



*Città di Lecce*

**REPORT CONTROLLO DI GESTIONE E PERFORMANCE INDIVIDUALE  
2018**





## INDICE

- 1. Quadro normativo ..... pag. 2**
- 2. Il controllo di gestione nel Comune di Lecce: aspetti generali..... pag. 5**

### PARTE I – CONTROLLO DI GESTIONE

- 3. Controllo di gestione e Centri di responsabilità..... pag. 12**

Segreteria Generale e Servizio Controllo Interno - Monitoraggio Peg	pag. 13
3. 1 - Cdr 1 - Affari Generali e Istituzionali, Contenzioso	pag. 15
3. 2 - Cdr 3 - Servizio Economico e Finanziario	pag. 19
3. 3 - Cdr 4 - Tributi e Fiscalità Locale	pag. 21
3. 4 - Cdr 5 - Programmazione Strategica, Europa e Cooperazione, Patrimonio	pag. 23
3. 5 - Cdr 6 - Lavori Pubblici, Servizio Edilizia Scolastica e Impiantistica Sportiva	pag. 26
3. 6 - Cdr 7 - Servizi Demografici e Statistici e Servizi Cimiteriali	pag. 32
3. 7 - Cdr 9 - Polizia Locale	pag. 36
3. 8 - Cdr 10 - Welfar, Casa e Istruzione Pubblica	pag. 38
3. 9 - Cdr 13 - Traffico, Mobilità, Viabilità e Segnaletica	pag. 41
3.10 - Cdr 14 - Pianificazione e Sviluppo del Territorio, <i>Gare, Appalti e Contratti</i>	pag. 45
3.11- Cdr 16 - Politiche Culturali, Valorizzazione Monumentale, Sviluppo Economico e Attività Produttive, Spettacolo, Sport, Turismo, Centro Storico e Archivio Storico	pag. 47
3.12 - Cdr 18 - Sviluppo Organizzativo e Gestione Risorse Umane, Politiche Giovanili, Politiche Attive Di Lavoro, Pari Opportunità, Diritti Civili, Volontariato	pag. 51
3.13 - Cdr 19 - Innovazione Tecnologica e Agenda Digitale	pag. 53
3.14 - Cdr 20 - Ambiente, Igiene e Sanità, Randagismo, Canili e Verde Pubblico	pag. 55



**4. La customer satisfaction: dati di sintesi.....pag. 58**

## **PARTE II – LA PERFORMANCE INDIVIDUALE**

**5. Quadro normativo.....pag. 60**

**6. La valutazione della performance individuale.....pag. 61**

6.1 La valutazione della performance individuale del personale. ....pag. 61

6.2 Valutazione della performance individuale del personale con qualifica dirigenziale...pag. 62

**7. Conclusioni.....pag. 65**

**Servizio Controllo Interno - Monitoraggio PEG  
Segretario Generale Dott.ssa Anna Maria Guglielmi**

Responsabile unità organizzativa – Dott. Mauro Martina

predisposto a cura di: Dott.ssa Lara Costantini  
con il supporto formativo del Dott. Fabio De Matteis



## 1. Quadro normativo

Il principale riferimento normativo in tema di controlli interni è rappresentato dall'art. 147 e seguenti del D.Lgs. n. 267/2000, come modificato dal D.L. n. 174/2012 convertito in legge n. 213/2012. Esso è volto a garantire la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa. In particolare, fra le varie tipologie in cui si articolano i controlli interni, la suddetta norma, prevede il controllo di gestione che è finalizzato a verificare l'efficacia, l'efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, al fine di ottimizzare, anche mediante tempestivi interventi correttivi, il rapporto tra obiettivi assegnati e azioni realizzate nonché tra risorse impiegate e risultati conseguiti.

Il controllo di gestione, come precisato nel Regolamento sui controlli interni del Comune di Lecce, è teso a garantire la realizzazione degli obiettivi programmati, la corretta ed economica gestione delle risorse pubbliche, l'imparzialità ed il buon andamento della pubblica amministrazione e la trasparenza dell'azione amministrativa.

Oggetto del controllo di gestione è l'intera attività amministrativa e gestionale dell'Ente ed i suoi principali obiettivi sono rappresentati:

a) dalla verifica dello stato di attuazione degli obiettivi gestionali ( mantenimento, sviluppo e performance);

b) dall'analisi sulla correttezza ed economicità della gestione delle risorse pubbliche con particolare riferimento ai prodotti ed ai processi della gestione, conformandosi ai principi di:

- **efficienza** - la capacità di raggiungere gli obiettivi attraverso la combinazione ottimale dei fattori produttivi, data dal rapporto tra il risultato ottenuto ed i mezzi impiegati per ottenerlo;
- **efficacia** - la capacità di raggiungere gli obiettivi e di soddisfare le esigenze degli utenti, determinata dal rapporto tra il risultato ottenuto e gli obiettivi prefissati;
- **economicità** - la capacità di raggiungere gli obiettivi con la minore spesa possibile, stabilita dal rapporto tra i costi del risultato ottenuto e le risorse finanziarie stanziare, in riferimento ai singoli servizi e centri di costo, verificando in maniera complessiva e per ciascun servizio i mezzi finanziari acquisiti, i costi dei singoli fattori produttivi, i risultati qualitativi e quantitativi ottenuti e, per i servizi a carattere produttivo, i ricavi.



Elemento critico del sistema di controllo di gestione resta l'attenzione, solo relativa, posta agli aspetti finanziari correlati al raggiungimento degli obiettivi dell'ente. Tale aspetto deriva dalla priorità che, tuttora, viene riservata alla necessità di creare uno stringente legame fra la programmazione operativa dell'attività del Comune (tradizionalmente contenuta nel Piano Esecutivo di Gestione) e le strategie definite e formalizzate nel Piano triennale della performance e derivanti dalle linee di mandato del Sindaco. Ciò, al fine di :

1. correlare gli obiettivi operativi, riferiti all'esercizio 2018, alle strategie di medio termine dell'ente (triennali), in modo tale che gli stessi non siano unicamente una formalizzazione dell'attività *routinaria* e di mantenimento dell'ente, ma anche un riflesso operativo di obiettivi a carattere strategico;
2. non rendere le strategie una formale dichiarazione di intenti programmatici ma, piuttosto, di esplicitare come le stesse si possano effettivamente conseguire da un punto di vista operativo.

Inoltre, lo sviluppo di un controllo mirato su elementi contabili è al momento non realizzabile tecnicamente, dal momento che il Comune non ha ancora adottato un sistema di contabilità economico-patrimoniale e, di conseguenza, un sistema di contabilità analitica per centri di costo. Come definito nel Regolamento sui controlli interni, il **controllo di gestione** è svolto da ciascun dirigente per il settore di propria competenza, con il supporto del Settore Economico finanziario e del Servizio Controllo Interno – Monitoraggio PEG. I dirigenti sono responsabili dei dati e delle informazioni necessarie allo svolgimento del controllo nonché della elaborazione dei report periodici e di quello finale. La responsabilità concerne la qualità dei dati forniti, relativamente agli aspetti di accuratezza, veridicità e rispetto dei tempi di trasmissione. Le informazioni cui si è appena accennato sono acquisite attraverso appositi report e tabelle ed eventuali procedure informatiche. Il Servizio di Controllo Interno – Monitoraggio PEG cura l'analisi e l'aggregazione dei dati forniti.

E' importante notare come nel Comune di Lecce, nell'ottica dell'integrazione fra strategia ed operatività mirata ad una maggiore efficacia dell'azione amministrativa, ai fini del controllo di gestione sullo stato di attuazione degli obiettivi operativi si assumano quali strumenti di riferimento il *PEG / PIANO DELLE PERFORMANCE*, (nonché ogni altro documento utile alla valutazione della gestione amministrativa).

Le fasi essenziali in cui si articola il controllo **sullo stato di attuazione degli obiettivi operativi**



sono le seguenti:

- Fase preventiva: predisposizione del *PEG* / Piano delle Performance, con la previsione di obiettivi operativi che rappresentano un dettaglio degli obiettivi strategici e che si distinguono in obiettivi di mantenimento, di sviluppo e di performance (se correlati alle linee strategiche di mandato). A ciascun obiettivo operativo sono associati tempi di realizzo, indicatori di qualità e quantità, target (valore presunto degli indicatori) e i dati sulle risorse finanziarie e umane;
- Fase concomitante: raccolta dei dati necessari alla verifica del grado di raggiungimento degli obiettivi determinato, come si dirà in seguito, in base al rispetto dei tempi stimanti ed al valore assunto dagli indicatori di risultato;
- Fase consuntiva: raccolta dei dati per la determinazione del grado di attuazione degli obiettivi e formalizzazione dell'attività svolta attraverso la stesura del Report di controllo sulla gestione.

La criticità dovuta al differimento dei termini per l'approvazione del bilancio di previsione che si riverbera sulle tempistiche di approvazione del PEG/Piano della performance, ha registrato un miglioramento rispetto agli esercizi precedenti. Infatti, si è verificata un'anticipazione dei termini di approvazione del PEG/Piano della performance passati da novembre nel 2014, ad ottobre nel 2015, luglio nel 2016 e sino a giungere ad aprile nel 2017 ed a giugno nel 2018.



## 2. Il controllo di gestione nel Comune di Lecce: aspetti generali

Prima di entrare nel dettaglio degli esiti del controllo di gestione per singolo Centro di Responsabilità (CDR), si ritiene utile presentare una situazione di sintesi che riguarda l'intero ente e considera la totalità dei CDR in esso presenti.

**Organizzazione amministrativa.** Con deliberazioni di Giunta Comunale n.338 del 27.04.2017, n.637 del 03.10.2017 e n.436 del 13.06.2018, si è proceduto alla riorganizzazione della struttura burocratico-amministrativa al fine di rendere la stessa più funzionale alle esigenze dell'Ente, tendendo così a valorizzare alcuni settori e/o servizi a beneficio dell'utenza mediante l'accorpamento di uffici.

Pertanto, l'organizzazione del Comune di Lecce risulta attualmente articolata in 14 Settori ciascuno dei quali è affidato ad un Dirigente responsabile, due uffici di staff ed *l'Unità di Programmazione e Controllo sulle Società Partecipate non Quotate (dgc n.764 del 21.11.2017)* trasversale ai Settori dell'AC :

SG	Segreteria Generale
Cdr 1	Affari generali ed Istituzionali, Contenzioso
Cdr 2	<i>Gabinetto del Sindaco - <b>SOPPRESSO</b> a far data dal 01.10.2017</i>
Cdr 3	Economico e Finanziario
Cdr 4	Tributi e Fiscalità Locale
Cdr 5	Programmazione Strategica, Europa e Cooperazione, Patrimonio
Cdr 6	Lavori Pubblici, Servizio Edilizia Scolastica e Impiantistica Sportiva
Cdr 7	Servizi Demografici e Statistici e Servizi Cimiteriali
Cdr 8	<i>Avvocatura gare e Contratti - <b>SOPPRESSO</b> con D.G.C. n. 338 del 27.04.2017</i>
Cdr 9	Polizia Locale
Cdr 10	Welfare, Casa e Pubblica Istruzione
Cdr 11	<i>Cultura, beni cult., Spett., Turismo, Sport e tempo libero <b>SOPPRESSO</b> a far data dal 01.08.2017</i>



Cdr 12	Servizio Patrimonio Mobiliare e Immobiliare <b>SOPPRESSO</b> dal 01/01/2015
Cdr 13	Traffico, Mobilità, Viabilità e Segnaletica
Cdr 14	Pianificazione e Sviluppo del Territorio, Gare, Appalti e Contratti (DGC n. 909 del 28.12.2018)
Cdr 15	Politiche sociali e abitative – Piano di Zona è <b>SOPPRESSO</b> a far data dal 01.10.2017
Cdr 16	Politiche Culturali, Valorizzazione Monumentale, Sviluppo Economico e Attività Produttive, Spettacolo, Sport, Turismo, Centro Storico e Archivio Storico
Cdr 17	Edilizia Scol. Imp.Sportiva e Serv. Cimit. è <b>SOPPRESSO</b> a far data dal 01.01.2018
Cdr 18	Sviluppo Organizzativo e Gestione Risorse Umane, Politiche Giovanili, Politiche Attive Di Lavoro, Pari Opportunità, Diritti Civili, Volontariato
Cdr 19	Innovazione Tecnologica e Agenda Digitale
Cdr 20	Ambiente, Igiene e Sanità, Randagismo, Canili e Verde Pubblico

La seguente tabella riepiloga la percentuale di raggiungimento degli obiettivi realizzata da ciascun CDR per l'esercizio 2018. In merito alla determinazione della stessa si rimanda al seguente paragrafo 3 dove la modalità di determinazione di tali percentuali è presentata in maniera più analitica per ciascun CDR.

Centro di Responsabilità	2018 % raggiungimento obiettivi	note
Segreteria Generale – Servizio Controllo Interno Monitoraggio PEG	100%	Per dettaglio si veda paragrafo 3
Cdr 1 - Affari generali ed Istituzionali, Contenzioso, Gare e Appalti	98,14%	Per dettaglio si veda paragrafo 3.1
Cdr 3 - Economico e Finanziario	85,58%	Per dettaglio si veda paragrafo 3.2
Cdr 4 - Tributi e Fiscalità Locale	98,83%	Per dettaglio si veda paragrafo 3.3
Cdr 5 - Programmazione Strategica, Europa e Cooperazione, Patrimonio	98,70%	Per dettaglio si veda paragrafo 3.4
Cdr 6 - Lavori Pubblici, Servizio Edilizia Scolastica e Impiantistica Sportiva	89,38%	Per dettaglio si veda paragrafo 3.5
Cdr 7- Servizi Demografici e Statistici e Servizi Cimiteriali	99,59%	Per dettaglio si veda paragrafo 3.6
Cdr 9 - Polizia Locale	93,35%	Per dettaglio si veda paragrafo 3.7





Cdr 10 - Welfare, Casa e Pubblica Istruzione	93,60%	Per dettaglio si veda paragrafo 3.8
Cdr 13 - Traffico, Mobilità, Viabilità e Segnaletica	86,62%	Per dettaglio si veda paragrafo 3.19
Cdr 14 - Pianificazione e Sviluppo del Territorio, Gare e Appalti	89,41%	Per dettaglio si veda paragrafo 3.10
Cdr 16 - Politiche Culturali, Valorizzazione Monumentale, Sviluppo Ec. e Attività Prod., Spettacolo, Sport, Turismo, Centro Storico e Archivio Storico	93,20%	Per dettaglio si veda paragrafo 3.11
Cdr 18 - Sviluppo Org.vo e Gestione Risorse Umane, Pol. Giovanili, Pol. Attive Di Lavoro, Pari Opportunità, Diritti Civili, Volontariato	93,59%	Per dettaglio si veda paragrafo 3.12
Cdr 19 - Innovazione Tecnologica e Agenda Digitale	97,83%	Per dettaglio si veda paragrafo 3.13
Cdr 20 - Ambiente, Igiene e Sanità, Randagismo, Canili e Verde Pubblico	97,53%	Per dettaglio si veda paragrafo 3.14
<b>Media totale</b>	<b>94,36%</b>	

L'indice di realizzazione medio degli obiettivi del Comune di Lecce, dato dalla media per i 14 CDR delle percentuali di raggiungimento degli obiettivi, è pari al **94,36%** (rispetto al 96% del 2017, al 97,63% del 2016, al 96,80% del 2015 ed al 96,62% del 2014).

Di seguito si evidenzia quanto ciascun CDR partecipa all'attività dell'ente sia in valore assoluto (espresso dal numero di obiettivi di ciascun CDR) sia in termini di valore percentuale (dato dal rapporto fra il numero di obiettivi del CDR ed il numero totale di obiettivi dell'ente).

A seguito della modifica organizzativa intervenuta nel corso del 2018, si ritiene opportuno evidenziare solo per questo esercizio la % di partecipazione di ciascun settore (CDR) all'attività del Comune prendendo come riferimento gli obiettivi complessi dell'Ente al 2° semestre.

**Livello di partecipazione dei CDR al totale obiettivi del Comune 2018\***

Settore	2018	
	n. obiettivi	% partecipazione
Segreteria Generale – Servizio Controllo Interno Monitoraggio PEG	9	1,64%
Cdr 1 - Affari generali ed Istituzionali, Contenzioso, Gare e Appalti	36	6,55%
Cdr 3 - Economico e Finanziario	28	5,09%
Cdr 4 - Tributi e Fiscalità Locale	36	6,55%



Cdr 5 - Programmazione Strategica, Europa e Cooperazione, Patrimonio	28	5,09%
Cdr 6 - Lavori Pubblici, Servizio Edilizia Scolastica e Impiantistica Sportiva	65	11,82%
Cdr 7- Servizi Demografici e Statistici e Servizi Cimiteriali	36	6,55%
Cdr 9 - Polizia Locale	38	6,91%
Cdr 10 - Welfare, Casa e Pubblica Istruzione	59	10,73%
Cdr 13 - Traffico, Mobilità, Viabilità e Segnaletica	28	5,09%
Cdr 14 - Pianificazione e Sviluppo del Territorio, Gare e Appalti	43	7,82%
Cdr 16 - Politiche Culturali, Valorizzazione Monumentale, Sviluppo Ec. e Attività Prod., Spettacolo, Sport, Turismo, Centro Storico e Archivio Storico	49	8,91%
Cdr 18 - Sviluppo Org.vo e Gestione Risorse Umane, Pol. Giovanili, Pol. Attive di Lavoro, Pari Opportunità, Diritti Civili, Volontariato	28	5,09%
Cdr 19 - Innovazione Tecnologica e Agenda Digitale	40	7,27%
Cdr 20 - Ambiente, Igiene e Sanità, Randagismo, Canili e Verde Pubblico	27	4,91%
TOTALE	550	100,00%

*\*dati relativi al II semestre*

### ***Livello di incidenza per tipologia di obiettivo***

Gli obiettivi dell'ente sono stati classificati come:

- di mantenimento (M) ossia legati ad attività ordinaria;
- di performance (PE) se connessi a strategie dell'ente individuate dalle Linee di mandato del Sindaco;
- di sviluppo (SV) se non riconducibili a nessuna delle due categorie precedenti.

In generale, il Comune di Lecce, nel 2018, ha individuato un totale di 550 obiettivi di cui 173 (31,45%) di performance, 138 (25,09%) di sviluppo e 239 (43,45%) di mantenimento.

In dettaglio, nella tabella di seguito riportata, si riepiloga l'incidenza di ciascuna tipologia di obiettivo, determinata per ogni CDR, al fine di evidenziare quanto incide ognuna di queste tre categorie sul numero totale di obiettivi assegnati al CDR.

In altri termini, si è determinato il rapporto fra il numero di obiettivi di mantenimento-performance-sviluppo ed il numero totale di obiettivi del CDR.



**Livello di incidenza per tipologia di obiettivo\***

CDR	2018		
	incidenza obiettivi PE	incidenza obiettivi SV	incidenza obiettivi M
Segreteria Generale – Servizio Controllo Interno Monitoraggio PEG	44%	22%	33%
Cdr 1 - Affari generali ed Istituzionali, Contenzioso, Gare e Appalti	11%	22%	67%
Cdr 3 - Economico e Finanziario	14%	18%	68%
Cdr 4 - Tributi e Fiscalità Locale	19%	22%	58%
Cdr 5 - Programmazione Strategica, Europa e Cooperazione, Patrimonio	29%	29%	43%
Cdr 6 - Lavori Pubblici, Servizio Edilizia Scolastica e Impiantistica Sportiva	48%	29%	23%
Cdr 7- Servizi Demografici e Statistici e Servizi Cimiteriali	14%	17%	69%
Cdr 9 - Polizia Locale	24%	26%	50%
Cdr 10 - Welfare, Casa e Pubblica Istruzione	34%	22%	44%
Cdr 13 - Traffico, Mobilità, Viabilità e Segnaletica	46%	25%	29%
Cdr 14 - Pianificazione e Sviluppo del Territorio, Gare e Appalti	60%	16%	23%
Cdr 16 - Politiche Culturali, Valorizzazione Monumentale, Sviluppo Ec. e Attività Prod., Spettacolo, Sport, Turismo, Centro Storico e Archivio Storico	37%	20%	43%
Cdr 18 - Sviluppo Org.vo e Gestione Risorse Umane, Pol. Giovanili, Pol. Attive Di Lavoro, Pari Opportunità, Diritti Civili, Volontariato	21%	39%	39%
Cdr 19 - Innovazione Tecnologica e Agenda Digitale	25%	40%	35%
Cdr 20 - Ambiente, Igiene e Sanità, Randagismo, Canili e Verde Pubblico	30%	30%	41%
<b>% di incidenza di ciascuna tipologia sul totale degli obiettivi dell'Ente</b>	<b>31,45%</b>	<b>25,09%</b>	<b>43,45%</b>

\*dati relativi al II semestre

Di seguito si esprime l'indice di contribuzione di ciascun CDR al raggiungimento degli obiettivi di mantenimento, allo sviluppo, alla performance. Esso è determinato dal rapporto, per ogni CDR, fra il n. obiettivi per tipologia (M, SV, PE) ed il n. totale obiettivi per tipologia dell'Ente.



**Indice di contribuzione per tipologia di obiettivo**

CDR	contribuzione obiettivi PE	contribuzione obiettivi SV	contribuzione obiettivi M
	2018	2018	2018
Segreteria Generale – Servizio Controllo Interno Monitoraggio PEG	2,31%	1,45%	1,26%
Cdr 1 – Affari generali ed Istituzionali, Contenzioso, Gare e Appalti	2,31%	5,80%	10,04%
Cdr 3 – Economico e Finanziario	2,31%	3,62%	7,95%
Cdr 4 – Tributi e Fiscalità Locale	4,05%	5,80%	8,79%
Cdr 5 – Programmazione Strategica, Europa e Cooperazione, Patrimonio	4,62%	5,80%	5,02%
Cdr 6 – Lavori Pubblici, Servizio Edilizia Scolastica e Impiantistica Sportiva	17,92%	13,77%	6,28%
Cdr 7- Servizi Demografici e Statistici e Servizi Cimiteriali	2,89%	4,35%	10,46%
Cdr 9 – Polizia Locale	5,20%	7,25%	7,95%
Cdr 10 – Welfare, Casa e Pubblica Istruzione	11,56%	9,42%	10,88%
Cdr 13 – Traffico, Mobilità, Viabilità e Segnaletica	7,51%	5,07%	3,35%
Cdr 14 – Pianificazione e Sviluppo del Territorio, Gare e Appalti	15,03%	5,07%	4,18%
Cdr 16 – Politiche Culturali, Valorizzazione Monumentale, Sviluppo Ec. E Attività Prod., Spettacolo, Sport, Turismo, Centro Storico e Archivio Storico	10,40%	7,25%	8,79%
Cdr 18 – Sviluppo Org.vo e Gestione Risorse Umane, Pol. Giovanili, Pol. Attive Di Lavoro, Pari Opportunità, Diritti Civili, Volontariato	3,47%	7,97%	4,60%
Cdr 19 – Innovazione Tecnologica e Agenda Digitale	5,78%	11,59%	5,86%
Cdr 20 – Ambiente, Igiene e Sanità, Randagismo, Canili e Verde Pubblico	4,62%	5,80%	4,60%



## PARTE I – CONTROLLO DI GESTIONE

### 3. Controllo di gestione e Centri di responsabilità

Questa parte del Report è dedicata ad un'analisi più articolata dei dati aggregati presentati nel paragrafo 2.

In particolare, per ogni CDR si dettagliano i seguenti elementi:

1. il livello di raggiungimento degli obiettivi;
2. le tipologie degli obiettivi individuati.

In merito al precedente punto 1 (livello di raggiungimento degli obiettivi) in ogni sottoparagrafo dedicato a ciascun CDR, si riportano delle tabelle che contengono i seguenti dati (suddivisi nelle varie colonne componenti le suddette tabelle):

- Codici **scheda, attività, obiettivi** che rappresentano gli stessi codici di classificazione utilizzati nel PEG-Piano delle performance. A seguito della modifica organizzativa alcuni settori riportano la suddivisione in semestri e la relativa ponderazione del raggiungimento degli obiettivi;
- Gli elementi di misurazione del livello di raggiungimento degli obiettivi rappresentati dal **rispetto tempi** e dal **rispetto target**. Il primo (rispetto tempi) deriva – analizzando il rono programma contenuto nel PEG-Piano della performance – dal rapporto fra il numero di attività sottostanti un obiettivo che sono state realizzate nel rispetto della tempistica programmata, ed il numero totale di attività previste per quell'obiettivo. Il secondo (rispetto target) scaturisce dalla media degli scostamenti fra valore atteso (target) e valore effettivo degli indicatori di risultato correlati a ciascun obiettivo. Infine, si riporta la **media** dei valori assunti dai due parametri appena illustrati;
- Il **peso** attribuito dai Dirigenti a ciascun obiettivo nel complesso delle attività loro assegnate e la **percentuale di realizzo** di ciascun obiettivo ottenuta dall'applicazione del peso alla media del valore fra rispetto dei tempi e rispetto dei target.

Con riferimento al precedente punto 2 (analisi delle tipologie di obiettivi), per ogni CDR, oltre al livello di raggiungimento degli obiettivi si evidenzierà il dettaglio dell'incidenza di ciascuna



tipologia di obiettivo e l'indice di contribuzione del settore a ciascuna delle tre categorie di obiettivo.

Si precisa che nelle seguenti tabelle gli obiettivi di performance (PE), come individuati nel PEG/Piano della Performance, sono quelli indicati in rosso.

### Segreteria Generale e Servizio Controllo Interno – Monitoraggio Peg

A partire dal 2016, le attività svolte dalla Segreteria Generale e dal Servizio Controllo Interno – Monitoraggio Peg, uffici posti sotto la direzione del Segretario Generale, benché organizzativamente inseriti nel Settore Affari Generali e Istituzionali, non concorrono alla valutazione del raggiungimento degli obiettivi del dirigente del predetto settore.

Pertanto, tali attività, riconducibili direttamente alla responsabilità del Segretario Generale, sono state inserite in una scheda peg/pdo/performance del tutto distinta, utile altresì alla valutazione ai sensi dell'art. 97 del d.lgs 267/2000.

Per tale scheda si riporta di seguito la sintesi delle % di raggiungimento degli obiettivi previsti.

SCHEDA	MISSIONE	PROGRAMMA	attività	obiettivo	rispetto tempi	rispetto target	media tempi e target	peso	% di realizzo	Tipologia obiettivo
1-8	1	2	1	1	100,00	100,00	100	10%	10,00%	M
	1	2	2	1	100,00	100,00	100	25%	25,00%	M
	1	2	3	1	100,00	100,00	100	10%	10,00%	PE
	1	2		2	100,00	100,00	100	5%	5,00%	PE
	1	2	4	1	100,00	100,00	100	10%	10,00%	SV
	1	11	5	1	100,00	100,00	100	5%	5,00%	SV
	1	2	6	1	100,00	100,00	100	20%	20,00%	M
	9	3	7	1	100,00	100,00	100	10%	10,00%	PE
	1	10	8	1	100,00	100,00	100	5%	5,00%	PE
								<b>100,00%</b>	<b>100,00%</b>	

La somma delle % di realizzo di ciascun obiettivo determina il valore di raggiungimento degli obiettivi della Segreteria Generale che, per quello in esame, è pari al **100,00%**.

#### Numero obiettivi per tipologia

Segreteria Generale e Servizio Controllo Interno – Monitoraggio Peg	2018	
	n.	%
n. obiettivi PE	4	44%



---

n. obiettivi SV	2	22%
n. obiettivi M	3	33%
<b>n. obiettivi TOT</b>	<b>9</b>	<b>100%</b>

Di seguito, dal rapporto fra n. obiettivi della Segreteria Generale e n. totale obiettivi dell'intero ente, entrambi considerati per ciascuna tipologia di obiettivo (PE, SV, M), si evidenzia il peso dell'attività della Segreteria Generale sull'attività complessiva dell'Ente.

***Contribuzione del CDR per tipologia di obiettivo***

<b>Segreteria Generale e Servizio Controllo Interno – Monitoraggio Peg</b>	<b>2018</b>
Contribuzione obiettivi PE	2,31%
Contribuzione obiettivi SV	1,45%
Contribuzione obiettivi M	1,26%



## 3.1 Cdr 1 - Affari Generali e Istituzionali, Contenzioso.

## I SEMESTRE

SCHEDA	MISSIONE	PROGRAMMA	attività	obiettivo	rispetto tempi	rispetto tempi	rispetto target	rispetto target	media tempi e target	media tempi e target	peso	peso	% di realizzo	% di realizzo	Tipologia obiettivo	
1-2	1	11	1	1	50,00	100,00	50	100	50	100	3%	1,50%	1,50%	1,50%	M	
	1	8		1	50,00	100,00	50	100	50	100	1%	0,50%	0,50%	0,50%	M	
	1	11		2	50,00	100,00	40,2	100	45,1	100	3%	1,50%	1,50%	1,35%	SV	
	1	11		3	33,33	100,00	33,33	100	33,33	100	3%	1,00%	1,00%	1,00%	PE	
	1	6		4	50,00	100,00	50	100	50	100	2%	1,00%	1,00%	1,00%	PE	
	1	3		5	50,00	100,00	50	100	50	100	2%	1,00%	1,00%	1,00%	SV	
	1	8		2	6	0,00	100,00	0	100	0	100	1%	0,00%	0,00%	0,00%	PE
	17	1		7	33,33	90,00	33	100	33,16	95	1%	0,33%	0,31%	0,33%	PE	
	1	11		8	100,00	100,00	100	100	100	100	100	1%	1,00%	1,00%	1,00%	SV
	1	11		9	50,00	100,00	50	100	50	100	1%	0,50%	0,50%	0,50%	M	
	1	6		10	50,00	100,00	50	100	50	100	1%	0,50%	0,50%	0,50%	SV	
	1	11	11	33,33	100,00	33	100	33,16	100	1%	0,33%	0,33%	0,33%	SV		
											20%	9,16%	9,14%	9,02%		
													99,82%			

SCHEDA	MISSIONE	PROGRAMMA	attività	obiettivo	rispetto tempi	rispetto tempi	rispetto target	rispetto target	media tempi e target	media tempi e target	peso	peso	% di realizzo	% di realizzo	Tipologia obiettivo
3-19	1	2	3	1	50,00	100,00	50,00	100,00	50	100	5%	2,50%	2,50%	2,50%	M
	1	8		2	25,00	100,00	25,00	100,00	25	100	2%	0,50%	0,50%	0,50%	SV
	1	2		3	0,00	0,00	0,00	0,00	0	0	2%	0,00%	0,00%	0,00%	SV
	1	2	4	1	50,00	100,00	50,00	100,00	50	100	3%	1,50%	1,50%	1,50%	M
	1	2		2	50,00	100,00	50,00	100,00	50	100	2%	1,00%	1,00%	1,00%	M
	1	11	5	1	50,00	100,00	50,00	100,00	50	100	2%	1,00%	1,00%	1,00%	M
	1	11		2	50,00	100,00	50,00	100,00	50	100	2%	1,00%	1,00%	1,00%	M
	1	8	6	1	50,00	100,00	50,00	100,00	50	100	3%	1,50%	1,50%	1,50%	M





1	11		2	50,00	100,00	50,00	100,00	50	100	2%	1,00%	1,00%	1,00%	M
6	2	7	1	50,00	100,00	50,00	100,00	50	100	3%	1,50%	1,50%	1,50%	M
1	1	8	1	62,50	100,00	50,00	100,00	56,25	100	5%	3,13%	3,13%	2,81%	M
1	1	9	1	50,00	100,00	50,00	100,00	50	100	5%	2,50%	2,50%	2,50%	M
1	1	10	1	50,00	100,00	50,00	100,00	50	100	5%	2,50%	2,50%	2,50%	M
12	8	11	1	25,00	100,00	0,00	100,00	12,5	100	2%	0,50%	0,50%	0,25%	M
1	11	12	1	50,00	100,00	50,00	100,00	50	100	5%	2,50%	2,50%	2,50%	M
1	11	13	1	50,00	100,00	50,00	100,00	50	100	3%	1,50%	1,50%	1,50%	M
1	11	14	1	50,00	100,00	50,00	100,00	50	100	2%	1,00%	1,00%	1,00%	M
1	11		2	50,00	100,00	50,00	100,00	50	100	2%	1,00%	1,00%	1,00%	M
1	11	15	1	50,00	100,00	50,00	100,00	50	100	5%	2,50%	2,50%	2,50%	M
1	11	16	1	50,00	100,00	50,00	100,00	50	100	6%	3,00%	3,00%	3,00%	M
1	11		2	50,00	100,00	50,00	100,00	50	100	5%	2,50%	2,50%	2,50%	M
1	5	17	1	50,00	0,00	50,00	0,00	50	0	2%	1,00%	0,00%	1,00%	M
1	11	18	1	50,00	100,00	50,00	100,00	50	100	2%	1,00%	1,00%	1,00%	M
1	11	19	1	50,00	100,00	0,00	100,00	25	100	5%	2,50%	2,50%	1,25%	SV
										<b>80,00%</b>	<b>38,63%</b>	<b>37,63%</b>	36,81%	
												<b>97,41%</b>		

## II SEMESTRE

SCHEDA	MISSIONE	PROGRAMMA	attività	obiettivo	ripetto tempi	ripetto tempi	rispetto target	rispetto target	media tempi e target	media tempi e target	peso	peso	% di realizzo	% di realizzo	Tipologia obiettivo
1-2	1	11	1	1	50,00	100,00	50	100	50	100	3%	1,50%	1,50%	1,50%	M
	1	8	2	1	50,00	100,00	50	100	50	100	1%	0,50%	0,50%	0,50%	M
	1	11		2	50,00	100,00	70	70	60	85	3%	1,50%	1,28%	1,80%	SV
	1	11		3	66,67	100,00	66,66	66,66	66,66	83,33	3%	2,00%	1,67%	2,00%	PE
	1	6		4	50,00	100,00	50	100	50	100	2%	1,00%	1,00%	1,00%	PE
	1	3		5	50,00	100,00	50	100	50	100	2%	1,00%	1,00%	1,00%	SV
	1	8		6	100,00	100,00	100	100	100	100	1%	1,00%	1,00%	1,00%	PE
	17	1		7	66,67	100,00	67	100	66,83	100	1%	0,66%	0,66%	0,67%	PE
	1	11		8	0,00	0,00	0	0	0	0	1%	0,00%	0,00%	0,00%	SV
	1	11		9	50,00	100,00	50	100	50	100	1%	0,50%	0,50%	0,50%	M
	1	6		10	50,00	100,00	50	100	50	100	1%	0,50%	0,50%	0,50%	SV
	1	11		11	66,67	100,00	67	100	66,83	100	1%	0,66%	0,66%	0,67%	SV
											<b>20%</b>	<b>10,82%</b>	<b>10,26%</b>	<b>11,14%</b>	



94,84%

SCHEDA	MISSIONE	PROGRAMMA	attività	obiettivo	rispetto tempi	rispetto tempi	rispetto target	rispetto target	media tempi e target	media tempi e target	peso	peso	% di realizzo	% di realizzo	Tipologia obiettivo
3-19	1	2	3	1	50,00	100,00	50,00	100,00	50	100	2,50%	5%	2,50%	2,50%	M
	1	8		2	75,00	100,00	50,00	100,00	62,5	100	1,50%	2%	1,50%	1,25%	SV
	1	2		3	100,00	100,00	70,00	70,00	85	85	2,00%	2%	1,70%	1,70%	SV
	1	2	4	1	50,00	100,00	50,00	100,00	50	100	1,50%	3%	1,50%	1,50%	M
	1	2		2	50,00	100,00	50,00	100,00	50	100	1,00%	2%	1,00%	1,00%	M
	1	11	5	1	50,00	100,00	50,00	100,00	50	100	1,00%	2%	1,00%	1,00%	M
	1	11		2	50,00	100,00	50,00	100,00	50	100	1,00%	2%	1,00%	1,00%	M
	1	8	6	1	50,00	100,00	50,00	100,00	50	100	1,50%	3%	1,50%	1,50%	M
	1	11		2	50,00	100,00	50,00	100,00	50	100	1,00%	2%	1,00%	1,00%	M
	6	2	7	1	50,00	100,00	50,00	100,00	50	100	1,50%	3%	1,50%	1,50%	M
	1	1	8	1	37,50	100,00	50,00	100,00	43,75	100	1,88%	5%	1,88%	2,19%	M
	1	1	9	1	50,00	100,00	50,00	100,00	50	100	2,50%	5%	2,50%	2,50%	M
	1	1	10	1	50,00	100,00	50,00	100,00	50	100	2,50%	5%	2,50%	2,50%	M
	12	8	11	1	75,00	100,00	100,00	100,00	87,5	100	1,50%	2%	1,50%	1,75%	M
	1	11	12	1	50,00	100,00	50,00	100,00	50	100	2,50%	5%	2,50%	2,50%	M
	1	11	13	1	50,00	100,00	50,00	100,00	50	100	1,50%	3%	1,50%	1,50%	M
	1	11	14	1	50,00	100,00	50,00	100,00	50	100	1,00%	2%	1,00%	1,00%	M
	1	11		2	50,00	100,00	50,00	100,00	50	100	1,00%	2%	1,00%	1,00%	M
	1	11	15	1	50,00	100,00	50,00	100,00	50	100	2,50%	5%	2,50%	2,50%	M
1	11	16	1	50,00	100,00	50,00	100,00	50	100	3,00%	6%	3,00%	3,00%	M	
1	11		2	50,00	100,00	50,00	100,00	50	100	2,50%	5%	2,50%	2,50%	M	
1	5	17	1	50,00	100,00	50,00	100,00	50	100	1,00%	2%	1,00%	1,00%	M	
1	11	18	1	50,00	100,00	50,00	100,00	50	100	1,00%	2%	1,00%	1,00%	M	
1	11	19	1	50,00	100,00	100,00	100,00	75	100	2,50%	5%	2,50%	3,75%	SV	
											41,38%	80,00%	41,08%	42,64%	
													99,28%		



La somma delle % di realizzo di ciascun obiettivo determina il valore di raggiungimento degli obiettivi di tutto il settore che, per quello in esame, è pari a:

1° semestre	scheda 1,2				scheda 3,		
	99,82%				97,41%		
2° semestre	scheda 1,2				scheda 3,		
	94,84%				99,28%		
tot.	media	peso scheda	ragg. scheda 1,2	media	peso scheda	ragg. scheda 3,	raggiungimento obiettivi 2018
	97,33%	20%	19,47%	98,35%	80%	78,68%	<b>98,14%</b>

#### **Numero obiettivi per tipologia**

CDR 1	2018	
	n.	%
n. obiettivi PE	4	11%
n. obiettivi SV	8	22%
n. obiettivi M	24	67%
<b>n. obiettivi TOT</b>	<b>36</b>	<b>100%</b>

Di seguito, dal rapporto fra n. obiettivi del CDR e n. totale obiettivi dell'intero ente, entrambi considerati per ciascuna tipologia di obiettivo (PE, SV, M), si evidenzia il peso dell'attività del CDR sull'attività complessiva dell'Ente.

#### **Contribuzione del CDR per tipologia di obiettivo**

CDR 1	2018
Contribuzione obiettivi PE	2,31%
Contribuzione obiettivi SV	5,80%
Contribuzione obiettivi M	10,04%



## 3.2 Cdr 3 - Servizio Economico e Finanziario

SCHEDA	MISSIONE	PROGRAMMA	attività	obiettivo	rispetto tempi	rispetto target	media tempi e target	peso	% di realizzo	Tipologia obiettivo	
1-2	1	11	1	1	100,00	100	100	3%	3,00%	M	
	1	8		1	100,00	100	100	1%	1,00%	M	
	1	11		2	100,00	100	100	3%	3,00%	SV	
	1	11		3	100,00	100	100	3%	3,00%	PE	
	1	6		4	100,00	100	100	2%	2,00%	PE	
	1	3		5	100,00	100	100	2%	2,00%	SV	
	1	8		2	6	100,00	15	57,5	1%	0,58%	PE
	17	1		7	100,00	100	100	1%	1,00%	PE	
	1	11		8	100,00	100	100	1%	1,00%	SV	
	1	11		9	100,00	100	100	1%	1,00%	M	
	1	6		10	100,00	100	100	1%	1,00%	SV	
	1	11		11	100,00	100	100	1%	1,00%	SV	
									<b>20%</b>	<b>19,58%</b>	

SCHEDA	MISSIONE	PROGRAMMA	attività	obiettivo	rispetto tempi	rispetto target	media tempi e target	peso	% di realizzo	Tipologia obiettivo
3-13	1	3	3	1	100,00	100,00	100,00	10%	10%	M
	1	3		2	0,00	0,00	0,00	4%	0%	M
	1	3		3	0,00	0,00	0,00	5%	0%	M
	1	3		4	100,00	0,00	50,00	4%	2%	M
	1	3		5	100,00	100,00	100,00	3%	3%	M
	1	3	4	1	100,00	100,00	100,00	11%	11%	M
	1	3	5	1	100,00	100,00	100,00	3%	3%	M
	1	3		2	0,00	0,00	0,00	3%	0%	M
	1	3	6	1	100,00	100,00	100,00	4%	4%	M
	1	3	7	1	100,00	100,00	100,00	3%	3%	M
	1	3	8	1	100,00	100,00	100,00	6%	6%	M
	1	3	9	1	100,00	100,00	100,00	8%	8%	M
	1	3	10	1	100,00	100,00	100,00	8%	8%	M
	1	3	11	1	100,00	100,00	100,00	3%	3%	M



1	3	12	1	100,00	100,00	100,00	3%	3%	M
1	11	13	1	100,00	100,00	100,00	2%	2%	M
							80%	66%	

La somma delle % di realizzo di ciascun obiettivo determina il valore di raggiungimento degli obiettivi di tutto il settore che, per quello in esame, è pari al **85,58%**.

**Numero obiettivi per tipologia**

CDR 3	2018	
	n.	%
n. obiettivi PE	4	14%
n. obiettivi SV	5	18%
n. obiettivi M	19	68%
<b>n. obiettivi TOT</b>	<b>28</b>	<b>100%</b>

Di seguito, dal rapporto fra n. obiettivi del CDR e n. totale obiettivi dell'intero ente, entrambi considerati per ciascuna tipologia, si evidenzia il peso dell'attività del CDR sull'attività complessiva dell'Ente.

**Contribuzione del CDR per tipologia di obiettivo**

CDR 3	2018
Contribuzione obiettivi PE	2,31%
Contribuzione obiettivi SV	3,62%
Contribuzione obiettivi M	7,95%



## 3.3 Cdr 4 - Tributi e Fiscalità Locale

SCHEDA	MISSIONE	PROGRAMMA	attività	obiettivo	rispetto tempi	rispetto target	media tempi e target	peso	% di realizzo	Tipologia obiettivo
1-2	1	11	1	1	100,00	100	100	3%	3,00%	M
	1	8		1	100,00	100	100	1%	1,00%	M
	1	11		2	100,00	99,97	99,985	3%	3,00%	SV
	1	11		3	100,00	100	100	3%	3,00%	PE
	1	6		4	100,00	100	100	2%	2,00%	PE
	1	3		5	100,00	100	100	2%	2,00%	SV
	1	8		6	100,00	100	100	1%	1,00%	PE
	17	1		7	100,00	100	100	1%	1,00%	PE
	1	11		8	100,00	100	100	1%	1,00%	SV
	1	11		9	100,00	100	100	1%	1,00%	M
	1	6		10	100,00	100	100	1%	1,00%	SV
	1	11		11	100,00	100	100	1%	1,00%	SV
									<b>20%</b>	<b>20,00%</b>

SCHEDA	MISSIONE	PROGRAMMA	attività	obiettivo	rispetto tempi	rispetto target	media tempi e target	peso	% di realizzo	Tipologia obiettivo
3-11	1	4	3	1	100,00	100,00	100,00	6%	6,00%	M
	1	4		2	100,00	100,00	100,00	6%	6,00%	M
	1	4		3	100,00	100,00	100,00	2%	2,00%	M
	1	4	4	1	100,00	100,00	100,00	1%	1,00%	M
	1	4		2	100,00	100,00	100,00	1%	1,00%	M
	1	4		3	100,00	100,00	100,00	1%	1,00%	SV
	1	4		4	100,00	100,00	100,00	1%	1,00%	M
	1	4	5	1	100,00	100,00	100,00	4%	4,00%	M
	1	4		2	100,00	100,00	100,00	5%	5,00%	M



1	4	6	1	100,00	100,00	100,00	5%	5,00%	M
1	4	7	1	100,00	100,00	100,00	12%	12,00%	M
1	4		2	100,00	100,00	100,00	1%	1,00%	SV
1	4	8	1	100,00	100,00	100,00	13%	13,00%	SV
9	3	9	1	100,00	100,00	100,00	4%	4,00%	PE
1	5	10	1	100,00	100,00	100,00	2%	2,00%	M
1	5		2	100,00	100,00	100,00	2%	2,00%	M
1	5		3	100,00	100,00	100,00	2%	2,00%	M
1	5		4	100,00	100,00	100,00	2%	2,00%	M
1	5		5	100,00	50,00	75,00	2%	1,50%	M
1	5		6	100,00	100,00	100,00	2%	2,00%	PE
1	5		7			0,00		0,00%	
1	5		8			0,00		0,00%	
1	5		9	100,00	100,00	100,00	2%	2,00%	M
8	2		10	100,00	100,00	100,00	2%	2,00%	M
9	2		11	100,00	100,00	100,00	1%	1,00%	M
17	1	11	12	33,33	33,33	33,33	1%	0,33%	PE
							80%	78,83%	

La somma delle % di realizzo di ciascun obiettivo determina il valore di raggiungimento degli obiettivi di tutto il settore che, per quello in esame, è pari al **98,83%**.

#### Numero obiettivi per tipologia

CDR 4	2018	
	n.	%
n. obiettivi PE	7	19%
n. obiettivi SV	8	22%
n. obiettivi M	21	58%
<b>n. obiettivi TOT</b>	<b>36</b>	<b>100%</b>

Di seguito, dal rapporto fra n. obiettivi del CDR e n. totale obiettivi dell'intero ente, entrambi considerati per ciascuna tipologia, si evidenzia il peso dell'attività del CDR sull'attività complessiva dell'Ente.

#### Contribuzione del CDR per tipologia di obiettivo

CDR 4	2018
Contribuzione obiettivi PE	4,05%
Contribuzione obiettivi SV	5,80%



Contribuzione obiettivi M	8,79%
---------------------------	-------

### 3.4 Cdr 5 - Programmazione Strategica, Europa e Cooperazione, Patrimonio

SCHEDA	MISSIONE	PROGRAMMA	attività	obiettivo	rispetto tempi	rispetto target	media tempi e target	peso	% di realizzo	Tipologia obiettivo		
1-2	1	11	1	1	100,00	100	100	3%	3,00%	M		
	1	8		1	100,00	100	100	1%	1,00%	M		
	1	11		2	100,00	100	100	3%	3,00%	SV		
	1	11		3	100,00	100	100	3%	3,00%	PE		
	1	6		4	100,00	100	100	2%	2,00%	PE		
	1	3		5	100,00	100	100	2%	2,00%	SV		
	1	8		6	100,00	100	100	1%	1,00%	PE		
	17	1		7	100,00	100	100	1%	1,00%	PE		
	1	11		8	100,00	100	100	1%	1,00%	SV		
	1	11		9	100,00	100	100	1%	1,00%	M		
	1	6		10	100,00	100	100	1%	1,00%	SV		
	1	11		11	100,00	100	100	1%	1,00%	SV		
									<b>20%</b>	<b>20,00%</b>		
										100,00%		

### I SEMESTRE

SCHEDA	MISSIONE	PROGRAMMA	attività	obiettivo	rispetto tempi	rispetto tempi	rispetto target	rispetto target	media tempi e target	media tempi e target	peso	peso	% di realizzo	% di realizzo	Tipologia obiettivo
3-10	1	11	3	1	77,78	100,00	100,00	100,00	88,88	100	12,0%	9,33%	9,33%	10,67%	PE
	1	8	4	1	33,33	100,00	50,00	100,00	41,66	100	3,0%	1,00%	1,00%	1,25%	PE
	1	11	5	1	25,00	100,00	100,00	100,00	62,5	100	4,0%	1,00%	1,00%	2,50%	SV
	2	11		2	50,00	100,00	100,00	100,00	75	100	14,0%	7,00%	7,00%	10,50%	SV
	3	11		3	50,00	100,00	100,00	100,00	75	100	4,0%	2,00%	2,00%	3,00%	SV
	6	2	6	1	50,00	100,00	100,00	100,00	75	100	4,0%	2,00%	2,00%	3,00%	SV
	5	2	7	1	58,33	100,00	100,00	100,00	79,16	100	15,0%	8,75%	8,75%	11,88%	M
	5	2		2	83,33	100,00	100,00	100,00	91,66	75	2,0%	1,66%	1,25%	1,83%	SV





5	2		3	50,00	100,00	100,00	100,00	75	100	1,0%	0,50%	0,50%	0,75%	M	
5	2		4	0,00		0,00		0		0,5%			0,00%	PE	
5	2		5	50,00	100,00	100,00	100,00	75	100	1,0%	0,50%	0,50%	0,75%	PE	
5	2		6	100,00	100,00	100,00	100,00	100	100	0,5%	0,50%	0,50%	0,50%	SV	
5	2		7	100,00	100,00	100,00	100,00	100	100	2,0%	2,00%	2,00%	2,00%	PE	
5	2		8	0,00		0,00		0		4,0%			0,00%	SV	
5	1-2		9	83,33	100,00	100,00	100,00	91,66	100	4,0%	3,33%	3,33%	3,67%	SV	
5	1	8	1	50,00	100,00	100,00	100,00	75	100	2,0%	1,00%	1,00%	1,50%	M	
5	2	9	1	50,00	100,00	100,00	100,00	75	100	1,0%	0,50%	0,50%	0,75%	M	
5	2		2	0,00		0,00		0		1,0%			0,00%	M	
7	1	10	1	50,00	100,00	100,00	100,00	75	100	2,0%	1,00%	1,00%	1,50%	M	
7	1		2	0,00		0,00		0		1,0%			0,00%	PE	
7	1		3	50,00	100,00	100,00	100,00	75	100	2,0%	1,00%	1,00%	1,50%	M	
											80,00%	43,07%	42,66%	57,54%	
													99,04%		

## II SEMESTRE

SCHEDA	MISSIONE	PROGRAMMA	attività	obiettivo	rispetto o tempi	rispetto tempi	rispetto target	rispetto target	media tempi e target	media tempi e target	peso	peso	% di realizzo	% di realizzo	Tipologia obiettivo
3-8	1	11	3	1	22,22	100,00	0,00		11,11	100,00	16,0%	3,55%	3,55%	1,78%	PE
	1	8	4	1	66,67	100,00	100,00	100,00	83,33	100	6,0%	4,00%	4,00%	5,00%	PE
	1	11	5	1	100,00	100,00	100,00	100,00	100	100	6,0%	6,00%	6,00%	6,00%	SV
	2	11		2	50,00	100,00	100,00	100,00	75	100	25,0%	12,50%	12,50%	18,75%	SV
	3	11		3	43,33	100,00	80,00	100,00	61,66	100	6,0%	2,60%	2,60%	3,70%	SV
	6	2	6	1	100,00	100,00	50,00	100,00	75	100	3,0%	3,00%	3,00%	2,25%	M
	1	5	7	1	25,00	100,00	100,00	100,00	62,5	100	2%	0,50%	0,50%	1,25%	M
	1	5		2	16,67	66,67	66,67	66,67	41,66	66,67	2%	0,33%	0,22%	0,83%	M
	1	5		3	37,50	75,00	100,00	75,00	68,75	75	2%	0,50%	0,38%	1,38%	M
	1	5		4	25,00	100,00	100,00	100,00	62,5	100	2%	0,50%	0,50%	1,25%	M
	1	5		5	18,75	100,00	66,67	100,00	42,70	100	2%	0,37%	0,37%	0,85%	M
	1	5		6	25,00	100,00	100,00	100,00	62,5	100	2%	0,50%	0,50%	1,25%	PE
	1	5		7										0,00%	PE 2019
	1	5		8										0,00%	SV 2019
	1	5		9	61,11	100,00	100,00	100,00	80,55	100	2%	1,22%	1,22%	1,61%	M
	8	2		10	50,00	100,00	50,00	100,00	50	100	2%	0,50%	0,50%	1,00%	M



9	2		11	25,00	100,00	100,00	100,00	62,5	100	1%	0,25%	0,25%	0,63%	M	
17	1	8	1	0,00	0,00	0,00	0,00	0	0	1%	0,61%	0,00%	0,00%	PE	
											80,00%	36,93%	36,09%	47,53%	
													97,71%		

La somma delle % di realizzo di ciascun obiettivo determina il valore di raggiungimento degli obiettivi di tutto il settore che, per quello in esame, è pari a:

1° semestre	scheda 1,2				scheda 3,		
	100,00%				99,04%		
2° semestre	scheda 1,2				scheda 3,		
					97,71%		
tot	media	peso scheda	ragg. scheda 1,2	media	peso scheda	ragg. scheda 3,	raggiungimento obiettivi 2018
	100%	20%	20%	98,38%	80%	78,70%	98,70%

#### Numero obiettivi per tipologia

CDR 5	2018	
	n.	%
n. obiettivi PE	8	29%
n. obiettivi SV	8	29%
n. obiettivi M	12	43%
<b>n. obiettivi TOT</b>	<b>28</b>	<b>100%</b>

Di seguito, dal rapporto fra n. obiettivi del CDR e n. totale obiettivi dell'intero ente, entrambi considerati per ciascuna tipologia, si evidenzia il peso dell'attività del CDR sull'attività complessiva dell'Ente.

#### Contribuzione del CDR per tipologia di obiettivo

CDR 5	2018
Contribuzione obiettivi PE	4,62%
Contribuzione obiettivi SV	5,80%
Contribuzione obiettivi M	5,02%



### 3.5 - Cdr 6 - Lavori Pubblici, Servizio Edilizia Scolastica e Impiantistica Sportiva

#### I SEMESTRE

SCHEDA	MISSIONE	PROGRAMMA	attività	obiettivo	ripetto tempi	ripetto tempi	rispetto target	rispetto target	media tempi e target	media tempi e target	peso	peso	% di realizzo	% di realizzo	Tipologia obiettivo	
1-2	1	11	1	1	50,00	100,00	100	100	75	100	3%	1,50%	1,50%	2,25%	M	
	1	8		1	50,00	100,00	100	100	75	100	1%	0,50%	0,50%	0,75%	M	
	1	11		2	50,00	100,00	100	100	75	100	3%	1,50%	1,50%	2,25%	SV	
	1	11		3	33,33	100,00	100	100	66,66	100	3%	1,00%	1,00%	2,00%	PE	
	1	6		4	50,00	100,00	100	100	75	100	2%	1,00%	1,00%	1,50%	PE	
	1	3		5	50,00	100,00	100	100	75	100	2%	1,00%	1,00%	1,50%	SV	
	1	8		6	0,00		0		0	0	1%	0,00%	0,00%	0,00%	PE	
	1	7		1	7	33,33	100,00	100	100	66,66	100	1%	0,33%	0,33%	0,67%	PE
	1	11		8	100,00	100,00	100	100	100	100	100	1%	1,00%	1,00%	1,00%	SV
	1	11		9	50,00	100,00	100	100	75	100	75	1%	0,50%	0,50%	0,75%	M
	1	6		10	50,00	100,00	100	100	75	100	75	1%	0,50%	0,50%	0,75%	SV
	1	11		11	0,00		100		50	0	50	1%	0,00%	0,00%	0,50%	SV
											<b>20%</b>	<b>8,83%</b>	<b>8,83%</b>	<b>13,92%</b>		
													100,00%			



SCHEDA	MISSIONE	PROGRAMMA	attività	obiettivo	rispetto tempi	rispetto tempi	rispetto target	rispetto target	media tempi e target	media tempi e target	peso	peso	% di realizzo	% di realizzo	Tipologia obiettivo
3-18	1	5	3	1	50,00	100,00	100,00	100,00	75	100,0	0,5%	0,25%	0,25%	0,38%	M
	1	6		2	50,00	100,00	100,00	100,00	75	100,0	0,5%	0,25%	0,25%	0,38%	M
	1	5		3	0,00	0,00	0,00	0,00	0	0,00	3,0%	1,00%	0,00%	0,00%	PE
	1	5		4	33,33	100,00	100,00	100,00	66,66	100,0	3,0%	1,00%	1,00%	2,00%	PE
	1	5		5	50,00	100,00	100,00	100,00	75	100,0	3,0%	1,50%	1,50%	2,25%	PE
	1	5		6	0,00		0,00		0		0,2%	0,00%	0,00%	0,00%	PE
	1	5		7	33,33	100,00	100,00	100,00	66,66	100,0	1,0%	0,33%	0,33%	0,67%	PE
	1	5		8	100,00	100,00	100,00	100,00	100	100,0	1,0%	1,00%	1,00%	1,00%	SV
	10	5	4	1	50,00	100,00	100,00	100,00	75	100,0	0,5%	0,25%	0,25%	0,38%	M
	10	5		2	50,00	100,00	100,00	100,00	75	100,0	0,5%	0,25%	0,25%	0,38%	M
	10	5		3	50,00	100,00	100,00	100,00	75	100,0	3,0%	1,50%	1,50%	2,25%	PE
	10	5		4	50,00	100,00	100,00	100,00	75	100,0	3,0%	1,50%	1,50%	2,25%	PE
	10	5		5	50,00	100,00	100,00	100,00	75	100,0	2,0%	1,00%	1,00%	1,50%	PE
	10	5		6	33,33	100,00	100,00	100,00	66,66	100,0	4,0%	1,33%	1,33%	2,67%	SV
	10	5		7	0,00		0,00		0		3,0%	0,00%	0,00%	0,00%	PE
	10	5		8	40,00	100,00	0,00		20	100,0	1,0%	0,40%	0,40%	0,20%	SV
	10	5		9	0,00	0,00	0,00	0,00	0	0,00	1,0%	0,00%	0,00%	0,00%	PE
	10	5		10	0,00	0,00	0,00	0,00	0	0,00	0,2%	0,00%	0,00%	0,00%	SV
	17	1	5	1	50,00	100,00	100,00	100,00	75	100,0	0,5%	0,25%	0,25%	0,38%	SV
	5	1	6	2	50,00	100,00	100,00	100,00	75	100,0	0,5%	0,25%	0,25%	0,38%	M
	9	4		1	50,00	100,00	100,00	100,00	75	100,0	0,5%	0,25%	0,25%	0,38%	M
	9	4	7	2	50,00	100,00	100,00	100,00	75	100,0	0,5%	0,25%	0,25%	0,38%	M
	9	2		1	50,00	100,00	100,00	100,00	75	100,0	0,5%	0,25%	0,25%	0,38%	M
	8	1	8	2										0,00%	PE
	5	1		1	50,00	100,00	100,00	100,00	75	100,0	4,0%	2,00%	2,00%	3,00%	PE
	5	1		2	50,00	100,00	100,00	100,00	75	100,0	4,0%	2,00%	2,00%	3,00%	PE
	9	2		3	50,00	100,00	100,00	100,00	75	100,0	0,3%	0,15%	0,15%	0,23%	M
	5	1		4	100,00	100,00	100,00	100,00	100	100,0	3,0%	3,00%	3,00%	3,00%	PE
5	1	5		0,00	0,00	0,00	0,00	0	0,00	1,0%	0,50%	0,00%	0,00%	PE	
5	1	9	6	50,00	100,00	100,00	100,00	75	100,0	0,5%	0,25%	0,25%	0,38%	M	
9	2		1	25,00	100,00	0,00		12,5	100,0	2,0%	0,50%	0,50%	0,25%	PE	
9	2		2	50,00	100,00	0,00		25	100,0	3,0%	1,50%	1,50%	0,75%	PE	
9	2		3	16,67	100,00	0,00		8,33	100,0	0,5%	0,12%	0,12%	0,04%	PE	
9	2	4	50,00	100,00	0,00		25	100,0	2,0%	1,00%	1,00%	0,50%	PE		



8	1	10	1	33,33	100,00	0,00		16,66	50,00	2,0%	1,00%	0,50%	0,33%	PE	
8	1		2	0,00	0,00	0,00	0,00	0	0,00	0,2%	0,00%	0,00%	0,00%	SV	
8	1		3	50,00	100,00	0,00		25	100,0	1,0%	0,50%	0,50%	0,25%	PE	
8	1		4	33,33	100,00	50,00	100,00	41,66	100,0	1,0%	0,33%	0,33%	0,42%	PE	
8	1		5	0,00	0,00	0,00	0,00	0	0,00	2,0%	0,00%	0,00%	0,00%	PE	
8	1		6	0,00	0,00	0,00	0,00	0	0,00	0,5%	0,00%	0,00%	0,00%	PE	
8	1		7	50,00	100,00	100,00	100,00	75	100,0	2,0%	1,00%	1,00%	1,50%	PE	
8	2	11	1	50,00	100,00	100,00	100,00	75	100,0	0,5%	0,25%	0,25%	0,38%	PE	
8	2		2	33,33	100,00	50,00	100,00	41,66	100,0	1,0%	0,33%	0,33%	0,42%	PE	
8	2		3	50,00	100,00	100,00	100,00	75	100,0	2,0%	1,00%	1,00%	1,50%	PE	
8	2		4	33,33	100,00	0,00		16,66	100,0	1,0%	0,33%	0,33%	0,17%	PE	
8	2		5	50,00	100,00	100,00	100,00	75	100,0	0,2%	0,10%	0,10%	0,15%	PE	
8	2		6	50,00	100,00	100,00	100,00	75	100,0	0,2%	0,10%	0,10%	0,15%	PE	
17	1	12	1	22,22	100,00	33,33	100,00	27,77	100,0	1,0%	0,22%	0,22%	0,28%	PE	
17	1		2	50,00	100,00	50,00	100,00	50	100,0	0,1%	0,025%	0,03%	0,05%	M	
17	1	13	1	50,00	100,00	50,00	100,00	50	100,0	2,0%	1,00%	1,00%	1,00%	SV	
1	6	14	1	0,00	0,00	0,00	0,00	0	0,00	1,0%	0,50%	0,00%	0,00%	M	
12	9	15	1	33,33	66,66	66,67	66,66	50	66,66	0,2%	0,10%	0,07%	0,10%	M	
12	9		2	50,00	100,00	100,00	100,00	75	100,0	0,2%	0,10%	0,10%	0,15%	M	
12	9		3	0,00	0,00	0,00	0,00	0	0,00	0,2%	0,10%	0,00%	0,00%	M	
12	9		4	0,00	0,00	0,00	0,00	0	0,00	0,2%	0,10%	0,00%	0,00%	M	
12	9		5	50,00	100,00	100,00	100,00	75	100,0	0,2%	0,10%	0,10%	0,15%	M	
12	9	16	1	0,00		0,00		0		0,2%	0,00%	0,00%	0,00%	PE 2019	
12	9		2	0,00		0,00		0		0,2%	0,00%	0,00%	0,00%	PE 2019	
12	9		3	50,00	100,00	100,00	100,00	75	100,0	0,2%	0,10%	0,10%	0,15%	SV	
4	2	17	1	50,00	100,00	100,00	100,00	75	100,0	1,0%	0,50%	0,50%	0,75%	M	
4	2		2	50,00	100,00	100,00	100,00	75	100,0	0,5%	0,25%	0,25%	0,38%	M	
6	1	18	1	50,00	100,00	50,00	100,00	50	100,0	2,0%	1,00%	1,00%	1,00%	SV	
6	1		2	22,22	100,00	33,33	100,00	27,77	100,0	1,0%	0,33%	0,33%	0,28%	SV	
6	1		3	50,00	100,00	66,67	100,00	58,33	100,0	1,0%	0,50%	0,50%	0,58%	PE	
6	1		4	50,00	100,00	50,00	100,00	50	100,0	2,0%	1,00%	1,00%	1,00%	SV	
											80,0%	34,70%	31,96%	40,42%	
													92,12%		



II SEMESTRE

SCHEDA	MISSIONE	PROGRAMMA	attività	obiettivo	rispetto tempi	rispetto tempi	rispetto target	rispetto target	media tempi e target	media tempi e target	peso	peso	% di realizzo	% di realizzo	Tipologia obiettivo	
1-2	1	11	1	1	50,00	100,00	100	100	75	100	3%	1,50%	1,50%	2,25%	M	
	1	8		1	50,00	100,00	100	100	75	100	1%	0,50%	0,50%	0,75%	M	
	1	11		2	50,00	100,00	100	100	75	100	3%	1,50%	1,50%	2,25%	SV	
	1	11		3	66,67	100,00	100	100	83,3333	100	3%	2,00%	2,00%	2,50%	PE	
	1	6		4	50,00	100,00	100	100	75	100	2%	1,00%	1,00%	1,50%	PE	
	1	3		5	50,00	100,00	100	100	75	100	2%	1,00%	1,00%	1,50%	SV	
	1	8		6	100,00	100,00	42,85	42,85	71,425	71,425	1%	1,00%	0,71%	0,71%	PE	
	1	7		1	7	0,00	0,00	0	0	0	0	1%	0,00%	0,00%	0,00%	PE
	1	11		8	8	0,00		0		0		1%	0,00%		0,00%	SV
	1	11		9	9	50,00	100,00	100	100	75	100	1%	0,50%	0,50%	0,75%	M
	1	6		10	10	50,00	100,00	100	100	75	100	1%	0,50%	0,50%	0,75%	SV
	1	11		11	11	66,67	100,00	100	100	83,3333	100	1%	0,66%	0,66%	0,83%	SV
											<b>20%</b>	<b>10,16%</b>	<b>9,87%</b>	<b>13,80%</b>		
													<b>97,19%</b>			

SCHEDA	MISSIONE	PROGRAMMA	attività	obiettivo	rispetto tempi	rispetto tempi	rispetto target	rispetto target	media tempi e target	media tempi e target	peso	peso	% di realizzo	% di realizzo	Tipologia obiettivo	
3-15	1	5	3	1	50,00	100,00	100,00	100,00	75	100	1,0%	0,50%	0,50%	0,75%	M	
	1	6		2	50,00	100,00	100,00	100,00	75	100	0,5%	0,25%	0,25%	0,38%	M	
	1	5		3	0,00	0,00	0,00	0,00	0	0	3,0%	2,33%	0,00%	0,00%	PE	
	1	5		4	66,67	100,00	100,00	100,00	83,33	100	3,0%	2,00%	2,00%	2,50%	PE	
	1	5		5	16,67	50,00	100,00	100,00	58,33	75	1,0%	0,17%	0,13%	0,58%	PE	
	1	5		6	100,00	100,00	100,00	100,00	100	100	0,5%	0,50%	0,50%	0,50%	PE	
	1	5		7	0,00		0,00		0		1,0%			0,00%	SV	
	9	2		8	0,00	0,00	0,00	0,00	0	0	2,0%	1,00%	0,00%	0,00%	SV	
	9	5		1	1	50,00	100,00	100,00	100,00	75	100	0,5%	0,25%	0,25%	0,38%	M
	10	5		2	2	50,00	100,00	100,00	100,00	75	100	0,5%	0,25%	0,25%	0,38%	M
	10	5		3	3	100,00	100,00	100,00	100,00	100	100	3,0%	3,00%	3,00%	3,00%	PE
	10	5		4	4	100,00	100,00	100,00	100,00	100	100	3,0%	3,00%	3,00%	3,00%	PE
	10	5		5	5	100,00	100,00	100,00	100,00	100	100	2,0%	2,00%	2,00%	2,00%	PE



10	5		6	66,67	100,00	100,00	100,00	83,33	100	4,0%	2,67%	2,67%	3,33%	SV
10	5		7	100,00	100,00	100,00	100,00	100	100	3,0%	3,00%	3,00%	3,00%	PE
10	5		8	40,00	66,67	100,00	100,00	70	83,335	3,0%	1,80%	1,50%	2,10%	SV
10	5		9	0,00	0,00	0,00	0,00	0	0	1,0%	1,00%	0,00%	0,00%	PE
10	5		10	0,00	0,00	0,00	0,00	0	0	0,5%	0,33%	0,00%	0,00%	SV
17	1		1	50,00	100,00	100,00	100,00	75	100	0,5%	0,25%	0,25%	0,38%	SV
5	1	5	2	50,00	100,00	100,00	100,00	75	100	0,5%	0,25%	0,25%	0,38%	M
17	1		3	25,00	50,00	50,00	50,00		50	0,5%	0,38%	0,19%		M
9	4		1	50,00	100,00	100,00	100,00	75	100	0,5%	0,25%	0,25%	0,38%	M
9	4	6	2	50,00	100,00	100,00	100,00	75	100	0,5%	0,25%	0,25%	0,38%	M
9	1		1										0,00%	PE 2019
8	2	7	2	50,00	100,00	100,00	100,00	75	100	0,5%	0,25%	0,25%		M
9	2		1	75,00	100,00	100,00	100,00	87,5	100	3,0%	2,25%	2,25%	2,63%	PE
9	2	8	2	50,00	100,00	100,00	100,00	75	100	3,0%	1,50%	1,50%	2,25%	PE
9	2		3	100,00	100,00	100,00	100,00	100	100	1,0%	1,00%	1,00%	1,00%	PE
9	2		4	50,00	100,00	100,00	100,00	75	100	2,0%	1,00%	1,00%	1,50%	PE
8	1		1	0,00	0,00	0,00	0,00	0	0	2,0%	1,00%	0,00%	0,00%	PE
8	1		2	0,00	0,00	0,00	0,00	0	0	0,5%	0,25%	0,00%	0,00%	SV
8	1		3	50,00	100,00	100,00	100,00	75	100	2,0%	1,00%	1,00%	1,50%	PE
8	1	9	4	66,67	100,00	100,00	100,00	83,33	100	2,0%	1,33%	1,33%	1,67%	PE
8	1		5	16,67	50,00	50,00	50,00	33,33	50	2,0%	1,33%	0,67%	0,67%	PE
8	1		6	16,67	50,00	50,00	50,00	33,33	50	1,0%	0,67%	0,34%	0,33%	PE
8	1		7	16,67	50,00	50,00	100,00	33,33	75	2,0%	1,33%	1,00%	0,67%	PE
8	2		1	25,00	100,00	100,00	100,00	62,5	100	0,5%	0,13%	0,13%	0,31%	PE
8	2	10	2	41,67	100,00	100,00	100,00	70,83	100	1,0%	0,45%	0,45%	0,71%	PE
8	2		3	25,00	100,00	100,00	100,00	62,5	100	2,0%	0,50%	0,50%	1,25%	PE
8	2		4	16,67	100,00	50,00	100,00	33,33	100	1,0%	0,45%	0,45%	0,33%	PE
8	2		5	25,00	100,00	100,00	100,00	62,5	100	1,0%	0,25%	0,25%	0,63%	PE
8	2		6	25,00	100,00	100,00	100,00	62,5	100	0,5%	0,25%	0,25%	0,31%	PE
17	1	11	1	50,00	100,00	75,00	75,00	62,5	87,5	3,0%	1,50%	1,31%	1,88%	SV
1	6	12	1	50,00	100,00	75,00	100,00	62,5	100	1,0%	0,50%	0,50%	0,63%	M
12	9		1	0,00	0,00	0,00	0,00	0	0	0,5%	0,50%	0,00%	0,00%	SV
12	9	13	2	100,00	100,00	100,00	100,00	100	100	1,0%	1,00%	1,00%	1,00%	SV
12	9		3	50,00	100,00	100,00	100,00	75	100	0,5%	0,25%	0,25%	0,38%	SV
4	2	14	1	50,00	100,00	100,00	100,00	75	100	2,0%	1,00%	1,00%	1,50%	M
4	2		2	50,00	100,00	100,00	100,00	75	100	2,0%	1,00%	1,00%	1,50%	M
6	1		1	50,00	100,00	100,00	100,00	75	100	3,0%	1,50%	1,50%	2,25%	SV
6	1	15	2	11,11	0,33	33,33	33,33	22,22	16,83	1,0%	0,78%	0,13%	0,22%	SV
6	1		3	66,67	100,00	66,67	100,00	66,66	100	2,0%	1,33%	1,33%	1,33%	PE
6	1		4	50,00	100,00	50,00	100,00	50	100	2,0%	1,00%	1,00%	1,00%	SV



80,0%	50,73%	41,61%	50,8%
		82,04%	

La somma delle % di realizzo di ciascun obiettivo determina il valore di raggiungimento degli obiettivi di tutto il settore che, per quello in esame, è pari a:

1° semestre	scheda 1,2			scheda 3,			
	100,00%			92,12%			
2° semestre	scheda 1,2			scheda 3,			
	97,19%			82,04%			
(tot)	media	peso scheda	ragg. scheda 1,2	media	peso scheda	ragg. scheda 3,	raggiungimento obiettivi 2018
	98,60%	20%	19,72%	87,08%	80%	69,66%	<b>89,38%</b>

#### Numero obiettivi per tipologia

CDR 6	2018	
	n.	%
n. obiettivi PE	31	48%
n. obiettivi SV	19	29%
n. obiettivi M	15	23%
<b>n. obiettivi TOT</b>	<b>65</b>	<b>100%</b>

Di seguito, dal rapporto fra n. obiettivi del CDR e n. totale obiettivi dell'intero ente, entrambi considerati per ciascuna tipologia, si evidenzia il peso dell'attività del CDR sull'attività complessiva dell'Ente.

#### Contribuzione del CDR per tipologia di obiettivo

CDR 6	2018
Contribuzione obiettivi PE	17,92%
Contribuzione obiettivi SV	13,77%
Contribuzione obiettivi M	6,28%





### 3.6 - Cdr 7 - Servizi Demografici e Statistici e Servizi Cimiteriali

#### I SEMESTRE

SCHEDA	MISSIONE	PROGRAMMA	attività	obiettivo	rispetto tempi	rispetto tempi	rispetto target	rispetto target	media tempi e target	media tempi e target	peso	peso	% di realizzo	% di realizzo	Tipologia obiettivo		
1-2	1	11	1	1	50,00	100,00	50	100	50	100	3%	1,50%	1,50%	1,50%	M		
	1	8	2	1	50,00	100,00	50	100	50	100	1%	0,50%	0,50%	0,50%	M		
	1	11		2	50,00	100,00	68,18	100	59,09	100	3%	1,50%	1,50%	1,77%	SV		
	1	11		3	33,33	100,00	33,33	98,18	33,33	99,09	3%	1,00%	0,99%	1,00%	PE		
	1	6		4	50,00	100,00	33	100	41,5	100	2%	1,00%	1,00%	0,83%	PE		
	1	3		5	50,00	100,00	50	100	50	100	2%	1,00%	1,00%	1,00%	SV		
	1	8		6	0,00	100,00	0	0	0	50	1%	0,00%	0,00%	0,00%	PE		
	17	1		7	33,33	100,00	33	100	33,16	100	1%	0,33%	0,33%	0,33%	PE		
	1	11		8	100,00	100,00	100	100	100	100	1%	1,00%	1,00%	1,00%	SV		
	1	11		9	50,00	100,00	50	100	50	100	1%	0,50%	0,50%	0,50%	M		
	1	6		10	50,00	100,00	50	100	50	100	1%	0,50%	0,50%	0,50%	SV		
	1	11		11	33,33	100,00	33	100	33,16	100	1%	0,33%	0,33%	0,33%	SV		
												20%	9,16%	9,15%	9,27%		
														99,90%			

SCHEDA	MISSIONE	PROGRAMMA	attività	obiettivo	rispetto tempi	rispetto tempi	rispetto target	rispetto target	media tempi e target	media tempi e target	peso	peso	% di realizzo	% di realizzo	Tipologia obiettivo
3-10	1	7	3	1	50,00	100,00	50,00	100,00	50,00	100,00	14%	7,00%	7,00%	7,00%	M
	1	7		2	50,00	100,00	50,00	100,00	50,00	100,00	13%	6,50%	6,50%	6,50%	M
	1	7		3	50,00	100,00	50,00	100,00	50,00	100,00	1%	0,50%	0,50%	0,50%	M
	1	7		4	25,00	100,00	50,00	100,00	37,50	100,00	3%	0,75%	0,75%	1,13%	PE
	1	7	4	1	50,00	100,00	50,00	100,00	50,00	100,00	4%	2,00%	2,00%	2,00%	M
	1	7		2	50,00	100,00	50,00	100,00	50,00	100,00	4%	2,00%	2,00%	2,00%	M
	1	7		3	50,00	100,00	50,00	100,00	50,00	100,00	5%	2,50%	2,50%	2,50%	M
	1	7		4	50,00	100,00	50,00	100,00	50,00	100,00	2%	1,00%	1,00%	1,00%	M
	1	7		5	50,00	100,00	50,00	100,00	50,00	100,00	2%	1,00%	1,00%	1,00%	M



1	7		6	50,00	100,00	50,00	100,00	50,00	100,00	1%	0,50%	0,50%	0,50%	M	
1	7		7	50,00	100,00	50,00	100,00	50,00	100,00	2%	1,00%	1,00%	1,00%	M	
1	7		8	50,00	100,00	50,00	100,00	50,00	100,00	1%	0,50%	0,50%	0,50%	M	
1	7		9	33,33	100,00	33,00	100,00	33,17	100,00	1%	0,16%	0,16%	0,33%	SV	
1	7	5	1	50,00	100,00	50,00	100,00	50,00	100,00	2%	1,00%	1,00%	1,00%	M	
1	7	6	1	50,00	100,00	50,00	100,00	50,00	100,00	12%	6,00%	6,00%	6,00%	M	
1	7	7	1	66,67	100,00	67,00	100,00	66,83	100,00	2%	1,33%	1,33%	1,34%	M	
1	7	8	1	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	4%	4,00%	4,00%	4,00%	M	
1	7		2	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2%	0,00%	0,00%	0,00%	M	
1	7	9	1	52,08	100,00	52,00	100,00	52,04	100,00	4%	2,08%	2,08%	2,08%	M	
1	7	10	1	50,00	100,00	50,00	100,00	50,00	100,00	1%	0,50%	0,50%	0,50%	M	
											80%	40,32%	40,32%	40,88%	
													100,00%		

## II SEMESTRE

SCHEDA	MISSIONE	PROGRAMMA	attività	obiettivo	rispetto tempi	rispetto tempi	rispetto target	rispetto target	media tempi e target	media tempi e target	peso	peso	% di realizzo	% di realizzo	Tipologia obiettivo
1-2	1	11	1	1	50,00	100,00	50	100	50	100	3%	1,50%	1,50%	1,50%	M
	1	8	2	1	50,00	100,00	50	100	50	100	1%	0,50%	0,50%	0,50%	M
	1	11		2	50,00	100,00	69,64	99,64	59,82	99,82	3%	1,50%	1,50%	1,79%	SV
	1	11		3	66,67	100,00	66,66	100	66,66	100	3%	2,00%	2,00%	2,00%	PE
	1	6		4	50,00	100,00	50	100	50	100	2%	1,00%	1,00%	1,00%	PE
	1	3		5	50,00	100,00	50	100	50	100	2%	1,00%	1,00%	1,00%	SV
	1	8		6	100,00	100,00	13,72	13,72	56,86	56,86	1%	1,00%	0,57%	0,57%	PE
	17	1		7	66,67	100,00	67	100	66,83	100	1%	0,66%	0,66%	0,67%	PE
	1	11		8	0,00	0,00	0	0	0	0	1%	0,00%	0,00%	0,00%	SV
	1	11		9	50,00	100,00	50	100	50	100	1%	0,50%	0,50%	0,50%	M
	1	6		10	50,00	100,00	50	100	50	100	1%	0,50%	0,50%	0,50%	SV
	1	11		11	66,67	100,00	67	100	66,83	100	1%	0,66%	0,66%	0,67%	SV
											20%	11%	10%	10,70%	
													95,99%		



SCHEDA	MISSIONE	PROGRAMMA	attività	obiettivo	rispetto o tempi	rispetto tempi	rispetto target	rispetto target	media tempi e target	media tempi e target	peso	peso	% di realizzo	% di realizzo	Tipologia obiettivo
3-11	1	7	3	1	50,00	100,00	50,00	100,00	50,00	100,00	13%	6,50%	6,50%	6,50%	M
	1	7		2	50,00	100,00	50,00	100,00	50,00	100,00	13%	6,50%	6,50%	6,50%	M
	1	7		3	50,00	100,00	50,00	100,00	50,00	100,00	1%	0,50%	0,50%	0,50%	M
	1	7		4	75,00	100,00	50,00	100,00	62,50	100,00	3%	2,25%	2,25%	1,88%	8.2
	1	7	4	1	50,00	100,00	50,00	100,00	50,00	100,00	4%	2,00%	2,00%	2,00%	M
	1	7		2	50,00	100,00	50,00	100,00	50,00	100,00	4%	2,00%	2,00%	2,00%	M
	1	7		3	50,00	100,00	50,00	100,00	50,00	100,00	5%	2,50%	2,50%	2,50%	M
	1	7		4	50,00	100,00	50,00	100,00	50,00	100,00	2%	1,00%	1,00%	1,00%	M
	1	7		5	50,00	100,00	50,00	100,00	50,00	100,00	2%	1,00%	1,00%	1,00%	M
	1	7		6	50,00	100,00	50,00	100,00	50,00	100,00	1%	0,50%	0,50%	0,50%	M
	1	7		7	50,00	100,00	50,00	100,00	50,00	100,00	2%	1,00%	1,00%	1,00%	M
	1	7		8	50,00	100,00	50,00	100,00	50,00	100,00	1%	0,50%	0,50%	0,50%	M
	1	7		9	66,67	100,00	67,00	100,00	66,83	100,00	1%	0,33%	0,33%	0,67%	SV
	1	7	5	1	50,00	100,00	50,00	100,00	50,00	100,00	2%	1,00%	1,00%	1,00%	M
	1	7	6	1	50,00	100,00	50,00	100,00	50,00	100,00	12%	6,00%	6,00%	6,00%	M
	1	7	7	1	33,33	100,00	33,00	100,00	33,17	100,00	2%	0,66%	0,66%	0,66%	M
	1	7	8	1	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	4%	0,00%	0,00%	0,00%	M
	1	7		2	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2%	0,00%	0,00%	0,00%	M
	1	7	9	1	47,92	100,00	48,00	100,00	47,96	100,00	4%	1,91%	1,91%	1,92%	M
	1	7	10	1	50,00	100,00	50,00	100,00	50,00	100,00	1%	0,50%	0,50%	0,50%	M
	12	9	11	1	50,00	100,00	75,00	100,00	62,50	100,00	0,2%	0,10%	0,10%	0,13%	M
	12	9		2	50,00	100,00	50,00	100,00	50,00	100,00	0,2%	0,10%	0,10%	0,10%	M
	12	9		3	50,00	100,00	50,00	100,00	50,00	100,00	0,2%	0,10%	0,10%	0,10%	M
	12	9		4	50,00	100,00	50,00	100,00	50,00	100,00	0,2%	0,10%	0,10%	0,10%	M
	12	9		5	50,00	100,00	50,00	100,00	50,00	100,00	0,2%	0,10%	0,10%	0,10%	M
												80%	37,15%	37,15%	36,63%
													100,00%		



La somma delle % di realizzo di ciascun obiettivo determina il valore di raggiungimento degli obiettivi di tutto il settore che, per quello in esame, è pari a:

1° semestre	scheda 1,2			scheda 3,			
	99,90%			100,00%			
2° semestre	scheda 1,2			scheda 3,			
	95,99%			100,00%			
	media	peso scheda	ragg. scheda 1,2	media	peso scheda	ragg. scheda 3,	raggiungimento obiettivi 2018
(tot)	97,95%	20%	19,59%	100,00%	80%	80,00%	<b>99,59%</b>

#### Numero obiettivi per tipologia

CDR 7	2018	
	n.	%
n. obiettivi PE	5	14%
n. obiettivi SV	6	17%
n. obiettivi M	25	69%
<b>n. obiettivi TOT</b>	<b>36</b>	<b>100%</b>

Di seguito, dal rapporto fra n. obiettivi del CDR e n. totale obiettivi dell'intero ente, entrambi considerati per ciascuna tipologia, si evidenzia il peso dell'attività del CDR sull'attività complessiva dell'Ente.

#### Contribuzione del CDR per tipologia di obiettivo

CDR 7	2018
Contribuzione obiettivi PE	2,89%
Contribuzione obiettivi SV	4,35%
Contribuzione obiettivi M	10,46%



### 3.7 - Cdr 9 - Polizia Locale

SCHEDA	MISSIONE	PROGRAMMA	attività	obiettivo	rispetto tempi	rispetto target	media tempi e target	peso	% di realizzo	Tipologia obiettivo		
1-2	1	11	2	1	100,00	100	100	3%	3,00%	M		
	1	8		1	100,00	100	100	1%	1,00%	M		
	1	11		2	100,00	100	100	3%	3,00%	SV		
	1	11		3	100,00	100	100	3%	3,00%	PE		
	1	6		4	100,00	100	100	2%	2,00%	PE		
	1	3		5	100,00	100	100	2%	2,00%	SV		
	1	8		6	100,00	70,58	85,29	1%	0,85%	PE		
	17	1		7	100,00	100	100	1%	1,00%	PE		
	1	11		8	100,00	100	100	1%	1,00%	SV		
	1	11		9	100,00	100	100	1%	1,00%	M		
	1	6		10	100,00	100	100	1%	1,00%	SV		
	1	11		11	100,00	100	100	1%	1,00%	SV		
									<b>20%</b>	<b>19,85%</b>		

SCHEDA	MISSIONE	PROGRAMMA	attività	obiettivo	rispetto tempi	rispetto target	media tempi e target	peso	% di realizzo	Tipologia obiettivo	
3-7	3	1	3	1	100,00	100,00	100,00	8,00%	8,00%	M	
	3	1		2	100,00	100,00	100,00	7,00%	7,00%	M	
	3	1		3	100,00	100,00	100,00	3,00%	3,00%	M	
	3	1		4	100,00	100,00	100,00	2,00%	2,00%	M	
	3	1		5	100,00	100,00	100,00	8,00%	8,00%	M	
	3	1		6	100,00	100,00	100,00	4,00%	4,00%	M	
	3	2		7	100,00	100,00	100,00	1,00%	1,00%	M	
	3	2		8	100,00	100,00	100,00	1,00%	1,00%	M	
	3	3		9	100,00	100,00	100,00	1,00%	1,00%	SV	
	3	2		10	100,00	100,00	100,00	1,00%	1,00%	PE	
	3	2		11	50,00	50,00	50,00	1,00%	0,50%	SV	
	3	1		4	1	100,00	100,00	100,00	8,00%	8,00%	M
	3	1			2	100,00	100,00	100,00	2,00%	2,00%	M



3	1		3	100,00	100,00	100,00	4,00%	4,00%	M
3	1		4	100,00	100,00	100,00	2,00%	2,00%	M
3	1		5	100,00	100,00	100,00	4,00%	4,00%	M
3	1		6	100,00	100,00	100,00	1,50%	1,50%	PE
3	1		7	100,00	100,00	100,00	1,50%	1,50%	PE
3	1	5	1	100,00	100,00	100,00	1,00%	1,00%	M
9	3	6	1	100,00	100,00	100,00	2,00%	2,00%	PE
11	1	7	1	100,00	100,00	100,00	2,00%	2,00%	SV
11	1		2	0,00	0,00	0,00	4,00%	0,00%	SV
11	1		3	100,00	100,00	100,00	4,00%	4,00%	M
11	1		4	100,00	100,00	100,00	4,00%	4,00%	PE
11	1		5	100,00	0,00	50,00	2,00%	1,00%	SV
11	1		6	100,00	100,00	100,00	1,00%	1,00%	M
							80,00%	73,50%	

La somma delle % di realizzo di ciascun obiettivo determina il valore di raggiungimento degli obiettivi di tutto il settore che, per quello in esame, è pari al **93,35 %**.

#### Numero obiettivi per tipologia

CDR 9	2018	
	n.	%
n. obiettivi PE	9	14%
n. obiettivi SV	10	18%
n. obiettivi M	19	68%
<b>n. obiettivi TOT</b>	<b>38</b>	<b>100%</b>

Di seguito, dal rapporto fra n. obiettivi del CDR e n. totale obiettivi dell'intero ente, entrambi considerati per ciascuna tipologia, si evidenzia il peso dell'attività del CDR sull'attività complessiva dell'Ente.

#### Contribuzione del CDR per tipologia di obiettivo

CDR 9	2018
Contribuzione obiettivi PE	5,20%
Contribuzione obiettivi SV	7,25%
Contribuzione obiettivi M	7,95%



## 3.8 - Cdr 10 - Welfare, Casa e Pubblica Istruzione

SCHEDA	MISSIONE	PROGRAMMA	attività	obiettivo	ripetto tempi	rispetto target	media tempi e target	peso	% di realizzo	Tipologia obiettivo
1-2	1	11	1	1	100,00	100	100	3%	3,00%	M
	1	8		1	100,00	100	100	1%	1,00%	M
	1	11		2	100,00	86	93	3%	2,79%	SV
	1	11		3	100,00	100	100	3%	3,00%	PE
	1	6		4	100,00	100	100	2%	2,00%	PE
	1	3		5	100,00	100	100	2%	2,00%	SV
	1	8		6	100,00	60	80	1%	0,80%	PE
	17	1		7	100,00	100	100	1%	1,00%	PE
	1	11		8	100,00	100	100	1%	1,00%	SV
	1	11		9	100,00	100	100	1%	1,00%	M
	1	6		10	100,00	100	100	1%	1,00%	SV
	1	11		11	100,00	100	100	1%	1,00%	SV
									<b>20%</b>	<b>19,59%</b>

SCHEDA	MISSIONE	PROGRAMMA	attività	obiettivo	ripetto tempi	rispetto target	media tempi e target	peso	% di realizzo	Tipologia obiettivo	
3-5	4	7	3	1	100	100	100	3,0%	3%	M	
	4	6		2	100	100	100	2,0%	2%	M	
	1	8		3	100	100	100	1,0%	1%	M	
	4	6		4	100	100	100	3,0%	3%	PE	
	4	6		5	100	100	100	3,0%	3%	M	
	4	2		6	100	100	100	1,0%	1%	PE	
	4	1		7	100	100	100	1,0%	1%	M	
	4	1		8	100	100	100	1,0%	1%	M	
	4	6		9	100	100	100	1,0%	1%	M	
	4	6		10	100	100	100	1,0%	1%	M	
	4	6		11	100	100	100	1,0%	1%	SV	
	4	1		4	1	100	100	100	3,0%	3%	M
	4	1			2	100	100	100	1,0%	1%	M
	4	1			3	100	100	100	2,0%	2%	SV
	4	1			4	100	100	100	2,0%	2%	SV



4	1	5	5	100	100	100	2,0%	2%	PE
4	1		6	100	100	100	2,0%	2%	SV
4	6		1	100	100	100	0,5%	1%	SV
4	6		2	100	100	100	1,0%	1%	M
4	6		3	100	100	100	0,5%	1%	SV
4	6		4	100	100	100	1,0%	1%	PE
4	6		5	100	100	100	1,0%	1%	PE
4	6		6	100	100	100	0,5%	1%	SV
4	6		7	100	100	100	0,5%	1%	M
4	6		8	50	50	50	1,5%	1%	PE
4	6		9	100	100	100	1,0%	1%	PE
4	6		10	100	100	100	1,0%	1%	M
4	6		11	100	100	100	1,0%	1,00%	PE
4	7		12	100	100	100	0,5%	0,50%	M
							40%	39,25%	

SCHEDA	MISSIONE	PROGRAMMA	attività	obiettivo	rispetto tempi	rispetto target	media tempi e target	peso	% di realizzo	Tipologia obiettivo
6-8	12	1	6	1	100,00	100,00	100,00	2,0%	2,00%	SV
	12	4		2	75,00	100,00	87,50	2,5%	2,19%	PE
	12	7		3	91,67	100,00	95,83	3,5%	3,35%	PE
	12	5		4	100,00	100,00	100,00	3,0%	3,00%	PE
	12	3		5	100,00	67,00	83,50	2,5%	2,09%	PE
	12	2		6	91,67	100,00	95,83	3,5%	3,35%	PE
	12	4		7	100,00	93,33	96,67	1,0%	0,97%	PE
	12	7		8	100,00	100,00	100,00	1,0%	1,00%	PE
	12	5	7	1	100,00	100,00	100,00	2,0%	2,00%	M
	12	3		2	100,00	0,00	50,00	2,5%	1,25%	M
	12	1		3	100,00	100,00	100,00	2,5%	2,50%	M
	12	4		4	100,00	100,00	100,00	3,0%	3,00%	M
	12	4		5	100,00	100,00	100,00	2,0%	2,00%	M
	8	2	8	1	75,00	0,00	37,50	2,0%	0,75%	PE
	8	2		2	87,50	0,00	43,75	3,0%	1,31%	M
	8	2		3	100,00	100,00	100,00	1,5%	1,50%	M
	8	2		4	100,00	100,00	100,00	1,0%	1,00%	M
	8	2		5	100,00	100,00	100,00	1,5%	1,50%	M
								40%	34,76%	M





La somma delle % di realizzo di ciascun obiettivo determina il valore di raggiungimento degli obiettivi di tutto il settore che, per quello in esame, è pari al **93,60%**.

**Numero obiettivi per tipologia**

CDR 10	2018	
	n.	%
n. obiettivi PE	20	34%
n. obiettivi SV	13	22%
n. obiettivi M	26	44%
<b>n. obiettivi TOT</b>	<b>59</b>	<b>100%</b>

Di seguito, dal rapporto fra n. obiettivi del CDR e n. totale obiettivi dell'intero ente, entrambi considerati per ciascuna tipologia, si evidenzia il peso dell'attività del CDR sull'attività complessiva dell'Ente.

**Contribuzione del CDR per tipologia di obiettivo**

CDR 10	2018
Contribuzione obiettivi PE	11,56%
Contribuzione obiettivi SV	9,42%
Contribuzione obiettivi M	10,88%



### 3.9 - Cdr 13 - Traffico, Mobilità, Viabilità e Segnaletica

#### I SEMESTRE

SCHEDA	MISSIONE	PROGRAMMA	attività	obiettivo	rispetto tempi	rispetto tempi	rispetto target	rispetto target	media tempi e target	media tempi e target	peso	peso	% di realizzo	% di realizzo	Tipologia obiettivo
1-2	1	11	1	1	50,00	100,00	100	100	75	100	3%	1,50%	1,50%	2,25%	M
	1	8		1	50,00	100,00	100	100	75	100	1%	0,50%	0,50%	0,75%	M
	1	11		2	50,00	100,00	100	100	75	100	3%	1,50%	1,50%	2,25%	SV
	1	11		3	33,33	100,00	66,66	100	50	100	3%	1,00%	1,00%	1,50%	PE
	1	6		4	50,00	100,00	100	100	75	100	2%	1,00%	1,00%	1,50%	PE
	1	3		5	50,00	100,00	100	100	75	100	2%	1,00%	1,00%	1,50%	SV
	1	8		6	0,00		0		0	0	1%	0,00%	0,00%	0,00%	PE
	17	1		7	33,33	100,00	100	100	66,66	100	1%	0,33%	0,33%	0,67%	PE
	1	11		8	100,00	100,00	100	100	100	100	1%	1,00%	1,00%	1,00%	SV
	1	11		9	50,00	100,00	100	100	75	100	1%	0,50%	0,50%	0,75%	M
	1	6		10	50,00	100,00	100	100	75	100	1%	0,50%	0,50%	0,75%	SV
	1	11		11	33,33	100,00	100	100	66,66	100	1%	0,33%	0,33%	0,67%	SV
											<b>20%</b>	<b>9,16%</b>	<b>9,16%</b>	<b>13,58%</b>	
												<b>100%</b>			

SCHEDA	MISSIONE	PROGRAMMA	attività	obiettivo	rispetto tempi	rispetto tempi	rispetto target	rispetto target	media tempi e target	media tempi e target	peso	peso	% di realizzo	% di realizzo	Tipologia obiettivo	
3-6	10	2	3	1	0,00		0,00		0,00		7%			0%	PE	
	10	5		2	50,00	100,00	100,00	100,00	75,00	100,00	3%	1,50%	1,50%	2%	M	
	10	5		3	50,00	100,00	100,00	100,00	75,00	100,00	3%	1,50%	1,50%	2%	M	
	10	5		4	1	0,00		0,00		0,00		9%			0%	PE
	10	5			2	50,00	100,00	100,00	100,00	75,00	100,00	3%	1,50%	1,50%	2%	M
	10	5			3	33,33	100,00	100,00	100,00	66,67	100,00	3%	1,00%	1,00%	2%	M
	10	5			4	0,00		0,00		0,00		5%			0%	PE
	10	5			5	33,33	100,00	100,00	100,00	66,67	100,00	5%	1,66%	1,66%	3%	PE
	10	5			6	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	5%	5,00%	5,00%	5%	SV



10	5	7	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	4%	4,00%	4,00%	4%	SV	
10	5	1	33,33	100,00	0,00	100,00	16,67	100,00	7%	2,33%	2,33%	1%	PE	
10	5	2	0,00		0,00		0,00		5%			0%	PE	
10	5													
10	5	4	0,00		0,00		0,00		6%			0%	PE	
10	5	5	0,00		0,00		0,00		6%			0%	PE	
10	5	6	0,00		0,00		0,00		6%			0%	PE	
1	10	6	1	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	3%	3,00%	3,00%	3%	M	
										80%	21,49%	21,49%	25,25%	
												100,00%		

## II SEMESTRE

SCHEDA	MISSIONE	PROGRAMMA	attività	obiettivo	rispetto tempi	rispetto tempi	rispetto target	rispetto target	media tempi e target	media tempi e target	peso	peso	% di realizzo	% di realizzo	Tipologia obiettivo
1-2	1	11	1	1	50,00	100,00	100	100	75	100	3%	1,50%	1,50%	2,25%	M
	1	8	2	1	50,00	100,00	100	100	75	100	1%	0,50%	0,50%	0,75%	M
	1	11		2	50,00	100,00	100	100	75	100	3%	1,50%	1,50%	2,25%	SV
	1	11		3	66,67	100,00	100	100	83,33	100	3%	2,00%	2,00%	2,50%	PE
	1	6		4	50,00	100,00	100	100	75	100	2%	1,00%	1,00%	1,50%	PE
	1	3		5	50,00	100,00	100	100	75	100	2%	1,00%	1,00%	1,50%	SV
	1	8		6	100,00	100,00	50	50	75	75	1%	1,00%	0,75%	0,75%	PE
	17	1		7	66,67	100,00	100	100	83,33	100	1%	0,66%	0,66%	0,83%	PE
	1	11		8	0,00		0		0		1%			0,00%	SV
	1	11		9	50,00	100,00	100	100	75	100	1%	0,50%	0,50%	0,75%	M
	1	6		10	50,00	100,00	100	100	75	100	1%	0,50%	0,50%	0,75%	SV
	1	11		11	66,67	100,00	100	100	83,33		1%	0,66%	0,00%	0,83%	SV
										20%	10,82%	9,91%	14,67%		
												91,59%			



SCHEDA	MISSIONE	PROGRAMMA	attività	obiettivo	rispetto tempi	rispetto tempi	rispetto target	rispetto target	media tempi e target	media tempi e target	peso	peso	% di realizzo	% di realizzo	Tipologia obiettivo	
3-6	10	2	3	1	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	7%	7,00%	7%	7%	PE	
	10	5		2	50,00	100,00	100,00	100,00	75,00	100,00	3%	1,50%	2%	2%	M	
	10	5		3	50,00	100,00	100,00	100,00	75,00	100,00	3%	1,50%	2%	2%	M	
	10	5	4	1	33,33	33,33	0,00	0,00	16,67	16,67	9%	9,00%	1%	2%	PE	
	10	5		2	50,00	100,00	100,00	100,00	75,00	100,00	3%	1,50%	2%	2%	M	
	10	5		3	66,67	100,00	100,00	100,00	83,33	100,00	3%	2,00%	2%	3%	M	
	10	5		4	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	5%	5,00%	0%	0%	PE	
	10	5		5	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	5%	5,00%	5%	5%	PE	
	10	5		6	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	5%	5,00%	5%	5%	SV	
	10	5		7	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	4%	4,00%	4%	4%	SV	
	10	5	5	1	66,67	100,00	100,00	100,00	83,33	100,00	7%	4,66%	5%	6%	PE	
	10	5		2	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	5%	5,00%	5%	5%	PE	
	10	5		3											2019	
	10	5		4	50,00	50,00	28,57	28,57	39,29	39,29	6%	6,00%	2%	2%	PE	
	10	5		5	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	6%	6,00%	0%	0%	PE	
	10	5		6	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	6%	6,00%	6%	6%	PE	
	1	10	6	1	50,00	100,00	100,00	100,00	75,00	100,00	3%	1,50%	2%	2%	M	
												80%	70,66%	49%	53,19%	
														68,66%		

La somma delle % di realizzo di ciascun obiettivo determina il valore di raggiungimento degli obiettivi di tutto il settore che, per quello in esame, è pari a:

1° semestre	scheda 1,2			scheda 3,		
	91,59%			68,66%		
2° semestre	scheda 1,2			scheda 3,		
	100,00%			100,00%		
tot.	media	peso scheda	ragg. scheda 1,2	media	peso scheda	ragg. scheda 3,
	95,80%	20%	19,16%	84,33%	80%	67,46%
<b>raggiungimento obiettivi 2018</b>						
<b>86,62%</b>						



**Numero obiettivi per tipologia**

CDR 13	2018	
	n.	%
n. obiettivi PE	13	46%
n. obiettivi SV	7	25%
n. obiettivi M	8	29%
<b>n. obiettivi TOT</b>	<b>28</b>	<b>100%</b>

Di seguito, dal rapporto fra n. obiettivi del CDR e n. totale obiettivi dell'intero ente, entrambi considerati per ciascuna tipologia, si evidenzia il peso dell'attività del CDR sull'attività complessiva dell'Ente.

**Contribuzione del CDR per tipologia di obiettivo**

CDR 13	2018
Contribuzione obiettivi PE	7,51%
Contribuzione obiettivi SV	5,07%
Contribuzione obiettivi M	3,35%



## 3.10 - Cdr 14 - Pianificazione e Sviluppo Del Territorio

SCHEDA	MISSIONE	PROGRAMMA	attività	obiettivo	rispetto tempi	rispetto target	media tempi e target	peso	% di realizzo	Tipologia obiettivo
1-2	1	11	1	1	100,00	100	100	3%	3,00%	M
	1	8		1	100,00	100	100	1%	1,00%	M
	1	11		2	100,00	99,18	99,59	3%	2,99%	SV
	1	11		3	100,00	100	100	3%	3,00%	PE
	1	6		4	100,00	100	100	2%	2,00%	PE
	1	3		5	100,00	0	50	2%	1,00%	SV
	1	8		6	100,00	100	100	1%	1,00%	PE
	17	1		7	100,00	100	100	1%	1,00%	PE
	1	11		8	100,00	100	100	1%	1,00%	SV
	1	11		9	100,00	100	100	1%	1,00%	M
	1	6		10	100,00	100	100	1%	1,00%	SV
	1	11	11	100,00	100	100	1%	1,00%	SV	
								<b>20%</b>	<b>18,99%</b>	

SCHEDA	MISSIONE	PROGRAMMA	attività	obiettivo	rispetto tempi	rispetto target	media tempi e target	peso	% di realizzo	Tipologia obiettivo
3-8	8	1	3	1	50,00	100,00	75,00	3%	2,25%	PE
	3	1		2	100,00	100,00	100,00	5%	5,00%	M
	8	1		3	100,00	100,00	100,00	3%	3,00%	M
	8	1	4	1	50,00	0,00	25,00	5%	1,25%	PE
	9	1	5	1	100,00	100,00	100,00	3%	3,00%	PE
	9	1		2	100,00	100,00	100,00	2%	2,00%	PE
	8	1		3	100,00	100,00	100,00	3%	3,00%	PE
	8	1		4	66,67	100,00	83,33	4%	3,33%	PE
	8	1		5	100,00	100,00	100,00	2%	2,00%	PE
	5	1		6	100,00	100,00	100,00	2%	2,00%	PE
	8	1		7			0,00		0,00%	2019
	8	1		8	0,00	0,00	0,00	1%	0,00%	PE
	8	2		9	100,00	100,00	100,00	1%	1,00%	PE
	8	2		6	1	100,00	100,00	100,00	5%	5,00%
	8	1	2		100,00	100,00	100,00	4%	4,00%	M



8	1	3	100,00	100,00	100,00	3%	3,00%	M
8	1	4	100,00	100,00	100,00	4%	4,00%	M
8	1	5	75,00	0,00	37,50	2%	0,75%	SV
8	1	6	33,33	50,00	41,67	3%	1,25%	PE
8	1	7	100,00	100,00	100,00	4%	4,00%	PE
8	1	8	100,00	100,00	100,00	3%	3,00%	PE
8	1	9	100,00	100,00	100,00	2%	2,00%	PE
9	5	1	100,00	100,00	100,00	5%	5,00%	M
9	5	2	100,00	100,00	100,00	1%	1,00%	PE
9	5	3	100,00	100,00	100,00	2%	2,00%	PE
9	5	4	100,00	100,00	100,00	2%	2,00%	SV
8	2	1	100,00	100,00	100,00	0,5%	0,50%	PE
8	2	2	100,00	100,00	100,00	1,0%	1,00%	PE
8	2	3	100,00	100,00	100,00	2,0%	2,00%	PE
8	2	4	66,67	50,00	58,33	1,0%	0,58%	PE
8	2	5	100,00	100,00	100,00	1,0%	1,00%	PE
8	2	6	100,00	100,00	100,00	0,5%	0,50%	PE
						80%	70,42%	

La somma delle % di realizzo di ciascun obiettivo determina il valore di raggiungimento degli obiettivi di tutto il settore che, per quello in esame, è pari al **89,41%**.

#### **Numero obiettivi per tipologia**

	<b>2018</b>	
CDR 14	n.	%
n. obiettivi PE	26	60%
n. obiettivi SV	7	16%
n. obiettivi M	10	23%
<b>n. obiettivi TOT</b>	<b>43</b>	<b>100%</b>

Di seguito, dal rapporto fra n. obiettivi del CDR e n. totale obiettivi dell'intero ente, entrambi considerati per ciascuna tipologia, si evidenzia il peso dell'attività del CDR sull'attività complessiva dell'Ente.

#### **Contribuzione del CDR per tipologia di obiettivo**

<b>CDR 14</b>	<b>2018</b>
Contribuzione obiettivi PE	15,03%
Contribuzione obiettivi SV	5,07%
Contribuzione obiettivi M	4,18%



### 3.11 - Cdr 16 - Politiche Culturali, Valorizzazione Monumentale, Sviluppo Ec. e Attività Prod., Spettacolo, Sport, Turismo, Centro Storico e Archivio Storico

#### I SEMESTRE

SCHEDA	MISSIONE	PROGRAMMA	attività	obiettivo	rispetto tempi	rispetto tempi	rispetto target	rispetto target	media tempi e target	media tempi e target	peso	peso	% di realizzo	% di realizzo	Tipologia obiettivo	
1-2	1	11	1	1	50,00	100,00	100	100	75	100	3%	1,50%	1,50%	2,25%	M	
	1	8		1	50,00	100,00	100	100	75	100	1%	0,50%	0,50%	0,75%	M	
	1	11		2	50,00	100,00	89,3	89,3	69,65	94,65	3%	1,50%	1,42%	2,09%	SV	
	1	11		3	33,33	100,00	66,66	100	50	100	3%	1,00%	1,00%	1,50%	PE	
	1	6		4	50,00	100,00	100	100	75	100	2%	1,00%	1,00%	1,50%	PE	
	1	3		5	50,00	100,00	100	100	75	100	2%	1,00%	1,00%	1,50%	SV	
	1	8		2	6	0,00	0,00	0	0	0	0	1%	0,00%	0,00%	0,00%	PE
	17	1			7	33,33	100,00	100	100	66,66	100	1%	0,33%	0,33%	0,67%	PE
	1	11			8	100,00	100,00	100	100	100	100	1%	1,00%	1,00%	1,00%	SV
	1	11			9	50,00	100,00	100	100	75	100	1%	0,50%	0,50%	0,75%	M
	1	6			10	50,00	100,00	100	100	75	100	1%	0,50%	0,50%	0,75%	SV
	1	11	11		33,33	100,00	100	100	66,66	100	1%	0,33%	0,33%	0,67%	SV	
												20%	9,16%	9,08%	13,42%	
													99,12%			

SCHEDA	MISSIONE	PROGRAMMA	attività	obiettivo	rispetto tempi	rispetto tempi	rispetto target	rispetto target	media tempi e target	media tempi e target	peso	peso	% di realizzo	% di realizzo	Tipologia obiettivo
3 - 7	14	1	3	1	50,00	100,00	100,00	100,00	75,00	100,00	4%	2,00%	2,00%	3,00%	PE
	14	2		2	50,00	100,00	100,00	100,00	75,00	100,00	4%	2,00%	2,00%	3,00%	M
	14	2		3	50,00	100,00	100,00	100,00	75,00	100,00	15%	7,50%	7,50%	11,25%	M
	14	2		4	50,00	100,00	100,00	100,00	75,00	100,00	4%	2,00%	2,00%	3,00%	M
	14	2		5	50,00	100,00	100,00	100,00	75,00	100,00	4%	2,00%	2,00%	3,00%	M
	14	2		6	50,00	100,00	100,00	100,00	75,00	100,00	3%	1,50%	1,50%	2,25%	M
	14	2		7	37,50	75,00	75,00	75,00	56,25	75,00	2%	0,92%	0,69%	1,13%	PE
	16	2		8	50,00	100,00	100,00	100,00	75,00	100,00	4%	2,00%	2,00%	3,00%	M
	16	1	4	1	50,00	100,00	100,00	100,00	75,00	100,00	1%	0,50%	0,50%	0,75%	M





16	1	2	50,00	100,00	100,00	100,00	75,00	100,00	1%	0,50%	0,50%	0,75%	M	
14	2	3	50,00	100,00	100,00	100,00	75,00	100,00	3%	1,50%	1,50%	2,25%	M	
16	2	4	50,00	100,00	100,00	100,00	75,00	100,00	3%	1,50%	1,50%	2,25%	PE	
14	1	5	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	9%	9,00%	9,00%	9,00%	PE	
5	2	5	1	50,00	100,00	100,00	75,00	100,00	9%	4,50%	4,50%	6,75%	M	
5	2	6	1	50,00	100,00	100,00	75,00	100,00	8%	4,00%	4,00%	6,00%	SV	
5	2	7	1	50,00	100,00	100,00	75,00	100,00	6%	3,00%	3,00%	4,50%	M	
										80%	44,42%	44,19%		
												99,48%		

## II SEMESTRE

SCHEDA	MISSIONE	PROGRAMMA	attività	obiettivo	rispetto tempi	rispetto tempi	rispetto target	rispetto target	media tempi e target	media tempi e target	peso	peso	% di realizzo	% di realizzo	Tipologia obiettivo
1-2	1	11	1	1	50,00	100,00	100	100,00	75	100	3%	1,50%	1,50%	2,25%	M
	1	8		1	50,00	100,00	100	100,00	75	100	1%	0,50%	0,50%	0,75%	M
	1	11		2	50,00	100,00	100	100,00	75	100	3%	1,50%	1,50%	2,25%	SV
	1	11		3	66,67	100,00	100	100,00	83,3333	3	3%	2,00%	2,00%	2,50%	PE
	1	6		4	50,00	100,00	100	100,00	75	100	2%	1,00%	1,00%	1,50%	PE
	1	3		5	50,00	100,00	100	100,00	75	100	2%	1,00%	1,00%	1,50%	SV
	1	8	2	6	100,00	100,00	0	0,00	50	50	1%	1,00%	0,50%	0,50%	PE
	17	1		7	66,67	100,00	100	100,00	83,3333	3	1%	0,66%	0,66%	0,83%	PE
	1	11		8	0,00		0		0	0	1%	0,00%	0,00%	0,00%	SV
	1	11		9	50,00	100,00	100	100,00	75	100	1%	0,50%	0,50%	0,75%	M
	1	6		10	50,00	100,00	100	100,00	75	100	1%	0,50%	0,50%	0,75%	SV
	1	11		11	66,67	100,00	100	100,00	83,33	100	1%	0,66%	0,66%	0,83%	SV
										20%	10,82%	10,32%	14,42%		
												95,38%			



SCHEDA	MISSIONE	PROGRAMMA	attività	obiettivo	rispetto tempi	rispetto tempi	rispetto target	rispetto target	media tempi e target	media tempi e target	peso	peso	% di realizzo	% di realizzo	Tipologia obiettivo
3-12	5	2	3	1	41,67	100,00	50,00	100,00	45,83	100	5,0%	2,08%	2,08%	2,29%	M
	5	2		2	16,67	100,00	100,00		58,33	50	2,0%	0,33%	0,17%	1,17%	SV
	5	2		3	50,00	100,00	100,00	100,00	75	75	1,0%	0,50%	0,38%	0,75%	M
	5	2		4	50,00	50,00	100,00	100,00	75	75	1,0%	0,50%	0,38%	0,75%	PE
	5	2		5	0,00		100,00	100,00	50	50	0,5%	0,00%	0,00%	0,25%	SV
	5	2		6	0,00		100,00	100,00	50	50	1,0%	0,00%	0,00%	0,50%	PE
	5	2		7	50,00	50,00	0,00	0,00	25	25	2,5%	1,25%	0,31%	0,63%	SV
	5	1-2		8	16,67	50,00	100,00	100,00	58,33	75	2,0%	0,33%	0,25%	1,17%	SV
	1	5	4	1	0,00	0,00	0,00	0,00	0	0	3,0%	2,33%	0,00%	0,00%	PE
	1	5		2	50,00	100,00	0,00	100,00	25	100	2,0%	1,00%	1,00%	0,50%	PE
	5	2		3	100,00	100,00	100,00	100,00	100	100	0,5%	0,50%	0,50%	0,50%	PE
	5	1		4	50,00	100,00	100,00	100,00	75	100	3,0%	1,50%	1,50%	2,25%	PE
	5	1		5	50,00	100,00	100,00	100,00	75	100	3,0%	1,50%	1,50%	2,25%	PE
	5	1		6	50,00	100,00	100,00	100,00	75	100	2,0%	1,00%	1,00%	1,50%	PE
	5	1		7	0,00	0,00	100,00	0,00	50	0	1,0%	0,50%	0,00%	0,50%	PE
	5	1		8	50,00	100,00	0,00	100,00	25	100	1,0%	0,50%	0,50%	0,25%	M
	5	2	5	1	50,00	100,00	100,00	100,00	75	100	0,5%	0,25%	0,25%	0,38%	M
	14	1	6	1	50,00	100,00	100,00	100,00	75	100	3,0%	1,50%	1,50%	2,25%	PE
	14	2		2	50,00	100,00	100,00	100,00	75	100	3,0%	1,50%	1,50%	2,25%	M
	14	2		3	50,00	100,00	100,00	100,00	75	100	3,0%	1,50%	1,50%	2,25%	M
	14	2		4	50,00	100,00	100,00	100,00	75	100	3,0%	1,50%	1,50%	2,25%	M
	14	2		5	50,00	100,00	100,00	100,00	75	100	2,5%	1,25%	1,25%	1,88%	M
	14	2		6	50,00	100,00	100,00	100,00	75	100	2,0%	1,00%	1,00%	1,50%	M
	14	2		7	37,50	75,00	100,00	75,00	68,75	75	2,0%	1,83%	1,37%	1,38%	PE
	16	2		8	50,00	100,00	100,00	100,00	75	100	2,5%	1,25%	1,25%	1,88%	M
	16	1	7	1	50,00	100,00	100,00	100,00	75	100	1,0%	0,50%	0,50%	0,75%	M
	16	1		2	50,00	100,00	100,00	100,00	75	100	1,0%	0,50%	0,50%	0,75%	M
	14	2		3	50,00	100,00	0,00	100,00	25	100	3,0%	1,50%	1,50%	0,75%	M
	16	1		4	50,00	100,00	100,00	100,00	75	100	3,0%	1,50%	1,50%	2,25%	PE
	14	1		5	0,00		100,00		50	0	4,0%	0,00%	0,00%	2,00%	PE
	5	2	8	1	50,00	100,00	100,00	100,00	75	100	3,0%	1,50%	1,50%	2,25%	M
	5	2	9	1	50,00	100,00	100,00	100,00	75	100	3,0%	1,50%	1,50%	2,25%	SV
5	2	10	1	50,00	100,00	100,00	100,00	75	100	3,0%	1,50%	1,50%	2,25%	M	
7	1	11	1	50,00	100,00	100,00	100,00	75	100	2,0%	1,00%	1,00%	1,50%	M	
7	1		2	0,00	0,00	100,00	0,00	50	0	1,0%	1,00%	0,00%	0,50%	PE	
7	1		3	50,00	100,00	0,00	100,00	25	100	2,0%	1,00%	1,00%	0,50%	M	
5	1	12	1	50,00	100,00	100,00	100,00	75	100	2,0%	1,00%	1,00%	1,50%	M	
											80,0%	37,90%	32,18%	48,5%	
													84,90%		



La somma delle % di realizzo di ciascun obiettivo determina il valore di raggiungimento degli obiettivi di tutto il settore che, per quello in esame, è pari a:

1° semestre	scheda 1,2			scheda 3,			
	99,12%			99,48%			
2° semestre	scheda 1,2			scheda 3,			
	95,38%			84,90%			
	media	peso scheda	ragg. scheda 1,2	media	peso scheda	ragg. scheda 3,	raggiungimento obiettivi 2018
tot.	97,25%	20%	19,45%	92,19%	80%	73,75%	<b>93,20%</b>

#### **Numero obiettivi per tipologia**

CDR 16	2018	
	n.	%
n. obiettivi PE	18	37%
n. obiettivi SV	10	20%
n. obiettivi M	21	43%
<b>n. obiettivi TOT</b>	<b>49</b>	<b>100%</b>

Di seguito, dal rapporto fra n. obiettivi del CDR e n. totale obiettivi dell'intero ente, entrambi considerati per ciascuna tipologia, si evidenzia il peso dell'attività del CDR sull'attività complessiva dell'Ente.

#### **Contribuzione del CDR per tipologia di obiettivo**

CDR 16	2018
Contribuzione obiettivi PE	10,40%
Contribuzione obiettivi SV	7,25%
Contribuzione obiettivi M	8,79%



### 3.12 - Cdr 18 - Sviluppo Org.vo e Gestione Risorse Umane, Pol. Giovanili, Pol. Attive Di Lavoro, Pari Opportunità, Diritti Civili, Volontariato

SCHEDA	MISSIONE	PROGRAMMA	MA	attività	obiettivo	rispetto tempi	rispetto target	media tempi e target	peso	% di realizzo	Tipologia obiettivo
1-2	1	11		1	1	100,00	100	100	3%	3,00%	M
	1	8		2	1	100,00	100	100	1%	1,00%	M
	1	11			2	100,00	100	100	3%	3,00%	SV
	1	11			3	100,00	100	100	3%	3,00%	PE
	1	6			4	100,00	100	100	2%	2,00%	PE
	1	3			5	100,00	100	100	2%	2,00%	SV
	1	8			6	100,00	18,18	59,09	1%	0,59%	PE
	17	1			7	100,00	100	100	1%	1,00%	PE
	1	11			8	100,00	100	100	1%	1,00%	SV
	1	11			9	100,00	100	100	1%	1,00%	M
	1	6			10	100,00	100	100	1%	1,00%	SV
	1	11			11	100,00	100	100	1%	1,00%	SV
										<b>20%</b>	<b>19,59%</b>
										97,95%	

SCHEDA	MISSIONE	PROGRAMMA	attività	obiettivo	rispetto tempi	rispetto target	media tempi e target	peso	% di realizzo	Tipologia obiettivo	
3-11	1	10	3	1	100,00	50,00	75,00	2%	1,50%	SV	
	1	10		2	100,00	100,00	100,00	1%	1,00%	SV	
	1	10		3	100,00	100,00	100,00	7%	7,00%	M	
	1	10		4	100,00	0,00	50,00	1%	0,50%	SV	
	1	10		5	100,00	100,00	100,00	2%	2,00%	M	
	1	10	4	1	100,00	100,00	100,00	23%	23,00%	M	
	1	10		2	100,00	100,00	100,00	4%	4,00%	M	
	1	10		3	100,00	100,00	100,00	1%	1,00%	M	
	1	10		4	100,00	0,00	50,00	1%	0,50%	SV	
	1	10		5	100,00	0,00	50,00	1%	0,50%	SV	
	1	10	5	1	100,00	100,00	100,00	23%	23,00%	M	
	1	10	6	1	100,00	100,00	100,00	5%	5,00%	M	
	1	2	7	1	100,00	100,00	100,00	3%	3,00%	PE	
	3	2	8	1	100,00	100,00	100,00	1%	1,00%	M	
	1	10	9	1	100,00	100,00	100,00	1%	1,00%	SV	
	1	10	10	1	100,00	100,00	100,00	4%	4,00%	PE	
										<b>80%</b>	<b>74,00%</b>
										92,50%	



La somma delle % di realizzo di ciascun obiettivo determina il valore di raggiungimento degli obiettivi di tutto il settore che, per quello in esame, è pari al **93,59%**.

**Numero obiettivi per tipologia**

CDR 18	2018	
	n.	%
n. obiettivi PE	6	21%
n. obiettivi SV	11	39%
n. obiettivi M	11	39%
<b>n. obiettivi TOT</b>	<b>28</b>	<b>100%</b>

Di seguito, dal rapporto fra n. obiettivi del CDR e n. totale obiettivi dell'intero ente, entrambi considerati per ciascuna tipologia, si evidenzia il peso dell'attività del CDR sull'attività complessiva dell'Ente.

**Contribuzione del CDR per tipologia di obiettivo**

CDR 18	2018
Contribuzione obiettivi PE	3,47%
Contribuzione obiettivi SV	7,97%
Contribuzione obiettivi M	4,60%



### 3.13 - Cdr 19 - Innovazione Tecnologica e Agenda Digitale

SCHEDA	MISSIONE	PROGRAMMA	attività	obiettivo	rispetto tempi	rispetto target	media tempi e target	peso	% di realizzo	Tipologia obiettivo
1-2	1	11	2	1	100,00	100	100	3%	3,00%	M
	1	8		1	100,00	100	100	1%	1,00%	M
	1	11		2	100,00	88,55	94,275	3%	2,83%	SV
	1	11		3	100,00	100	100	3%	3,00%	PE
	1	6		4	100,00	100	100	2%	2,00%	PE
	1	3		5	100,00	100	100	2%	2,00%	SV
	1	8		6	100,00	100	100	1%	1,00%	PE
	17	1		7	100,00	100	100	1%	1,00%	PE
	1	11		8	100,00	100	100	1%	1,00%	SV
	1	11		9	100,00	100	100	1%	1,00%	M
	1	6		10	100,00	100	100	1%	1,00%	SV
	1	11		11	100,00	100	100	1%	1,00%	SV
									<b>20%</b>	<b>19,83%</b>

SCHEDA	MISSIONE	PROGRAMMA	attività	obiettivo	rispetto tempi	rispetto target	media tempi e target	peso	% di realizzo	Tipologia obiettivo
3-6	1	8	3	1	100,00	100,00	100,00	2%	2,00%	M
	1	8		2	100,00	100,00	100,00	3%	3,00%	SV
	1	8		3	100,00	100,00	100,00	8%	8,00%	PE
	1	8	4	1	100,00	100,00	100,00	5%	5,00%	M
	1	8		2	100,00	100,00	100,00	4%	4,00%	SV
	1	8		3	100,00	100,00	100,00	3%	3,00%	M
	1	8		4	100,00	100,00	100,00	3%	3,00%	SV
	1	8	5	1	100,00	100,00	100,00	4%	4,00%	M
	1	8		2	100,00	100,00	100,00	3%	3,00%	M
	1	8		3	100,00	100,00	100,00	3%	3,00%	SV
	1	8		4	100,00	100,00	100,00	2%	2,00%	M
	1	8		5	100,00	100,00	100,00	3%	3,00%	SV
	1	8		6	100,00	100,00	100,00	4%	4,00%	M



1	8		7	100,00	100,00	100,00	3%	3,00%	M
1	8		1	100,00	100,00	100,00	1%	1,00%	M
1	8		2	100,00	100,00	100,00	1%	1,00%	M
1	8		3	100,00	100,00	100,00	1%	1,00%	SV
1	8		4	100,00	100,00	100,00	1%	1,00%	SV
1	8		5	100,00	100,00	80,00	5%	4,00%	PE
1	8		6	100,00	100,00	100,00	4%	4,00%	PE
1	8	6	7	100,00	100,00	100,00	3%	3,00%	PE
1	8		8	100,00	100,00	100,00	3%	3,00%	PE
1	8		9	100,00	100,00	100,00	1%	1,00%	SV
1	8		10	100,00	100,00	100,00	3%	3,00%	PE
1	8		11	100,00	100,00	100,00	3%	3,00%	SV
1	8		12	100,00	50,00	75,00	3%	2,25%	SV
1	8		13	100,00	100,00	100,00	1%	1,00%	SV
1	11	7	1	100,00	0,00	50,00	NON APPLICABILE	0,00%	M
							80%	78%	

La somma delle % di realizzo di ciascun obiettivo determina il valore di raggiungimento degli obiettivi di tutto il settore che, per quello in esame, è pari al **97,83%**.

#### Numero obiettivi per tipologia

CDR 19	2018	
	n.	%
n. obiettivi PE	10	25%
n. obiettivi SV	16	40%
n. obiettivi M	14	35%
<b>n. obiettivi TOT</b>	<b>40</b>	<b>100%</b>

Di seguito, dal rapporto fra n. obiettivi del CDR e n. totale obiettivi dell'intero ente, entrambi considerati per ciascuna tipologia, si evidenzia il peso dell'attività del CDR sull'attività complessiva dell'Ente.

#### Contribuzione del CDR per tipologia di obiettivo

CDR 19	2018
Contribuzione obiettivi PE	5,56%
Contribuzione obiettivi SV	9,00%
Contribuzione obiettivi M	3,70%



## 3.14 - Cdr 20 - Ambiente, Igiene e Sanità, Randagismo, Canili e Verde Pubblico

## I SEMESTRE

SCHEDA	MISSIONE	PROGRAMMA	attività	obiettivo	rispetto tempi	rispetto tempi	rispetto target	rispetto target	media tempi e target	media tempi e target	peso	peso	% di realizzo	% di realizzo	Tipologia obiettivo
1-2	1	11	1	1	50,00	100,00	100	100	75	100	3%	1,50%	1,50%	2,25%	M
	1	8	2	1	50,00	100,00	100	100	75	100	1%	0,50%	0,50%	0,75%	M
	1	11		2	50,00	100,00	100	100	75	100	3%	1,50%	1,50%	2,25%	SV
	1	11		3	33,33	100,00	66,66	100	50	100	3%	1,00%	1,00%	1,50%	8.3
	1	6		4	50,00	100,00	100	100	75	100	2%	1,00%	1,00%	1,50%	8.4
	1	3		5	50,00	100,00	100	100	75	100	2%	1,00%	1,00%	1,50%	SV
	1	8		6	0,00		11,11		5,55		1%			0,06%	8.2
	17	1		7	33,33	100,00	100	100	66,66	100	1%	0,33%	0,33%	0,67%	7.1
	1	11		8	100,00	100,00	100	100	100	100	1%	1,00%	1,00%	1,00%	SV
	1	11		9	50,00	100,00	100	100	75	100	1%	0,50%	0,50%	0,75%	M
	1	6		10	50,00	100,00	100	100	75	100	1%	0,50%	0,50%	0,75%	SV
1	11	11		33,33	100,00	100	100	66,66	100	1%	0,33%	0,33%	0,67%	SV	
											<b>20%</b>	<b>9,16%</b>	<b>9,16%</b>	<b>13,64%</b>	
													100,00%		

SCHEDA	MISSIONE	PROGRAMMA	attività	obiettivo	rispetto tempi	rispetto tempi	rispetto target	rispetto target	media tempi e target	media tempi e target	peso	peso	% di realizzo	% di realizzo	Tipologia obiettivo	
3-7	9	8	3	1	50,00	100,00	100,00	100,00	75	100	6%	3,00%	3,00%	4,50%	M	
	9	4		2	100,00	100,00	100,00	100,00	100	100	1%	1,00%	1,00%	1,00%	M	
	17	1		3	50,00	100,00	100,00	100,00	75	100	2%	1,00%	1,00%	1,50%	M	
	9	8	4	1	50,00	100,00	100,00	100,00	75	100	3%	1,50%	1,50%	2,25%	M	
	9	3	5	1	25,00	100,00	13,50	27,00	19,25	63,5	20%	5,00%	3,18%	3,85%	PE	
	9	3		2	50,00	100,00	100,00	100,00	75	100	12%	6,00%	6,00%	9,00%	M	
	9	3		3	33,33	100,00	100,00	100,00	66,66	100	1%	0,33%	0,33%	0,67%	SV	
	9	3		4	83,33	100,00	100,00	100,00	91,66	100	10%	7,50%	7,50%	9,17%	PE	
	9	3		5	0,00		0,00		0		2%			0,00%	PE 2019	
	9	2	6	1	50,00	100,00	100,00	100,00	75	100	5%	2,50%	2,50%	3,75%	M	
	9	2		2	50,00	100,00	100,00	100,00	75	100	2%	1,00%	1,00%	1,50%	SV	
	9	2		3	0,00		0,00		0		2%			0,00%	SV	
	9	2		4	50,00	100,00	100,00	100,00	75	100	7%	3,50%	3,50%	5,25%	M	
	9	2		5	50,00	100,00	100,00	100,00	75	100	1%	0,50%	0,50%	0,75%	M	
	9	2	7	1	50,00	100,00	100,00	100,00	75	100	6%	3,00%	3,00%	4,50%	SV	
												<b>80%</b>	<b>35,83%</b>	<b>34,01%</b>	<b>47,68%</b>	
														94,91%		





## II SEMESTRE

SCHEDA	MISSIONE	PROGRAMMA	A	attività	obiettivo	rispetto tempi	rispetto tempi	rispetto target	rispetto target	media tempi e target	media tempi e target	peso	peso	% di realizzo	% di realizzo	Tipologia obiettivo
1-2	1	11	A	1	1	50,00	100,00	100	100	75	100	3%	1,50%	1,50%	2,25%	M
	1	8		2	1	50,00	100,00	100	100	75	100	1%	0,50%	0,50%	0,75%	M
	1	11		2	2	50,00	100,00	100	100	75	100	3%	1,50%	1,50%	2,25%	SV
	1	11		3	3	66,67	100,00	100	100	83,33	100	3%	2,00%	2,00%	2,50%	PE
	1	6		4	4	50,00	100,00	100	100	75	100	2%	1,00%	1,00%	1,50%	PE
	1	3		5	5	50,00	100,00	100	100	75	100	2%	1,00%	1,00%	1,50%	SV
	1	8		6	6	100,00	100,00	20	20	60	60	1%	1,00%	0,60%	0,60%	PE
	17	1		7	7	66,67	100,00	100	100	83,33	100	1%	0,66%	0,66%	0,83%	PE
	1	11		8	8	0,00		0		0		1%			0,00%	SV
	1	11		9	9	50,00	100,00	100	100	75	100	1%	0,50%	0,50%	0,75%	M
	1	6		10	10	50,00	100,00	100	100	75	100	1%	0,50%	0,50%	0,75%	SV
1	11	11	11	66,67	100,00	100	100	83,33	100	1%	0,66%	0,66%	0,83%	SV		
												20%	10,82%	10,42%	14,52%	
														96,30%		

SCHEDA	MISSIONE	PROGRAMMA	A	attività	obiettivo	rispetto tempi	rispetto tempi	rispetto target	rispetto target	media tempi e target	media tempi e target	peso	peso	% di realizzo	% di realizzo	Tipologia obiettivo
3-9	9	8	A	3	1	50,00	100,00	100,00	100,00	75	100	6%	3,00%	3,00%	4,50%	M
	9	4			2	0,00		0,00		0		1%			0,00%	M
	17	1			3	50,00	100,00	100,00	100,00	75	100	2%	1,00%	1,00%	1,50%	M
	9	8		4	1	50,00	100,00	100,00	100,00	75	100	3%	1,50%	1,50%	2,25%	M
	9	3			1	75,00	100,00	100,00	100,00	87,5	100	20%	15,00%	15,00%	17,50%	PE
	9	3		5	2	50,00	100,00	100,00	100,00	75	100	12%	6,00%	6,00%	9,00%	M
	9	3			3	66,67	100,00	100,00	100,00	83,33	100	1%	0,66%	0,66%	0,83%	SV
	9	3			4	83,33	100,00	100,00	100,00	91,66	100	10%	7,50%	7,50%	9,17%	PE
	9	3			5	100,00	100,00	100,00	100,00	100	100	2%	2,00%	2,00%	2,00%	PE
	9	2		6	1	50,00	100,00	100,00	100,00	75	100	4%	2,00%	2,00%	3,00%	M
	9	2			2	100,00	100,00	100,00	100,00	100	100	2%	2,00%	2,00%	2,00%	SV
	9	2			3	50,00	100,00	100,00	100,00	75	100	7%	3,50%	3,50%	5,25%	M
	9	2		7	1	50,00	100,00	100,00	100,00	75	100	6%	3,00%	3,00%	4,50%	SV
	9	2		8	1	50,00	100,00	100,00	100,00	75	100	1%	0,50%	0,50%	0,75%	M
	8	2		9	1	50,00	100,00	100,00	100,00	75	95	3%	1,50%	1,43%	2,25%	PE
													80%	49,16%	49,09%	61,50%
														99,85%		



La somma delle % di realizzo di ciascun obiettivo determina il valore di raggiungimento degli obiettivi di tutto il settore che, per quello in esame, è pari :

1° semestre	scheda 1,2				scheda 3,		
	100,00%				94,91%		
2° semestre	scheda 1,2				scheda 3,		
	96,30%				99,85%		
(tot)	media	peso scheda	ragg. scheda 1,2	media	peso scheda	ragg. scheda 3,	raggiungimento obiettivi 2018
	98,15%	20%	19,63%	97,38%	80%	77,90%	<b>97,53%</b>

**Numero obiettivi per tipologia**

	2018	
CDR 20	n.	%
n. obiettivi PE	8	30%
n. obiettivi SV	8	30%
n. obiettivi M	11	41%
<b>n. obiettivi TOT</b>	<b>27</b>	<b>100%</b>

Di seguito, dal rapporto fra n. obiettivi del CDR e n. totale obiettivi dell'intero ente, entrambi considerati per ciascuna tipologia, si evidenzia il peso dell'attività del CDR sull'attività complessiva dell'Ente.

**Contribuzione del CDR per tipologia di obiettivo**

CDR 20	2018
Contribuzione obiettivi PE	4,62%
Contribuzione obiettivi SV	5,80%
Contribuzione obiettivi M	4,60%

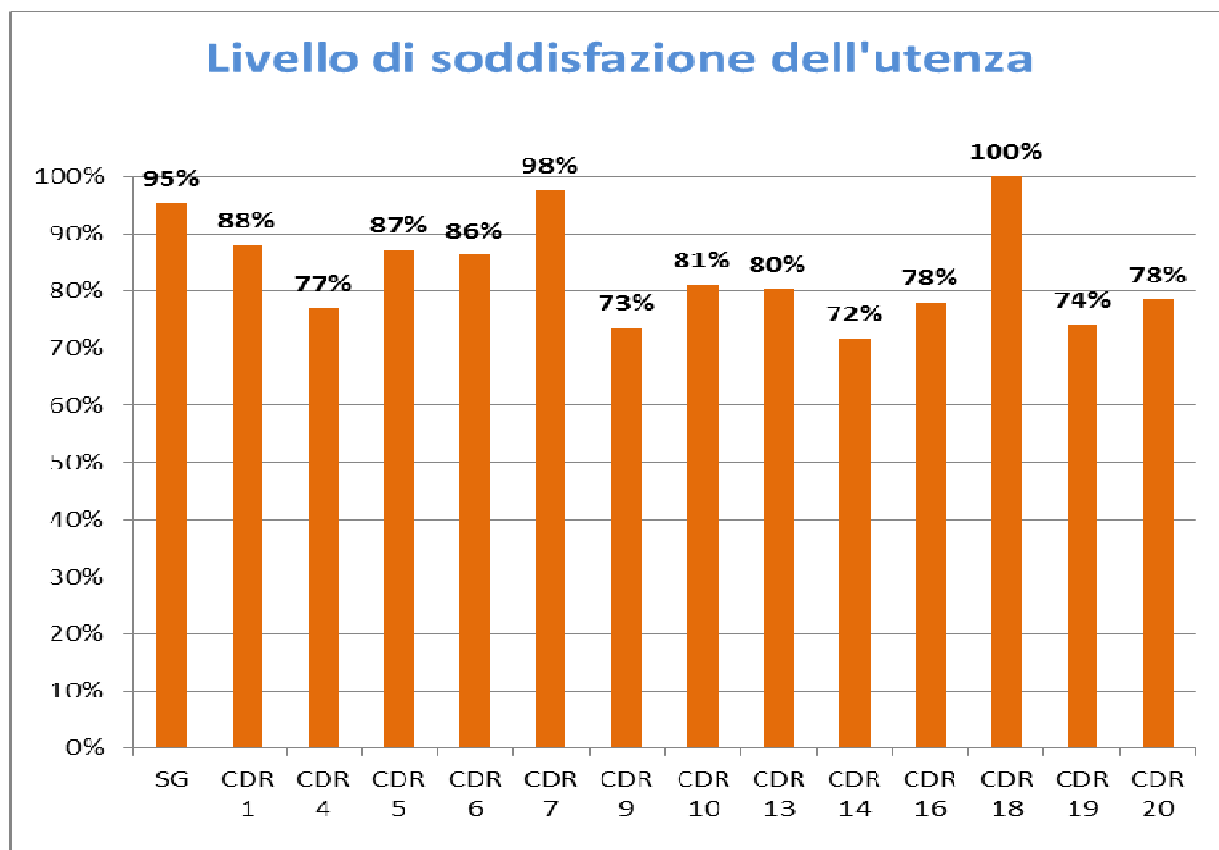


#### 4. La customer satisfaction: dati di sintesi

A completamento del quadro della performance organizzativa dell'Ente si riporta di seguito una tabella riepilogativa dei dati sintetici sul livello di customer satisfaction per settore già oggetto di approfondita di analisi nella *Relazione sulla customer satisfaction 2018*, predisposta a cura del Servizio Controlli interni – Monitoraggio PEG, ed approvata con Deliberazione Commissariale n. 316 del 30.05.2019.

Ai sensi dell'art. 19 bis del D.Lgs n.150/2009, integrato dal D.Lgs. n. 74 del 25 maggio 2017, i risultati della rilevazione della customer satisfaction sono stati, altresì, pubblicati sul sito dell'amministrazione in Amministrazione Trasparente al seguente link <https://amministrazionetrasparente.comune.lecce.it/amministrazione-trasparente/servizi-erogati/carta-dei-servizi-e-standard-di-qualita/customer-satisfaction/customer-satisfaction---anno-2018>.

#### Dati sintetici sul livello di customer satisfaction per settore





### Legenda CDR

SG	Segreteria Generale
Cdr 1	Affari generali ed Istituzionali, Contenzioso
Cdr 4	Tributi e Fiscalità Locale
Cdr 5	Programmazione Strategica, Europa e Cooperazione, Patrimonio
Cdr 6	Lavori Pubblici, Servizio Edilizia Scolastica e Impiantistica Sportiva
Cdr 7	Servizi Demografici e Statistici e Servizi Cimiteriali
Cdr 9	Polizia Locale
Cdr 10	Welfare, Casa e Pubblica Istruzione
Cdr 13	Traffico, Mobilità, Viabilità e Segnaletica
Cdr 14	Pianificazione e Sviluppo del Territorio, <i>Gare, Appalti e Contratti (DGC n. 909 del 28.12.2018)</i>
Cdr 16	Pol. Culturali, Valorizzazione Monumentale, Svil. Ec. e Attività Prod., Spettacolo, Sport, Turismo, Centro Storico e Archivio Storico
Cdr 18	Sviluppo Org.vo e Gestione Risorse Umane, Pol. Giovanili, Politiche Attive Di Lavoro, Pari Opportunità, Diritti Civili, Volontariato
Cdr 19	Innovazione Tecnologica e Agenda Digitale
Cdr 20	Ambiente, Igiene e Sanità, Randagismo, Canili e Verde Pubblico



## PARTE II – LA PERFORMANCE INDIVIDUALE

### 5. Quadro normativo

Il contributo fornito da ciascun dipendente al raggiungimento dei risultati dell'amministrazione (*performance organizzativa*) unitamente alla valutazione dei comportamenti, costituisce la *performance individuale*.

Le dimensioni che compongono la *performance* individuale sono<sup>1</sup>:

- **risultati**, riferiti agli obiettivi *annuali* inseriti nel Piano della *performance* o negli altri documenti di programmazione; essi sono a loro volta distinguibili in:
  - risultati raggiunti attraverso attività di competenza dell'unità organizzativa di diretta responsabilità o appartenenza;
  - risultati dell'amministrazione nel suo complesso o dell'unità organizzativa sovraordinata cui il valutato contribuisce;
  - risultati legati ad eventuali obiettivi individuali specificamente assegnati;
- **comportamenti**, che attengono al “come” un'attività viene svolta da ciascuno, all'interno dell'amministrazione; nell'ambito della valutazione dei comportamenti dei dirigenti/responsabili di unità organizzative, una specifica rilevanza viene attribuita alla capacità di valutazione dei propri collaboratori.

---

<sup>1</sup> Dipartimento della funzione Pubblica - Linee guida per il Sistema di Misurazione e Valutazione della *performance* 2017



## 6. La valutazione della performance individuale

### 6.1 La valutazione della performance individuale del personale.

Di seguito si riportano a livello aggregato le valutazioni espresse dai dirigenti relativamente al personale dipendente dell'Ente diviso per Categoria di appartenenza.

CATEGORIA	N. DIPENDENTI	SESSO		VALUTAZIONE MEDIA PER SESSO		MEDIA TOTALE
		M	F	M	F	
A	4		4		97,75	97,75

N. DIPENDENTI CAT. A	VALUTAZIONE
1	96
1	97
2	99

CATEGORIA	N. DIPENDENTI	SESSO		VALUTAZIONE MEDIA PER SESSO		MEDIA TOTALE
		M	F	M	F	
B	24	18	6	97,88	96,85	97,50

N. DIPENDENTI CAT. B	VALUTAZIONE
2	93
1	94
1	95
3	96
1	96,5
1	97
1	97,5
6	98
2	99
6	100



---

CATEGORIA	N. DIPENDENTI	SESSO		VALUTAZIONE MEDIA PER SESSO		MEDIA TOTALE
		M	F	M	F	
C	306	142	164	95,51	96,47	96,64

N. DIPENDENTI CAT. C	VALUTAZIONE
2	50
1	55
1	79
4	80
2	85
1	86
1	89
4	90
1	90,7
4	91
10	92
9	93
14	94
1	94,9
22	95
1	95,2
1	95,4
19	96
1	96,37
1	96,47
1	96,6
5	96,8
17	97
38	98
23	99
113	100
9	N.V.



CATEGORIA	N. DIPENDENTI	SESSO		VALUTAZIONE MEDIA PER SESSO		MEDIA TOTALE
		M	F	M	F	
D	100	43	57	98,48	98,60	98,55

N. DIPENDENTI CAT. D	VALUTAZIONE
1	90
1	93
2	95
8	96
1	96,74
4	96,8
12	97
20	98
12	99
94	100
2	N.V.

CATEGORIA	N. DIPENDENTI	SESSO		VALUTAZIONE MEDIA PER SESSO		MEDIA TOTALE
		M	F	M	F	
D P.O.	57*	27	30	99,52	99,74	99,52

\*il dato si riferisce al numero complessivo degli incarichi di PO attribuiti anche a dipendenti diversi in corso d'anno.

N. DIPENDENTI CAT. D	VALUTAZIONE
1	90
3	96,8
2	98
4	99
47	100

LIVELLO GENERALE DI PERFORMANCE DEL PERSONALE DI AREA FUNZIONALE						
CATEGORIE	N. DIPENDENTI	SESSO		VALUTAZIONE MEDIA PER SESSO		MEDIA TOTALE
		M	F	M	F	
A, B, C, D e P.O.	491	230	261	97,85	97,88	97,86





## 6.2 Valutazione della performance individuale del personale con qualifica dirigenziale

Ai sensi del *Regolamento per la valutazione e premialità della performance individuale* del comune di Lecce<sup>2</sup> il modello di misurazione e valutazione della performance individuale del personale con qualifica dirigenziale (a seguito di contrattazioni con le OO.SS) si articola in due punti:

- a) attribuzione del 70% del punteggio complessivo ottenuto per la valutazione in funzione dei risultati ottenuti rispetto agli obiettivi assegnati per l'attuazione del PEG/PDO;
- b) attribuzione del 30% del punteggio complessivo ottenuto per la valutazione in funzione dei comportamenti organizzativi assunti rispetto a quelli attesi.

La misurazione e valutazione della performance individuale del personale dirigente è realizzata dal Sindaco che si avvale della collaborazione del Segretario Generale, ed effettua la valutazione su proposta del Nucleo di Valutazione attraverso la scheda PEG/PDO, la relazione a consuntivo degli obiettivi di settore, la scheda di valutazione dei comportamenti organizzativi.

Nella tabella di seguito si riporta in sintesi la valutazione del personale dirigente.

N. DIRIGENTI	SESSO		VALUTAZIONE MEDIA PER SESSO		MEDIA TOTALE
	M	F	M	F	
14	11	3	89,48	91,46	89,90

N. DIRIGENTI	VALUTAZIONE*
2	95
1	94
1	93
1	92
3	90
1	89
1	88
1	87
1	86
1	84
1	79

\* il dato non riporta la parte decimale.

<sup>2</sup> Approvato con delibera di Giunta Comunale n. 601 del 15.07.2013 e modificato con delibere di Giunta Comunale n. 517 del 11.07.2016 e n. 616 del 29.08.2018



## 7. Conclusioni

A conclusione del ciclo di valutazione della performance organizzativa ed individuale, l'Amministrazione ritiene di accogliere quanto suggerito dal Nucleo di Valutazione relativamente all'individuazione, per il prossimo PEG/Piano della Performance, di obiettivi anche di numero inferiore, ma più performanti (i.e. di tipo strategico/PE e di sviluppo/SV), rispetto ad obiettivi riguardanti l'ordinaria gestione.

Inoltre, ai fini di una valutazione più accurata della performance individuale, in termini di grado di contribuzione al raggiungimento di quella organizzativa, sarà individuato per ciascun obiettivo del PEG/PDO le risorse umane assegnate per il relativo conseguimento.