



CITTÀ DI LECCE

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N° 282 del 01/09/2022

OGGETTO: APPROVAZIONE "REFERTO CONTROLLO DI GESTIONE - CONTROLLO STRATEGICO - QUALITÀ DEI SERVIZI - RELAZIONE SULLA PERFORMANCE -ANNO 2021".

L'anno duemilaventidue addi uno del mese di Settembre alle ore 12:10, nella SEDE COMUNALE, previo esaurimento delle formalità prescritte dalla Legge e dallo Statuto, si è riunita sotto la presidenza del Sindaco Carlo Maria Salvemini la Giunta Comunale. Partecipa all'adunanza ed è incaricato della redazione del presente verbale il Segretario generale Anna Maria Guglielmi. Intervengono i Signori:

N°	Qualifica	Nome	Presente	Assente
<u>1</u>	Sindaco	SALVEMINI CARLO MARIA	X	
<u>2</u>	Vice Sindaco	SIGNORE SERGIO	X	
<u>3</u>	Assessore	CICIRILLO FABIA ANNA	X	
<u>4</u>	Assessore	DE MATTEIS MARCO		X
<u>5</u>	Assessore	FORESIO PAOLO		X
<u>6</u>	Assessore	GNONI CHRISTIAN	X	
<u>7</u>	Assessore	MIGLIETTA RITA MARIA INES	X	
<u>8</u>	Assessore	MIGLIETTA SILVIA		X
<u>9</u>	Assessore	NUZZACI MARCO	X	
<u>10</u>	Assessore	VALLI ANGELA	X	

PRESENTI: 7 ASSENTI: 3

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale a trattare il seguente argomento :

LA GIUNTA COMUNALE

Su relazione del Sindaco

PREMESSO CHE:

- Il *Ciclo di gestione della performance* si fonda su un sistema di programmazione e rendicontazione dei risultati che trova la sua base negli atti di pianificazione strategica, di programmazione e gestione operativa degli obiettivi e delle attività dell’Ente.
- Il Ciclo di gestione della performance si articola nelle seguenti fasi:
 - a) definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori, tenendo conto anche dei risultati conseguiti nell'anno precedente, come documentati e validati nella relazione annuale sulla performance;
 - b) collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
 - c) monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
 - d) misurazione e valutazione della performance, organizzativa di struttura e individuale;
 - e) utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
 - f) rendicontazione dei risultati agli organi di controllo interni ed di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi di controllo interni ed esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari
- La pianificazione strategica del Comune di Lecce è contenuta nell’apposita sezione ad essa dedicata del Documento unico di programmazione 2021-2023, approvato con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 72 del 01/04/2021, dove sono esplicitati gli “*Obiettivi strategici di mandato*” che costituiscono la base della successiva programmazione. Tali obiettivi sono ricompresi in 10 aree strategiche che rappresentano le Linee programmatiche di mandato di cui il Consiglio Comunale ha preso atto nella seduta del 25/11/2019 (D.C.C. n.39/2019).
- La pianificazione operativa è contenuta nel Piano esecutivo di gestione (P.E.G.) che integra il Piano della performance (approvato con D.G.C. n. 90 del 27/04/2021 e successivamente modificato con D.G.C. n. 125 del 01/06/2021, D.G.C. n. 226 del 27/08/2021, D.G.C. n. 348 del 02/12/2021 e da ultimo con D.G.C. n. 375 del 15/12/2021) ai sensi dell’art. 169 co. 3bis del D.Lgs. n. 267/2000
- Il Comune di Lecce ha sviluppato internamente un sistema integrato di programmazione e controllo (avviato nel 2013) che gestisce l’intero ciclo della performance.
- Nello specifico la **metodologia** seguita per la redazione del PEG/Piano della performance 2021-2023 dell’Ente prende le mosse dal “Mandato istituzionale” dell’Ente da cui derivano le “aree strategiche” (linee di mandato) che costituiscono i principali campi di azione entro cui l’Ente locale intende muoversi nella prospettiva di realizzare il proprio “Mandato istituzionale” e la propria “Missione”.
- A cascata, dalle aree strategiche derivano:
 - obiettivi strategici (che, come le aree strategiche, sono di definizione politica);
 - obiettivi operativi (individuati dalla classe dirigenziale) validi per ogni anno del triennio, che costituiscono tappe di avvicinamento all’obiettivo finale. Per ciascun obiettivo operativo sono stati individuati degli indicatori di risultato e i correlati valori attesi (target);
 - azioni attraverso le quali si intendono realizzare gli obiettivi operativi ed i relativi tempi stimati di realizzo.
- tale metodologia è contenuta nel Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance organizzativa della Città di Lecce, di cui alla deliberazione di G.C. n.765 del 13.09.2013 e ss.mm.ii, nel Regolamento per la Valutazione e Premialità della Performance Individuale, approvato con D.G.C. n. 601 del 15/07/2013, modificato con D.G.C. n. 517 del 11/07/2016 e D.G.C. n. 616 del 29/08/2018 e nel Regolamento sul Sistema di graduazione della retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni

Organizzative approvato con deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta n. 290 del 17.05.2019 a seguito del CCNL 2016-2018.

- Il “Referto Controllo di gestione - Controllo strategico - Qualità dei Servizi- Relazione sulla Performance 2021”, predisposto dal Segretario Generale in collaborazione con il Servizio Autonomo Segreteria Generale, Prevenzione della Corruzione, Controlli successivi, Piano della Performance, Monitoraggio PEG, Contratti, **descrivere in un unico documento**, come già avviene in sede previsionale con il Piano esecutivo di gestione che contiene tutti gli elementi del Piano della performance:

- i risultati dello stato di attuazione degli obiettivi programmati con il Piano esecutivo di gestione, ai sensi dell'art. 198 del D.Lgs. n. 267/2000 e dell'art. 36 del Regolamento sui controlli interni (**Referto sul controllo di gestione**), che per l'anno 2021 si arricchisce di alcuni prospetti rappresentativi della salute finanziaria dell'Ente secondo un trend riferito all'ultimo quinquennio (**Allegato 1**). Inoltre, gli obiettivi operativi ed il relativo raggiungimento sono riportati nell'**Allegato 2**.
- l'attuazione dei programmi secondo le *Linee programmatiche* presentate dal Sindaco al Consiglio Comunale, come previsto dal **CAPO II - CONTROLLO STRATEGICO** dall'art. 16 del Regolamento sui controlli interni del Comune di Lecce (**Referto sul controllo strategico**);
- i risultati riguardanti il *grado di soddisfazione della domanda espressa dall'utenza* sia per i servizi erogati dal Comune di Lecce in economia attraverso i Settori di competenza, sia i servizi erogati da soggetti esterni all'amministrazione mediante contratti di servizio (**Referto sulla qualità dei servizi**);
- i risultati ottenuti nel corso dell'esercizio precedente, in termini di *performance organizzativa*, intesa come ente nel suo complesso e singoli settori/centri di responsabilità, e *performance individuale* ossia il contributo che il singolo dipendente apporta attraverso la propria azione al raggiungimento degli obiettivi aziendali, delle azioni strategiche di mandato, della mission, della soddisfazione dei bisogni dei cittadini utenti, (**Relazione sulla performance**).

- Il predetto documento, che conclude il *Ciclo della performance*, è approvato annualmente dall'Amministrazione ai sensi dell'art. 10 comma 1 lett. b) del D.Lgs. n. 150/2009 e successivamente è sottoposto alla procedura di validazione da parte del Nucleo di Valutazione, per attestare che l'intero processo di misurazione e valutazione svolto dall'amministrazione (attraverso il quale sono stati rendicontati i risultati organizzativi e individuali di cui alla **Relazione**) sia corretto e coerente sotto il profilo del metodo adottato, ai sensi degli articoli 10 co. 1 lett. b) e 14 comma 4, lettera c) del D.Lgs. n. 150/2009, come modificato dall'art. 11, comma 1, lett. c), sub 3) del D. Lgs. n. 74/2017.

Valutati gli aspetti sostanziali del presente provvedimento si dichiara che lo stesso comporta riflessi indiretti sulla situazione economico finanziaria dell'Ente.

Il Segretario Generale
Dott.ssa Anna Maria Guglielmi

Vista la proposta di **Approvazione del “Referto Controllo di Gestione - Controllo Strategico - Qualità dei servizi- Relazione sulla Performance- 2021”** predisposta dal Segretario Generale in collaborazione con il Servizio Autonomo Segreteria Generale, Prevenzione della Corruzione, Controlli successivi, Piano della Performance, Monitoraggio PEG, Contratti.

Ritenuta la stessa meritevole di approvazione;

Il Sindaco

PROPONE alla Giunta Comunale di adottare il presente atto deliberativo

LA GIUNTA COMUNALE

VISTI

- l'istruttoria che precede;
- il D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i;
- il D.Lgs. 150/2009 e s.m.i;
- il vigente Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento di contabilità;
- il vigente Regolamento sui Controlli Interni;
- l'art. 67 del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- le Linee Programmatiche di Mandato presentate al Consiglio Comunale nella seduta del 25 novembre 2019 e delle quali lo stesso Consiglio ha preso atto con Delibera n. 39 del 25/11/2019;
- gli obiettivi strategici che l'Amministrazione intende perseguire nel corso del Triennio, gli obiettivi che intende raggiungere con la collaborazione dei Responsabili dei Settori;
- le Deliberazioni del Consiglio Comunale n. 72 del 01/04/2021 con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione unitamente agli allegati previsti dalla legge;
- le Deliberazioni del Consiglio Comunale n. 73 del 01/04/2021, "Approvazione del Bilancio di previsione 2021/2023 ai sensi dell'art. 12 del vigente regolamento di contabilità. I.E.", e ss.mm.ii.;
- la Delibera di Giunta Comunale n. 765 del 13.09.2013 e ss.mm.ii. con le quali è stato approvato e modificato il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance organizzativa della Città di Lecce;
- la Delibera di Consiglio Comunale n. 601 del 15/07/2013 di approvazione del Regolamento per la Valutazione e Premialità della Performance Individuale, modificato con D.G.C. n. 517 del 11/07/2016 e D.G.C. n. 616 del 29/08/2018;
- la Deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta n. 290 del 17.05.2019, con la quale è stato approvato il Regolamento sul Sistema di graduazione della retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative a seguito del CCNL 2016-2018;
- le Deliberazioni di Giunta di approvazione del PEG/PDO/*Piano della performance* Deliberazione n. 90 del 27/04/2021 e successive modifiche con D.G.C. n. 125 del 01/06/2021, D.G.C. n. 226 del 27/08/2021, D.G.C. n. 348 del 02/12/2021 e da ultimo con D.G.C. n. 375 del 15/12/2021.
- i pareri in ordine alla regolarità tecnica e contabile espressi dai dirigenti competenti ai sensi dell'art.49 del D.Lgs. 267/2000.

Con votazione unanime dei presenti resa per alzata di mano

D E L I B E R A

per le motivazioni esposte in premessa e che qui sono integralmente richiamate

- 1) **DI APPROVARE** il “*Referto Controllo di Gestione- Controllo Strategico - Qualità dei Servizi- Relazione sulla Performance – Anno 2021*”, con i relativi **Allegati 1 e 2**;
- 2) **DI INVIARE** la presente deliberazione al Nucleo di Valutazione per la predisposizione del documento di validazione della *Relazione sulla Performance – Anno 2021* di cui al documento del precedente punto 1) ai sensi dell’art. 14, comma 4, lett. c), del D. Lgs. n. 150/2009, come modificato dall’art. 11, comma 1, lett. c), sub 3) del D. Lgs. n. 74/2017;
- 3) **DI DISPORRE** che del “*Referto Controllo di Gestione- Controllo Strategico - Qualità dei Servizi- Relazione sulla Performance – Anno 2021*” venga data ampia informazione e che vengano pubblicati sul sito istituzionale del Comune nell’apposita sezione “*Amministrazione Trasparente*” ai sensi delle vigenti disposizioni in materia di trasparenza, nonché trasmesso alla Corte dei Conti ai sensi dell’art.148 c. 1 del D.Lgs. 267/2000,
- 4) **DICHIARARE**, con separata unanime votazione, con voti unanimi e palesi, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell’art.134 del TUEL 267/2000, stante l’urgenza di provvedere.

Il presente verbale viene sottoscritto nei modi di legge

Il Segretario generale
Anna Maria Guglielmi
(atto sottoscritto digitalmente)