



*Città di Lecce*  
(Provincia di Lecce)

## Contratto collettivo decentrato integrativo – Parte economica anno 2021.

### Relazione illustrativa

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>	Pre-intesa 14.12.2021. Contratto parte economica 2021 approvato con delibera di G.C. n. 355 del 3.12.2021. CCDI – parte economica – .12.2021	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Parte economica anno 2021	
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Dirigente Settore Personale dott. Raffaele PARLANGELI Componenti: Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, Firmatarie della pre-intesa: FP-CGIL, UIL-FPL, USB Pubblico Impiego e CSA Regioni e autonomie locali (Silpol) Firmatarie del contratto: FP-CGIL, UIL-FPL, CISL-FP	
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente del Comune di Lecce	
<b>Materie trattate dal contratto integrativo 2014-2016 approvato con delibera di G.C. n. 1005 del 23.12.2014 sottoscritto in data 24.12.2014.</b>	a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2021	
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data __.12.2021
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 in data 27/4/2021 con atto di Giunta Comunale n. 90, come modificato con Delibera di Giunta Comunale 348 del 02/12/2021. Il bilancio di previsione del Comune 2021/2023 è stato approvato con delibera di C.C. n. 73 del 01/04/2021, e il Piano esecutivo di gestione è stato assegnato con delibera di Giunta Comunale n. 90 del 27/4/2021.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità nell'ambito del Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza previsto dal d.lgs. 33/2013. Il programma è stato approvato in data 31 marzo 2021 con Deliberazione di Giunta Comunale n. 76, modificato con delibera n. 115 del 27/5/2021, e successiva delibera di G.C. n. 188 del 22/7/2021
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì.	

		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Il Nucleo di valutazione ha validato in data 15/07/2021 la relazione adottata in data 15/07/2021 con atto G.C. n. 177..
<b>Eventuali osservazioni</b> =====		

\* \* \* \* \*

## **Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo  
(vengono introdotte alcune descrizioni a titolo esemplificativo)

Utilizzo risorse decentrate anno 2021

Allegato A della deliberazione di G.C. n. 355 del 3.12.2021 contiene la tabella analitica della costituzione del fondo 2021.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	457.026,36
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	1.440.824,59
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	599.508,00
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	293.969,64
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	14.691,44
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	392.032,26
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	135.000,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	20.514,05
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	8.058,70
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	3.750,12
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	194.083,23
Somme rinviate per PEO 2021	130.000,00
Altro ( riclassif. VV.UU., incentivi ICI e diritti di notifica)	43.418,82
<b>Totale</b>	<b>3.732.877,21</b>

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Il contratto decentrato integrativo 2014-2016 sottoscritto in data 24.12.2014 sostituisce ogni precedente accordo in materia con effetti dall'anno 2014 ed in particolare il contratto decentrato integrativo sottoscritto in data 7 febbraio 2006 e successive modifiche ed integrazioni. Al momento occorre rilevare l'ultrattività di detto CCDI rispetto al nuovo CCNL 21/05/2018 e fino ad approvazione di un nuovo CCDI.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e primalità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e primalità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 601 del 21 luglio 2013. L'ente è impegnato a pervenire il più rapidamente possibile alla stesura di un nuovo contratto decentrato per la disciplina degli aspetti normativi a seguito della entrata in vigore del primo ricordato D.Lgs n. 150/2009;

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Per l'anno 2021 è prevista l'applicazione delle progressioni economiche orizzontali per un importo complessivo pari ad € 130.000,00, non superiore alla disponibilità sulla parte stabile come da verbale della delegazione trattante del 14/12/2021.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

L'utilizzo delle risorse destinate alla produttività è improntato a valorizzare il merito risultante dalla valutazione dei singoli dipendenti. In particolar modo per l'anno 2021 la distribuzione delle risorse messe a disposizione ai sensi dell'art. 15, comma 5, del C.C.N.L. 1.4.1999, trasfuso nel CCNL 21/05/2018 all'art 67 comma 3 lett. i) e comma 5 lett. b), per l'attivazione di nuovi servizi e/o il miglioramento o ampliamento o incremento dei servizi esistenti, ha previsto la realizzazione di diversi obiettivi che hanno coinvolto vari servizi dell'Ente, destinati ad avere una positiva ricaduta sui livelli di produttività individuale e collettiva garantendo al contempo un miglioramento della qualità e/o quantità dei servizi prestati alla collettività. Questi elementi hanno determinato un miglioramento della qualità dei servizi offerti ed una loro estensione, con specifico riferimento a:

PROG.	OGGETTO SCHEDA
1	Implementazione e gestione del piano Anticorruzione ex Legge 190/2012
2	Attività svolte ex art.97 D. Lgs. N. 267/2000 nonché ogni altra funzione attribuita dallo statuto o dai regolamenti, o conferitagli dal Sindaco
3	Piano della performance e predisposizione della Relazione
4	Servizi multimediali consiglio comunale
5	Centralino 2021
6	Open space 2021
7	Ampliamento orario servizio protocollo, archivio, notifiche
8	Attività formativa del personale (in collaborazione con la Segreteria Generale)
9	ADESIONE E GESTIONE GARA CONSIP BUONI PASTO DI TIPO ELETTRONICO
10	Gestione trattamento di quiescenza e nuovi pensionamenti quote 100
11	IMPOSTA DI SOGGIORNO
12	AMPLIAMENTO ATTIVITA' IMU – TARI
13	Lotta all'abbandono rifiuti
14	GESTIONE RIFIUTI DA UTENZE POSTE IN QUARANTENA "COVID 19":
15	GESTIONE RIFIUTI DA UTENZE POSTE IN QUARANTENA "COVID 19":
16	Bandiera blu- agenda 2030
17	Attività per riduzione plastica
18	Piano eliminazione barriere architettoniche

PROG.	OGGETTO SCHEDA
19	Coordinamento e ottimizzazione della manutenzione degli immobili
20	Coordinamento e ottimizzazione ddi pulizia degli immobili
21	Coordinamento e ottimizzazione della gestione e della concessione d'uso degli impianti sportivi
22	Energia e clima
23	Verifica rispetto prescrizioni contenute nelle autorizzazioni per la manomissione del suolo pubblico
24	Notebook studenti situazioni economiche svantaggiate
25	Asili nido
26	Cedole librerie
27	Dimensionamento personale scolastico
28	Personale docente covid
29	PROGRAMMAZIONE, COORDINAMENTO E GESTIONE DEGLI EVENTI CULTURALI ORGANIZZATI DALL'AMMINISTRAZIONE O DA SOGGETTI ESTERNI
30	MANUTENZIONE E ORGANIZZAZIONE EVENTI PRESSO IL MUST
31	PIANIFICAZIONE ED ORGANIZZAZIONE EVENTI A SUPPORTO DELL'OFFERTA TURISTICA
32	Interventi per potenziamento centri estivi
33	Soggiorni climatici anziani 2021
34	Coordinamento rete pronto intervento sociale
35	Emergenza caldo 2021
36	Emergenza covid 2019. Misure straordinarie di sostegno alle famiglie

PROG.	OGGETTO SCHEDA
37	Ufficio di piano progetto home care premium
38	Controlli benefici reddito di cittadinanza
39	Implementazione di servizi digitali integrati
40	Bozza regolamento sportello unico attività produttive (SUAP)
41	POTENZIAMENTO DEL SERVIZIO DI POLIZIA STRADALE E DI POLIZIA AMMINISTRATIVA E COMMERCIALE: POSTI DI CONTROLLO, CONTROLLO PUBBLICI ESERCIZI, ESERCIZI DI VICINATO, SPAB, ATTIVITA' ARTIGIANALI, ATTIVITA' DI INTRATTENIMENTO E SVAGO
42	POTENZIAMENTO ATTIVITA' DI PREVENZIONE ED E CONTROLLO IN MATERIA DI SICUREZZA URBANA"
43	COMUNICAZIONE ATTRAVERSO I CANALI SOCIAL: TRA COMUNE E CITTADINI, INTRASETTORIALE, INTERSETTORIALE E INTERISTITUZIONALE (CENTRALE OPERATIVA INTERFORZE)
44	GESTIONE EMERGENZA COVID
45	AZIONI VOLTE ALLA PREVENZIONE ED AL CONTRASTO DELLE TRUFFE AGLI ANZIANI"
46	AZIONI A TUTELA DEL DECORO URBANO E DELLA PUBBLICA INCOLUMITA'".
47	POTENZIAMENTO DI ATTIVITÀ FINALIZZATA ALLA LOTTA AL RANDAGISMO.

### Relazione tecnico-finanziaria

#### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro vigente relativo al personale del Comparto Funzioni Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con deliberazione n. 355 del 3.12.2021, nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili sottoposte alla limitazione ex art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017	1.981.693,32
Risorse stabili <b>non</b> sottoposte alla limitazione ex art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017	109.783,00
Risorse variabili di cui all'art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017	979.620,68
Risorse variabili <b>non</b> sottoposte alla limitazione di cui all'art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017	62.272,21
Totale risorse	3.133.369,21

## Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

### Risorse storiche consolidate

La parte “storica” del fondo per le risorse decentrate per l’anno 2017 è stata quantificata in € 2.475.965,00 ai sensi dell’art. 67, comma 1, CCNL 21/05/2018 al lordo della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, pari ad € 599.508,00, che, a seguito del consolidamento delle risorse decentrate stabili, sono corrisposte a carico dei bilanci degli enti.

DESCRIZIONE	IMPORTI
<b>Art. 14, comma 4, del CCNL 1/4/1999:</b> riduzione del 3% dello straordinario. DELIBERE G.C. n. 1008/1999 – 327 /2000	8.660,98
<b>Art. 15, comma 1, del CCNL 1/4/1999</b> lettere: a), art. 31 c. 2 lettere b), c), d), ed e) CCNL 1995; economie art. 1, c. 57 e ss. L. 662/96; Q. P. risorse lettera a) art. 31, c. 2 già destinate pers. ex qual. VII e VIII incaricato delle funzioni dell’area delle p. o. DELIBERE G.C. n. 1008/1999– 327 /2000	544.791,76
b) risorse aggiuntive destinate all’anno 1998 al salario accessorio ai sensi art. 32 CCNL 1995 e art. 3 CCNL 1996 ( <b>0,5% M.S. 1993+0,65% M.S. 1995</b> ). DELIBERE G. C. n. 1008/1999– 327 /2000	109.683,45
c) risparmi di gestione destinati al trattamento accessorio anno 1998 secondo art. 32 CCNL 1995 e art. 3 CCNL 1996, qualora dal consuntivo dell’anno precedente a quello di utilizzazione non risulti incremento delle spese ( <b>0,2% M.S. 1993+0,60% M.S. 1995</b> ). DELIBERE G. C. n. 1008/1999– 327 /2000	75.836,94
g) risorse già destinate per l’anno 1998 al pagamento del L.E.D. nella misura prevista dal CCNL 1996 DELIBERE G. C. n. 1008/1999– 327 /2000	76.646,34
h) indennità di Lire 1.500.000 di cui all’art. 37, c. 4 CCNL 1995. DELIBERE G. C. n. 1008/1999– 327 /2000	9.296,22
j) un importo dello 0,52% + 0,90% del monte salari anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza. DELIBERE G. C. n. 1008/1999– 327 /2000.	159.794,19
<b>Art. 15 comma 5:</b> per gli effetti derivanti dall’incremento delle dotazioni organiche. DELIBERA G. C. n. 741/2001 X 103.291,38 E DETERMINA 259/2001 € 185.883,17	289.174,55
<b>Art. 4 del CCNL 5/10/2001:</b> c. 1) incremento risorse del fondo di cui all’art. 15 del CCNL 2001 di un importo pari al 1,1% del monte salari anno 1999. DETERMINA n. 259/2001	166.253,67
<b>Art. 4 comma 2 – CCNL 05/10/2001,</b> recupero RIA e assegni ad personam acquisito al fondo personale cessato fino al 31.12.2016	300.556,71
<b>Art. 32 CCNL del 22/1/2004:</b> c. 1) incremento risorse art. 31, c. 2 CCNL 2003 0,62% monte salari anno 2001. DELIBERA G.C. n. 131/2006	101.588,00
c. 2) incremento ulteriori risorse art. 31, c. 2 CCNL 2003 0,50% monte salari anno 2001, ove la spesa del personale risulti inferiore al 39% della entrata corrente. DELIBERA G.C. n. 131/2006	81.926,00
Dichiarazione congiunta n. 14 allegata al CCNL 22.1.2004 (importo degli aumenti riconosciuti ai beneficiari delle progressioni orizzontali a seguito dei rinnovi dei CCNL)	224.569,11

<b>Art. 4 CCNL 9.5.2006</b> . Incremento dello 0,5% del monte salari 2003 negli enti in cui il rapporto tra spese per il personale ed entrate correnti sia non superiore al 39% nell'anno 2005. DELIBERA G.C. n. 134/2007	68.246,00
<b>Art. 8 CCNL 11.4.2008:</b> Incremento dello 0,6% del monte salari 2005 negli enti in cui il rapporto tra spese per il personale ed entrate correnti sia non superiore al 39% nell'anno 2007 ed in cui siano stati rispettati i vincoli del patto di stabilità e del tetto di spesa per il personale. DELIBERA G.C. n. 798/2008	111.056,47
<b>Articolo 32, comma 7, CCNL 22.1.2004:</b> 0,20% del monte salari 2001 per il finanziamento delle alte professionalità DELIBERA G.C. n. 131/2006	32.770,00
<b>Integrazione per taglio Fondo lavoro straordinario (accordo Delegazione trattante del 21.09.2015) in applicazione dell'Art. 14, comma 4, del CCNL 1/4/1999</b>	125.000,00
Decurtazione per trasferimento personale ATA	- 9.885,58
<b>TOTALE risorse decentrate stabili, relative all'anno 2017, come certificate dal Collegio dei Revisori</b>	<b>2.475.964,81</b>
<b>Art. 67, comma 1 e art 15 comma 5 del CCNL 21/05/2018</b> Risorse che gli enti hanno destinato, nell'anno 2017, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative che, a seguito del consolidamento delle risorse decentrate stabili, sono corrisposte a carico dei bilanci degli enti. Determinazione Dirigenziale n. 05115/2018 del 16/10/2018	- 599.508,00
<b>Art. 67, comma 1, del CCNL 21/05/2018</b> <b>Unico importo consolidato</b> di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative. Determinazione Dirigenziale n. 05115/2018 del 16/10/2018	<b>1.876.457,00</b>
<b>Art. 67, comma 2 lettera a), del CCNL 21/05/2018</b> Importo di incremento stabile, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019. (non vanno nel tetto al fondo per la contrattazione decentrata) Determinazione Dirigenziale n. 01235/2019 del 05/04/2019	42.432,00
<b>Art. 67, comma 2 lettera b), del CCNL 21/05/2018</b> Importo di incremento stabile pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data. (non vanno nel tetto al fondo per la contrattazione decentrata) Determinazione Dirigenziale n. 05115/2018 del 16/10/2018	67.351,00
<b>Art. 67, comma 2 lettera c), del CCNL 21/05/2018</b> Importo di incremento stabile dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno. Determinazione Dirigenziale n. 05115/2018 del 16/10/2018	105.236,32
<b>TOTALE RISORSE STABILI ANNO 2021</b>	<b>2.091.476,32</b>

## Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

FONTI DI FINANZIAMENTO	
Art. 67, comma 3 lettera c), del CCNL 21/05/2018. Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge (incentivi ICI);	5.000,00
Art. 67, comma 3 lettera d), del CCNL 21/05/2018. Importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. b), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio;	12.485,51
Art. 67, comma 3 lettera f), del CCNL 21/05/2018. Risorse di cui all'art. 54 del CCNL del 14.9.2000, con i vincoli di destinazione ivi indicati (diritti di notifica)	2.000,00
Art. 67, comma 3 lettera h) e comma 4 del CCNL 21/05/2018 (ex Art. 15, comma 2 CCNL 1998-2001). Ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione, della componente variabile di cui al comma 3, sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza	135.037,00
Art. 67, comma 3 lettera i) e comma 5 lettera b) del CCNL 21/05/2018 (ex Art. 15, comma 5 CCNL 1998-2001). alla componente variabile di cui al comma 3, per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale; in tale ambito sono ricomprese anche le risorse di cui all'art. 56-quater, comma 1, lett. c).	885.098,17
Art. 68, comma 1 ultimo periodo del CCNL 21/05/2018. Sono infine rese disponibili eventuali risorse residue di cui all'art. 67, commi 1 e 2, non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile. (non vanno nel tetto al fondo per la contrattazione decentrata)	22.153,17
Art. 67, comma 3 lettera c), del CCNL 21/05/2018. Risorse derivanti degli eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL dell'1.4.1999; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo. (non vanno nel tetto al fondo per la contrattazione decentrata)	40.119,04
Riduzione del fondo stabilita dal "Piano di Riequilibrio Finanziario Pluriennale del Comune di Lecce, ai sensi degli art. 243 bis e seguenti del D.Lgs. 267/2000, senza accesso al fondo di rotazione" approvato con Deliberazione Consiglio Comunale n. 1/2019 del 07/01/2019	-60.000,00
<b>PREVISIONE TOTALE RISORSE VARIABILI ANNO 2021</b>	<b>1.041.892,89</b>

## Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
<b>Parte stabile</b>	
Totale riduzioni di parte stabile	0,00
<b>Parte variabile</b>	
Totale riduzioni di parte variabile	0,00
<b>Totale generale riduzioni</b>	<b>0,00</b>

#### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
<b>A) Fondo tendenziale</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità al netto di quelle che gli enti hanno destinato nell'anno 2017 alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative	<b>2.091.476,32</b>
Risorse variabili	<b>1.041.892,89</b>
<b>Totale fondo tendenziale</b>	<b>3.133.369,21</b>
<b>B) Decurtazioni del Fondo tendenziale</b>	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	0,00
Riduzione risorse variabili per il rispetto del limite ex art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017	0,00
<b>Totale decurtazioni fondo tendenziale</b>	<b>0,00</b>
<b>C) Fondo sottoposto a certificazione</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (al netto di quelle che gli enti hanno destinato nell'anno 2017 alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative)	<b>2.091.476,32</b>
Risorse variabili (comprenditive delle somme per straordinario non utilizzate nell'esercizio precedente pari ad € 32.717,00 e dei risparmi di parte fissa dell'anno precedente pari ad € 55.470,00)	<b>1.041.892,89</b>
<b>Totale Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>3.133.369,21</b>

#### Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge a norma dell'**art. 67, comma 3 lettera c), del CCNL 21/05/2018**:

Somme da autofinanziamento che transitano dal fondo (art. 67, comma 3 lettera c), del CCNL 21/05/2018) derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge:	
Incentivi per funzioni tecniche	620.000,00
Compensi professionali Avvocatura dell'ente (art. 9, D.L. n. 90/2014 nei limiti dettati dalla stessa norma, per somme recuperate su sentenze con condanna alle spese	42.500,00
Compensi Istat	6.000,00
Compensi per servizi resi dalla Polizia Locale a favore di privati in applicazione del Regolamento approvato; con D.C.C. n. 5 del 07/01/2019	75.500,00
	<b>744.000,00</b>

## Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 1.650.877,41 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	194.083,23
Progressioni orizzontali	1.440.824,59
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	8.058,70
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	3.750,12
Indennità personale ex-VIII qualifica	1.743,30
Indennità art. 70-septies CCNL 2018 (già art. 8 CCNL 09/05/2006) personale cat. A e B	1.291,20
Altro- riclassificazione personale vigilanza	1.126,26
Totale	1.650.877,41

Le somme suddette sono già regolate dal CCDI pluriennale o effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse. Mentre sono corrisposte a carico del bilancio le somme relative alla retribuzione di posizione e di risultato dei titolari di posizione organizzativa pari, per l'anno 2021, ad € 599.508,00 come previsto dal CCNL 21.05.2018.

### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi euro 1.482.491,80 così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	219.000,00
Indennità di rischio	7.538,64
Indennità di disagio	14.691,44
Indennità di maneggio valori e magg.ne oraria	2.475,00
Indennità Reperibilità	64.956,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	392.032,26
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	20.514,05
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	0,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	457.026,36
Progressioni economiche orizzontali - bando 2021 importo massimo	130.000,00
Altro ICI, diritti messi notificatori, incentivi avvocatura cause compensate	174.258,06
	1.482.491,80

### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

nessuna

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	1.650.877,41
Somme regolate dal contratto	1.482.491,80
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	3.133.369,21

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge a norma dell'**art. 67, comma 3 lettera c), del CCNL 21/05/2018:**

Somme da autofinanziamento che transitano dal fondo (art. 67, comma 3 lettera c), del CCNL 21/05/2018) derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge:	
Incentivi per funzioni tecniche	620.000,00
Compensi professionali Avvocatura dell'ente (art. 9, D.L. n. 90/2014 nei limiti dettati dalla stessa norma, per somme recuperate su sentenze con condanna alle spese	42.500,00
Compensi Istat	6.000,00
Compensi per servizi resi dalla Polizia Locale a favore di privati in applicazione del Regolamento approvato; con D.C.C. n. 5 del 07/01/2019	75.500,00
	744.000,00

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

**a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.**

Le risorse stabili ammontano a € 2.091.476,32 finanziano le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico).

**b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 come modificato dal D.Lgs. n. 74 del 25/05/2017, e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

**c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

Per l'anno 2021 è prevista l'applicazione delle progressioni economiche orizzontali per un importo complessivo non superiore alla disponibilità sulla parte stabile pari ad € 130.000,00 come da Pre-intesa del 14.12.2021

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

- 1) Totale delle risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità: l'importo dell'anno 2021 è pari ad euro € 2.091.476,32, rispetto all'importo dell'anno 2020 pari ad euro 2.066.543,00, restando comunque nell'ambito delle previsioni dettate dal D.Lgs. 75/2017 per il tetto del fondo rispetto all'anno 2016.

- 2) Totale risorse variabili del Fondo sottoposto a certificazione: l'importo nel 2021 è pari a euro 1.041.892,89, comprese le risorse non utilizzate nell'esercizio precedente, mentre lo scorso anno ammontava ad euro 1.092.741,00

#### **Modulo IV-Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I- Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate sui seguenti interventi del titolo 1 Macroaggregato 1 del bilancio 2021 come segue:

- euro 1.408.250,17 sul titolo 1 macroaggregato 1 dei capitoli di spesa relativi al trattamento economico fondamentale di ciascun servizio cui i dipendenti sono assegnati
- euro 1.585.119,04 sul capitolo di spesa del 01111.01.3522001 "FONDO PER IL MIGLIORAMENTO DELL'EFFICIENZA DEI SERVIZI"
- euro 5.000,00 sul capitolo di spesa 01041.01.0730100, TRIBUTI - SPESE FISSE PER IL PERSONALE, per gli incentivi Ici
- Euro 135.000 sul capitolo 01111.01.0810003 ALTRI SERVIZI GENERALI -PROPINE SETTORE AVVOCATURA - SALARIO ACCESSORIO -SPESE GIUDIZIO COMPENSATE per gli incentivi al settore avvocatura

La verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016, che ammonta ad € 3.620.822,36, risulta rispettato, in quanto il Fondo medesimo, per l'anno 2021, depurato delle voci non rilevanti ai fini della verifica del limite ex art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017, è pari ad € 3.560.822,00.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come costituito dall'Amministrazione con deliberazione G.C. n. 355 del 3.12.2021 risulta finora impegnato sul bilancio come indicato nella precedente Sezione I, mentre gli oneri riflessi e Irap sono impegnati come segue:

- € 418.680,84 sul titolo 1 macroaggregato 1 dei capitoli di spesa relativi agli oneri riflessi sul trattamento economico fondamentale di ciascun servizio cui i dipendenti sono assegnati;
- € 420.207,09 sul capitolo di spesa 01021.01.3522003 "ONERI RIFLESSI SU SALARIO ACCESSORIO" per gli oneri riflessi su salario accessorio
- oltre IRAP sul capitolo di spesa 01021.02.0103000

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.