CITTÀ DI LECCE

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE
N° 506 del 20/11/2026

OGGETTO: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2026-2028. MODIFICA.

L'anno duemilaventisei addì venti del mese di Novembre alle ore 09:25, nella sede comunale, previo esaurimento delle formalità prescritte dalla Legge e dallo Statuto, si è riunita la Giunta Comunale sotto la presidenza del Sindaco Adriana Poli . Partecipa all'adunanza ed è incaricato della redazione del presente verbale il Segretario Generale Giacomo Mazzeo. Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale a trattare gli argomenti iscritti all'Ordine del giorno allegato alla convocazione.
Intervengono per la trattazione dell'argomento in oggetto gli Assessori:

N°	Qualifica	Nome	Presente	Assente
1	Sindaco	POLI ADRIANA	X	
2	vice Sindaco	GIORDANO ANGUILLA ROBERTO	X	
3	Assessore	MARTINI SEVERO	X	
4	Assessore	BATTISTA LUCIANO	X	
5	Assessore	MARGIOTTA MARIA GABRIELLA	X	
6	Assessore	GRECO MARIA LUISA	X	
7	Assessore	CAPOCCIA GIANCARLO	X	
8	Assessore	SCORRANO GIANPAOLO	X	
9	Assessore	CALO' LAURA	X	

PRESENTI: 9 ASSENTI: 0

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- con DGC n. 107 del 27/03/2026 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione- PIAO 2026-2028;
- con DGC n. 224 del 04/06/2026 è stato modificato il PIAO, relativamente alla sola Sottosezione 3.3 Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale e all'All. 3.3_C_Programmazione Personale_Incarichi collaborazione_2026_Agg. Maggio;

Considerato che:

- con DGC n. 223 del 04/06/2026 è stata modificata la macrostruttura del Comune di Lecce;
- a seguito del monitoraggio intermedio sullo stato di avanzamento degli obiettivi, svolto nel mese di settembre 2026, e sulla base delle richieste pervenute dai Settori, si è resa necessaria la modifica di alcuni obiettivi e azioni/sub obiettivi del PIAO, riportata in forma analitica nell'Allegato 1 alla presente deliberazione e nella totalità degli obiettivi nell'allegato al PIAO 2.2_A _Perf.Ob._2026_agg. Settembre;
- la Corte dei Conti, con la Delibera n. 186/2026/PRSP del 22/10/2026 (ns. prot. n. 200551 del 27/10/2026), ha accertato il raggiungimento al 30/06/2026 degli obiettivi intermedi del Piano di Riequilibrio finanziario pluriennale di questo Comune;
- con nota prot. n. 205633 del 02/11/2026, il Comandante della Polizia Locale chiedeva al Dirigente del Settore Sviluppo risorse umane l'assunzione di n. 3 agenti di Polizia Locale a tempo pieno e determinato dal 07/12/2026 al 06/01/2027;

Ritenuto, pertanto, necessario provvedere alla modifica del PIAO relativamente alle seguenti sezioni:

– **Introduzione,** con l'inserimento della tabella in cui sono indicati gli attori coinvolti nella predisposizione del PIAO;

– **Sezione 2 "Valore pubblico, performance ed anticorruzione"** con i seguenti allegati;

➔ All. 2.2_A _Perf.Ob._2026_Agg. Settembre

➔ All. 2.3_B Allegato Unico_Agg.Settembre

➔ All.2.3_C_Identificazione_misure_di_prevenzione_e_Schema_relazione_Dirigenti.Agg.Settembre

➔ All. 3.2_B_Mappatura Att. Remotizzabili_Agg.Settembre;

– **Sezione 3 "Organizzazione e capitale umano"** con l'allegato All. 3.3_C_Programmazione Personale_Incarichi collaborazione_2026_Agg.Novembre, programmando nel 2026 le ulteriori assunzioni a tempo pieno e determinato dal 07/12/2026 al 06/01/2027 di:

- n. 03 Istruttori di vigilanza

Evidenziato che

- il PIAO 2026-2028, anche a seguito della modifica di cui sopra, rimane coerente con il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2026-2028 (approvato con delibera di C.C. n. 29 del 18/02/2026), con il Bilancio di previsione 2026-2028 (approvato con delibera di C.C. n. 30 del 18/02/2026), e con il Piano Esecutivo di Gestione 2026-2028 (approvato con delibera di G.C. n. 76 del 06/03/2026);

- con nota prot. n. 213119 dell' 11/11/2026 veniva trasmessa ai rappresentanti sindacali dei dirigenti e dei dipendenti l'informativa preventiva della sottosezione **3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale;**

- in data 17/11/2026 si svolgeva la riunione con le OO.SS. Avente come ordine del giorno: "*Aggiornamento sul PIAO 2026-2028. Sostituzione 3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale*".

L'Assessore al personale, vista l'istruttoria che precede, propone la seguente deliberazione

LA GIUNTA COMUNALE

Visti:

- il D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;
- il D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- la disciplina in premessa richiamata;
- i pareri in ordine alla regolarità tecnica e contabile espressi ai sensi dell'articolo 49 del D.Lgs. 267/2000;
- il parere favorevole reso dal Collegio dei Revisori dei Conti in merito alla sottosezione - 3.3 "Piano Triennale dei fabbisogni di personale" del PIAO 2026-2028 con Verbale n. 214 del 16/11/2026, allegato;

Valutato che, per gli aspetti sostanziali del presente provvedimento, lo stesso comporta riflessi diretti sulla situazione economico finanziaria dell'ente;

Acquisiti, ai sensi dell'art. 49 del D.lgs. n. 267/2000, i pareri in ordine alla regolarità tecnica e contabile del presente atto, nei limiti di quanto prescritto per legge;

A voti unanimi e favorevoli, legalmente resi e verificati;

DELIBERA

Per le motivazioni espresse in narrativa e che qui intendono integralmente riportate,

- **DI MODIFICARE** il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026/2028, che, allegato al presente atto, ne costituisce parte integrante e sostanziale, relativamente a:
  - ✔ **Introduzione,** con l'inserimento della tabella in cui sono indicati gli attori coinvolti nella predisposizione del PIAO;
  - ✔ **Sezione 2 "Valore pubblico, performance ed anticorruzione"** con l'allegato All. 2.2_A _Perf.Ob._2026_Agg. Settembre, All. 2.3_B Allegato Unico_Agg. Settembre, All. 2.3_C_Identificazione_misure_di_prevenzione_e_Schema_relazione_Dirigenti.Agg.Settembre e All. 3.2_B_Mappatura Att. Remotizzabili_Agg.Settembre;
  - ✔ **Sezione 3 "Organizzazione e capitale umano"** con l'allegato All. 3.3_C_Programmazione Personale_Incarichi collaborazione_2026_Agg. Novembre, programmando nel 2026 le ulteriori assunzioni a tempo pieno e determinato dal 07/12/2026 al 06/01/2027 di:
  - ➔n. 03 Istruttori di vigilanza

  oltre all'Allegato 1, che riporta i soli obiettivi modificati a seguito del monitoraggio intermedio svolto nel mese di Settembre 2026;

- **DI DARE ATTO** che il PIAO 2026-2028, anche a seguito della modifica di cui sopra, rimane coerente con il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2026-2028 (approvato

con delibera di C.C. n. 29 del 18/02/2026), con il Bilancio di previsione 2026-2028 (approvato con delibera di C.C. n. 30 del 18/02/2026), e con il Piano Esecutivo di Gestione 2026-2028 (approvato con delibera di G.C. n. 76 del 06/03/2026);

– **DI DARE ATTO che** la programmazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale, riportata nel PIAO 2026/2028, e sintetizzata nella premessa della presente deliberazione, non è subordinata all'autorizzazione di competenza in materia di assunzioni da parte della COSFEL;

– **DI PROCEDERE** alla pubblicazione della modifica del Piano all'interno della sezione "Amministrazione trasparente" del sito del Comune, nelle seguenti sottosezioni: "Disposizioni generali" (II livello: Atti generali), "Personale"(II livello: Dotazione organica), "Performance" (II livello: Piano della Performance) e "Altri contenuti" (II livello: Prevenzione della corruzione; II livello: Accessibilità e Catalogo dei dati, metadati e banche dati), ai sensi dell'art. 6, comma 4, del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021;

– **DI DEMANDARE** ai dirigenti competenti l'esecuzione di quanto innanzi approvato.

Stante l'urgenza di dare attuazione a quanto innanzi deliberato, la Giunta Comunale, previa votazione unanime e favorevole, resa nei modi di legge, delibera di dichiarare immediatamente eseguibile, il presente provvedimento, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 267/2000.

Il presente verbale viene sottoscritto nei modi di legge

Il Segretario Generale
Giacomo Mazzeo
(atto sottoscritto digitalmente)