



**Comune di Lecce**

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO – FINANZIARIA AL CONTRATTO  
DECENTRATO AREA DIRIGENZIALE – ANNO 2022**

<b>Data di sottoscrizione</b>		<b>Accordo sottoscritto il 05 dicembre 2022</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		Parte economica anno 2022
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		<b>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</b> Il Segretario Generale, Dott.ssa Anna Maria GUGLIELMI - <b>Presidente</b> <b>Componenti:</b> a) Dott. Raffaele Parlangei; b) Dott. Salvatore Laudisa.  <b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, DIREL.</b> <b>Firmatarie del contratto: .....</b>
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale dirigente del Comune di Lecce
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2022.
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? <b>Sì</b> in data. 12.2022
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? <b>"Nessun rilievo"</b>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 con atto di Giunta Comunale n. 166/2022 Il bilancio di previsione del Comune 2022/2024 è stato approvato con delibera di C.C. n. 54 del 03.05.2022 e successiva modifica con Delibera C.C. n. 101 del 03.11.2022
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità nell'ambito del Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza previsto dal d.lgs. 33/2013. Il programma è stato approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 31 del 03.02.2022 e successivamente modificato con Deliberazione G.C. n. 246 del 01.08.2022

		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <b>Sì.</b>
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <b>Il Nucleo di valutazione ha validato in data 01/09/2022 la relazione adottata in data 01/09/2022 con atto G.C. n. 282/2022</b>
<b>Eventuali osservazioni</b> =====		

## **Modulo 2 – Illustrazione dell'articolato del contratto**

I.2 – Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali- altre informazioni utili.

Il Contratto Collettivo decentrato integrativo è stato stipulato a seguito della decadenza del preesistente CCDI dalla data del 31/12/2012 stabilita dall'art. 65 comma 4 del D.L.gs 150/2009. Il previgente CCDI della dirigenza era già ampiamente impostato in base a criteri di premialità e merito, rigorosamente attinenti alle norme del D.L.gs n. 150/2009 ed ai CCNL.

Il nuovo contratto decentrato integrativo completa il lavoro avviato nell'anno 2013, in attuazione D.Lgs. 150/2009 (c.d. Legge Brunetta), con l'approvazione del Nuovo Regolamento per la valutazione e la premialità della performance individuale e il Nuovo sistema di Misurazione e Valutazione della Performance Organizzativa e del Piano Performance 2022 – 2024, approvato con deliberazione G.C. n.166/2022

Il nuovo sistema di valutazione è volto al miglioramento della qualità dei servizi e prestazioni offerti dal Comune, alla crescita delle competenze professionali attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione della retribuzione di risultato sulla base dei risultati conseguiti dai singoli dirigenti.

Con l'accordo sottoscritto in data 05.12.2022 si è confermato quanto sopra descritto per l'accordo 2022, e si è concordato quanto segue:

- utilizzo delle risorse decentrate per il finanziamento della retribuzione di posizione;
- utilizzo per il finanziamento della retribuzione di risultato correlata alla performance organizzativa ed individuale secondo quanto segue:

la reiterazione dell'accordo dell'anno precedente che prevedeva per il 70% dei dirigenti che conseguano le valutazioni più elevate, sugli obiettivi strategici per l'amministrazione, effettuate dal nucleo di valutazione e secondo quanto previsto dal sistema di misurazione e valutazione dell'Ente, l'attribuzione di una maggiorazione della retribuzione di risultato che si aggiunge alla quota di risultato attribuita ai dirigenti. La detta maggiorazione della retribuzione di risultato non potrà essere superiore al 10% della retribuzione di posizione, poiché si cumula con la restante retribuzione di risultato, pari al 20% massimo di retribuzione di posizione di cui al verbale di delegazione trattante del 12/12/2012;

l'applicazione ai sensi dell'art. 58 del CCNL 17/12/2020, in caso di affidamento di incarichi ad interim per una durata superiore a 30 gg., limitatamente al periodo di sostituzione, per la definizione, a titolo di retribuzione di risultato, di un importo di valore pari al 20% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione dirigenziale su cui è affidato l'incarico;

anticipo della corresponsione della retribuzione di risultato ad aprile, visto che la prassi consolidata è quella del pagamento non prima del mese di giugno, a condizione che i dirigenti consegnino le relazioni sulle performance entro il 15 gennaio 2022;

assegnazione di una ulteriore maggiorazione della retribuzione pari al 15% della retribuzione di posizione, che si cumula con la restante retribuzione di risultato e la predetta maggiorazione relativa agli obiettivi strategici dell'amministrazione, ai dirigenti dei Cdr nelle cui schede di Peg siano presenti obiettivi relativi alle attività connesse all'epidemia da Covid 19, limitatamente al perdurare dello stato di emergenza (**prorogato fino al 31 marzo 2022** dall'articolo 1 del D.L. 221/2021, data in cui è poi cessato, ai sensi dell'art. 1 del DL. 24/2022) secondo le verifiche effettuate dal Nucleo di valutazione, secondo il vigente sistema di misurazione e valutazione delle performance. Per tale finalità verrà utilizzata la quota di fondo disponibile al netto della corresponsione del risultato maggiorato, secondo quanto stabilito alla lettera a) del presente punto 3;

Assegnazione di una quota pari al 2,5% della parte stabile del fondo da destinare alla previdenza integrativa secondo quanto previsto dall'art. 32 (Welfare integrativo) del CCNL 17/12/2020, il cui utilizzo dovrà essere disciplinato dal prossimo contratto decentrato integrativo;

Il Fondo per le risorse decentrate anno 2022 è stato costituito in via definitiva con deliberazione G.C. n. 370 del 01/12/2022, nel rispetto ed in applicazione delle disposizioni previste dai contratti collettivi nazionali e decentrati.

## SEZIONE I - RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ

### FONDO DIRIGENTI ANNO 2022 RISORSE FISSE

Unico importo annuale risorse certe e stabili 2020, come certificato dall'organo di controllo interno	a)	775.620,71
RIA personale cessato dal servizio fino al 31 dicembre 2020	b)	0,00
<b>Risorse stabili annualità pregresse (RSap)</b>	<b>a)+b)</b>	<b>775.620,71</b>
Incremento 1,53% monte salari dirigenza anno 2015, pari a euro 1.719.817 (art.56 CCNL)	c)	26.313,20
<b>Totale risorse stabili (RStot)</b>	<b>RSap+c)</b>	<b>801.933,91</b>

<b>Totale</b>		<b>801.933,91</b>
---------------	--	-------------------

## SEZIONE II - RISORSE VARIABILI

### SEZIONE III – DECURTAZIONI DEL FONDO

Le decurtazioni del fondo, pari a euro 60.425,46 per l'anno 2020, sono confluite nel "unico importo annuale risorse certe e stabili 2020, come certificato dall'organo di controllo interno"

## **SEZIONE IV - SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE**

α) Totale risorse fisse aventi carattere di stabilità sottoposto a certificazione

determinato dal totale della sezione I ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III pari ad euro 801.933,91 ;

b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione determinato dal totale della sezione II pari ad euro 0,00;

β) Totale Fondo sottoposto a certificazione

(determinato dalla somma delle due voci precedenti) pari ad euro 801.933,91.

χ) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.

L'utilizzo delle risorse destinate alla produttività è improntato a valorizzare il merito risultante dalla valutazione dei singoli dipendenti. In particolar modo per l'anno 2021 la distribuzione delle risorse messe a disposizione per l'attivazione di nuovi servizi e/o il miglioramento o ampliamento o incremento dei servizi esistenti, ha previsto la realizzazione di diversi obiettivi che hanno coinvolto i vari servizi dell'Ente, destinati ad avere una positiva ricaduta sui livelli di produttività individuale e collettiva, garantendo al contempo un miglioramento della qualità e/o quantità dei servizi prestati alla collettività. Questi elementi non sono stati presi in considerazione nell'anno 2021 in sede di costituzione del fondo risorse decentrate per l'area delle dirigenza, sulla base degli indirizzi della Giunta Comunale in considerazione del "Piano di Riequilibrio Finanziario Pluriennale del Comune di Lecce, ai sensi degli art. 243 bis e seguenti del D.Lgs. 267/2000, senza accesso al fondo di rotazione" approvato con Deliberazione Consiglio Comunale n. 1/2019 del 07/01/2019, attesa la situazione di crisi finanziaria dell'Ente, così come rilevata nella delibera n. 108/PRSP/2018 della Sezione regionale di controllo della Corte dei Conti Puglia.

**SEZIONE V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

NON sono state allocate all'esterno del Fondo risorse per l'anno 2022.

### **I.2.1 – Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione Integrativa**

### **I.2.2 – Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Collettivo Integrativo sottoposto a certificazione**

<b><u>FONDO 2022</u></b>	<b>RISORSE VINCOLATE</b>
<b><u>Descrizione</u></b>	<b><u>Importi</u></b>
<b>Retribuzione di posizione</b>	<b>641.547,13</b>
<b>T O T A L E RISORSE NON DISPONIBILI</b>	<b>641.547,13</b>

I.2.3 – Sezione II – *Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Collettivo Integrativo sottoposto a certificazione*

<b><u>FONDO 2022</u></b>	<b>RISORSE</b>
<b><u>Descrizione</u></b>	<b><u>Importi</u></b>
<b>Retribuzione di Risultato dirigenti</b>	<b>160.386,78</b>
<b>Fondo art. 10 CCDI (sanzioni obblabili)</b>	
<b>Totale risorse destinate al CCDI escluso incentivi ICI e progettazione</b>	<b>160.386,78</b>

I.2.4 – Sezione III – *Eventuali destinazioni specificamente ancora da regolare*  
Nessuna

I.2.5 – Sezione IV – *Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione*

*Questa sezione riporta la sintesi, sottoposta a certificazione, elaborata sulla base delle precedenti:*

- a) Totale delle destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Collettivo Integrativo determinato dal totale della sezione I.2.1: euro 641.547,13;
- b) Totale delle destinazioni specificamente regolate dal Contratto Collettivo Integrativo determinato dal totale della sezione I.2.2: euro 160.386,78;
- c) Totale delle eventuali destinazioni specificamente ancora da regolare;
- d) Totale delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione: **euro 801.933,91**

I.2.6 – Sezione V- *Eventuali destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo*  
NON sono state allocate all'esterno del Fondo risorse per l'anno 2022.

I.2.7 – Sezione VI – *Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico- finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale.*

- a) Si attesta il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità. L'ammontare delle risorse complessive del fondo pari ad euro 801.933,91 è impiegato per destinazioni stabili per euro 641.547,13;
- b) gli importi destinati alla retribuzione di risultato sono determinati secondo criteri di meritocrazia in base alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi di PEG certificati dal Nucleo di Valutazione anche sulla base dei risultati del controllo di gestione.

### II.3 Modulo III – *Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente*

1. Totale delle risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità: l'importo dell'anno 2022 è pari ad euro 801.933,91, pari all'importo del 2021 CCNL
2. Totale risorse variabili del Fondo sottoposto a certificazione: l'importo nel 2022 è pari a 0, pari all'importo del 2021;
3. Totale del Fondo sottoposto a certificazione (determinato dalla somma delle voci precedenti): nell'anno 2022 è pari ad euro **801.933,91**, pari all'importo del 2021

Per il Modulo II - *Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa. La ricognizione riguarda il:*

- 1) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Collettivo Integrativo sottoposto a certificazione: l'importo dell'anno 2022 ammonta ad euro 641.547,13.
- 2) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Collettivo Integrativo sottoposto a certificazione: l'importo dell'anno 2022 ammonta ad euro 160.386,78.
- 3) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare: € 0,00.
- 4) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione: per l'anno 2022 ammontano ad euro 801.933,91, pari all'importo del 2021 per euro 26.313,20,

### I.4 **Modulo IV** - *Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.*

#### I.4.1 - *Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione*

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione comunale è strutturato in modo da rispettare, in sede di imputazione e di variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio, i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo I. Nella programmazione del bilancio di previsione unitamente alle spese fisse del personale dirigente, tali spese vengono stanziare nei capitoli 01111.01.3522002, 01111.01.3522006, 01021.02.0103000

#### I.4.2 - *Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato*

L'importo del Fondo dell'anno 2016 come determinato in via definitiva ammonta ad euro 1.055.886,34.

#### I.4.3 - *Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.*

Si conferma che le risorse utilizzate nel Fondo anno 2022 trovano copertura tra gli importi previsti quali spese di personale dirigente nel bilancio di previsione 2022/2024, capitoli di spesa: 01111.01.3522002, 01111.01.3522006, 01021.02.0103000