



Città di Lecce

NUCLEO DI VALUTAZIONE

Il Nucleo di Valutazione si riunisce in data 01/09/2022 alle ore 15:00.

Presenti presso l'Ufficio Monitoraggio PEG di Palazzo Carafa il Dott. Antonio Antonica e l'avv. Avv. Anna Maria De Pascali.

Si dà atto che il Presidente del Nucleo di Valutazione, il Segretario Generale dr.ssa Anna Maria Guglielmi, in quanto proponente della Delibera sulla Performance 2021, non partecipa alla seduta.

Presiede, pertanto, il Dott. Antonio Antonica.

Il Nucleo di Valutazione ai sensi dell'art. 10 e dell'art. 14, comma 4, lett. c), del D. Lgs. n. 150/2009, come modificato dall'art. 11, comma 1, lett. c), sub 3) del D. Lgs. n. 74/2017, provvede all'analisi della Relazione sulla Performance anno 2021 redatta dal Comune di Lecce ed approvata con Deliberazione di Giunta Comunale n. 282 del 01/09/2022 avente ad oggetto: <<Approvazione "Referto Controllo di gestione - Controllo strategico - Qualità dei Servizi- Relazione sulla Performance -anno 2021">>.

La suddetta Relazione finale sulla Performance è stata predisposta dal Servizio Autonomo Segreteria Generale, Prevenzione della Corruzione, Controlli successivi, Piano della Performance, Monitoraggio PEG, Contratti, sulla base delle schede analitiche (PEG/PDO/PERFORMANCE), estrapolate dal sistema informativo Socr@web- modulo Governance, relative allo stato di attuazione dei programmi e progetti e degli obiettivi di Performance.

VISTI

- il decreto legislativo n. 267/2000;
- le Linee Programmatiche di Mandato presentate al Consiglio Comunale nella seduta del 17/10/2019 e delle quali lo stesso Consiglio ha preso atto con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 180;
- il Regolamento sui Controlli Interni adottato con D.C.C. n. 1 del 11.01.2013, modificato con D.C.C. n. 5 del 14 marzo 2014 e con D.G.C. n. 43 del 21/04/2022;
- il sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa, approvato con D.G.C. n. 765 del 13/09/2013;
- il sistema di misurazione e valutazione della performance individuale, approvato con D.G.C. n. 601 del 15/07/2013, modificato con D.G.C. n. 517 del 11/07/2016 e D.G.C. n. 616 del 29/08/2018;
- il sistema di graduazione della Retribuzione di Posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative, approvato con Delibera Commissariale n. 290 del 17/05/2019;
- la D.C.C. n. 73 del 01/04/2021 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione di competenza 2021-2023;
- la D.C.C. n. 57 del 27/05/2021 con la quale è stato approvato il Rendiconto 2021 e la relazione sulla gestione di cui all'art. 151, comma 6 e art. 231 del D.Lgs. n.267/2000 e art. 11, comma 6 D.Lgs. 118/2011. i.ee
- il Piano Esecutivo di Gestione di competenza 2021-2023, unificato al Piano Dettagliato degli Obiettivi e al Piano della Performance 2021 -2023, approvato con D.G.C. n. 90 del 27/04/2021, e successive variazioni con D.G.C. n. 125 del 01/06/2021, D.G.C. n. 226 del 27/08/2021, D.G.C. n. 348 del 02/12/2021 e D.G.C. n. 375 del 15.12.2021;
- il Piano triennale di prevenzione della corruzione della trasparenza 2021-2023, approvato con D.G.C. n. 76 del 31/03/2021, successivamente modificato con D.G.C. n. 115 del 27/05/2021, D.G.C. n. 188 del 22/07/2021.

Il Nucleo di Valutazione dà atto che il "Referto Controllo di gestione - Controllo strategico - Qualità dei Servizi- Relazione sulla Performance -anno 2021", nella sua versione definitiva, era stato già inviato ai componenti in maniera informale e, pertanto, hanno avuto modo di poterne verificare il contenuto.

Il Nucleo di Valutazione evidenzia che gli obiettivi di performance del PEG, come accaduto nel 2021, non dovrebbero essere modificati in maniera quasi generalizzata, soprattutto nella fase finale dell'esercizio provvisorio, in quanto ciò determina di fatto una minore rilevanza e importanza degli obiettivi stessi e dell'impegno nel raggiungimento da parte del personale, vanificando, pertanto, l'intero processo.

Il Nucleo di Valutazione ha svolto il proprio lavoro di validazione della Relazione finale sulla Performance sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuno adottare, tenendo conto del grado di conformità della Relazione ai criteri stabiliti dalla normativa vigente nonché dei risultati e degli elementi emersi durante il monitoraggio delle varie fasi del Ciclo di gestione della Performance ed i colloqui di valutazioni effettuati con i dirigenti.

Pertanto, il Nucleo di Valutazione, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del D. Lgs. n. 150/2009, come modificato dall'art. 11, comma 1, lett. c), sub 3) del D. Lgs. n. 74/2017

VALIDA

la Relazione sulla Performance 2021 del Comune di Lecce e invita l'Ente a pubblicarla tempestivamente.

La riunione si conclude alle ore 15:28.

Il Nucleo di Valutazione

Dott. Antonio Antonica
(documento firmato digitalmente)

Avv. Anna Maria De Pascali
(documento firmato digitalmente)