



CITTÀ DI LECCE

DETERMINAZIONE N. 88
Data di registrazione 15/01/2024

Settore 01 - Affari Generali ed Istituzionali, Gestione Risorse Umane, Contenzioso, Gare, appalti e agricoltura

OGGETTO: RETTIFICA AVVISO PUBBLICO E SCHEMA DI DOMANDA PER LA PROGRESSIONE TRA LE AREE AI SENSI DELL'ART. 52C, C. 1 BIS DEL D. LGS. 165/2001 - 1.10.8.1.

IL DIRIGENTE

Istruttoria Ufficio Gestione Risorse Umane

IL DIRIGENTE

Visti i decreti Sindacali n.10 del 10/05/2023 e n. 40 del 12/10/2023 di conferimento dell'incarico di dirigente del Settore CDR1-Affari Generali ed Istituzionali, Gestione Risorse Umane, Contenzioso, Gare e Appalti e Agricoltura;

Richiamata la determinazione n. 4169 del 25/12/2023, con cui sono stati approvati l'avviso pubblico e lo schema di domanda per la progressione tra le aree riservata al personale assunto alle dipendenze del Comune di Lecce a tempo indeterminato, finalizzata alla copertura di complessivi **n. 16 posti a tempo indeterminato e pieno di Funzionario ed Elevata Qualificazione (ex cat. D) profilo Amministrativo ;**

Tenuto conto delle varie richieste di chiarimento, prevenute anche per le vie brevi, all'ufficio concorsi in relazione alla procedura comparativa per la progressione tra le Aree, riservata al personale assunto alle dipendenze del Comune di Lecce a tempo indeterminato, finalizzata alla copertura di complessivi n. 16 posti a tempo indeterminato e pieno di Funzionario ed Elevata Qualificazione (ex cat. D) Profilo "Amministrativo";

Dato atto che, al fine di salvaguardare l'interesse dei partecipanti alla selezione e allo stesso tempo contemperare l'interesse pubblico volto a garantire il rispetto dei principi di legalità, imparzialità e buon andamento, è stata ravvisata la necessità di procedere ad adeguamenti in merito ai criteri di valutazione comparativa della selezione e alla conseguente rettifica di errori materiali riscontrati al riesame dell'avviso approvato;

Rilevato che le dette rettifiche e precisazioni sono necessarie per una corretta attribuzione dei punteggi da parte delle commissioni, a garanzia di trasparenza e imparzialità, e non consistono in modifiche sostanziali e non incidono sui criteri e requisiti di partecipazione così come già stabiliti nel regolamento, avendo esclusivamente il fine di fugare dubbi interpretativi, costituendo utile elemento per la oggettiva ed imparziale valutazione dei candidati;

Viste le seguenti deliberazioni:

- di C.C. n. 19 del 22/03/2023, ad oggetto “approvazione del piano di riequilibrio finanziario pluriennale riformulato (art. 243-bis, d.lgs. n. 267/2000) in base al "Patto per Lecce" sottoscritto con la Presidenza del Consiglio dei Ministri, di cui alla delibera di C.C. n° 184 del 20/12/2022 (art. 43 DL n. 50/2022 comma 5-bis)”;
- di G.C. n. 459 del 21/12/2023, “aggiornamento del piano integrato di attività e organizzazione 2023-2025, approvato con dgc n. 89 del 10/03/2023 e modificato con dgc n. 273 del 20/07/2023, con dgc n. 313 del 22/08/2023 e con dgc n. 431 del 30/11/2023”;
- di C.C. n. 251 del 27/12/2023, di approvazione della Nota di aggiornamento al Documento unico di programmazione 2024 – 2026, comprensiva degli atti di programmazione settoriali;
- di C.C. n. 252 del 27/12/2023, di approvazione del bilancio di previsione 2024/2026 ai sensi dell'art. 12 del vigente regolamento di contabilità ;

Visti i decreti Sindacali n. 10 del 10/05/2023 e n. 11 del 12/06/2023;

Visto il TUEL e ss.mm.ii.;

Visto il d.lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii.;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il Regolamento comunale di contabilità;

DETERMINA

1. di rettificare l’Avviso di selezione come segue:

- il punto “ 2. MODALITA’ E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA”

nella parte in cui prevede

”Nella domanda il candidato dovrà dichiarare, sotto la propria personale responsabilità e consapevole delle sanzioni penali previste dal DPR 445/2000 per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, quanto segue:

- a) l’indicazione del Servizio/CDR di interesse e il relativo numero di posti messo a selezione. Nel caso si voglia concorrere per più di un CDR/Servizio, dovrà essere presentata domanda per ogni CDR/Servizio di interesse.” *é da intendersi sostituito con il seguente testo:*

“Nella domanda il candidato dovrà dichiarare, sotto la propria personale responsabilità e consapevole delle sanzioni penali previste dal DPR 445/2000 per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, quanto segue:

- a) l’indicazione del Servizio **Autonomo**/CDR di interesse **e, nel caso di più uffici di destinazione (nel medesimo Servizio Autonomo/CDR) anche l’ufficio per il quale si intende concorrere**, e il relativo numero di posti messo a selezione. Nel caso si voglia concorrere **per più di un ufficio di destinazione**, dovrà essere presentata domanda per ogni **Servizio Autonomo/CDR e ufficio di destinazione.**”

- il punto “ 5. ELEMENTI DI VALUTAZIONE E PUNTEGGI” lettera c) Numero e tipologia di incarichi rivestiti (massimo 25 punti)

Nella parte in cui prevede

“A parità di punteggio, è data preferenza al candidato con maggiore anzianità di servizio e, a parità di anzianità di servizio, è data preferenza al candidato più giovane anagraficamente.”

é da intendersi sostituito con il seguente testo:

“A parità di punteggio, è data preferenza al candidato con maggiore anzianità di servizio e, a parità di anzianità di servizio, è data preferenza al candidato **più anziano anagraficamente.**”

- il punto “ 5. ELEMENTI DI VALUTAZIONE E PUNTEGGI”

ultimo periodo, nella parte in cui prevede

“Il Dirigente del Settore Risorse Umane, con propria determinazione, disporrà l’ammissione o l’esclusione dei dipendenti che hanno presentato la propria candidatura. Delle eventuali esclusioni viene data motivazione espressa. La procedura si considera valida anche nel caso di presentazione di una sola candidatura.

Sono dichiarati vincitori, nei limiti dei posti complessivamente messi a selezione e nel rispetto di quanto previsto dall’art. 52, comma 1-bis del D.lgs. 165/2011 (come modificato dal d.l. 80/2021) e dalle precisazioni del parere del Dipartimento della Funzione Pubblica, n. 0115048/2022 del 10 luglio 2022, i candidati utilmente collocati nella graduatoria, utilizzata solamente nel tetto dei posti per i quali la procedura è indetta e che non può essere utilizzata per ulteriori e successive progressioni tra le Aree.

La graduatoria e la nomina dei vincitori delle presenti procedure di progressione sono approvate con Determina del Dirigente del Settore Risorse Umane, che provvederà anche, previo accertamento del possesso dei requisiti, all’assunzione ed alla sottoscrizione del contratto individuale.“

é da intendersi sostituito con il seguente testo:

“Il Dirigente del Settore Risorse Umane, con propria determinazione, disporrà l’ammissione o l’esclusione dei dipendenti che hanno presentato la propria candidatura. Delle eventuali esclusioni viene data motivazione espressa. La procedura si considera valida anche nel caso di presentazione di una sola candidatura.

Sono dichiarati vincitori, nei limiti dei posti complessivamente messi a selezione e nel rispetto di quanto previsto dall’art. 52, comma 1-bis del D.lgs. 165/2011 (come modificato dal d.l. 80/2021) e dalle precisazioni del parere del Dipartimento della Funzione Pubblica, n. 0115048/2022 del 10 luglio 2022, i candidati utilmente collocati nella graduatoria, utilizzata solamente nel tetto dei posti per i quali la procedura è indetta e che non può essere utilizzata per ulteriori e successive progressioni tra le Aree.

Le graduatorie finali saranno separate, distinte e autonome per ogni ufficio di destinazione. Le graduatorie saranno pari al numero dei singoli uffici di destinazione riportati nell’allegato A) del presente avviso e saranno redatte dalle rispettive commissioni.

La validazione delle singole graduatorie redatte dalle commissioni, l’elenco generale dei vincitori, e la nomina dei vincitori delle presenti procedure di progressione sono approvate con Determina del Dirigente del Settore Risorse Umane, che provvederà anche, previo accertamento del possesso dei requisiti, all’assunzione ed alla sottoscrizione del contratto individuale.

- la parte denominata “ALLEGATO A) DESCRIZIONE ATTIVITA’ PER SERVIZIO/CDR”

é da intendersi sostituito con il seguente testo:

“ALLEGATO A) DESCRIZIONE ATTIVITA’ PER SERVIZIO/CDR . . . - ufficio di destinazione . . .”

2. di approvare le rettifiche riferite all’avviso di selezione per la progressione tra le aree, riservata ai dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Lecce, risultanti dalla presente determinazione come sopra riportate;

3. per l’effetto di quanto sopra, di riaprire i termini dell’Avviso di selezione pubblica per la partecipazione alla procedura comparativa per le progressioni verticali riservato ai dipendenti dell’Ente, stabilendo la nuova scadenza al 31 gennaio 2024, onde consentire la facoltà di riproposizione della domanda da parte dei partecipanti o la possibilità di partecipazione a dipendenti che non avevano presentato istanza;

4. di dare atto che sono comunque fatte salve tutte le domande di partecipazione alla selezione già presentate entro la scadenza del 15 gennaio 2024;
5. dare atto che la presente determinazione non comporta riflessi economici sul vigente bilancio dell'-Ente;
6. di disporre la pubblicazione del rettificato avviso, con le stesse modalità attuate per l'originale avviso di selezione;

Dirigente
Fernando Bonocuore / InfoCert S.p.A.
(atto sottoscritto digitalmente)