



CITTÀ DI LECCE

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N° 459 del 21/12/2023

OGGETTO: AGGIORNAMENTO DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2023-2025, APPROVATO CON DGC N. 89 DEL 10/03/2023 E MODIFICATO CON DGC N. 273 DEL 20/07/2023, CON DGC N. 313 DEL 22/08/2023 E CON DGC N. 431 DEL 30/11/2023

L'anno duemilaventititre addì ventuno del mese di Dicembre alle ore 13:02, nella sede comunale, previo esaurimento delle formalità prescritte dalla Legge e dallo Statuto, si è riunita sotto la presidenza del Sindaco Carlo Maria Salvemini la Giunta Comunale. Partecipa all'adunanza ed è incaricato della redazione del presente verbale il Segretario Generale Anna Maria Guglielmi.

Intervengono i Signori:

N°	Qualifica	Nome	Presente	Assente
<u>1</u>	Sindaco	SALVEMINI CARLO MARIA	X	
<u>2</u>	Vice Sindaco	SIGNORE SERGIO	X	
<u>3</u>	Assessore	CICIRILLO FABIA ANNA	X	
<u>4</u>	Assessore	DE MATTEIS MARCO	X	
<u>5</u>	Assessore	FORESIO PAOLO	X	
<u>6</u>	Assessore	GNONI CHRISTIAN	X	
<u>7</u>	Assessore	MIGLIETTA RITA MARIA INES	X	
<u>8</u>	Assessore	MIGLIETTA SILVIA	X	
<u>9</u>	Assessore	NUZZACI MARCO	X	
<u>10</u>	Assessore	VALLI ANGELA	X	

PRESENTI: 10 ASSENTI: 0

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale a trattare il seguente argomento :

LA GIUNTA COMUNALE

Istruttoria del Segretario Generale, Dott.ssa Anna Maria Guglielmi.

Su relazione del Sindaco

Premesso che:

- con DGC n. 89 del 10/03/2023 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione-PIAO 2023-2025, successivamente modificato con DGC n. 273 del 20/07/2023, n. 313 del 22/08/2023 e n. 431 del 30/11/2023;

Considerato che:

- nel PIAO 2023-2025 e nell'allegato **3.3 C Programmazione Personale Incarichi collaborazione 2023 – aggiornato al 02/08/2023** erano previsti, nel *Settore Ambiente, Igiene e Sanità, Randagismo, Canili, Gestione Parchi e Verde Pubblico*, per **progressione verticale n. 1 posto di funzionario tecnico e n. 1 posto di funzionario amministrativo contabile**
- l'Amministrazione ha richiesto, in coerenza con quanto avanzato dal Dirigente del Settore su indicato con nota prot. n. 179000 del 20/10/2023, un ulteriore aggiornamento del PIAO 2023-2025, per il Settore di cui innanzi, relativamente **alla trasformazione del posto di n. 1 funzionario tecnico (per progressione verticale) in funzionario amministrativo contabile, che, pertanto, diventano n. 2 posti con medesimo profilo e modalità di copertura, come da nuovo allegato 3.3 C Programmazione Personale Incarichi collaborazione 2023 – aggiornato al 12/12/2023,**
- la modifica del profilo da *funzionario tecnico* a *funzionario amministrativo contabile* con copertura del posto per *progressione verticale* prevede un risparmio di € 25,43 (differenziale tra € 2.764,45 [per *Funzionario Tecnico*] e € 2.739,02 [per *Funzionario amministrativo contabile*]) che, unitamente alle modifiche già apportate con l'aggiornamento del PIAO 2023-2025 approvato con DGC n. 313 del 22/08/2023, porterà ad una spesa complessiva per le assunzioni di personale per il 2023 di € 1.625.000,82 a fronte di € 1.677.753,54 di cui al PIAO 2023-2025, approvato con DGC n. 89 del 10/03/2023 (**già autorizzato dalla COSFEL con parere di cui alla nota prot. n. 52785 del 23/03/2023), comportando, pertanto, un risparmio complessivo su risorse proprie di bilancio di € 52.752,72.**

Considerato, altresì, che:

- con nota prot. n.210203 del 07/12/2023 a firma della Dirigente del *Settore Welfare, Casa e Pari Opportunità, Diritti Civili, Volontariato, Politiche Giovanili, Politiche attive del Lavoro - Piano Sociale di Zona*, con nota prot. n. 210990 dell'11/12/2023 a firma del Dirigente del *Settore Affari Generali ed Istituzionali, Gestione Risorse Umane, Contenzioso, Gare, appalti e agricoltura* e con nota prot. n. 212780 del 13/12/2023 a firma del Dirigente del *Settore Lavori Pubblici, Edilizia Scolastica e popolare, Impiantistica Sportiva, Servizi per lo Sport, Centro Storico, Politiche Energetiche* venivano richieste delle modifiche nell'assegnazione del personale ai sub obiettivi in quanto, per mero errore materiale, i suddetti settori non avevano provveduto alla corretta attribuzione;
- con nota prot. n. 211124 dell'11/12/2023 l'Assessore al personale trasmetteva la Bozza di Modifica dell'attuale Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, di cui all'ob. 8 sub obiettivo 10 di competenza del Settore *Affari Generali ed Istituzionali, Gestione Risorse Umane, Contenzioso, Gare, appalti e agricoltura*, rendendo pertanto necessario modificare il suddetto sub obiettivo da “Nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance” in “parziale aggiornamento dell'attuale Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance”:

Anno 2023

ob. 8- sub obiettivo 10: “parziale aggiornamento dell'attuale Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance” con indicatore “Approvazione in Giunta del parziale aggiornamento dell'attuale Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance”;

- con nota prot. n. 212433 del 12/12/2023 il Dirigente del *Settore Polizia Locale e Protezione Civile, Mobilità – Viabilità* chiedeva l'inserimento nell'ob. 405 del sub obiettivo 10 “Partecipazione avviso pubblico “Erogazione di contributi per installazione di segnaletica attraversamento stradale fauna selvatica” per l'anno 2023 e declinato, per l'anno 2024 in “Realizzazione segnaletica attraversamento stradale fauna selvatica”, sub obiettivo 8.

Evidenziato, in particolare, in relazione alla programmazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale, che:

- al fine di avviare un percorso per il ripiano del disavanzo dell'Ente è stato sottoscritto digitalmente dal Sindaco Carlo Salvemini in data 22/11/2022 e dal Sottosegretario di Stato alla Presidenza del Consiglio dei Ministri Alfredo Mantovano in data 25/11/2022 l'“**Accordo tra lo Stato ed il Comune di Lecce per il riequilibrio strutturale**” (cd. Patto per la Città: art. 43 c. 2 D.L n. 50/2022, conv. con modificazioni dalla L. n. 91/2022). Tra gli interventi previsti nell'Accordo, oltre a quelli relativi alla riduzione del disavanzo, al contenimento, alla riqualificazione della spesa e alla semplificazione della struttura amministrativa, è annoverata anche la **programmazione assunzionale straordinaria** con lo scopo prioritario di potenziare l'attività di accertamento e riscossione dei tributi e la gestione e valorizzazione del patrimonio, nonché di assicurare la riduzione dei tempi medi di pagamento, l'attuazione dei finanziamenti PNRR e l'incremento della qualità, della quantità e della diffusione su tutto il territorio comunale dei servizi erogati alla cittadinanza, prevedendo l'ingresso di specifici profili professionali con qualifica non dirigenziale da destinare alle predette specifiche attività, nel rispetto dei limiti di spesa di personale previsti dalla normativa vigente, da finanziare con ulteriore aumento dell'addizionale IRPEF nella misura dello 0,4%, per un gettito previsto di circa € 1.600.000. Nell'ambito di tale previsione e delle ulteriori risorse di bilancio sono state formulate dall'Amministrazione le proposte assunzionali in ragione dei bisogni innanzi evidenziati nonché sulla base delle necessità emerse nella Conferenza dei Dirigenti del 17/01/2023.

In particolare l'amministrazione procede in base ai seguenti fattori:

a) capacità assunzionale, calcolata sulla base dei vigenti vincoli di spesa in attuazione di quanto previsto dal richiamato articolo 33, comma 2, del D.L. 34/2019 (come modificato dall'art. 1, c. 853, della L. 160/2019), e dal successivo provvedimento attuativo il DM 17 marzo 2020 che ha fissato al 20 aprile 2020 la data a decorrere dalla quale si applica la suddetta disciplina ai comuni, individuando il valore soglia definito per fasce demografiche sulla base del quale determinare le facoltà assunzionali

Anno	2020	2021	2022
Entrate Titolo I	€ 87.740.568,08	€ 97.241.313,46	€ 93.570.926,78
Entrate Titolo II	€ 36.010.199,93	€ 32.757.148,29	€ 25.933.569,11
Entrate Titolo III	€ 9.191.060,30	€ 20.903.854,08	€ 26.204.560,07
Entrate correnti a rendiconto	€ 132.941.829,31	€ 150.902.315,83	€ 145.709.055,96
Media Entrate del triennio 2020/2022	€ 143.184.400,37		
FCDE 2022	€ 14.358.128,45		
Media Entrate correnti al netto FCDE (A)	€ 128.826.271,92		
Macro-aggregato redditi lavoro dipendente a rendiconto 2022 (B)	€ 18.987.078,04		

Incidenza (B su A)	14,74%
Valore soglia per comuni da 60.000 a 249.000 abitanti	27,60%

Nonostante la sostenibilità finanziaria della spesa di personale, che emerge dal prospetto sopra riportato, si evidenzia che l'Ente versava, fino al rendiconto 2019, in una condizione di deficitarietà strutturale ed ha pertanto avviato una procedura di riequilibrio finanziario con D.C.C. n. 1 del 07/01/2019 ex art. 243-bis, comma 5 TUEL della durata di 15 anni (2019-2033).

Il suddetto documento contabile, con nota del 08/01/2019, è stato trasmesso alla Corte dei Conti - Sezione Regionale di Controllo per la Puglia ed al Ministero dell'Interno, che, da ultimo, con Deliberazione n. 173/2021, per le motivazioni enunciate nel provvedimento, ha disposto di "non approvare il piano di riequilibrio finanziario" adottato dal Comune di Lecce.

L'Amministrazione ha proposto impugnativa avverso la citata Delibera presso le Sezioni Riunite della Corte dei Conti in speciale composizione, depositando il 29/12/2021, il ricorso e i relativi allegati.

Nelle more dell'esito del ricorso, il Consiglio Comunale, con deliberazione n. 1 del 26/01/2022, ha espresso la volontà di avvalersi della facoltà di rimodulare o di riformulare il piano di riequilibrio finanziario pluriennale, ai sensi dell'art. 1 della legge 30 dicembre 2021, n. 234, commi 992 e ss., che con nota prot. n.0036734/2022 del 01/03/2022 a firma del Sindaco, è stata comunicata alla Corte dei Conti SS.UU., alla COSFEL e alla Corte dei Conti sezione Regionale di controllo per la Puglia.

A tutt'oggi, quindi, l'Ente resta soggetto al controllo sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale da parte della Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali, controllo che è esercitato prioritariamente in relazione alla verifica sulla compatibilità finanziaria (art. 243 bis comma 8 lett. d) e art. 243 comma 1 T.U.E.L.).

b) stima del trend delle cessazioni, sulla base ad esempio dei pensionamenti, del personale assunto a tempo indeterminato (All. 3.3_A_Cessazione Personale T. INDET_2023_2024_2025- allegati al PIAO 2023-2025) e delle cessazioni, ad esempio per scadenza dei contratti di assunzione del personale assunto a tempo determinato (All. 3.3_B_Cessazione Personale T. DET_2023_2024_2025- allegati al PIAO 2023-2025).

c) stima dell'evoluzione dei bisogni, in funzione di scelte legate alla digitalizzazione dei processi (riduzione del numero degli addetti e individuazione di addetti con competenze diversamente qualificate), al potenziamento di servizi legati alla programmazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) e al Contratto Istituzionale di Sviluppo (CIS).

Pertanto, nel **2023** è confermata la programmazione delle assunzioni a tempo indeterminato nel **numero totale di 65 unità, nel rispetto di quanto già autorizzato dalla COSFEL con parere di cui alla nota prot. n. 52785 del 23/03/2023, già allegata alle DGC n. 273/2023**, di cui di cui n. 29 Area degli Istruttori (n. 1 da mobilità per comando, n. 9 da avviso per mobilità, n. 2 per trasformazione da part time a full time e n. 17 da portale per il reclutamento www.inpa.gov.it), e n. 36 Area dei Funzionari ed EQ (n. 1 bibliotecario da avviso di mobilità, n. 1 funzionario amm.vo cont.le da mobilità per comando, n. 16 funzionari ammi.vi cont.li da portale www.inpa.gov.it, n. 16 funzionari ammi.ti cont.li da avviso per progressioni, n. 2 funzionari tecnici da portale) **finanziate con l'aumento dell'addizionale IRPEF** (cd. Patto per la Città) e **per la quota eccedente le maggiori entrate con risorse proprie di bilancio**, come da allegato al PIAO 2023-2025 di seguito indicato:

- **All. 3.3_C_Programmazione Personale Incarichi collaborazione_2023** –aggiornato al 12/12/2023.

Si evidenzia che non vi sono variazioni nella programmazione delle assunzioni di personale a tempo indeterminato, incarichi e assunzioni a tempo determinato per gli **anni 2024 e 2025** rispetto a quanto già stabilito con DGC n. 273 del 20/07/2023.

Dato atto che, oltre al Segretario Generale, la pianta organica del Comune di Lecce, risultante in data **24/09/2018** DGC n. 651, è quella di seguito riportata:

	Posti previsti dotazione organica	Personale in servizio	Posti vacanti
Dirigenti	18 Oltre alla posizione di Capo di Gabinetto (dotazione figurativa)	13 Oltre a n. 1 a tempo determinato ai sensi dell'art. 110 del TUEL	5

Cat.	Profilo professionale	Posti previsti dotazione organica	Posti coperti	Posti vacanti
D3	Professional amm.vo contabile (profilo ad esaurimento)	3	1	2 (ad esaurimento)
D3	Avvocato	6	4	2
D3	Architetto	7	4	3
D3	Funzionario amm.vo contabile	6	1	5
Sub totale categoria		22	10	10
D1	Funzionario amm.vo contabile	98	76	22
D1	Funzionario tecnico	50	46	4
D1	Funzionario socio-educativo	11	5	6
D1	Funzionario comunicazione e p.r.	1	0	1
D1	Funzionario vigilanza	16	14	2
Sub totale categoria		176	141	35
Totale categoria D3 + D1		198	151	45
C	Istruttore amm.vo contabile	168	130	38
C	Istruttore tecnico	38	30	8
C	Istruttore socio-educativo	47	27	20
C	Istruttore di vigilanza full time	96	79	17
C	Istruttore di vigilanza part time 23h	32	30	2
Totale categoria C		381	296	85
B1	Collaboratore amm.vo informatico (di cui n. 2 Messi notificatori)	23	16	7
B1	Collaboratore tecnico amm.vo	9	7	2
Totale categoria B		32	23	9
A	Operatore polifunzionale	9	4	5
Totale categoria A		9	4	5
TOTALE		620	474	144 (+2 esaurimento)
TOTALE GENERALE (comprensivo dei dirigenti)		638	487	149 (+2 esaurimento)

La spesa teorica per la complessiva Pianta organica approvata con la Deliberazione G.C. n. 651 del 24/09/2018, costituita da 638 unità suddivise come innanzi (ossia comprensiva di tutti i posti, coperti e vacanti) calcolata con i parametri stipendiali dell'anno 2023 è pari ad € 21.645.131,73.

Ritenuto di dover aggiornare la suddetta pianta organica con i dati al **30/11/2023**, che, oltre al Segretario Generale, ricomprende il personale dirigenziale e non dirigenziale nei termini di cui alla tabella di seguito riportata:

	Posti previsti in pianta organica	Personale in servizio	Posti vacanti
Dirigenti	11	11 di cui n. 2 dirigente tempo determinato ex art. 110 comma 1 TUEL	0

Classificazione	Profilo professionale	Posti previsti in pianta organica	Posti coperti	Posti vacanti
Area dei Funzionari ed EQ	Professional amm.vo contabile (profilo ad esaurimento)	2	2	0
	Avvocato	6	4	2
	Architetto	2	2	0
	Funzionario amm.vo contabile (di cui n.5 stabilizzati -DGC n. 153/2022, come modificata con DGC n. 240/2022)	105	47	58
	Funzionario tecnico	55	28	27
	Funzionario socio-educativo/assistenti sociali (di cui n.16 stabilizzati -DGC n. 153/2022, come modificata con DGC n. 240/2022)	20	20	0
	Funzionario socio-educativo/educatore professionale (stabilizzato -DGC n. 153/2022, come modificata con DGC n. 240/2022)	1	1	0
	Funzionario socio-educativo/mediatore sociale/tecnico del reinserimento socio lavorativo (stabilizzato -DGC n. 153/2022, come modificata con DGC n. 240/2022)	1	1	0
	Funzionario comunicazione e p.r.	1	0	1
	Funzionario vigilanza	16	7	9
Area degli Istruttori	Istruttore amm.vo contabile	168	97	71
	Istruttore tecnico	36	28	8
	Istruttore tecnico informatico	2	0	2
	Istruttore socio-educativo	47	7	40
	Istruttore di vigilanza full time	96	65	31
	Istruttore di vigilanza part time (di cui n. 19 a 30h e n. 2 a 18h)	32	21	11
Area degli operatori esperti	Collaboratore amm.vo informatico (di cui n. 2 Messi notificatori)	23	7	16
	Collaboratore tecnico amm.vo (di cui n. 1 Cuoco)	9	3	6

Area degli operatori	Operatore polifunzionale	1	1	0
	TOTALE	623	341	282
	TOTALE GENERALE (comprensivo dei dirigenti)	634	352	282

La spesa teorica per la complessiva Pianta organica su esposta, e costituita da 634 unità suddivise come innanzi (ossia comprensiva di tutti i posti, coperti e vacanti), calcolata con i parametri stipendiali dell'anno 2023, è pari ad € 21.396.487,70.

La spesa complessiva al netto del salario accessorio per i **posti coperti** della Pianta organica su esposta, costituita da 352 unità calcolata con i medesimi parametri stipendiali dell'anno 2023, è pari ad € 12.634.414,47, di cui **n. 23 funzionari stabilizzati con DGC n. 153/2022, come modificata con DGC n. 240/2022 sono coperti, per l'importo complessivo di € 952.086,25, con fondi eterofinanziati (fondo povertà e fondo solidarietà comunale).**

Dato atto che:

- con nota prot. n. 213050 del 13/12/2023 veniva data informativa ai rappresentanti sindacali dei dirigenti e dei dipendenti del nuovo allegato **3.3_C Programmazione Personale Incarichi collaborazione_2023 –aggiornato al 12/12/2023**, in aggiornamento del PIAO 2023/2025.

Evidenziato che

- il PIAO 2023/2025 e ss.mm.ii. è coerente con il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) approvato con D.G.C. n. 88 del 09/03/2023 e ss.mm.ii., con il Documento Unico di Programmazione (DUP) approvato con D.C.C. n. 11 del 28/02/2023 ss.mm.ii. e con il Bilancio di previsione 2023/2025 approvato con D.C.C. n. 12 del 28/02/2023 e ss.mm.ii., e che quest'ultimo, ai sensi del D.Lgs. n. 118/2011, assume funzione autorizzatoria.

Ritenuto pertanto, necessario provvedere all'aggiornamento del PIAO 2023/2025 e degli allegati:

- **All. 2.2_A_Perf.Ob. 2023_ aggiornato al 13/12/2023**
- **All. 2.2_B_Perf.Ob. 2024_ aggiornato al 13/12/2023**
- **All.3.3_C Programmazione Personale Incarichi collaborazione_2023 –aggiornato al 12/12/2023.**

Il Sindaco, vista l'istruttoria che precede, propone la seguente deliberazione

LA GIUNTA COMUNALE

Visti:

- il D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;
- il D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- la disciplina in premessa richiamata;
- i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile espressi ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;
- il parere favorevole reso dal Collegio dei Revisori dei Conti in merito alla sottosezione aggiornata - 3.3 "Piano Triennale dei fabbisogni di personale" del PIAO 2023-2025 con Verbale n. 244 del 19/12/2023 quivi allegato.

Valutati gli aspetti sostanziali del presente provvedimento, si dichiara che lo stesso comporta riflessi diretti sulla situazione economico finanziaria dell'ente.

Con votazione unanime resa dai presenti per alzata di mano,

DELIBERA

Per le motivazioni espresse in narrativa e che si intendono integralmente riportate,

1. **DI AGGIORNARE** al 30/11/2023 la pianta organica del Comune di Lecce così come innanzi riportata;
2. **DI CONFERMARE** che nel corso dell'anno 2023 non sussistono situazioni di soprannumero e di eccedenza né di dipendenti né di dirigenti e che non si devono avviare le procedure per la dichiarazione di esubero degli stessi.
3. **DI AGGIORNARE** il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025, come innanzi specificato, ed i soli allegati
 - **All. 2.2_A_Perf.Ob. 2023_aggiornato al 13/12/2023**
 - **All. 2.2_B_Perf.Ob. 2024_aggiornato al 13/12/2023**
 - **All.3.3_C_Programmazione Personale Incarichi collaborazione 2023 –aggiornato al 12/12/2023**, riformulato nei limiti di quanto innanzi specificato, in sostituzione di quello approvato per ultimo con la DGC n. 313 del 22/08/2023.
4. **DI DARE ATTO** che rimangono invariati sia la restante parte del PIAO che gli altri allegati.
5. **DI DARE ATTO**, altresì, che il PIAO 2023/2025 è coerente con il Piano Esecutivo di Gestione, con il DUP e con le previsioni finanziarie del bilancio di previsione 2023/2025.
6. **DI DARE ATTO che la programmazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale**, riportata nel PIAO 2023-2025 e sintetizzata nella premessa della presente deliberazione è coerente con quella già autorizzata da parte della COSFEL con nota prot. n. 52785 del 23/03/2023, già allegata alla DGC n. 273 del 20/07/2023.
7. **DI DARE ATTO che** la modifica del profilo da funzionario tecnico a funzionario amministrativo contabile prevede un risparmio di € 25,43 che, unitamente alle modifiche già apportate con l'aggiornamento del PIAO 2023-2025 approvato con DGC n. 313 del 22/08/2023, porterà ad una spesa complessiva per le assunzioni di personale per il 2023 di € 1.625.000,82 a fronte di € 1.677.753,54 di cui al PIAO 2023-2025, approvato con DGC n. 89 del 10/03/2023, **comportando, pertanto, un risparmio complessivo su risorse proprie di bilancio di € 52.752,72.**
8. **DI DARE MANDATO** ai referenti per la trasparenza del Servizio Autonomo Segreteria Generale di provvedere alla pubblicazione della presente deliberazione unitamente al PIAO 2023/2025 e ai soli allegati riformulati sul Portale PIAO del Dipartimento della Funzione Pubblica, se funzionante, e nelle apposite sezione di Amministrazione trasparente del sito del Comune.
9. **DI DEMANDARE** ai dirigenti competenti l'esecuzione di quanto programmato nel PIAO 2023-2025.
10. **DI DICHIARARE**, con separata unanime votazione, resa in forma palese, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 2 del D.lgs n. 267/2000, stante l'urgenza di provvedere.

Il presente verbale viene sottoscritto nei modi di legge

Il Segretario Generale
Anna Maria Guglielmi
(atto sottoscritto digitalmente)