



CITTÀ DI LECCE

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N° 250 del 12/07/2024

OGGETTO: MODIFICA DELLA DOTAZIONE ORGANICA AGGIORNATA CON DGC N. 26/2024 E DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2024-2026 APPROVATO CON DGC N. 39/2024.

L'anno duemilaventiquattro addì dodici del mese di Luglio alle ore 15:31, nella sede comunale, previo esaurimento delle formalità prescritte dalla Legge e dallo Statuto, si è riunita sotto la presidenza del Sindaco Adriana Poli la Giunta Comunale. Partecipa all'adunanza ed è incaricato della redazione del presente verbale il Segretario Generale Anna Maria Guglielmi.

Intervengono i Signori:

N°	Qualifica	Nome	Presente	Assente
<u>1</u>	Sindaco	POLI ADRIANA	X	
<u>2</u>	vice Sindaco	GIORDANO ANGUILLA ROBERTO	X	
<u>3</u>	Assessore	MARTINI SEVERO	X	
<u>4</u>	Assessore	BATTISTA LUCIANO	X	
<u>5</u>	Assessore	MARGIOTTA MARIA GABRIELLA	X	
<u>6</u>	Assessore	GRECO MARIA LUISA	X	
<u>7</u>	Assessore	CAPOCCIA GIANCARLO	X	
<u>8</u>	Assessore	SCORRANO GIANPAOLO	X	
<u>9</u>	Assessore	GUIDO ANDREA	X	
<u>10</u>	Assessore	CALO' LAURA	X	

PRESENTI: 10 ASSENTI: 0

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale a trattare il seguente argomento :

LA GIUNTA COMUNALE

Istruttoria del Segretario Generale, Dott.ssa Anna Maria Guglielmi.
Su relazione del Sindaco.

Premesso che:

- con DGC n. 26 del 23/01/2024 è stata aggiornata la dotazione organica del Comune di Lecce, che prevedeva, fra l'altro, la rideterminazione automatica dal 01/11/2024 in n. 10 posti di dirigente per pensionamento di n.1 unità;
- il 27/06/2024 è stato proclamato il nuovo Sindaco della Città di Lecce che, al fine di realizzare le linee programmatiche di prossima approvazione, necessita di tutte le n. 11 posizioni dirigenziali in essere;
- occorre, altresì, modificare la programmazione del fabbisogno di personale, di cui alla DGC n. 39 del 31/01/2024 di aggiornamento del Piano Integrato di Attività e Organizzazione – PIAO - 2024/2026, approvata con Decisione n. 68 del 20/03/2024 da parte della *Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali (COSFEL)* quivi allegata;
- con DCC n. 47 del 15/04/2024 è stato riformulato il Piano di Riequilibrio finanziario pluriennale (art. 243 bis D.Lgs. n. 267/200)-termine finale anno 2028 ed è in corso l'istruttoria presso la *COSFEL* in relazione alla verifica sulla compatibilità finanziaria (art. 243 bis comma 8 lett. d) e art. 243 comma 1 T.U.E.L.).

Evidenziato, in particolare, in relazione alla programmazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale, che l'amministrazione procede in base ai seguenti fattori:

- a) **capacità assunzionale**, calcolata sulla base dei vigenti vincoli di spesa in attuazione di quanto previsto dal richiamato articolo 33, comma 2, del D.L. 34/2019 (come modificato dall'art. 1, c. 853, della L. 160/2019), e dal successivo provvedimento attuativo il DM 17 marzo 2020 che ha fissato al 20 aprile 2020 la data a decorrere dalla quale si applica la suddetta disciplina ai comuni, individuando il valore soglia definito per fasce demografiche sulla base del quale determinare le facoltà assunzionali

Anno	2021	2022	2023
Entrate Titolo I	€ 97.241.313,46	€ 93.570.926,78	€ 89.579.085,37
Entrate Titolo II	€ 32.757.148,29	€ 25.933.569,11	€ 22.949.321,14
Entrate Titolo III	€ 20.903.854,08	€ 26.204.560,07	€ 24.474.443,04
Entrate correnti a rendiconto	€ 150.902.315,83	€ 145.709.055,96	€ 137.002.849,55
Media Entrate del triennio 2021/2023	€ 144.537.947,23		
FCDE 2023	€ 12.190.432,45		
Media Entrate correnti al netto FCDE (A)	€ 132.347.514,78		

Macro-aggregato redditi lavoro dipendente a rendiconto 2023 (B)	19.066.207,97
Incidenza (B su A)	14,41%
Valore soglia per comuni da 60.000 a 249.000 abitanti	27,60%

- b) **stima del trend delle cessazioni**, sulla base ad esempio dei pensionamenti, del personale assunto a tempo indeterminato (**All. 3.3_A_Cessazione Personale T. INDET_2024_2025_2026_agg. Luglio** - allegato al PIAO 2024-2026) e delle cessazioni, ad esempio per scadenza dei contratti di assunzione del personale assunto a tempo determinato (**All. 3.3_B_Cessazione Personale T. DET_2024_2025_2026_agg. Luglio**, allegato al PIAO 2024-2026);
- c) **stima dell'evoluzione dei bisogni**, in funzione di scelte legate alla digitalizzazione dei processi (riduzione del numero degli addetti e individuazione di addetti con competenze diversamente qualificate), al potenziamento di servizi legati alla programmazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) e al Contratto Istituzionale di Sviluppo (CIS).

In sintesi, con **DGC n. 39/2024** sono state programmate (All. 3.3_C_Programmazione Personale_Incarichi collaborazione_2024) nel **2024 le assunzioni a tempo indeterminato, di n. 49 unità finanziate con fondi propri di bilancio**, di cui:

- n. 2 Dirigenti (n. 1 per mobilità e n. 1 ex art. 110 del TUEL)
- n. 18 funzionari tecnici (n. 3 per stabilizzazione PNRR, n. 1 per scorrimento graduatoria, n. 14 per progressioni verticali in deroga)
- n. 12 funzionari amministrativi contabili (n. 1 per stabilizzazione PNRR, n. 11 per progressioni verticali in deroga)
- n. 1 funzionario di vigilanza per progressioni verticali in deroga
- n. 5 istruttori tecnici (di cui n. 1 per trasformazione da part-time a full-time e n. 4 per scorrimento graduatoria)
- n. 9 istruttori amministrativi contabili (di cui n. 6 per scorrimento graduatoria, n. 3 per progressioni verticali in deroga)
- n. 2 convenzioni in coutilizzo.

Inoltre, per n. 19 istruttori di vigilanza è stata prevista la modifica dell'orario di lavoro part-time da 30 a 34 ore.

Vista la nota prot. n. 123985 del 12/07/2024 del dirigente del Servizio Risorse Umane, quivi allegata, che chiede una rettifica, per mero errore materiale, della programmazione delle assunzioni 2024 in ordine alla riduzione di n. 1 posto di funzionario amm. contabile per progressione verticale in deroga e contestuale aumento di n. 1 posto di funzionario tecnico per progressione verticale in deroga, nel *Settore 03 Servizio Economico e Finanziario, Partecipate, Tributi e Fiscalità Locale*.

Evidenziato che le modifiche che si intendono apportare alla programmazione 2024 delle assunzioni a tempo indeterminato innanzi riportata, riguardano la procedura di accesso ex art. 110 TUEL per entrambi i n. 2 posti di dirigente previsti e i settori interessati dalle suddette assunzioni, nonché la riduzione di n. 1 posto di funzionario amm. contabile per progressione verticale in deroga e contestuale aumento di n. 1 posto di funzionario tecnico per progressione verticale in deroga nel *Settore 03 Servizio Economico e Finanziario, Partecipate, Tributi e Fiscalità Locale*, rimanendo invariata la restante programmazione delle assunzioni a tempo indeterminato, compreso il numero totale delle **n. 49 unità finanziate con fondi propri di bilancio**, che di seguito si riporta:

- **n. 2 Dirigenti** (ex art. 110 del TUEL)
- **n. 19 funzionari tecnici** (n. 3 per stabilizzazione PNRR, n. 1 per scorrimento graduatoria, n. 15 per progressioni verticali in deroga)
- **n. 11 funzionari amministrativi contabili** (n. 1 per stabilizzazione PNRR, n. 10 per progressioni verticali in deroga)

- **n. 1 funzionario di vigilanza** per progressioni verticali in deroga
- **n. 5 istruttori tecnici** (di cui n. 1 per trasformazione da part-time a full-time e n. 4 per scorrimento graduatoria)
- **n. 9 istruttori amministrativi contabili** (di cui n. 6 per scorrimento graduatoria, n. 3 per progressioni verticali in deroga)
- **n. 2 convenzioni in coutilizzo.**

Inoltre, per n. 19 istruttori di vigilanza rimane confermata la modifica dell'orario di lavoro part-time da 30 a 34 ore.

Evidenziato, altresì, che per quanto riguarda la programmazione delle assunzioni a tempo 2024 sono, invece, previste n. 3 unità di personale, da assumere ex art. 90 TUEL per 5 anni, finanziate con fondi propri di bilancio, come di seguito riportate:

- **n. 1 Capo di Gabinetto con trattamento economico parametrato a quello dirigenziale;**
- **n. 1 Segretaria Gabinetto del Sindaco;**
- **n. 1 Giornalista.**

Il programma degli incarichi - anno 2024 rimane invariato.

Preso atto che:

- la sintesi di quanto innanzi pianificato è riportata nell' **All. 3.3_C_Programmazione Personale Incarichi collaborazione_2024_agg. Luglio**);
- rimangono **invariate**, altresì, **le programmazioni delle assunzioni e degli incarichi 2025 e 2026**, come già pianificati negli **All. 3.3_D_Programmazione Personale Incarichi collaborazione_2025** e **All. 3.3_E_Programmazione Personale Incarichi collaborazione_2026**, finanziati con fondi propri di bilancio e approvati con DGC n. 39/2024.

Vista la nota prot.n. 124064 del 12/07/2024 dei rappresentanti sindacali del personale, in atti, che comunicano **nulla osta** alla proposta di modifica della **programmazione 2024 delle assunzioni**;

Vista la pec. n. 0123943 del 12/07/2024 del rappresentante sindacale dei dirigenti, in atti, che comunica **nulla osta** alla proposta di modifica della **programmazione 2024 delle assunzioni**;

Ritenuto di:

- modificare la dotazione organica del Comune di Lecce, aggiornata con DGC n. 26 del 23/01/2024, eliminando soltanto la parte che prevedeva la rideterminazione automatica dal 01/11/2024 in n. 10 posti di dirigente per pensionamento di n.1 unità, e pertanto **confermare n. 11 posti di dirigenti anche al 01/11/2024 (di cui n. 3 posti di dirigente a tempo determinato ex art. 110 co. 1 TUEL), restando ferma la restante parte della dotazione organica aggiornata al 10/01/2024** come di seguito riportata:

	Posti previsti in Dotazione Organica	Personale in servizio	Posti vacanti
Dirigenti	11	11 di cui n. 2* dirigenti tempo determinato ex art. 110 comma 1 TUEL	0

*** Dal 01/11/2024 diventeranno n. 3 posti di dirigente tempo determinato ex art. 110 comma 1 TUEL.**

Classificazione	Profilo professionale	Posti previsti in Dotazione Organica	Posti coperti	Posti vacanti
Area dei Funzionari	Professional amm.vo contabile (profilo ad esaurimento)	2	2	0
	Avvocato	6	4	2
	Architetto	10	2	8
	Funzionario amm.vo contabile (di cui n.5 stabilizzati-DGC n. 153/2022, come modificata con DGC n. 240/2022)	105	62	43

	Funzionario tecnico	55	31	24
	Ingegnere	8	0	8
	Funzionario socio-educativo/assistenti sociali (di cui n.16 stabilizzati-DGC n. 153/2022, come modificata con DGC n. 240/2022)	20	20	0
	Funzionario socio-educativo/ educatore professionale (stabilizzato-DGC n. 153/2022, come modificata con DGC n. 240/2022)	1	1	0
	Funzionario socio-educativo/ mediatore sociale/tecnico del reinserimento socio lavorativo (stabilizzato-DGC n. 153/2022, come modificata con DGC n. 240/2022)	1	1	0
	Funzionario Tecnico Informatico	1	0	1
	Funzionario comunicazione e p.r.	1	0	1
	Funzionario vigilanza	10	7	3
	TOTALE Area dei Funzionari ed EQ	220	130	90
Area degli Istruttori	Istruttore amm.vo contabile	160	100	60
	Istruttore esperto contabile	8	0	8
	Istruttore tecnico	56	30	26
	Istruttore Tecnico Informatico	2	2	0
	Istruttore socio-educativo	7	7	0
	Istruttore di vigilanza full time	96	65	31
	Istruttore di vigilanza part time (di cui n. 18 a ore 30; n.1 a ore 23,20 e n. 1 a ore 18)	32	20	12
	TOTALE Area degli Istruttori	361	224	137
Area degli operatori esperti	Collaboratore amm.vo informatico (di cui n. 2 Messi notificatori)	23	7	16
	Collaboratore tecnico amm.vo (di cui n. 1 Cuoco)	9	2	7
	TOTALE Area degli operatori esperti	32	9	23
Area degli operatori	Operatore polifunzionale	1	1	0
	TOTALE Area degli operatori	1	1	0
	TOTALE	614	364	250
	TOTALE GENERALE (comprensivo dei dirigenti)	625	375	250

La **spesa teorica per la complessiva Dotazione Organica** su esposta **aggiornata al 10/01/2024** e costituita da **n. 625 unità** suddivise come innanzi (ossia comprensiva di tutti i posti, coperti e vacanti), calcolata con i **parametri stipendiali al 01/01/2024, è pari ad € 21.346.829,65.**

La spesa complessiva al netto del salario accessorio per i posti coperti della Dotazione Organica su esposta, costituita da **n. 375 unità** calcolata con i medesimi parametri stipendiali al 01/01/2024, è pari ad € 12.996.383,23, di cui n. 23 funzionari stabilizzati con DGC n. 153/2022, come modificata con DGC n. 240/2022 sono coperti, per l'importo complessivo, per l'anno 2023, di € 952.086,25, con fondi etero-finanziati (fondo povertà e fondo solidarietà comunale);

Dato atto che:

- nella conferenza dei dirigenti del 09/01/2024 è stato dichiarato che nel corso dell'anno 2024 non sussistono situazioni di soprannumero e di eccedenza né di dipendenti né di dirigenti;

- con determinazione dirigenziale n. 2207 del 09/07/2024, successivamente modificata con determinazione dirigenziale n. 2214 del 10/07/2024 si è proceduto ad una variazione di PEG compensativa fra capitoli di spesa appartenente alla medesima missione/programma, titolo e macroaggregato, a livello competenza funzionale al presente aggiornamento del PIAO;
- con nota prot. n. 122817 del 10/07/2025 veniva trasmesso ai rappresentanti sindacali dei dirigenti e dei dipendenti l'estratto PIAO relativo alla Sottosezione **3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale** e l'**All. 3.3_C Programmazione Personale Incarichi collaborazione 2024_agg. Luglio**.

Dato atto, altresì, che gli All. 3.3_A Cessazione Personale T. INDET_ 2024_2025_2026_agg. Luglio e All. 3.3_B Cessazione Personale T. DET_2024_2025_2026_agg. Luglio sono stati aggiornati con i dati delle cessazioni a tempo indeterminato e a tempo determinato 2024_2025_2026.

Evidenziato che il PIAO 2024/2026 è coerente con il Documento Unico di Programmazione (DUP) approvato con delibera di C.C. n. 200 del 29/11/2023, con la nota di aggiornamento del DUP approvata con DCC n. 251 del 27/12/2023, con il Bilancio di previsione 2024/2026 approvato con delibera di C.C. n. 252 del 27/12/2023 e successive variazioni, e che quest'ultimo, ai sensi del D.Lgs. n. 118/2011, assume funzione autorizzatoria, nonché con il PEG 2024-2026 e ss.mm.ii..

Ritenuto pertanto, necessario provvedere alla modifica del PIAO per il triennio 2024/2026 soltanto per la parte riguardante la programmazione delle assunzioni 2024 e il relativo **All. 3.3_C Programmazione Personale Incarichi collaborazione 2024_agg. Luglio** nonché per la parte riguardante le cessazioni a tempo **indeterminato e a tempo determinato 2024_2025_2026 riportate nell'All. 3.3_A Cessazione Personale T. INDET_ 2024_2025_2026_agg. Luglio e nell' All. 3.3_B Cessazione Personale T. DET_2024_2025_2026_agg. Luglio.**

Il Sindaco, vista l'istruttoria che precede, propone la seguente deliberazione

LA GIUNTA COMUNALE

Visti:

- il D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;
- il D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- la disciplina in premessa richiamata;
- il parere favorevole reso dal Collegio dei Revisori dei Conti in merito alla sottosezione - 3.3 "Piano Triennale dei fabbisogni di personale" del PIAO 2024-2026 con Verbale n. 97 del 12/07/2024, quivi allegato.

Valutati gli aspetti sostanziali del presente provvedimento, si dichiara che lo stesso comporta riflessi diretti sulla situazione economico finanziaria dell'ente;

Con votazione unanime dei presenti, resa per alzata di mano,

DELIBERA

Per le motivazioni espresse in narrativa e che si intendono integralmente riportate,

1. **DI DARE ATTO** che con DGC n. 26 del 23/01/2024 è stata aggiornata la dotazione organica del Comune di Lecce, riportata altresì nella D.G.C. n. 39 del 31/01/2024, di aggiornamento del Piano Integrato di Attività e Organizzazione- PIAO- 2024/2026, approvata con Decisione n. 68 del 20/03/2024 da parte della *Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali (COSFEL)*.
2. **DI DARE ATTO** che nel corso dell'anno 2024 non sussistono situazioni di soprannumero e di eccedenza né di dipendenti né di dirigenti e che non si devono avviare le procedure per la dichiarazione di esubero degli stessi.
3. **DI MODIFICARE** la dotazione organica del Comune di Lecce, aggiornata con DGC n. 26 del 23/01/2024, eliminando soltanto la parte che prevedeva la rideterminazione automatica dal 01/11/2024 in n. 10 posti di dirigente per pensionamento di n.1 unità, e pertanto **confermare n. 11**

posti di dirigenti anche al 01/11/2024 (di cui n. 3 posti di dirigente a t.d. ex art. 110 co. 1 TUEL), restando ferma la restante parte della dotazione organica aggiornata al 10/01/2024 come riportata in premessa.

4. **DI MODIFICARE** il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026, che quivi allegato ne costituisce parte integrante e sostanziale, in ordine alla sola Sottosezione 3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale e dei relativi allegati:
 - **All. 3.3_A Cessazione Personale T. INDET_2024_2025_2026_agg. Luglio**
 - **All. 3.3_B Cessazione Personale T. DET_2024_2025_2026_agg. Luglio;**
 - **All. 3.3_C Programmazione Personale Incarichi collaborazione_2024_agg. Luglio.**
5. **DI DARE ATTO** che il PIAO 2024/2026 modificato è coerente con il Piano Esecutivo di Gestione 2024/2026, con il DUP 2024/2026 e con le previsioni finanziarie del bilancio di previsione 2024/2026.
6. **DI DARE ATTO**, altresì, che la nuova programmazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale, riportata nel PIAO 2024/2026 e sintetizzata nella premessa della presente deliberazione è subordinata all'autorizzazione di competenza in materia di assunzioni da parte della COSFEL, a cui la presente deliberazione sarà trasmessa tramite portale da parte del Dirigente del Servizio Risorse Umane.
7. **DI PRENDERE ATTO** della Relazione annuale e del Piano triennale sulle Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo del CUG, i cui contenuti risultano inalterati così come da nota prot. n. 14554 del 23/01/2024, della dirigente del Settore Welfare, nelle more di successivi aggiornamenti;
8. **DI PROCEDERE** alla pubblicazione della modifica del Piano sul “portale PIAO” del Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri, nonché alla sua pubblicazione all'interno della sezione “Amministrazione trasparente” del sito del Comune, nelle seguenti sottosezioni: “Disposizioni generali” (II livello: Atti generali), “Personale”(II livello: Dotazione organica), “Performance” (II livello: Piano della Performance) e “Altri contenuti” (II livello: Prevenzione della corruzione; II livello: Accessibilità e Catalogo dei dati, metadati e banche dati), ai sensi dell'art. 6, comma 4, del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021.
9. **DI DEMANDARE** ai dirigenti competenti l'esecuzione di quanto programmato nel PIAO 2024-2026 innanzi modificato;
10. **DI DARE ATTO** che la Sottosezione 2.2_Performance ed i relativi allegati saranno modificati in seguito all'approvazione da parte del Consiglio Comunale delle *Linee programmatiche di mandato del Sindaco*;
11. **DI DICHIARARE**, con separata unanime votazione, resa in forma palese, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 2 del D.lgs n. 267/2000, stante l'urgenza di provvedere.

Il presente verbale viene sottoscritto nei modi di legge

Il Segretario Generale
Anna Maria Guglielmi
(atto sottoscritto digitalmente)