



Città di Lecce
(Provincia di Lecce)

Contratto collettivo decentrato integrativo – Parte economica anno 2018.

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 20 dicembre 2018. Contratto parte economica 2018 approvato con delibera di G.C. n. 910 del 28.12.2018. CCDI – parte economica - 31 dicembre 2018	
Periodo temporale di vigenza	Parte economica anno 2018	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Dirigente Settore Personale Avv. Francesco Magnolo Componenti: Avv. Maria Teresa ROMOLI Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali (Silpol), USB Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali, CISL-FP e USB Firmatarie del contratto: FP-CGIL, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali e CISL-FP	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente del Comune di Lecce	
Materie trattate dal contratto integrativo 2014-2016 approvato con delibera di G.C. n. 1005 del 23.12.2014 sottoscritto in data 24.12.2014.	a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2018	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data 28 dicembre 2018
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 in data 27/06/2018 con atto G.C. n. 469 e modificato in data 12/08/2018 con atto G.C. n. 645 e in data 14/11/2018 con atto G.C. n. 753. Il bilancio di previsione del Comune è stato approvato con deliberazione di C.C. n. 41 del 29.03.2018 e il Piano esecutivo di gestione è stato assegnato con delibera di Giunta Comunale n. 469 del 27/06/2018 come modificato dalle successive Deliberazioni di G.C. n. 645 del 12/08/2018 e n. 753 del 14/11/2018. È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità nell'ambito del Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza previsto dal d.lgs. 33/2013. Il programma è stato approvato in data 30 gennaio 2018 con atto G.C. n. 80.

	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 ¹ ? Sì.
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Il Nucleo di valutazione ha validato in data 24/04/2018 la relazione adottata in data 19/04/2018 con atto G.C. n. 269.
Eventuali osservazioni =====	

* * * * *

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo
(vengono introdotte alcune descrizioni a titolo esemplificativo)

Utilizzo risorse decentrate anno 2018

Allegato A della deliberazione di G.C. n. 826 del 05.12.2018 contiene la tabella analitica della costituzione del fondo 2018.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo __ le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	167.000,00
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	1.559.139,09
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	599.508,00
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	286.020,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	27.624,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	493.850,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	138.000,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	23.650,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	8.057,40
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	4.772,88
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	247.419,00
Somme rinviate	0
Altro (riclassif. VV.UU., incentivi ICI e diritti di notifica)	21.081,20
Totale	3.576.121,57

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Il contratto decentrato integrativo 2014-2016 sottoscritto in data 24.12.2014 sostituisce ogni precedente accordo in materia con effetti dall'anno 2014 ed in particolare il contratto decentrato integrativo sottoscritto in data 7 febbraio 2006 e successive modifiche ed integrazioni. A momento occorre rilevare l'ultrattività di detto CCDI rispetto al nuovo CCNL 21/05/2018 e fino ad approvazione di un nuovo CCDI.

¹ La Ragioneria Generale dello Stato dovrà aggiornare i riferimenti alle nuove disposizioni del d.lgs. 33/2013.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e primatà

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e primatà in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 601 del 21 luglio 2013. L'ente è impegnato a pervenire il più rapidamente possibile alla stesura di un nuovo contratto decentrato per la disciplina degli aspetti normativi a seguito della entrata in vigore del primo ricordato D.Lgs n. 150/2009;

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Per l'anno 2018 è prevista l'applicazione delle progressioni economiche orizzontali per un importo complessivo non superiore alla disponibilità sulla parte stabile pari ad € 133.703,43 come da verbale della delegazione trattante del 20.12.2018.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

L'utilizzo delle risorse destinate alla produttività è improntato a valorizzare il merito risultante dalla valutazione dei singoli dipendenti. In particolar modo per l'anno 2018 la distribuzione delle risorse messe a disposizione ai sensi dell'art. 15, comma 5, del C.C.N.L. 1.4.1999, trasfuso nel CCNL 21/05/2018 all'art 67 comma 3 lett. i) e comma 5 lett. b), per l'attivazione di nuovi servizi e/o il miglioramento o ampliamento o incremento dei servizi esistenti, ha previsto la realizzazione di diversi obiettivi che hanno coinvolto vari servizi dell'Ente, destinati ad avere una positiva ricaduta sui livelli di produttività individuale e collettiva garantendo al contempo un miglioramento della qualità e/o quantità dei servizi prestati alla collettività. Questi elementi hanno determinato un miglioramento della qualità dei servizi offerti ed una loro estensione, con specifico riferimento a:

1	Predisposizione, verifiche documentali e registrazioni contratti.
2	Il servizio di trascrizione e registrazione degli Atti di asservimento di superfici di terreno, redatti dal Settore Pianificazione e sviluppo del territorio e firmati dal Segretario Generale.
3	Semplificazione dei procedimenti interni.
4	Digitalizzazione Pubblica Amministrazione.
5	All'interno dell'URP a partire dal 2016 è possibile prenotare con procedura stabilita dal Regolamento Comunale la sala polifunzionale denominata "OPEN SPACE" per riunioni dibattiti, attività culturali, conferenze, meeting, mostre, organizzate direttamente dall'Amministrazione Comunale o da altri enti pubblici e/o privati, scuole, associazioni, fondazioni, comitati, persone fisiche.
6	Il Settore Affari Generali anche per l'anno 2017 intende offrire agli studenti la possibilità di svolgere all'interno dei propri uffici l'esperienza dell'alternanza scuola-lavoro. Una significativa esperienza di connessione tra percorso scolastico, acquisizione di competenze e loro applicabilità in un contesto professionale di una pubblica Amministrazione.
7	1.Servizio di streaming in diretta delle sedute del Consiglio Comunale di Lecce. 2.Pubblicazione e archiviazione on demand delle sedute consiliari. 3. Attivazione box tracking con trascrizione sincronizzata del video.
8	Ampliamento orario apertura al pubblico sportello Protocollo - Archivio - Albo Pretorio - Notifiche
9	Open Data: 1. Albo Associazioni Comunali; 2. Rinborso spese missione Amministratori Comunali; 3. Partecipazione Consiglieri al Consiglio comunali.
10	Registrazione contratti.
11	Open Data: 1. Aggiornamento Dataset Pubblicati: Elenco Semestrale Sentenze Civili e Amministrative Favorevoli e Sfavorevoli all'Ente 2. Elenco Fitti Passivi 3. Pubblicazione Semestrale Contratti di Appalto di Lavori Pubblici con l'indicazione di inizio e termine dei lavori e l'indicazione del responsabile unico del procedimento (RUP)
12	Dipartimento della Ragioneria generale dello stato - nuova codifica SIPE + L'Art. 1.11 dicembre 2016 n° 232 ha introdotto l'obbligo di adozione dell'ordinativo informatico di incasso e pagamento oltre all'obbligo, 1 gennaio 2018, dello scambio informatico tra Enti e tesorerie degli ordinativi di incasso e pagamento. Attuazione di tutti gli adempimenti atti a partecipare alla sperimentazione, riservata a un limitato gruppo di Enti e Banche, iniziata il 1° luglio 2017 da parte della Ragioneria Generale dello Stato

13	AMPLIAMENTO E GESTIONE DELLA IUC.
14	Contenzioso Tributario - ampliamento servizio di mediazione tributaria introdotto nel 2016.
15	Imposta di Soggiorno
16	Open-Data:Aggiornamento dataset già esistenti
17	Lotta abbandono rifiuti
18	OPEN DATA - processo mediante il quale il patrimonio informativo dell'Ente viene reso pubblico in formato aperto e i dati pubblicati, nel rispetto della normativa vigente, appartengono alla collettività e , come tali, possono essere riutilizzabili da chiunque ne abbia interesse.
19	SPORTELLO PER L'ACCESSIBILITA' - Prosecuzione della riorganizzazione del servizio relativo all'attivazione di uno sportello - con numero telefonico, indirizzo e-mail, entrambi dedicati al servizio dei cittadini nell'ambito del Laboratorio Comunale per l'Accessibilità finalizzata a redigere il PLBA: Piano per l'illuminazione delle Barriere Architettoniche e nello specifico a fornire informazioni sullo stato del PEBA.
20	Costituzione Squadre Addette al Controllo del Territorio alla verifica del rispetto delle prescrizioni contenute nelle autorizzazioni per la manomissione del suolo pubblico rilasciate a soggetti erogatori di pubblici servizi o privati. Il Servizio consistere nel puntuale consulto della qualità dei ripristini effettuati con possibilità di agire in danno in caso di inerzia, ovvero di sostituzione dell'Amministrazione previa escussione delle relative polizze.
21	Open-data:Aggiornamento dei dataset inseriti negli anni precedenti con l'inserimento di un Programma Triennale delle OO.PP: 2018-2020; Elenco annuale OO.PP. 2018; Assestamento di Bilancio; Rendiconto di Bilancio; Piano delle Alienazioni terreni e fabbricati2018-2020; aggiornamento dello stradario; aggiornamento elenco RUP del settore; Risposte della "Customer Satisfesction" 2018; elenco Lavori Pubblici in corso 2018; Open Cantieri; Parchi e aree a verde georiferite con area sgambamento cani; pubblica illuminazione; Elenco dei Beni confiscati alla criminalità organizzata;Elenco delle autorizzazioni alla manomissione del suolo pubblico. Inserimento nuovi dataset: Fognatura pluviale aggiornata al 2018; Bagni pubblici 2018 georiferiti; Chiese del territorio comunale georiferite. NUOVO SERVIZIO: personale addetto alla ricezione delle richieste, da parte di cittadini, liberi professionisti,imprese,cooperative ecc. d'inserimento di nuovi dati OPEN DATA in possesso del settore.
22	Servizio di autenticazione firme a domicilio.
23	Open Data - l'Ufficio Statistica è coinvolto nell'ambito dell'intera catene degli open data del settore. Il servizio consiste nello inserimeto dei dataset riguardanti la struttura e la dinamica della popolazione residente, distribuzione sul territorio dei plessi elettorali - risultati delle elezioni - i dati analitici del censimento ecc. - sito in continuo aggiornamento. Nel 2018 sono stati inseriti 50 nuovi dataset.
24	Al fine di consentire ai cittadini di effettuare i funerali anche nei giorni festivi, questa Amministrazione ha deciso di tenere aperto l'ufficio di stato civile anche nei giorni prefestivi e festivi.
25	ISTITUZIONE SERVIZIO IN MERITO A DISPOSIZIONI ANTICIPATE DI TRATTAMENTO - Applicazione Legge 22 dicembre 2017 n° 219 entrata in vigore il 31/01/2018. Tale Legge mira a tutelare il diritto alla vita, alla salute, alla dignità e all'autodeterminazione della persona. Pertanto ogni maggiorenne, capace di intendere e volere,può esprimere le proprie volontà in materia di trattamenti sanitari attraverso un testamento biologico redatto per atto pubblico o scrittura privata autenticata o scrittura privata da consegnare personalmente presso l'ufficio dello stato civile del comune di residenza, ove istituito, o strutture sanitarie.
26	Istituzione del servizio della "Polizia di Prossimità : Tale progetto è stato studiato per far fronte alle esigenze di un più intenso e capillare controllo del territorio in alcune aree del centro abitato considerate più critiche.
27	"Alternanza scuola-lavoro". Il Servizio consiste nell'adesione mediante l'attivazione di n° 4 convenzioni con i seguenti licei del Comune di Lecce, Classico e Musicale "G.Palmieri", Scientifici "Banzi Bazoli" e "De Giorgi" e Pedagogico "Siciliani", per accogliere gli studenti nel Comando. le convenzioni attivate nel 2018 sono a termine.
28	Sicurezza stradale: controllo autotrasporto e ciclomotori. Da dicembre 2017 e per tutto l'anno 2018 questo comando effettua numerosi controlli in materia di circolazione e sicurezza stradale in collaborazione con il Ministero delle Infrastrutture e Trasporti.
29	Educazione stradale: Quest'anno viene confermato il corso di educazione stradale rivolto alle quinte elementari dell'anno scolastico 2018-2019.

30	Controllo interforze dell'area della Stazione Ferroviaria per esecuzione ordinanza sindacale in materia di sicurezza urbana.
31	Servizio anti contraffazione e tutela patrimonio pubblico (Teatro Apollo): trattasi di un servizio mirato alla lotta alla contraffazione dei marchi di moda mediante la prevenzione e repressione della vendita abusiva di prodotti di griffes su area pubblica da parte di commercianti privi di autorizzazione amministrativa in particolare nelle principali arterie del centro storico.
32	Intensificazione canale digitale su piattaforma "Telegram" - "Polizia Locale Lecce Channel"
33	Servizio di Protezione Civile: Dal Mese di luglio 2018 tale servizio è stato assegnato al Settore Polizia Locale.
34	Servizio di gestione e manutenzione delle telecamere di videosorveglianza. Dal mese di luglio 2018 il servizio di gestione e manutenzione delle telecamere di videosorveglianza del Comune è stato assegnato al Settore Polizia Locale. La Polizia Locale si occuperà di effettuare una gara per la manutenzione di tutti gli impianti comunali esistenti e sarà responsabile della gestione degli impianti mediante proprio personale.
35	OPEN DATA: pubblicazione di nuovi dati e aggiornamento di quelli esistenti quali: - Aggiornamento semestrale/annuale dei sinistri stradali; Pubblicazione ex novo delle denunce di furto relative ai bidoncini utilizzati per la raccolta differenziata porta a porta e suo aggiornamento mensile; pubblicazione dei verbali elevati per violazione al Codice della strada.
36	Fornitura Libri di testo e contenuti didattici anche digitali alle scuole secondarie di 1° e 2° grado. Art. 1 comma 258° e legge 208/2015.
37	Potenziamento della riorganizzazione del SERVIZIO MENSA attraverso l'informatizzazione.
38	Ampliamento dell'orario di apertura al pubblico degli uffici e front office dedicato al servizio mensa e trasporto, al fine di consentire al pubblico di accedere in una fascia oraria più ampia.
39	Attività di promozione della lettura. Potenziamento della banca del libro L'Acchiappalibri
40	Adempimento intervenuto L.107/2015 la Buona Scuola e L. 208/2015 di stabilità TUIR art. 15 comma 1, lettera e-bis/circolare Agenzia delle entrate n.3/E del 02/03/2015, Certificazioni Attestati Spese per il servizio di Mensa Scolastica anno 2016. Certificazione online
41	Open- Data -Inserimento nuovi dataset ed aggiornamento di quelli già pubblicati.
42	Controllo qualità dei servizi conformemente ai criteri della customer/citizen satisfaction.
43	Servizio di pre-scuola per gli alunni che frequentano le scuole dell'infanzia comunali: Banda Bassotti, Capuccetto Rosso, Topolino. Consiste nella possibilità da parte delle famiglie di lasciare i propri figli dalle ore 7,30 alle ore 8,00 orario in cui ha inizio l'accoglienza. Dalle 8,00 alle ore 9,15 infatti è il tempo dedicato all'accoglienza al mattino e ad attività che precedono la didattica vera e propria. servizio offerto alle famiglie a titolo gratuito, modulando l'orario di ingresso al lavoro delle insegnanti presenti nel primo turno. La richiesta viene formulata da parte delle famiglie su un apposito modulo.
44	Asili Nido - Ampliamento orario di apertura e potenziamento dei laboratori con la partecipazione dei genitori e dei genitori con bambini . Incontri a tema con i genitori. Incontri con pediatri, pedagogisti, esperti, del settore con i genitori su loro richiesta.
45	Area anziani: offerta di servizi domiciliari - funzione di ascolto ed analisi e decodifica della domanda e prevenzione.
46	Area minori e Famiglia: l'area famiglia e minori ha posto, sin dalle prime fasi di costruzione del nuovo sistema di welfare territoriale, una particolare attenzione al tema e agli interventi in materia di affido familiare, come risposta ai bisogni dei minori allontanati o a rischio di allontanamento dalla famiglia di origine. in particolare, il Servizio Sociale Professionale, svolge l'attività di indagine psico-sociale su incarico dell'Autorità Giudiziaria e definisce piani di intervento di supporto e/o sostituzione delle funzioni genitoriali. le azioni di protezione e tutela, in linea con gli indirizzi nazionali e locali, impegnano dunque il Servizio nell'individuazione di misure di intervento improntate al diritto del minore a vivere nella propria famiglia e, in caso di comprovata inadeguatezza, ad essere collocato in affidamento familiare e in ultima ipotesi, in strutture alternative alla famiglia.

47	Area Disabilità: l'area disabilità è stata istituzione nell'ambito del Settore Servizi Sociali nel gennaio 2013 al fine di organizzare una piattaforma operativa orientata a garantire ai cittadini pari opportunità di fruizione, orientamento e diritto di scelta ai bisogni individuali. Sul piano metodologico sono stati attivati percorsi di collaborazione con le varie Istituzioni e Associazioni di settore presenti sul territorio, coinvolte a vario titolo nelle procedure per la concessione di benefici e servizi alla persona (autorità giudiziaria, servizi sanitari e sociosanitari). Inoltre, al fine di migliorare le procedure operative relative alla concessione di servizi e benefici economici previsti dalla normativa regionale (Servizi Domiciliari, Assegni di Cura e Pro.vi. etc.), vengono effettuati incontri periodici a carattere multiprofessionale per la condivisione tanto delle procedure quanto per la formulazione di piani assistenziali individuati, che vengono definiti in sede di Unità valutazione Multidimensionale(UVM). Tutto ciò viene in una logica di integrazione tra i vari soggetti Istituzionali coinvolti sulla base delle rispettive competenze: Servizio Sociale professionale, Segretariato sociale, Ambito Territoriale Sociale, ASL, Porta Unica Accesso (PUA).
48	Contrasto alla povertà: L'area interviene nelle situazioni di fragilità materiale e socio - relazionale e nelle situazioni di marginalità estrema.
49	AREA ADULTI IN DIFFICOLTA'- L'Attività del settore è rivolta ad una fascia di popolazione che è priva o ha perso la capacità economica e, quindi, l'autonomia personale, prestando attenzione agli effetti della grave crisi economica che sta colpendo il territorio nazionale e che investe anche molte famiglie della provincia. Sono in rapido ed esponenziale aumento, infatti, i cittadini che si rivolgono ai servizi portando il bisogno del lavoro (preariato o mancanza) e della casa (sfratto o perdita della proprietà) in un clima di grande incertezza e preoccupazione per il futuro.
50	Mappatura bisogni sociali. Il Settore Servizi Sociali nell'ambito del più ampio quadro istituzionale delle Politiche Sociali è chiamato a intervenire tanto sul piano preventivo che riparativo dei diversi bisogni della popolazione; parallelamente svolge funzione di informazione sui servizi attivi, di rilevazione dei bisogni e di attuazione di progetti di intervento individualizzati.
51	Open-Data: Continua quanto iniziato con deliberazione di Giunta Comunale anno 2015 n° 839 del 22/07/2015 che oltre all'incremento dell'OPEN DATA, ha costituito un TEAM open data operativo di cui fanno parte n° 2 dipendenti dei Servizi Sociali e n° 2 dell'Ambito territoriale Sociale Lecce.
52	Area autorizzazione strutture e servizi, iscrizione di associazioni di volontariato e di promozione sociale negli elenchi regionali
53	Task Force per Ufficio Casa: tale task Force deve affiancare l'Ufficio Casa in tutte le attività che riguardano alloggi di E.R.P. sia di proprietà comunale che di Arca Sud >Salento, in considerazione del fatto che sarà stipulata apposita convenzione per la gestione delle attività inerenti l'Ufficio Casa.
54	Il Progetto I.SO.LA - Inclusione Sociale Lavorativa - Cantieri per la città al servizio del bene comune, nasce con l'intento di contrastare la povertà e l'esecuzione sociale e facilitare l'inclusione socio- lavorativa dei soggetti in condizione di deprivazione economica e particolare fragilità sociale, attraverso l'attivazione sul territorio locale di progetti di inclusione sociale.
55	ATTIVAZIONE DELLA NUOVA PROCEDURA PER IL RILASCIO DI PASS - SIMPLE PASS- nell'ambito del Regolamento per l'accesso e la circolazione dei veicoli nelle zone a traffico limitato nel centro storico cittadino.
56	AUTOVELOX - Installazione n° 8 postazioni autovelox sulla tangenziale.
57	VELOSTAZIONE - nell'ambito della politica tesa ad incentivare l'uso della bicicletta per gli spostamenti dei pendolari in arrivo e partenza dalla stazione ferroviaria di Lecce, rientra il progetto per la realizzazione di una velostazione per circa 150 biciclette in prossimità del museo ferroviario in via Codacci Pisanelli 320.000
58	ROTATORIE- Nell'ambito della politica tesa ad adottare misure per potenziare la sicurezza della circolazione veicolare e della conseguente incidentalità
59	SPORTELLO TELEMATICO SUE - Progetto "SalentoGov - Sviluppo del Sistema di e- Government regionale nell'Area Vasta di Lecce" P.O. FERS 2007-213, Asse I, Linea 1.5
60	UFFICIO PARCO DI RAUCCIO. Parco naturale regionale "Bosco e Paludi di raucio" Area naturale protetta, tra gli ambienti naturali più belli della Puglia, costituita con L.R. N° 25/2002 ed estesa complessivamente su un'area di 1593 ettari L'obiettivo è quello di implementare le attività di gestione, conservazione e maggiore fruizione del Parco raucio da parte dei cittadini, prevedendo nuove attività come itinerari per ciclomotori, slow rour, ecc...
61	OPEN DATA: Erogazione di servizi di consultazione al cittadino relativamente alle attività esistenti sul territorio.

62	Programmazione e gestione diretta delle attività della rassegna di spettacoli e appuntamenti di animazione artistica prevista in occasione delle festività patronali (agosto 2018) senza l'intervento del Comitato Feste
63	Redazione di un progetto per la creazione di un "Presidio della conoscenza - sportello consultazione e studio documenti storici e civico/giuridici" condotto nell'ambito delle attività del Comitato Scientifico (Procura Generale della Repubblica: Corte d'Appello; Università del Salento; Comune di Lecce) previsto dal Piano di valorizzazione e gestione del Complesso degli Agostiniani.
64	Corso incentrato su argomenti scientifici di etnomusicologia ed estetica, relativi alle tradizioni musicali ed artistiche di Lecce, della terra d'Otranto e del mediterraneo. Titolo "La pizzica del tarantismo: il pensiero armonico tra arte e terapia" a cura del Dott. Pierpaolo De Giorgi.
65	Progettazione e apertura di Un "Info/book desk delle attività culturali e degli spettacoli"
66	Partecipazione al Bando "Città che Legge 2018" del Centro per il Libro e la Lettura (CEPELL) del Ministero per i Beni e le Attività Culturali e il Turismo (MiBACT)
67	Istituzione di un Tavolo di lavoro " Comune di Lecce/Soprintendenza A.BB.AA.P./ Fondazione Casa Bianca " per la riprogettazione e implementazione della fruizione di Palazzo Vernazza e la valorizzazione del patrimonio culturale materiale della tradizione locale. Creazione di un presidio espositivo tematizzato.
68	Calendario delle prenotazioni delle strutture sportive
69	Coordinamento, indirizzo, controllo dell'attività infopoint turistici affidati in gestione ad un soggetto esterno. Il Servizio prestato del settore consiste, dopo una prima fase di avviamento, nell'attività di coordinamento, indirizzo e controllo, nonché della gestione amministrativa e contabile del servizio turistico cittadino.
70	Open-Data pubblicazione e aggiornamento dati e/o documenti prodotti dagli uffici cultura, spettacolo sport e turismo, centro storico, archivio storico ecc. In un'ottica di RIUSO (D.Lgs. 361/06).
71	Ricezione domande sul risarcimento danni XILELLA ed assistenza agli utenti per disbrigo delle relative pratiche - Servizio di controllo
72	Attivazione del DUC (Distretti Urbani del Commercio) come leva per il rilascio del tessuto commerciale cittadino e per un disegno complessivo di sviluppo della propria area urbana.
73	OPEN DATA "Il servizio consiste nel pubblicare i dati di tutte la attività dell'ufficio Sviluppo Economico e attività produttive aggiornamento continuo SUAP in ottoca di RIUSO (D.Lgs.361/06)
74	UFFICIO SPORTELLO UNICO ATTIVITA' PRODUTTIVE (SUAP) - SPORTELLO TELEMATICO
75	OPEN DATA :Il Settore partecipa alle attività del progetto mantenendo e aggiornando i Dataset di propria competenza, relativi al Personale Comunale suddiviso per settori categoria, profilo, fascia di età.
76	Il settore conferma per l'anno 2018 il servizio, istituito da gennaio 2014, di rassegna formativa on line che costituisce un utile strumento di aggiornamento e formazione del personale dipendente.
77	Gestione e promozione anche per il 2018 dello svolgimento dei tirocini curriculari per giovani studenti interessati a realizzare un'esperienza lavorativa presso il Comune di Lecce. Riorganizzazione ed incentivazione di nuove convenzioni con diverse Università e vari Istituti di formazione accreditati anche europei.
78	Servizio Politiche Giovanili: attuazione coordinamento e sostegno servizi finalizzati alla promozione e realizzazione di interventi di carattere informatico e divulgativo, socio- culturale e artistico, volti a suscitare interesse e partecipazione dei giovani sollecitandone il benessere e il protagonismo la creatività l'espressione e l'autodeterminazione. Servizio Politiche Attive del lavoro: coprogettazione, sostegno e gestione degli interventi di supporto all'occupazione, di reinserimento lavorativo e di ampliamento degli insediamenti Formativi. Opera per l'occupazione in una prospettiva di sviluppo locale , favorendo l'intercettazione delle potenzialità di miglioramento del territorio e della buona occupazione; Servizio Pari Opportunità: azioni progetti iniziative formazione per la promozione della parità di genere la valorizzazione del benessere di chi lavora per il contrasto alle discriminazioni di qualsiasi individuo per ragioni connesse al genere , religione e convinzioni personali, razza e origine etica, disabilità età orientamento sessuale e politico; Servizio Diritti Civili: iniziative di inclusione e coesione sociale promozione e sostegno di campagne, iniziative volte alla tutela e alla salvaguardia dei diritti civili, relazioni significative con il mondo dell'Associazione e del terzo Settore per la coprogettazione di eventi e iniziative, condivise di buone prassi in materia. Servizio Volontariato: Sostegno delle organizzazioni di volontariato con azioni mirate a potenziare le loro iniziative, a sostenere quelle meno strutturate e favorire il supporto reciproco.

79	Progetto "Patto per la Città di Lecce. Lecce Smart& Com"
80	UFFICIO ISPETTORATO AMBIENTALE E CONTENZIOSO fa fronte a svariate necessità di controllo del territorio in ordine agli illeciti amministrativi in tema di gestione dei rifiuti. Prevenzione di incremento orario di controllo del territorio anche in orari serali. accertamenti attraverso sopralluoghi, ed ispezioni di luoghi nell'ambito dei rifiuti di ogni tipo e la verifica dello stato di abbandono in cui versano dei terreni e aree private con la redazione di verbali e con l'eventuale conseguente adozione di procedimenti amministrativi rinvenienti da diffide ed ordinanze
81	L'Ufficio, con pieno avvio della raccolta differenziata porta a porta sull'intero territorio comunale, ha attivato il servizio di monitoraggio della qualità delle frazioni secche (carta, cartone, plastica, vetro, alluminio, ecc. da avviare al trattamento) attraverso analisi merceologiche che vengono effettuate in ingresso presso gli impianti di trattamento e selezione ed in uscita presso gli impianti (CSS) individuati dai Consorzi di filiera.
82	"Lotta all'abbandono" è stata formalizzata mediante DGM n° 117 dell'11/02/2018 e vede coinvolto il personale dell'Ufficio unitamente al personale di PL, assegnato all'Ufficio, in diverse azioni di contrasto.
83	Nel novembre del 2017, per volontà del Sindaco, è nata l'iniziativa QUARTIERI PULITI che comporta un intervento straordinario extracapitolato di pulizia, rimozione rifiuti abbandonati, spazzamento meccanico e cura del verde pubblico, in tutti i quartieri cittadini che più necessitano di intervento di quanto presentano criticità in tema di rifiuti e decoro urbano.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro vigente relativo al personale del Comparto Funzioni Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con deliberazione n. 826 del 05.12.2018, nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili sottoposte alla limitazione ex art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017	1.895.737,00
Risorse stabili non sottoposte alla limitazione ex art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017	58.598,00
Risorse variabili di cui all'art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017	1.125.577,00
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017	30.936,00
Totale risorse	3.110.848,00

(per la compilazione delle sezioni successive si consiglia di fare riferimento alla tabella 15 del Conto annuale, allo scopo di avere omogeneità con i dati che verranno comunicati in quella sede)

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte “storica” del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2018 è stata quantificata in € 2.475.965,00 ai sensi dell'art. 67, comma 1, CCNL 21/05/2018 al lordo della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, pari ad € 599.508,00, che, a seguito del consolidamento delle risorse decentrate stabili, sono corrisposte a carico dei bilanci degli enti.

DESCRIZIONE	IMPORTI
Art. 14, comma 4, del CCNL 1/4/1999: riduzione del 3% dello straordinario. DELIBERE G.C. n. 1008/1999 – 327 /2000	8.660,98
Art. 15, comma 1, del CCNL 1/4/1999 lettere: a), art. 31 c. 2 lettere b), c), d), ed e) CCNL 1995; economie art. 1, c. 57 e ss. L. 662/96; Q. P. risorse lettera a) art. 31, c. 2 già destinate pers. ex qual. VII e VIII incaricato delle funzioni dell'area delle p. o. DELIBERE G.C. n. 1008/1999– 327 /2000	544.791,76
b) risorse aggiuntive destinate all'anno 1998 al salario accessorio ai sensi art. 32 CCNL 1995 e art. 3 CCNL 1996 (0,5% M.S. 1993+0,65% M.S. 1995). DELIBERE G. C. n. 1008/1999– 327 /2000	109.683,45
c) risparmi di gestione destinati al trattamento accessorio anno 1998 secondo art. 32 CCNL 1995 e art. 3 CCNL 1996, qualora dal consuntivo dell'anno precedente a quello di utilizzazione non risulti incremento delle spese (0,2% M.S. 1993+0,60% M.S. 1995). DELIBERE G. C. n. 1008/1999– 327 /2000	75.836,94
g) risorse già destinate per l'anno 1998 al pagamento del L.E.D. nella misura prevista dal CCNL 1996 DELIBERE G. C. n. 1008/1999– 327 /2000	76.646,34
h) indennità di Lire 1.500.000 di cui all'art. 37, c. 4 CCNL 1995. DELIBERE G. C. n. 1008/1999– 327 /2000	9.296,22
j) un importo dello 0,52% + 0,90% del monte salari anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza. DELIBERE G. C. n. 1008/1999– 327 /2000.	159.794,19

Art. 15 comma 5: per gli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche. DELIBERA G. C. n. 741/2001 X 103.291,38 E DETERMINA 259/2001 € 185.883,17	289.174,55
Art. 4 del CCNL 5/10/2001: c. 1) incremento risorse del fondo di cui all'art. 15 del CCNL 2001 di un importo pari al 1,1% del monte salari anno 1999. DETERMINA n. 259/2001	166.253,67
Art. 4 comma 2 – CCNL 05/10/2001, recupero RIA e assegni ad personam acquisito al fondo personale cessato fino al 31.12.2016	300.556,71
Art. 32 CCNL del 22/1/2004: c. 1) incremento risorse art. 31, c. 2 CCNL 2003 0,62% monte salari anno 2001. DELIBERA G.C. n. 131/2006	101.588,00
c. 2) incremento ulteriori risorse art. 31, c. 2 CCNL 2003 0,50% monte salari anno 2001, ove la spesa del personale risulti inferiore al 39% della entrata corrente. DELIBERA G.C. n. 131/2006	81.926,00
Dichiarazione congiunta n. 14 allegata al CCNL 22.1.2004 (importo degli aumenti riconosciuti ai beneficiari delle progressioni orizzontali a seguito dei rinnovi dei CCNL)	224.569,11
Art. 4 CCNL 9.5.2006 . Incremento dello 0,5% del monte salari 2003 negli enti in cui il rapporto tra spese per il personale ed entrate correnti sia non superiore al 39% nell'anno 2005. DELIBERA G.C. n. 134/2007	68.246,00
Art. 8 CCNL 11.4.2008: Incremento dello 0,6% del monte salari 2005 negli enti in cui il rapporto tra spese per il personale ed entrate correnti sia non superiore al 39% nell'anno 2007 ed in cui siano stati rispettati i vincoli del patto di stabilità e del tetto di spesa per il personale. DELIBERA G.C. n. 798/2008	111.056,47
Articolo 32, comma 7, CCNL 22.1.2004: 0,20% del monte salari 2001 per il finanziamento delle alte professionalità DELIBERA G.C. n. 131/2006	32.770,00
Integrazione per taglio Fondo lavoro straordinario (accordo Delegazione trattante del 21.09.2015) in applicazione dell'Art. 14, comma 4, del CCNL 1/4/1999	125.000,00
Decurtazione per trasferimento personale ATA	- 9.885,58
TOTALE	2.475.964,81

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL del 21/05/2018:

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

DESCRIZIONE	IMPORTI
Art. 67, comma 2 lettera b), del CCNL 21/05/2018 Importo di incremento stabile pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data.(non vanno nel tetto al fondo per la contrattazione decentrata) Determinazione Dirigenziale n. 05115/2018 del 16/10/2018	58.598,00
Art. 67, comma 2 lettera c), del CCNL 21/05/2018 Importo di incremento stabile dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno. Determinazione Dirigenziale n. 05115/2018 del 16/10/2018	19.280,00
TOTALE	77.878,00

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione	Importo
Art. 67, comma 3 lettera c), del CCNL 21/05/2018 Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge (incentivi ICI);	16.838,00
Art. 67, comma 3 lettera d), del CCNL 21/05/2018 Importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. b), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio;	6.771,00
Art. 67, comma 3 lettera f), del CCNL 21/05/2018 Risorse di cui all'art. 54 del CCNL del 14.9.2000, con i vincoli di destinazione ivi indicati (diritti di notifica)	3.000,00
Art. 67, comma 3 lettera h) e comma 4 del CCNL 21/05/2018 (ex Art. 15, comma 2 CCNL 1998-2001) Ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione, della componente variabile di cui al comma 3, sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza	135.037,00
Art. 67, comma 3 lettera i) e comma 5 lettera b) del CCNL 21/05/2018 (ex Art. 15, comma 5 CCNL 1998-2001) alla componente variabile di cui al comma 3, per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale; in tale ambito sono ricomprese anche le risorse di cui all'art. 56-quater, comma 1, lett. c).	963.931,00
Art. 67, comma 3 lettera c), del CCNL 21/05/2018 Risorse derivanti degli eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL dell'1.4.1999; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo. (non vanno nel tetto al fondo per la contrattazione decentrata)	30.936,00
Totale	1.156.513,00

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Parte stabile	
Risorse che gli enti hanno destinato, nell'anno 2017, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative	- 599.508,00
Totale riduzioni di parte stabile	- 599.508,00
Parte variabile	
Totale riduzioni di parte variabile	0
Totale generale riduzioni	- 599.508,00

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	2.475.964,81
Risorse variabili	1.156.513,00
Totale fondo tendenziale	3.632.477,81
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	- 599.508,00
Riduzione risorse variabili per il rispetto del limite ex art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017	- 0

Totale decurtazioni fondo tendenziale	- 599.508,00
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	1.954.335,00
Risorse variabili (comprehensive delle somme per straordinario non utilizzate nell'esercizio precedente pari ad € 30.936,00)	1.156.513,00
Totale Fondo sottoposto a certificazione	3.110.848,00

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sono state allocate all'esterno del fondo risorse per € 215.331,61 relative a incentivi per progettazione (69.575,75) compensi avvocati (145.755,86). Gli incentivi erogati per progettazione sono riferiti alla normativa ex D.Lgs. n. 163/2006 e pertanto non fanno riferimento agli incentivi per funzioni tecniche ex art. 113 D.Lgs. n. 50/2016.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 1.920.631,57 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	247.419,00
Progressioni orizzontali	1.559.139,09
Progressioni economiche orizzontali - bando 2018 importo massimo	133.700,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	8.057,40
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	4.772,88
Altro- riclassificazione personale vigilanza	1.243,20
Totale	1.954.331,57

Le somme suddette sono già regolate dal CCDI pluriennale o effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse. Mentre sono corrisposte a carico del bilancio le somme relative alla retribuzione di posizione e di risultato dei titolari di posizione organizzativa pari ad € 599.508,00 come previsto dal CCNL 21.05.2018.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 1.188.982,00, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	211.000,00
Indennità di rischio	6.402,00
Indennità di disagio	27.624,00
Indennità di maneggio valori e magg.ne oraria	3.294,00
Indennità Reperibilità	65.324,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	493.850,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	23.650,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	0,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	167.000,00
Altro ICI, diritti messi notificatori, incentivi avvocatura cause compensate	157.838,00
	1.155.982,00

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Non sono state destinate le risorse residue pari ad € 534,43.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	1.954.331,57
Somme regolate dal contratto	1.155.982,00
Destinazioni ancora da regolare	534,43
Totale	3.110.848,00

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sono state allocate all'esterno del fondo risorse per € 215.331,61 relative a incentivi per progettazione (69.575,75) compensi avvocati (145.755,86).

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Le risorse stabili ammontano a € 1.954.335,00 le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico).

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 come modificato dal D.Lgs. n. 74 del 25/05/2017, e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno 2018 è prevista l'applicazione delle progressioni economiche orizzontali per un importo complessivo non superiore alla disponibilità sulla parte stabile pari ad € 133.703,43 come da verbale della delegazione trattante del 20.12.2018.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

1. Totale delle risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità: l'importo dell'anno 2018 è pari ad euro € 1.954.335,00 rispetto all'importo dell'anno 2017 pari ad euro 2.475.964,81, al lordo della retribuzione di posizione e risultato delle posizioni organizzative che per l'anno 2018 sono corrisposte a carico del bilancio, restando comunque nell'ambito delle previsioni dettate dal D.Lgs. 75/2017 per il tetto del fondo rispetto all'anno 2016.
2. Totale risorse variabili del Fondo sottoposto a certificazione: l'importo nel 2017 è pari a euro 1.156.513,00, comprese le risorse non utilizzate nell'esercizio precedente, mentre lo scorso anno ammontava ad euro 1.518.236,37.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate sui seguenti interventi del T 1 I 1 del Bilancio 2018 come segue:

- € 1.573.212,57 sul T 1 I 1 dei capitoli di spesa relativi al trattamento economico fondamentale di ciascun centro di costo cui i dipendenti sono assegnati;
- € 2.145.400,00 sul T1 I 1 del capitolo di spesa del Fondo per le risorse decentrate 3522/1 per l'anno 2018.
- € 23.000,00 sul T 1 I 1 del capitolo di spesa 730/100 per l'anno 2018.

La verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016, che ammonta ad € 3.620.922,36, risulta rispettato, in quanto il Fondo medesimo, per l'anno 2018, depurato delle voci non rilevanti ai fini della verifica del limite ex art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017, è pari ad € 3.620.822,00.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come costituito dall'Amministrazione con deliberazione G.C. n. 826 del 05.12.2018 risulta impegnato sugli interventi di bilancio come indicato nella precedente Sezione I ^, oltre oneri riflessi impegnati come segue:

- € 461.108,60 sul T 1 I 1 dei capitoli di spesa relativi agli oneri riflessi sul trattamento economico fondamentale di ciascun centro di costo cui i dipendenti sono assegnati;
- € 580.000,00 sul T 1 I 1 del capitolo di spesa degli oneri riflessi su salario accessorio cap. 3522/003 del Bilancio 2018;
- oltre IRAP sul cap. 103 T1 I 7 del bilancio 2017.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.