



Comune di Lecce

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO – FINANZIARIA AL CONTRATTO DECENTRATO AREA DIRIGENZIALE - ANNO 2014

A. Relazione illustrativa

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

La presente relazione illustra gli aspetti procedurali e sintetizza il contenuto del contratto integrativo utilizzando la modulistica allegata alla Circolare del Ministero dell'Economia e Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, n. 25 del 19.07.2012; ne attesta, inoltre, la compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; indica le modalità di costituzione ed utilizzo delle risorse accessorie, i risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali nell'anno 2014.

Modulo 1 – Scheda 1.1.

Data di sottoscrizione		Accordo sottoscritto il 12 dicembre 2012.
Periodo temporale di vigenza		Parte economica anno 2014
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Il Segretario Generale, Dott. Vincenzo SPECCHIA – Presidente Componenti: Avv. Maria Luisa DE SALVO Avv. Maria Teresa ROMOLI Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali (Silpol) Firmatarie del contratto: tutte con esclusione della UIL (assente).
Soggetti destinatari		Personale dirigente del Comune di Lecce
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2014.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data 30.03.2015 Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 in data 13 sett. 2013 con atto G.C. n. 765. Si ricorda peraltro che non è obbligatoria per gli enti locali l'adozione di tale documento

inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Il programma è stato approvato in data 30 gennaio 2014 con atto G.C. n. 51.
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 ¹ ? Sì.
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Il Nucleo di valutazione ha validato in data 30 giugno 2014 la relazione adottata in pari data con atto G.C. n. 533. Si ricorda peraltro che per gli enti locali non è obbligatorio tale adempimento
Eventuali osservazioni =====	

Modulo 2 – Illustrazione dell'articolato del contratto

I.2 – Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali - altre informazioni utili.

Il Contratto Collettivo decentrato integrativo è stato stipulato a seguito della decadenza del preesistente CCDI dalla data del 31/12/2012 stabilita dall'art. 65 comma 4 del D.L.gs 150/2009. Il previgente CCDI della dirigenza era già ampiamente impostato in base a criteri di premialità e merito, rigorosamente attinenti alle norme del D.L.gs n. 150/2009 ed ai CCNL.

Il nuovo contratto decentrato integrativo completa il lavoro avviato nell'anno 2013, in attuazione D. Lgs. 150/2009 (c. d. Legge Brunetta), con l'approvazione del Nuovo Regolamento per la valutazione e la premialità della performance individuale (deliberazione G.C. n. 601 del 15/7/2013) e il Nuovo sistema di Misurazione e Valutazione della Performance Organizzativa e del Piano Performance 2013 – 2015, approvato con deliberazione n. 765 del 13/9/2013.

Il nuovo sistema di valutazione è volto al miglioramento della qualità dei servizi e prestazioni offerti dal Comune, alla crescita delle competenze professionali attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione della retribuzione di risultato sulla base dei risultati conseguiti dai singoli Dirigenti.

L'accordo sottoscritto 12 dicembre 2012, costituito da un articolo unico, disciplina l'utilizzo delle risorse decentrate distinguendo le risorse da destinare alle attuali posizioni dirigenziali e le risorse destinate alla retribuzione di risultato che vengono ridotte del 50% rispetto al vecchio accordo.

Il Fondo per la risorse decentrate anno 2014 è stato costituito con deliberazione G.C. n.441 del 30.04.2015, nel rispetto ed in applicazione delle disposizioni previste dai contratti collettivi nazionali e decentrati, oltre che di quanto previsto dall'art. 9, comma 2/bis del decreto legge 31 maggio 2010 n. 78.

SEZIONE I - RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ

Articolo 26, Comma 1, lettera a) (delibera G.C. 733/2009) - Importo complessivamente destinato al finanziamento del trattamento di posizione e di risultato di tutte le funzioni dirigenziali per l'anno 1998, secondo	
---	--

¹ La Ragioneria Generale dello Stato dovrà aggiornare i riferimenti alle nuove disposizioni del d.lgs. 33/2013.

la disciplina del CCNL del 10/04/1996 (Artt. 37 e 38) e del CCNL del 27/02/1997 (Art. 3).	635.241,99
Articolo 26, Comma 1, lettera c) - Risparmi provenienti dalla cessazione di trattamenti accessori a seguito della applicazione del principio della onnicomprensività.	
Articolo 26, Comma 1, lettera d) - Importo pari al 1,25% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997 a decorrere dal 31/12/1999 ed a valere per l'anno 2000, corrispondente all'incremento, in misura pari ai tassi programmati di inflazione, del trattamento economico della dirigenza, eccedente quello tabellare e la indennità integrativa speciale.	2.703,14
Articolo 26, Comma 1, lettera f) - Trattamento economico in godimento da parte dei dirigenti trasferiti da altre PA a seguito di decentramento e/o delega di funzioni.	
Articolo 26, Comma 1, lettera g) - Risorse provenienti dalla RIA e dal maturato economico in godimento da parte dei dirigenti cessati dal servizio.	41.632,89
Articolo 26, Comma 1, lettera i) - Le risorse derivanti dall'applicazione della disciplina dell'Art. 32 Onnicomprensività del trattamento economico del CCNL del 23/12/1999.	1.110,94
Articolo 26, Comma 5 - Risorse derivanti dalla riduzione stabile di posti in dotazione organica.	
Articolo 23, Comma 1, CCNL 23/02/2006 - Il valore economico della retribuzione di posizione di tutte le funzioni dirigenziali previste alla data dello 1.1.2002 è incrementato di € 520,00.	10.400,00
Articolo 23, Comma 3, CCNL 23/02/2006 - A decorrere dal 01/01/2003 le risorse sono incrementate di un importo pari allo 1,66% del monte salari della dirigenza dell'anno 2001.	19.330,63
Articolo 4, Comma 1, CCNL 14/05/2007 - Il valore economico della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali ricoperte alla data del 01/01/2005 è incrementato di € 1.144,00 (comma 2, possibile integrazione per le posizioni non coperte).	22.880,00
Articolo 4, Comma 4, CCNL 14/05/2007 - A valere per l'anno 2006 le risorse per la retribuzione di posizione e di risultato sono incrementate di un importo pari allo 0,89% del monte salari della dirigenza dell'anno 2003	20.016,00
Articolo 16, Comma 1, CCNL 22.2.2010 - Il valore economico della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali ricoperte alla data dello 1.1.2007 è incrementato di € 478,40 (comma 2, possibile integrazione per le posizioni non coperte).	9.568,00
Articolo 16, Comma 4, CCNL 22.2.2010 - Le risorse per la retribuzione di posizione e di risultato sono incrementate di un importo pari allo 1,78% del monte salari della dirigenza dell'anno 2005.	43.564,22
Articolo 17, CCNL 22.2.2010 - Incrementi eventuali per il solo anno 2008 per gli enti virtuosi fino allo 1% o allo 1,5% del monte salari 2005.	
Articolo 5, Comma 1, CCNL 3.8.2010 - Il valore economico della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali ricoperte alla data dello 1.1.2009 è incrementato di € 611,00 (comma 2, possibile integrazione per le posizioni non coperte)	11.609,00
Articolo 5, Comma 4, CCNL 3.8.2010 - Le risorse per la retribuzione di posizione e di risultato sono incrementate di un importo pari allo 0,73% del monte salari 2007 (comma 5, tali risorse e quelle dell'articolo 16, comma 4, CCNL 22.2.2010 sono destinate esclusivamente alla retribuzione di risultato)	15.001,54

TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	833.058,35
---	-------------------

SEZIONE II - RISORSE VARIABILI

Articolo 26, Comma 1, lettera b) - Risorse provenienti dall'articolo 43 della legge n. 449/1997 (contratti di sponsorizzazione, accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati).	0,00
Articolo 26, Comma 1, lettera e) - Risorse che specifiche disposizioni di legge destinano alla dirigenza	
Articolo 26, Comma 3 - Incrementi del fondo in caso di attivazione di nuovi servizi o riorganizzazioni degli stessi ovvero di incremento stabile della dotazione organica .	232.000,00
Articolo 26, Comma 2 - Gli Enti non in condizione di dissesto finanziario o di deficit strutturale possono incrementare, a decorrere dal 1999 e sussistendo in bilancio le relative risorse finanziarie, le disponibilità economiche del fondo fino ad un importo non superiore all' 1,2% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997.	2.703,14
TOTALE RISORSE VARIABILI	234.703,14

SEZIONE III – DECURTAZIONI DEL FONDO

Articolo 1, Comma 3, lettera e) CCNL 12/02/2002 (Determina 111/2002) - Riduzione dei valori della retribuzione di posizione attribuita ad ogni Dirigente a decorrere dal 01/09/2001. (€ 3.356,97 x 18).	- 60.425,46
Dirigenti mediamente in servizio nel 2014 (compresi dirigenti a T.D.) N. 17,50	
Dirigenti mediamente in servizio nel 2010 (compresi dirigenti a T.D.) N. 17,50	
Riduzione del fondo (al netto delle somme assegnate ad interim pari a 3.746.59) -0,00% ai sensi dell'art.9 comma 2 bis del D.L 78/2010	0,00

Il calcolo della riduzione del numero dei dirigenti è avvenuto secondo il seguente schema,

Anno 2013 dirigenti in servizio:

dirigenti al 01/01/2010	18
dirigenti al 31/12/2010	17
Consistenza media personale 2010 (semisomma)	17,50
dirigenti al 01/01/2014	17
dirigenti al 31/12/2014	18
Consistenza media personale 2014 (semisomma)	17,50

differenza: 0,00

Incidenza percentuale riduz. del personale 2014 - **0,00**

SEZIONE IV - SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

a) Totale risorse fisse aventi carattere di stabilità sottoposto a certificazione

determinato dal totale della sezione I ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III pari ad euro 772.632,89;

b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione

determinato dal totale della sezione II pari ad euro 234.703,14;

c) Totale Fondo sottoposto a certificazione

(determinato dalla somma delle due voci precedenti) pari ad euro 1.007.336,03 .

d) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.

L'utilizzo delle risorse destinate alla produttività è improntato a valorizzare il merito risultante dalla valutazione dei singoli dipendenti. In particolar modo per l'anno 2014 la distribuzione delle risorse messe a disposizione ai sensi dell'art. 26, comma 3, del C.C.N.L. 23.12.1999, per l'attivazione di nuovi servizi e/o il miglioramento o ampliamento o incremento dei servizi esistenti, ha previsto la realizzazione di diversi obiettivi che hanno coinvolto i vari servizi dell'Ente, destinati ad avere una positiva ricaduta sui livelli di produttività individuale e collettiva garantendo al contempo un miglioramento della qualità e/o quantità dei servizi prestati alla collettività. Questi elementi hanno determinato un miglioramento della qualità dei servizi offerti ed una loro estensione, con specifico riferimento a:

- Servizio di streaming in diretta delle sedute del Consiglio Comunale di Lecce.
- Potenziamento del servizio di trascrizione e registrazione degli atti di vincolo di superfici di terreno, redatti dal Settore Pianificazione e sviluppo del territorio e firmati dal Segretario Generale.
- Potenziamento del servizio di trascrizione e registrazione degli atti di asservimento di superfici di terreno, redatti dal Settore Pianificazione e sviluppo del territorio e firmati dal Segretario Generale.
- MUNICIPAL@ZIONE.
- Miglioramento qualitativo e quantitativo dei servizi.
- Acquisizione software per la gestione delle utenze energetiche, fonia mobile e fissa. Utilizzo dei flussi on line dei consumi per utenza con contestuale carico dei consumi sui vari capitoli con un miglioramento quali-quantitativo dei servizi.
- Gestione della IUC. Attività di informazione e supporto ai contribuenti per la corretta applicazione delle imposte e tasse, nonché delle misure agevolative per i cittadini.
- Riorganizzazione e potenziamento dell'Ufficio Tributi: misure agevolative per i cittadini.
- Riorganizzazione e potenziamento delle attività dell'Ufficio Tarsu (Tassa rifiuti Tarsu e Tares), per l'attuazione di misure a favore dei contribuenti.
- Candidatura della città di Lecce a Capitale Europea della cultura 2019 – Partecipazione alla II° Fase di Selezione.
- Ufficio Lecce Smart City.
- Open Space Lecce giovani- Progetto Spazio/sportello “Informa – giovani”. Implementazione delle attività relative alla concessione per gli eventi da tenersi nella Sala Open Space.
- OPEN DATA - Progetto di Sperimentazione relativo allo sviluppo e promozione dei processi di innovazione e Open Government. Progetto al quale hanno partecipato ed aderito vari settori dell'Ente: Avvocatura gare e contratti, Sviluppo Economico ed attività

produttive, Servizi Sociali, Pianificazione e Sviluppo del territorio, Affari Generali ed Istituzionali, Polizia Locale, Pubblica Istruzione, servizi Demografici e Statistici, Cultura, Servizio Economico Finanziario, Tributi e fiscalità locale, Sistemi Informativi, Sviluppo Organizzativo Gestione Risorse Umane, Lavori Pubblici, Ambiente.

- Implementare le normali operazioni di Ispezione, manutenzione e Pulizia delle caditoie stradali delle griglie.
- Ufficio Strade – una città accessibile.
- Ufficio Toponomastica.
- Certificazione on line con Timbro Digitale (In collaborazione con il sett. Sistemi Informativi).
- Raccolta dichiarazioni di volontà donazione organi e tessuti.
- Permesso di soggiorno – Programma di sperimentazione per il trasferimento delle competenze ai comuni.
- Servizio di autenticazione firme a domicilio.
- Rilascio CIE (Carta di identità Elettronica).
- Candidatura della città di Lecce a Capitale Europea della cultura 2019 - indirizzi per la partecipazione alla seconda fase di selezione.
- Programma operativo interregionale “ Attrattori culturali, naturali e turismo” POIN (FESR) 2007/2013.
- Acquisizione di un software che consentirà agli utenti che abbiano ricevuto un verbale per il transito ZTL, tramite una password contenuta nel verbale notificato, di accedere on line a tutte le informazioni relative la violazione.
- Attivazione di un servizio di potenziamento di controllo del territorio con prolungamento dell’orario di lavoro notturno nei giorni prefestivi e/o festivi con personale interno che effettuerà ore di lavoro in più rispetto all’ordinario. (22:00 sino alle ore 3:00).
- Progetto specifico per l’Educazione Stradale - destinato ai bambini e ai ragazzi delle scuole medie della città.
- Implementazione del servizio di cui alla scheda 2 grazie all’assunzione di 15 operatori di - Polizia Locale con le stesse modalità di cui la scheda 2.
- Potenziamento della riorganizzazione del SERVIZIO MENSA attraverso l’informatizzazione.
- Potenziamento della riorganizzazione del SERVIZIO TRASPORTO attraverso l’informatizzazione.
- Ampliamento dell’orario di apertura al pubblico.
- Attività di promozione della lettura, nell’ambito del macro-progetto Lecce –Legge.
- Servizi Integrativi al Tempo scuola: PRESCUOLA.
- Percorso formativo di condivisione del percorso didattico, propedeutico all’ingresso nella scuola primaria, indirizzato ai genitori dei bambini frequentanti la scuola comunale dell’Infanzia.
- Must – Museo Storico della Città di Lecce.
- Servizi museali ed espositivi cittadini e valorizzazione del sistema ambiente e cultura territoriale: SAC – Sistema ambiente e Cultura.
- Implementazione, coordinamento e controllo IAT (Infopoint turistici).
- Ufficio ERP – Emergenza abitativa.
- Gestione patrimonio immobiliare con informatizzazione attraverso software.
- Estensione della videosorveglianza nel centro storico della città di Lecce.

- Predisposizione del Bike sharing nuove postazioni.
- Piano Coste.
- SUAP Telematico in convenzione con la Camera di Commercio.
- Area anziani, disabili e adulti in difficoltà.
- Funzionamento e potenziamento laboratori “c/o asilo nido IL PICCOLO PRINCIPE. Ampliamento orario funzionamento c/o asilo “Cerbiatto” – Sportello per l’utenza c/o “Piccolo Principe”.
- Area minori e Famiglia.
- Area Politiche Familiari.
- Ampliamento dell’area del mercato bisettimanale.
- Corsi per Patentino raccolta funghi.
- Implementazione piattaforma Informatica PIT n° 8.
- Attivazione DUC (Distretti Urbani Comunali).
- Digitalizzazione dei dati contenuti nel “Registro delle Sepolture” del cimitero cittadino anno 1845 e pubblicazione dei dati storici sul sito comunale.
- Aggiornamento della modulistica necessaria per effettuare le richieste di attività, offerte dai Servizi Cimiteriali con rimodulazione del cartaceo e pubblicazione dati sul sito della nuova modulistica con file scaricabile.
- Nuovo regolamento “ Ordinamento degli Uffici e dei Servizi”.
- Formazione di tutti i dipendenti sicurezza sui luoghi di lavoro D.Lgs 81/2008.
- Rassegna formativa personale on line.
- Ampliamento enti convenzionati per stage formativi.
- Geri@contrib, Sirio Guarda Multe e SPID.
- UFFICIO VIA (Valutazione Impatto Ambientale) –VAS (Valutazione Ambientale Strategica).
- UFFICIO RIFIUTI “Progetto per la Gestione unitaria dei rifiuti dell’ARO 3” – FRONT OFFICE AMBIENTE sportello di comunicazione con la cittadinanza.
- UFFICIO ISPETTORATO AMBIENTALE fa fronte a svariate necessità di controllo del territorio in ordine agli illeciti amministrativi in tema di gestione dei rifiuti.
- UFFICIO PARCO per la salvaguardia del Parco –CETS(Carta europea del turismo sostenibile).
- UFFICIO PARCO – Centri Esperienza: informazione, formazione ed educazione ambientale.

SEZIONE V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sono state allocate all'esterno del Fondo risorse per € 67.474,00 relative a incentivi per progettazione e incentivi ICI.

I.2 – Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione Integrativa

I.2.1 – Sezione I – *Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Collettivo Integrativo sottoposto a certificazione*

<u>FONDO 2014</u>	RISORSE VINCOLATE
<u>Descrizione</u>	<u>Importi</u>
Retribuzione di posizione	840.020,00
T O T A L E RISORSE NON DISPONIBILI	840.020,00

I.2.2 – Sezione II – *Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Collettivo Integrativo sottoposto a certificazione*

<u>FONDO 2014</u>	<u>RISORSE VINCOLATE</u>
<u>Descrizione</u>	<u>Importi</u>
Retribuzione di Risultato dirigenti	167.316,03
Fondo art. 10 CCDI (sanzioni oblabili)	
Totale risorse destinate al CCDI escluso incentivi ICI e progettazione	167.316,03

I.2.3 – Sezione III – *Eventuali destinazioni specificamente ancora da regolare*

I.2.4 – Sezione IV – *Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione*

Questa sezione riporta la sintesi, sottoposta a certificazione, elaborata sulla base delle precedenti:

- a) Totale delle destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Collettivo Integrativo determinato dal totale della sezione I.2.1: euro 840.020,00;
- b) Totale delle destinazioni specificamente regolate dal Contratto Collettivo Integrativo determinato dal totale della sezione I.2.2: euro 167.316,03;
- c) Totale delle eventuali destinazioni specificamente ancora da regolare;
- d) Totale delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione: euro 1.007.336,03

I.2.5 – Sezione V- *Eventuali destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo*

Sono state allocate all'esterno del Fondo risorse per € 67.474,00 relative a incentivi per progettazione e incentivi ICI.

I.2.6 – Sezione VI – *Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico- finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale.*

- a) Si attesta il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità. L'ammontare delle risorse complessive del fondo pari ad euro 1.007.336,03 è impiegato per destinazioni stabili per euro 840.020,00;
- gli importi destinati alla retribuzione di risultato sono determinati secondo criteri di meritocrazia in base alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi di PEG certificati dal Nucleo di Valutazione anche sulla base dei risultati del controllo di gestione.

I.3 Modulo III – *Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente*

1. Totale delle risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità: l'importo dell'anno 2014 è pari ad euro 840.020,00 (con effettivo utilizzo di € 763.117,00) rispetto all'importo del 2013 di euro 793.806,00;
2. Totale risorse variabili del Fondo sottoposto a certificazione: l'importo nel 2014 è pari a 167.316,03 rispetto all'importo del 2013 che ammontava ad euro 183.429,00;
3. Totale del Fondo sottoposto a certificazione (determinato dalla somma delle due voci precedenti): nell'anno 2014 è pari ad euro 1.007.336,03 mentre nell'anno 2013 era di euro 977.235,00 ampiamente inferiore al fondo 2010 pari a Euro 1.183.476,31.

Per il Modulo II - *Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa. La ricognizione riguarda il:*

1) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Collettivo Integrativo sottoposto a certificazione:

L'importo dell'anno 2014 ammonta ad euro 840.020,00.

2) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Collettivo Integrativo sottoposto a certificazione:

3) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare ;

4) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione: per l'anno 2014 ammontano ad euro 1.007.336,03 mentre nell'anno 2013 ammontavano ad euro 977.235,20.

I.4 Modulo IV - *Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.*

I.4.1 - Sezione I – *Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione*

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione comunale è strutturato in modo da rispettare, in sede di imputazione e di variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio, i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo I. Nella programmazione del bilancio di previsione unitamente alle spese fisse del personale dirigente vengono stanziati nei capitoli di spesa 3522/2 e 3523/3 le somme relative al Fondo delle risorse decentrate.

I.4.2 - Sezione II - *Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato*

L'importo del Fondo dell'anno 2013 come determinato in via definitiva ammonta ad euro 977.235,20 di cui € 183.429,00 indisponibili per il Patto per Lecce.

I.4.3 - Sezione III – *Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.*

Si conferma che le risorse utilizzate nel Fondo anno 2014 trovano copertura tra gli importi previsti quali spese di personale dirigente nel bilancio pluriennale triennale, capitoli di spesa 3522/2 e 3523/3, approvato con delibera del Consiglio Comunale n.78 del 16.10.2014, che ha approvato il Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2014.