



CITTÀ DI LECCE

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N° 313 del 22/08/2023

OGGETTO: AGGIORNAMENTO DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2023-2025, APPROVATO CON DGC N. 89 DEL 10/03/2023 E MODIFICATO CON DGC N. 273 DEL 20/07/2023

L'anno duemilaventitre addi ventidue del mese di Agosto alle ore 11:53, nella sede comunale, previo esaurimento delle formalità prescritte dalla Legge e dallo Statuto, si è riunita sotto la presidenza del Sindaco Carlo Maria Salvemini la Giunta Comunale. Partecipa all'adunanza ed è incaricato della redazione del presente verbale il Segretario Generale Anna Maria Guglielmi.
Intervengono i Signori:

N°	Qualifica	Nome	Presente	Assente
<u>1</u>	Sindaco	SALVEMINI CARLO MARIA	X	
<u>2</u>	Vice Sindaco	SIGNORE SERGIO	X	
<u>3</u>	Assessore	CICIRILLO FABIA ANNA	X	
<u>4</u>	Assessore	DE MATTEIS MARCO	X	
<u>5</u>	Assessore	FORESIO PAOLO	X	
<u>6</u>	Assessore	GNONI CHRISTIAN	X	
<u>7</u>	Assessore	MIGLIETTA RITA MARIA INES		X
<u>8</u>	Assessore	MIGLIETTA SILVIA	X	
<u>9</u>	Assessore	NUZZACI MARCO		X
<u>10</u>	Assessore	VALLI ANGELA		X

PRESENTI: 7 ASSENTI: 3

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale a trattare il seguente argomento :

LA GIUNTA COMUNALE

Istruttoria del Segretario Generale, Dott.ssa Anna Maria Guglielmi.

Su relazione del Sindaco

Premesso che:

- con DGC n. 89 del 10/03/2023 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione-PIAO 2023-2025;
- con DGC n. 273 del 20/07/2023 è stato approvato l'aggiornamento del PIAO 2023-2025, e i seguenti allegati, riformulati, in sostituzione di quelli approvati con la DGC n. 89/2023:
 - All. 2.2_A_Perf.Ob._2023 – aggiornato al 13/07/2023
 - All. 2.2.3_Standard di qualità – aggiornato al 13/07/2023
 - All. 2.3_D_Elenco Referenti trasparenza_e controlli –aggiornato al 13/07/2023
 - All. 2.3_F_DIRETTIVE_n._41_2022_e n. 52_2023 Controlli_suppletivi - aggiornato al 13/07/2023
 - All. 3.3_A_Cessazione Personale T. INDET_2023_2024_2025 –aggiornato al 13/07/2023
 - All. 3.3_B_Cessazione Personale T. DET_2023_2024_2025 –aggiornato al 13/07/2023
 - All. 3.3_C_Programmazione Personale_Incarichi collaborazione_2023 –aggiornato al 13/07/2023
 - All. 3.3_D_Programmazione Personale_Incarichi collaborazione_2024 –aggiornato al 13/07/2023.
 - All. 3.3_E_Programmazione Personale_Incarichi collaborazione_2025 –aggiornato al 13/07/2023.

Considerato che:

- con nota prot. n. 135115 del 01/08/2023 a firma del dirigente del Servizio Gestione Risorse Umane veniva comunicato che risultava vacante il posto per n. 1 Istruttore Tecnico Informatico per mobilità da avviso per il *Settore Innovazione Tecnologica, Agenda Digitale e Open Data- Attività economiche e produttive, Servizi alle imprese*, in quanto la Commissione Esaminatrice non ha ritenuto idonea l'unica candidata;
- con la suddetta nota veniva richiesto di modificare la sottosezione *3.3 Piano Triennale dei fabbisogni di personale* del PIAO 2023-2025, trasformando il profilo di Istruttore Tecnico Informatico, rimasto vacante, in Istruttore Amministrativo Contabile, sempre con mobilità da avviso.

Dato atto che:

- la modifica del profilo da Istruttore Tecnico Informatico in Istruttore Amministrativo Contabile, sempre con mobilità da avviso, prevede un risparmio di € 298,51 che, unitamente alle modifiche già apportate con l'aggiornamento del PIAO 2023-2025 approvato con DGC n. 273 del 20/07/2023, porterà ad una spesa complessiva per le assunzioni di personale per il 2023 di € 1.625.026,25 a fronte di € 1.677.753,54 di cui al PIAO 2023-2025, approvato con DGC n. 89 del 10/03/2023, **comportando, pertanto, un risparmio complessivo su risorse proprio di bilancio di € 52.727,29.**

Evidenziato, in particolare, in relazione alla programmazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale, che:

- al fine di avviare un percorso per il ripiano del disavanzo dell'Ente è stato sottoscritto digitalmente dal Sindaco Carlo Salvemini in data 22/11/2022 e dal Sottosegretario di Stato alla Presidenza del Consiglio dei Ministri Alfredo Mantovano in data 25/11/2022 l'“**Accordo tra lo Stato ed il Comune di Lecce per il riequilibrio strutturale**” (cd. Patto per la Città: art. 43 c. 2 D.L n. 50/2022,

conv. con modificazioni dalla L. n. 91/2022). Tra gli interventi previsti nell'Accordo, oltre a quelli relativi alla riduzione del disavanzo, al contenimento, alla riqualificazione della spesa e alla semplificazione della struttura amministrativa, è annoverata anche la **programmazione assunzionale straordinaria** con lo scopo prioritario di potenziare l'attività di accertamento e riscossione dei tributi e la gestione e valorizzazione del patrimonio, nonché di assicurare la riduzione dei tempi medi di pagamento, l'attuazione dei finanziamenti PNRR e l'incremento della qualità, della quantità e della diffusione su tutto il territorio comunale dei servizi erogati alla cittadinanza, prevedendo l'ingresso di specifici profili professionali con qualifica non dirigenziale da destinare alle predette specifiche attività, nel rispetto dei limiti di spesa di personale previsti dalla normativa vigente, da finanziare con ulteriore aumento dell'addizionale IRPEF nella misura dello 0,4%, per un gettito previsto di circa € 1.600.000. Nell'ambito di tale previsione e delle ulteriori risorse di bilancio sono state formulate dall'Amministrazione le proposte assunzionali in ragione dei bisogni innanzi evidenziati nonché sulla base delle necessità emerse nella Conferenza dei Dirigenti del 17/01/2023. In particolare l'amministrazione procede in base ai seguenti fattori:

a) capacità assunzionale calcolata sulla base dei vigenti vincoli di spesa:

questo Ente, anche a seguito dell'approvazione del rendiconto di gestione per l'esercizio 2021, soddisfa i parametri prescritti dal decreto in quanto registra un'incidenza della spesa di personale sulle entrate correnti nettamente inferiore al valore soglia dell'art. 4 del D.L. n. 78/2010 convertito con modificazioni dalla L. 30 luglio 2010, n. 122 determinata come segue:

ANNO	2019	2020	2021
Entrate Titolo I	€ 94.961.427,46	€ 87.740.568,08	€ 97.241.313,46
Entrate Titolo II	€ 14.974.068,80	€ 36.010.199,93	€ 32.757.148,29
Entrate Titolo III	€ 11.504.899,59	€ 9.191.060,30	€ 20.903.854,08
Entrate correnti a rendiconto	€ 121.440.395,85	€ 132.941.829,31	€ 150.902.315,83
Media Entrate del triennio 2019/2021	€ 135.094.847,00		
FCDE 2021	€ 16.878.171,81		
Media Entrate correnti al netto FCDE (A)	€ 118.216.675,18		
Macroaggregato redditi lavoro dipendente a rendiconto 2021 (B)	€ 18.825.605,44		
Incidenza (B su A)	15,92%		
Valore soglia per comuni da 60.000 a 249.000 abitanti	27,60%		

Nonostante la sostenibilità finanziaria della spesa di personale, che emerge dal prospetto sopra riportato, si evidenzia che l'Ente versava, fino al rendiconto 2019, in una condizione di deficitarietà strutturale ed ha pertanto avviato una procedura di riequilibrio finanziario con D.C.C. n. 1 del 07/01/2019 ex art. 243-bis, comma 5 TUEL della durata di 15 anni (2019-2033).

Il suddetto documento contabile, con nota del 08/01/2019, è stato trasmesso alla Corte dei Conti - Sezione Regionale di Controllo per la Puglia ed al Ministero dell'Interno, che, da ultimo, con Deliberazione n. 173/2021, per le motivazioni enunciate nel provvedimento, ha disposto di "non approvare il piano di riequilibrio finanziario" adottato dal Comune di Lecce.

Il suddetto documento contabile, con nota del 08/01/2019, è stato trasmesso alla Corte dei Conti - Sezione Regionale di Controllo per la Puglia ed al Ministero dell'Interno, che, da ultimo, con Deliberazione n.

173/2021, per le motivazioni enunciate nel provvedimento, ha disposto di “non approvare il piano di riequilibrio finanziario” adottato dal Comune di Lecce.

L'Amministrazione ha proposto impugnativa avverso la citata Delibera presso le Sezioni Riunite della Corte dei Conti in speciale composizione, depositando il 29/12/2021, il ricorso e i relativi allegati.

Nelle more dell'esito del ricorso, il Consiglio Comunale, con deliberazione n. 1 del 26/01/2022, ha espresso la volontà di avvalersi della facoltà di rimodulare o di riformulare il piano di riequilibrio finanziario pluriennale, ai sensi dell'art. 1 della legge 30 dicembre 2021, n. 234, commi 992 e ss., che con nota prot. n.0036734/2022 del 01/03/2022 a firma del Sindaco, è stata comunicata alla Corte dei Conti SS.UU., alla COSFEL e alla Corte dei Conti sezione Regionale di controllo per la Puglia.

A tutt'oggi, quindi, l'Ente resta soggetto al controllo sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale da parte della Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali, controllo che è esercitato prioritariamente in relazione alla verifica sulla compatibilità finanziaria (art. 243 bis comma 8 lett. d) e art. 243 comma 1 T.U.E.L.).

b) stima del trend delle cessazioni, sulla base ad esempio dei pensionamenti, del personale assunto a tempo indeterminato (All. 3.3_A_Cessazione Personale T. INDET_2023_2024_2025- allegati al PIAO 2023-2025) e delle cessazioni, ad esempio per scadenza dei contratti di assunzione del personale assunto a tempo determinato (All. 3.3_B_Cessazione Personale T. DET_2023_2024_2025- allegati al PIAO 2023-2025).

c) stima dell'evoluzione dei bisogni, in funzione di scelte legate alla digitalizzazione dei processi (riduzione del numero degli addetti e individuazione di addetti con competenze diversamente qualificate), al potenziamento di servizi legati alla programmazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) e al Contratto Istituzionale di Sviluppo (CIS).

Pertanto, nel **2023** è confermata la programmazione delle assunzioni a tempo indeterminato nel numero totale di 65 unità, nel rispetto di quanto già autorizzato dalla COSFEL con parere di cui alla nota prot. n. 52785 del 23/03/2023, già allegata alle DGC n. 273/2023, di cui di cui n. 29 Area degli Istruttori (n. 1 da mobilità per comando, n. 9 da avviso per mobilità, n. 2 per trasformazione da part time a full time e n. 17 da portale per il reclutamento www.inpa.gov.it), e n. 36 Area dei Funzionari ed EQ (n. 1 bibliotecario da avviso di mobilità, n. 1 funzionario amm.vo cont.le da mobilità per comando, n. 16 funzionari ammi.vi cont.li da portale www.inpa.gov.it, n. 15 funzionari ammi.ti cont.li da avviso per progressioni, n. 2 funzionari tecnici da portale, n.1 funzionario tecnico da avviso per progressione) **finanziate con l'aumento dell'addizionale IRPEF** (cd. Patto per la Città) **e per la quota eccedente le maggiori entrate con risorse proprie di bilancio**, come da allegato al PIAO 2023-2025 di seguito indicato:

- **All. 3.3_C_Programmazione Personale Incarichi collaborazione_2023** –aggiornato al **02/08/2023**

Inoltre, nel **2024** e nel **2025** sono programmate assunzioni a tempo indeterminato con **fondi propri di bilancio nel limite del turnover da cessazioni** e quindi di **n. 9 unità nel 2024** e di **n. 6 unità nel 2025**, come da allegati di seguito indicati:

- **All. 3.3_D_Programmazione Personale Incarichi collaborazione_2024** –aggiornato al **13/07/2023**
- **All. 3.3_E_Programmazione Personale Incarichi collaborazione_2025** –aggiornato al **13/07/2023**

Nei su indicati allegati sono riportati, altresì, il Programma degli incarichi e il Programma delle assunzioni a tempo determinato, che risultano confermati nel numero e nel trattamento economico, a parte la destinazione nell'anno 2023 delle n. 2 unità assunte a tempo determinato per il PNRR, già previste, che vengono destinate al solo Settore/CDR 02 e non anche al Settore/CDR 06.

Dato atto che:

- con nota prot. n. 136124 del 02/08/2023 veniva data informativa ai rappresentanti sindacali dei dirigenti e dei dipendenti del nuovo allegato **3.3_C_Programmazione Personale Incarichi collaborazione_2023** –aggiornato al **02/08/2023**, in aggiornamento del PIAO 2023/2025;

Evidenziato che

- il PIAO 2023/2025 e ss.mm.ii. è coerente con il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) approvato con D.G.C. n. 88 del 09/03/2023 ss.mm.ii., con il Documento Unico di Programmazione (DUP) approvato con D.C.C. n. 11 del 28/02/2023 ss.mm.ii. e con il Bilancio di previsione 2023/2025 approvato con D.C.C. n. 12 del 28/02/2023 ss.mm.ii., e che quest'ultimo, ai sensi del D.Lgs. n. 118/2011, assume funzione autorizzatoria.

Ritenuto pertanto, necessario provvedere all'aggiornamento del PIAO 2023/2025 e del solo allegato **3.3_C_Programmazione Personale_Incarichi collaborazione_2023 –aggiornato al 02/08/2023**.

Il Sindaco, vista l'istruttoria che precede, propone la seguente deliberazione

LA GIUNTA COMUNALE

Visti:

- il D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;
- il D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- la disciplina in premessa richiamata;
- i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile espressi ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;
- il parere favorevole reso dal Collegio dei Revisori dei Conti in merito alla sottosezione aggiornata - 3.3 "Piano Triennale dei fabbisogni di personale" del PIAO 2023-2025 con Verbale n. 141/2023 quivi allegato.

Valutati gli aspetti sostanziali del presente provvedimento, si dichiara che lo stesso comporta riflessi diretti sulla situazione economico finanziaria dell'ente.

Con votazione unanime resa dai presenti per alzata di mano,

DELIBERA

Per le motivazioni espresse in narrativa e che si intendono integralmente riportate,

1. **DI CONFERMARE** che nel corso dell'anno 2023 non sussistono situazioni di soprannumero e di eccedenza né di dipendenti né di dirigenti e che non si devono avviare le procedure per la dichiarazione di esubero degli stessi.
2. **DI AGGIORNARE** il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025, come innanzi specificato, e il solo allegato **3.3_C_Programmazione Personale_Incarichi collaborazione_2023 –aggiornato al 02/08/2023**, riformulato nei limiti di quanto innanzi specificato, in sostituzione di quello approvato per ultimo con la DGC n. 273/2023.
3. **DI DARE ATTO** che rimangono invariati sia la restante parte del PIAO che gli altri allegati.
4. **DI DARE ATTO**, altresì, che il PIAO 2023/2025 è coerente con il Piano Esecutivo di Gestione, con il DUP e con le previsioni finanziarie del bilancio di previsione 2023/2025.
5. **DI DARE ATTO che la programmazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale**, riportata nel PIAO 2023-2025 e sintetizzata nella premessa della presente deliberazione è coerente con quella già autorizzata da parte della COSFEL con nota prot. n. 52785 del 23/03/2023, già allegata alla DGC n. 273/2023.
6. **DI DARE ATTO che** la modifica del profilo da Istruttore Tecnico Informatico in Istruttore Amministrativo Contabile, sempre con mobilità da avviso, prevede un risparmio di € 298,51 che, unitamente alle modifiche già apportate con l'aggiornamento del PIAO 2023-2025 approvato con DGC n. 273 del 20/07/2023, porterà ad una spesa complessiva per le assunzioni di personale per il 2023 di € 1.625.026,25 a fronte di € 1.677.753,54 di cui al PIAO 2023-2025, approvato con DGC n.

89 del 10/03/2023, comportando, pertanto, un risparmio complessivo su risorse proprie di bilancio di € 52.727,29.

7. **DI DARE MANDATO** ai referenti per la trasparenza del Servizio Autonomo Segreteria Generale di provvedere alla pubblicazione della presente deliberazione unitamente al PIAO 2023/2025 e ai soli allegati riformulati sul Portale PIAO del Dipartimento della Funzione Pubblica e nelle apposite sezioni di Amministrazione trasparente del sito del Comune.
8. **DI DEMANDARE** ai dirigenti competenti l'esecuzione di quanto programmato nel PIAO 2023-2025.
9. **DI DICHIARARE**, con separata unanime votazione, resa in forma palese, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 2 del D.lgs n. 267/2000, stante l'urgenza di provvedere.

Il presente verbale viene sottoscritto nei modi di legge

Il Segretario Generale
Anna Maria Guglielmi
(atto sottoscritto digitalmente)