



CITTÀ DI LECCE

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N° 318 del 07/08/2026

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL "REFERTO CONTROLLO DI GESTIONE - CONTROLLO STRATEGICO - QUALITÀ DEI SERVIZI - RELAZIONE SULLA PERFORMANCE -ANNO 2025"

L'anno duemilaventisei addì sette del mese di Agosto alle ore 09:37, nella sede comunale, previo esaurimento delle formalità prescritte dalla Legge e dallo Statuto, si è riunita la Giunta Comunale sotto la presidenza del vice Sindaco Roberto Giordano Anguilla . Partecipa all'adunanza ed è incaricato della redazione del presente verbale il vice Segretario generale Salvatore Laudisa. Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale a trattare gli argomenti iscritti all'Ordine del giorno allegato alla convocazione.

Intervengono per la trattazione dell'argomento in oggetto gli Assessori:

N°	Qualifica	Nome	Presente	Assente
<u>1</u>	Sindaco	POLI ADRIANA		X
<u>2</u>	vice Sindaco	GIORDANO ANGUILLA ROBERTO	X	
<u>3</u>	Assessore	MARTINI SEVERO	X	
<u>4</u>	Assessore	BATTISTA LUCIANO	X	
<u>5</u>	Assessore	MARGIOTTA MARIA GABRIELLA	X	
<u>6</u>	Assessore	GRECO MARIA LUISA	X	
<u>7</u>	Assessore	CAPOCCIA GIANCARLO	X	
<u>8</u>	Assessore	SCORRANO GIANPAOLO	X	
<u>9</u>	Assessore	GUIDO ANDREA	X	
<u>10</u>	Assessore	CALO' LAURA	X	

PRESENTI: 9 ASSENTI: 1

LA GIUNTA COMUNALE

LA GIUNTA COMUNALE

Istruttoria del Segretario Generale, Avv. Giacomo Mazzeo.

Su relazione del Vicesindaco

PREMESSO CHE:

- il *Ciclo di gestione della performance* si fonda su un sistema di programmazione e rendicontazione dei risultati che trova la sua base negli atti di pianificazione strategica, di programmazione e gestione operativa degli obiettivi e delle attività dell'Ente;
- il *Ciclo di gestione della performance* si articola nelle seguenti fasi:
 - a) definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori, tenendo conto anche dei risultati conseguiti nell'anno precedente, come documentati e validati nella relazione annuale sulla performance;
 - b) collegamento tra gli obiettivi assegnati con il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) e l'allocazione delle risorse individuate nel Piano Esecutivo di Gestione (PEG);
 - c) monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
 - d) misurazione e valutazione della performance, organizzativa di struttura e individuale;
 - e) utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
 - f) rendicontazione dei risultati agli organi di controllo interni e di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi di controllo interni ed esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari;
- la pianificazione strategica del Comune di Lecce è contenuta nell'apposita sezione ad essa dedicata del Documento unico di programmazione 2025-2027, approvato con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 42 del 13/03/2025, in cui sono esplicitati gli "*Obiettivi strategici di mandato*" che costituiscono la base della successiva programmazione; tali obiettivi sono ricompresi in 13 aree strategiche che rappresentano le Linee programmatiche di mandato di cui il Consiglio Comunale ha preso atto nella seduta del 22/10/2024 (D.C.C. n. 113/2024);

CONSIDERATO CHE:

- gli obiettivi derivanti dalle Linee programmatiche e dai corrispettivi obiettivi strategici sono stati trasfusi nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) – 2025-2027, approvato con DGC n. 122 del 31/03/2025, e successivamente modificato con DGC n. 411 del 23/10/2025 e n. 549 del 30/12/2025;
- l'allegato Referto rileva lo stato di attuazione degli obiettivi 2025 collegati alle linee programmatiche 2024-2029;

PREMESSO, altresì, CHE:

- la pianificazione operativa è contenuta nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) – 2025-2027, approvato con DGC n. 122 del 31/03/2025, e successivamente modificato con DGC n. 411 del 23/10/2025 e n. 549 del 30/12/2025
- il Comune di Lecce ha sviluppato internamente un sistema integrato di programmazione e controllo (avviato nel 2013) che gestisce l'intero ciclo della performance;
- nello specifico la **metodologia** seguita per la redazione del *PIAO 2025-2027 - Sottosezione 2.2 Performance*, prende le mosse dal "Mandato istituzionale" dell'Ente da cui derivano le "aree strategiche" (linee di mandato) che costituiscono i principali campi di azione entro cui l'Ente locale intende muoversi nella prospettiva di realizzare il proprio "Mandato istituzionale" e la propria "Missione";
- a cascata, dalle aree strategiche derivano:
 - obiettivi strategici (che, come le aree strategiche, sono di definizione politica);
 - obiettivi operativi (individuati dalla classe dirigenziale) validi per ogni anno del triennio, che

costituiscono tappe di avvicinamento all'obiettivo finale. Per ciascun obiettivo operativo sono stati individuati degli indicatori di risultato e i correlati valori attesi (target);

- azioni attraverso le quali si intendono realizzare gli obiettivi operativi ed i relativi tempi stimati di realizzo;

– tale metodologia è contenuta nel Sistema per la valutazione e premialità della performance individuale della Città di Lecce, di cui alla deliberazione di G.C. n. 461 del 21/12/2023 di parziale aggiornamento del precedente *Sistema*;

– il “Referto Controllo di gestione - Controllo strategico - Qualità dei Servizi- Relazione sulla Performance 2025”, predisposto dal Segretario Generale con il supporto del personale del Servizio Autonomo Segreteria Generale, descrive in un unico documento (come già avviene in sede previsionale con il *PIAO 2025-2027 - Sottosezione 2.2 Performance*, che contiene tutti gli elementi del *Piano della performance*):

- i risultati dello stato di attuazione degli obiettivi programmati con il *PIAO - Sottosezione 2.2 Performance*, ai sensi dell'art. 198 del D.Lgs. n. 267/2000 e dell'art. 36 del *Regolamento sui controlli interni* (**Referto sul controllo di gestione**);

- gli obiettivi operativi ed il relativo raggiungimento sono riportati nell'**Allegato 1_Raggiungimento Obiettivi Operativi**;

- l'attuazione dei programmi secondo le *Linee programmatiche* presentate dalla precedente amministrazione al Consiglio Comunale, come previsto dal **CAPO II - CONTROLLO STRATEGICO** dall'art. 16 del *Regolamento sui controlli interni* del Comune di Lecce (**Referto sul controllo strategico**), il cui livello di attuazione delle linee strategiche è riportato nell' **Allegato 2_Raggiungimento Obiettivi Strategici**;

- i risultati riguardanti il *grado di soddisfazione della domanda espressa dall'utenza* sia per i servizi erogati dal Comune di Lecce in economia attraverso i Settori di competenza, sia per i servizi erogati da soggetti esterni all'amministrazione mediante contratti di servizio (**Referto sulla qualità dei servizi**);

- i risultati ottenuti nel corso dell'esercizio precedente, in termini di *performance organizzativa*, intesa come ente nel suo complesso e singoli settori/centri di responsabilità, e *performance individuale* ossia il contributo che il singolo dipendente apporta attraverso la propria azione al raggiungimento degli obiettivi aziendali, delle azioni strategiche di mandato, della mission, della soddisfazione dei bisogni dei cittadini utenti (**Relazione sulla performance**);

– il predetto documento, che conclude il *Ciclo della performance*, è approvato annualmente dall'Amministrazione ai sensi dell'art. 10 comma 1 lett. b) del D.Lgs. n. 150/2009 e successivamente è sottoposto alla procedura di validazione da parte del Nucleo di Valutazione, per attestare che l'intero processo di misurazione e valutazione svolto dall'amministrazione (attraverso il quale sono stati rendicontati i risultati organizzativi e individuali di cui alla **Relazione**) sia corretto e coerente sotto il profilo del metodo adottato, ai sensi degli articoli 10 co. 1 lett. b) e 14 comma 4, lettera c) del D.Lgs. n. 150/2009, come modificato dall'art. 11, comma 1, lett. c), sub 3) del D. Lgs. n. 74/2017;

si propone l'approvazione dell'allegato “*Referto Controllo di Gestione - Controllo Strategico - Qualità dei servizi- Relazione sulla Performance- 2025*” e, valutati gli aspetti sostanziali del presente provvedimento, si dichiara che lo stesso comporta riflessi indiretti sulla situazione economico finanziaria dell'Ente.

Il Segretario Generale
Avv. Giacomo Mazzeo

Vista la proposta di **Approvazione del “Referto Controllo di Gestione - Controllo Strategico - Qualità dei servizi- Relazione sulla Performance- 2025”** predisposta dal Segretario Generale con il supporto del personale del Servizio Autonomo Segreteria Generale;

Ritenuta la stessa meritevole di approvazione;

Il Sindaco, vista l'istruttoria che precede, propone la seguente deliberazione:

LA GIUNTA COMUNALE

VISTI

- l'istruttoria che precede;

- il D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i;
- il D.Lgs. 150/2009 e s.m.i;
- il vigente Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento di contabilità;
- il vigente Regolamento sui Controlli Interni;
- la disciplina in premessa richiamata.

Valutato che, per gli aspetti sostanziali del presente provvedimento, lo stesso comporta riflessi indiretti sulla situazione economico finanziaria dell'ente;

Acquisiti, ai sensi dell'art. 49 del D.lgs. n. 267/2000, i pareri in ordine alla regolarità tecnica e contabile del presente atto, nei limiti di quanto prescritto per legge;

A voti unanimi e favorevoli, legalmente resi e verificati;

DELIBERA

Per le motivazioni espresse in narrativa e che qui intendono integralmente riportate,

- 1) **DI APPROVARE** il *“Referto Controllo di Gestione- Controllo Strategico - Qualità dei Servizi- Relazione sulla Performance – Anno 2025”*, con i relativi **Allegato 1_Raggiungimento Obiettivi Operativi - Allegato 2_Raggiungimento Obiettivi Strategici**, uniti al presente atto quali sue parti integrali e sostanziali;
- 2) **DI INVIARE** la presente deliberazione al Nucleo di Valutazione per la predisposizione del documento di validazione della *Relazione sulla Performance – Anno 2025* di cui al documento del precedente punto 1), ai sensi dell'art. 14, commi 4, lett. c), e 4-bis del D. Lgs. n. 150/2009, come modificato dall'art. 11, comma 1, lett. c), sub 3), del D. Lgs. n. 74/2017;
- 3) **DI TRASMETTERE** la presente Deliberazione alla Corte di Conti – Sezione Regionale di Controllo della Puglia, ai sensi dell'art. 148 c. 1 del D.Lgs. 267/2000;
- 4) **DI DISPORRE** che il *“Referto Controllo di Gestione- Controllo Strategico - Qualità dei Servizi- Relazione sulla Performance – Anno 2025”* venga pubblicato sul sito istituzionale del Comune nell'apposita sezione *“Amministrazione Trasparente”* ai sensi delle vigenti disposizioni in materia di trasparenza.

Stante l'urgenza di dare attuazione a quanto innanzi deliberato, la Giunta Comunale, previa votazione unanime e favorevole, resa nei modi di legge, delibera di dichiarare immediatamente eseguibile il presente provvedimento, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 267/2000.

Il presente verbale viene sottoscritto nei modi di legge

Il vice Segretario generale
Salvatore Laudisa
(atto sottoscritto digitalmente)