

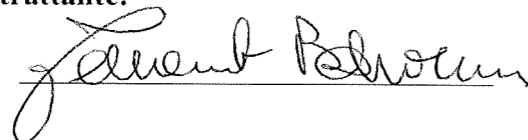
ed il confronto in vista di una relazione più trasparente ed efficace nell'interesse dell'ente e dei suoi dipendenti;

2. Approvare la destinazione del fondo secondo quanto proposto l'Amministrazione Comunale e sopra specificamente esposto.

Lecce, 23 dicembre 2025

Il presidente della delegazione trattante:

Dott. Fernando Bonocuore



Dirigenti Componenti della delegazione trattante:

Dott. Pantaleo Isceri

Dott. Salvatore Laudisa

RSU:

Arnesano Alessandra



Assalve Debora Antonia

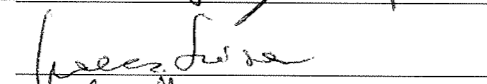
Brunetti Renato

De Cillis Leonardo

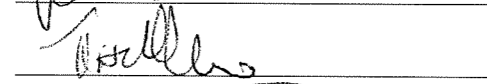
Errico Andrea



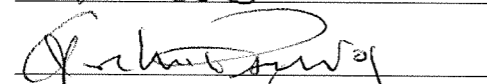
Fracasso Luisa



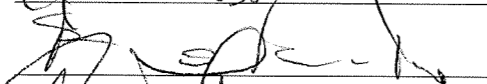
Marino Tiziana



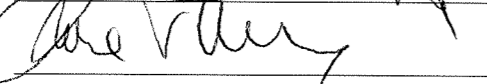
Pezzuto Gianluca



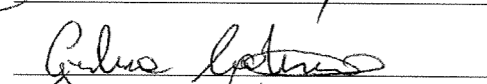
Ponzetta Francesco



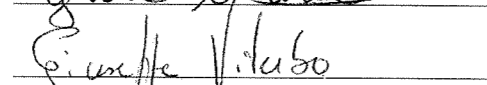
Russano Massimo



Tarantino Gianluca



Viterbo Giuseppe



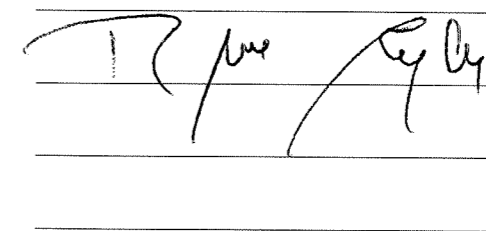
RR. Territoriali:

CGL-FP:

CSA:

CISL-FPS:

UIL-FPL:



UTILIZZO DEL FONDO ANNO 2025			
DESTINAZIONE PER FINALITA' VALUTABILI DEFINITE DALL'ACCORDO ANNUALE DI ANNO IN ANNO	SOMME DA LIQUIDARE con nuove indennità	risorse disponibili da costituzione	risorse disponibili a contrattazione con nuove indennità
DESTINAZIONE VINCOLATE E STORICHE			
Indennità di comparto	190.000,00		
Progressioni orizzontali al 31.12.2025	872.412,73		
Differenziali stipendiali al 31.12.2025	120.000,00		
maggiorazioni differenziali per polizia locale e iscritti albi professionali 2023	12.000,00		
Progressioni Economiche all'interno delle aree 2024	128.000,00		
maggiorazioni differenziali per polizia locale e iscritti albi professionali 2024	10.250,00		
Progressioni Economiche all'interno delle aree 2025	128.000,00		
maggiorazioni differenziali per polizia locale e iscritti albi professionali 2025	10.250,00		
Riclassificazione agenti di polizia locale e pers. Ausiliario	677,00		
Personale scolastico ed educativo	8.000,00		
indennità personale ex-VIII qualifica	1.266,50		
indennità art. 70-septies CCNL 2018 di euro 64,56 personale cat. A o cat.B, p.e. B1,	516,48		
indennità centralinisti	2.349,36		
TOTALE RISORSE FISSE	1.483.722,07	2.353.423,87	869.701,80
Indennità di rischio			
Indennità di disagio			
Indennità condizioni di lavoro	36.010,00		
Indennità per specifiche responsabilità art. 44 CCDI 2023	604.009,96		
Indennità di funzionedi P.L. art. 32 CCID 2023	148.423,50		
Indennità servizio esterno	30.000,00		
Indennità di turno - polizia locale	205.000,00		
Indennità di turno - ambiente	14.000,00		
Indennità di reperibilità	64.956,00		
Indennità maneggio valori e magg.ne oraria	-		
incentivo contenzioso tributario	14.500,00		
Specifiche disp. Legge: diritti di notifica per messi notificatori	3.000,00		
Altre destinazioni vincolate/storiche (PROGETTO SICUREZZA P.L.)	35.000,00		
TOTALE RISORSE VARIABILI	1.154.899,46	1.041.983,24	112.916,22
risorse destinate a produttività 2025	756.785,58		756.785,58
TOTALE RISORSE FISSE + VARIABILI	3.395.407,11	3.395.407,11	
EXTRA TETTO	- 374.093,11	- 374.093,11	
Trattamento accessorio P.O./A.P. con risultato	616.800,00	616.800,00	
FONDO + P.O./E.Q.	3.638.114,00	3.638.114,00	



Città di Lecce

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE DIPENDENTE – NON DIRIGENTE PARTE ECONOMICA – PER L' ANNO 2025.

Il giorno 15.12.2025, l'Amministrazione ha convocato le Rappresentanze Sindacali Unitarie e le Organizzazioni Sindacali, con protocollo n. 0221102/2025 del 04/12/2025, per la definizione dell'accordo in ordine al contratto collettivo decentrato integrativo - parte economica - per il personale dipendente, in ordine alle modalità di utilizzo del fondo risorse decentrate per l'anno 2025.

Premesso che:

- con deliberazione della Giunta Comunale n. 487 dell'01.12.2025 è stata approvata la costituzione del Fondo per le risorse decentrate di cui all'art. 79 del CCNL del 16/11/2022 per l'anno 2025, nella misura di € 2.353.423,87 quali risorse aventi carattere di certezza e stabilità, € 1.041.983,24 quali risorse eventuali e variabili per complessivi € 3.395.407,11, come analiticamente indicato nell'allegato A) del medesimo atto;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 537 del 22/12/2025 è stato autorizzato il dirigente del CDR 01, quale Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica, alla sottoscrizione del "Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale dipendente - NON Dirigente - Parte Economica – per l'Anno 2025" con la relativa tabella di utilizzo del Fondo ad esso allegata.

Considerato che sono pervenute da diversi Settori determinazioni dirigenziali di attribuzione di nuove indennità per complessivi € 129.657,92, come di seguito esposto, si concorda di utilizzare le risorse disponibili per la loro erogazione.

INDENNITÀ	IMPORTO EURO
per specifiche responsabilità/di funzione	114.147,92
per condizioni lavoro	15.510,00
totale	129.657,92

In merito alle risorse disponibili per l'annualità 2025, pari a complessivi € 895.035,58 si è valutata la possibilità di assegnare la somma pari ad € 128.000,00, per l'attribuzione della progressione economica all'interno delle aree con decorrenza al 1° gennaio dell'anno 2025, secondo quanto stabilito dall'art. 14, comma 3 del CCNL Funzioni Locali 16 novembre 2022, oltre € 10.250,00 per il riconoscimento di eventuali maggiorazioni ex articoli 96 e 102 del medesimo CCNL. Le rimanenti risorse, pari ad € 756.785,58, oltre ad eventuali risorse variabili non utilizzate a fine anno sulle diverse indennità rispetto alle somme stimate nel prospetto di utilizzo, potranno essere utilizzate per la produttività da corrispondere per l'anno 2025.

Pertanto la destinazione delle risorse che costituiscono il Fondo per le risorse decentrate come costituite con il suddetto allegato A) della D.G.C. n. 487 dell'01.12.2025 è rappresentata dal prospetto di PREVISIONE UTILIZZO DEL FONDO ANNO 2025 che allega alla presente.

Le parti concordano, inoltre, quanto segue.

1. Si impegnano a mantenere aperta e ad alimentare la comunicazione, lo scambio di informazioni