organica, del medesimo personale che abbia prestato servizio per almeno ventiquattro mesi nella qualifica ricoperta, previo colloquio selettivo e all'esito della valutazione positiva dell'attività lavorativa svolta. Per le assunzioni di cui al presente comma, i ventiquattro mesi di servizio possono essere maturati anche computando i periodi di servizio svolti a tempo determinato presso amministrazioni diverse da quella che procede all'assunzione. Le assunzioni di personale di cui al presente comma sono effettuate a valere sulle facoltà assunzionali di ciascuna amministrazione disponibili a legislazione vigente all'atto della stabilizzazione*”

Considerato che:

con determinazione dirigenziale n. 3738 del 06/12/2024 si è proceduto ad assumere con contratto a tempo pieno e indeterminato, a seguito di procedura di stabilizzazione ex dell'articolo 50, comma 17 bis del decreto legge 24 febbraio 2023, n. 13, convertito con modificazioni dalla L. 21 aprile 2023, n. 41, n. 4 unità di personale a tempo determinato, in servizio presso il Comune di Lecce a se-

guito del richiamato concorso ed assegnate al settore Programmazione strategica, coordinamento PNRR, Patrimonio;

allo stato risulta in servizio n. 1 unità a tempo determinato, assunta a seguito del richiamato concorso ed assegnata al Comune di Lecce dall'ex Agenzia Coesione;

il dipendente in oggetto è stato assegnato al settore Programmazione strategica, coordinamento PNRR, Patrimonio, con competenza in materia di supporto alla programmazione e pianificazione degli interventi finanziati dalle politiche di coesione per i cicli di programmazione 2014-2020, 2021-2027, e del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, nonché alla gestione, al monitoraggio e al controllo degli stessi ivi compreso il supporto ai processi di rendicontazione richiesti dai diversi soggetti finanziatori;

la predetta unità ha maturato, nell'anno 2025, i requisiti per la partecipazione alla procedura di stabilizzazione ed assunzione con contratto a tempo indeterminato presso l'ente di assegnazione, ai sensi dell'articolo 50, comma 17 bis del decreto legge 24 febbraio 2023, n. 13, convertito con modificazioni dalla L. 21 aprile 2023, n. 41;

–con deliberazione di giunta comunale n. 39 del 31/01/2024 è stato approvato il Piano Integrato delle Attività Organizzative (PIAO) 2024-2026, nel quale sono state previste le stabilizzazioni del personale PNRR (n. 4 previste per il 2024 e n. 1 per il 2025);

–con nota prot. n. 25776 del 10/02/2025 è stata inviata la comunicazione prevista dall'art. 34-bis del D.Lgs. 165/2001 per le unità e i profili indicati; si constata che, con nota prot. n.0032164 del 18.02.2025 il Dipartimento regionale del Lavoro ha comunicato l'assenza di lavoratori in possesso dei requisiti richiesti, inoltre il Dipartimento della Funzione Pubblica – Servizio per la programmazione delle assunzioni, la mobilità e i profili professionali, non ha fornito riscontro entro i termini prescritti;

–con deliberazione di giunta comunale n. 122 del 31/03/2025 è stato approvato il Piano Integrato delle Attività Organizzative (PIAO) 2025-2027 nel quale è stata confermata la stabilizzazione del personale PNRR per l'anno 2025 (n. 1 unità per il 2025);

–con nota acquisita in protocollo n. 0083101/2025 del 05/05/2025, la Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali (COSFEL) approva le previsioni di stabilizzazione ai sensi dell'art. 50, comma 17-bis, D.L. n. 13 del 24 febbraio 2023, convertito con modificazioni dalla L. 21 aprile 2023, n. 41;

–ai sensi dell'art. 3, comma 8, della L. 56/2019, la presente procedura sarà effettuata senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001, per l'esigenza di utilizzare in modo stabile risorse precarie che, in ragione delle modalità di selezione e dell'esperienza maturata, hanno acquisito esperienza e professionalità tale da rendere il relativo apporto lavorativo necessario per l'ente;

Ritenuto, pertanto, procedere all'attivazione delle procedure volte all'assunzione con contratto a tempo pieno e indeterminato di n.1 Funzionario Amministrativo;

Viste le seguenti deliberazioni:

- di C.C. n. 42 del 13.03.2025, di approvazione del Documento unico di programmazione 2025 – 2027, comprensiva del programma triennale ed elenco annuale dei Lavori Pubblici, del programma triennale delle forniture e dei servizi e degli obiettivi delle società in house;
- di C.C. n. 43 del 13.03.2025, di approvazione del bilancio di previsione finanziario 2025 – 2027 ai sensi dell'art. 151 del TUEL e dell'art. 10 D.Lgs. n. 118/2011;
- di G.C. n. 122 del 31.03.2025, di approvazione del piano integrato di organizzazione e attività (PIAO) 2025 - 2027;
- di G.C. n. 144 del 10.04.2025 di approvazione del piano esecutivo di gestione 2025 - 2027 (art. 169 del d. lgs. n. 267/2000);
- di C.C. n. 47 del 15/04/2024, ad oggetto “riformulazione piano di riequilibrio finanziario pluriennale (art. 243-bis, d.lgs. n. 267/2000) - termine finale anno 2028”;

Dato atto che in un’ottica di massimizzazione e completa attuazione del finanziamento, fino alla scadenza del contratto a tempo determinato interamente finanziato (CUP E99J21007460005), la predetta unità sarà impiegata in attività proprie stabilite dal POC al PON Governance e capacità istituzionale 2014-2020, e solo successivamente avrà effetti il contratto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato sottoscritto all’esito della presente procedura di stabilizzazione;

Visto il TUEL e ss.mm.ii.;

Visto il d.lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii.;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il regolamento comunale di contabilità;

Visto il regolamento comunale sulle modalità di reclutamento del personale e le procedure concorsuali;

DETERMINA

1. DI INDIRE E APPROVARE “n. 1 Avviso di stabilizzazione, a tempo pieno e indeterminato, ai sensi dell’art.50, comma 17 bis decreto-legge 24 febbraio 2023, n.13 convertito con modificazioni dalla legge 21 aprile 2023, n.41, di n. 1 (una) unità lavorativa di personale non dirigenziale a tempo determinato in servizio presso il Comune di Lecce, da inquadrare nell’Area Funzionari ed E.Q. (ex categoria D), C.C.N.L. Funzioni Locali, profilo Funzionario Amministrativo”;

2. DI DARE ATTO che, ai sensi dell’art. 6-bis della legge n. 241/1990, dell’art. 1, c. 9, lett. e), della legge n. 190/2012, dei Codici, nazionale ed integrativo comunale (deliberazione di G.C. n. 48 del 31/01/2024), di comportamento dei dipendenti pubblici, per il presente atto finale non sussistono motivi di conflitto di interesse in capo al responsabile del procedimento e al soggetto che adotta e che lo stesso è conforme al piano di prevenzione della corruzione dell’ente;

3. DI RENDERE NOTO ai sensi dell’art. 5 della legge n. 241/1990 che il responsabile del procedimento è il Dott. Emanuele Pezzuto;

4. che l’intero costo derivante dalla sottoscrizione del contratto sarà a carico delle risorse dell’Ente;

5. DI STABILIRE la decorrenza del relativo contratto a tempo indeterminato secondo la data di seguito riportata, successiva alla scadenza del contratto in essere a tempo determinato finanziato dal POC al PON Governance e capacità istituzionale 2014-2020 (CUP E99J21007460005):

- N. 1 FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO - decorrenza: 01/07/2025, per complessivi € 18.400,00 nell’anno 2025 (fine rapporto t.d. 30/06/2025);

6. **DI PRENOTARE** le somme a valere sul Cap. 01111.01.3527000 denominato RETRIBUZIONI AL PERSONALE PER LA COPERTURA DI POSTI VACANTI per l'importo complessivo di € 18.400,00 per l'esercizio 2025.

7. **DI TRASMETTERE** il presente provvedimento al Servizio finanziario, unitamente alla documentazione di cui all'art. 179, cc. 2-3 TUEL, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto, che diventerà esecutivo con la sottoscrizione da parte del Responsabile o suo delegato, ai sensi dell'153, c. 4, del TUEL e dell'art. 5 del vigente Regolamento di Contabilità.

8. **DI TRASMETTERE** il presente provvedimento all'Ufficio Stipendi e al Dirigente del settore dell'unità interessata dalla procedura.

Dirigente
Fernando Bonocuore / InfoCert S.p.A.
(atto sottoscritto digitalmente)