



CITTÀ DI LECCE

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N° 549 del 30/12/2025

OGGETTO: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2025-2027 – MODIFICA DELLA SEZIONE 3 – ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO- SOTTOSEZIONE 3.3 PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE E DELL' ALLEGATO 3.3_D_PROGRAMMAZIONE PERSONALE_INCARICHI COLLABORAZIONE_2026.

L'anno duemilaventicinque addì trenta del mese di Dicembre alle ore 13:05, nella sede comunale, previo esaurimento delle formalità prescritte dalla Legge e dallo Statuto, si è riunita la Giunta Comunale sotto la presidenza del Sindaco Adriana Poli . Partecipa all'adunanza ed è incaricato della redazione del presente verbale il Segretario Generale Giacomo Mazzeo. Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale a trattare gli argomenti iscritti all'Ordine del giorno allegato alla convocazione.

Intervengono per la trattazione dell'argomento in oggetto gli Assessori:

N°	Qualifica	Nome	Presente	Assente
<u>1</u>	Sindaco	POLI ADRIANA	X	
<u>2</u>	vice Sindaco	GIORDANO ANGUILLA ROBERTO	X	
<u>3</u>	Assessore	MARTINI SEVERO	X	
<u>4</u>	Assessore	BATTISTA LUCIANO	X	
<u>5</u>	Assessore	MARGIOTTA MARIA GABRIELLA	X	
<u>6</u>	Assessore	GRECO MARIA LUISA	X	
<u>7</u>	Assessore	CAPOCCIA GIANCARLO	X	
<u>8</u>	Assessore	SCORRANO GIANPAOLO		X
<u>9</u>	Assessore	GUIDO ANDREA		X
<u>10</u>	Assessore	CALO' LAURA	X	

PRESENTI: 8 ASSENTI: 2

LA GIUNTA COMUNALE

Istruttoria del Servizio Autonomo Segreteria Generale

Su relazione dell'Assessore al personale

Premesso che:

- con DGC n. 122 del 31/03/2025 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione- PIAO 2025-2027;
- con DGC n. 411 del 23/10/2025 è stato modificato il PIAO 2025-2027, relativamente alla sola sottosezione 2.2 Performance e all'All. 2.2_A_Perf.Ob._2025_agg. Settembre, oltre all'Allegato 1, che riporta i soli obiettivi modificati a seguito del monitoraggio intermedio svolto nel mese di Settembre 2025;
- con DCC n. 47 del 15/04/2024 è stato riformulato il Piano di Riequilibrio finanziario pluriennale (art. 243 bis D.Lgs. n. 267/2000)-termine finale anno 2028;
- in data 16/7/2025 con prot. 130966 veniva acquisita la “Relazione sul Piano di riequilibrio finanziario riformulato senza accesso al fondo di rotazione presentato dal Comune di Lecce” come discussa e approvata dalla COSFEL nella seduta del 25/06/2025;
- la suddetta Relazione si concludeva con un giudizio di “adeguata sostenibilità economica” del Piano e che lo stesso “appare in linea con i contenuti richiesti dalle disposizioni normative di riferimento e alle indicazioni fornite dalle Linee Guida elaborate dalla Corte dei Conti”;
- il suddetto Piano di Riequilibrio è attualmente in fase istruttoria presso la competente Sezione Regionale di controllo della Corte dei Conti per la Puglia che ha richiesto al Comune una serie di chiarimenti sullo stesso;

Considerato che:

- nella Sottosezione 3.3 *Piano triennale dei fabbisogni di personale* del PIAO 2025-2027, approvato con DGC n. 122 del 31/03/2025, e nell'allegato 3.3_C_Programmazione Personale_Incarichi collaborazione_2025, nel 2025 erano previste le assunzioni a tempo determinato ed eterofinanziate con il PN Inclusione e Lotta alla Povertà 2021-2027, in base all'Avviso pubblico Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali "Manifestazione di interesse per le azioni di incremento della capacità degli ATS", di complessive **18 unità** di cui:
 - ✓ n. 8 Funzionari socio educativi (n. 4 Educatori; n. 4 Psicologi);
 - ✓ n. 6 Funzionari amministrativi;
 - ✓ n.4 Funzionario contabile.
- in data 03/04/2025 il Sindaco ha sottoscritto apposita dichiarazione, trasmessa tramite la piattaforma SIOSS, con la quale ha attestato:
 - ✓ che il Comune di Lecce capofila dell'Ambito Territoriale Sociale, a seguito della conclusione delle procedure concorsuali gestite dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, avrebbe proceduto all'assunzione delle figure professionali assegnate secondo le tempistiche previste dal bando di concorso;
 - ✓ di aver adottato tutti gli atti funzionali e organizzativi necessari a consentire il pieno ed efficace inserimento delle figure professionali individuate;
- con nota prot. n. 223175 del 09/12/2025 il responsabile dell'Ufficio Piano di Zona ha comunicato che *“in data 28/11/2025 il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ha fornito aggiornamenti in merito alla conclusione della procedura di selezione indetta con Decreto Direttoriale n. 159 del 20/06/2025 e alla consequenziale assunzione dei vincitori da parte degli Ambiti Territoriali Sociali beneficiari; in base a quanto indicato nella citata nota ministeriale, la pubblicazione delle graduatorie di merito avverrà entro il 31/12/2025 e, conseguentemente, le assunzioni del personale reclutato mediante la procedura concorsuale gestita dall'AdG del PN Inclusione e Lotta alla Povertà 2021-2027 si concretizzeranno nel corso del primo*

trimestre dell'annualità 2026...al fine di garantire nei termini sopra indicati l'immissione in servizio delle unità di personale assegnate, si rende necessario procedere, entro il 31 dicembre 2025, all'aggiornamento del PIAO 2025-2027" prevedendo le assunzioni delle 18 unità sopra specificate nel 2026;

Ritenuto, pertanto, necessario provvedere alla modifica del PIAO relativamente alla sola Sottosezione 3.3 Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale e dell'All. 3.3_D Programmazione Personale Incarichi Collaborazione 2026, programmando nel 2026 le assunzioni a tempo determinato ed eterofinanziate con il PN Inclusion e Lotta alla Povertà 2021-2027, di n. 18 unità di cui:

- ✓ n. 8 Funzionari socio educativi (n. 4 Educatori; n. 4 Psicologi);
- ✓ n. 6 Funzionari amministrativi;
- ✓ n.4 Funzionario contabile;

Evidenziato che il PIAO 2025-2027, anche a seguito della modifica di cui sopra, rimane coerente con il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2025-2027 (approvato con delibera di C.C. n. 42 del 13/03/2025), con il Bilancio di previsione 2025-2027 (approvato con delibera di C.C. n. 43 del 13/03/2025) e con il Piano Esecutivo di Gestione 2025-2027 (approvato con delibera di G.C. n. 144 del 10/04/2025);

Rilevato che detta modifica non necessita di autorizzazione da parte della COSFEL, in quanto trattasi di assunzioni eterofinanziate, per giunta previste nella programmazione assunzionale del 2025, autorizzata dalla stessa COSFEL;

L'Assessore al personale, vista l'istruttoria che precede, propone la seguente deliberazione

LA GIUNTA COMUNALE

Visti:

- il D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;
- il D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- la disciplina in premessa richiamata;
- l'art. 19, comma 8, della L. 448/2001 e s.m.i.;
- il parere favorevole reso dal Collegio dei Revisori dei Conti in merito alla sottosezione - 3.3 "Piano Triennale dei fabbisogni di personale" del PIAO 2025-2027 con Verbale n. 186 del 30/12/2025, allegato;

Acquisiti, ai sensi dell'art. 49 del D.lgs. n. 267/2000, i pareri in ordine alla regolarità tecnica e contabile del presente atto, nei limiti di quanto prescritto per legge;

Valutato che, per gli aspetti sostanziali del presente provvedimento, lo stesso non comporta riflessi diretti sulla situazione economico finanziaria dell'ente;

A voti unanimi e favorevoli, legalmente resi e verificati

DELIBERA

Per le motivazioni espresse in narrativa e che si intendono integralmente riportate,

- **DI MODIFICARE** il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027, relativamente alla sola Sottosezione 3.3 Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale alla pagina 132, e all'All. 3.3_D Programmazione Personale Incarichi Collaborazione 2026, nella previsione, per il 2026, delle 18 assunzioni a tempo determinato ed eterofinanziate di cui in premessa, così come risulta ora dal documento che si allega al presente atto quale parte integrante e sostanziale;
- **DI DARE ATTO** che il PIAO 2025-2027 modificato, corrispondente al documento allegato **PIAO Lecce 2025-2027**, rimane coerente con il Piano Esecutivo di Gestione 2025-2027, con il DUP

2025-2027 e con le previsioni finanziarie del bilancio di previsione 2025-2027;

DI DARE ATTO, altresì, che la modifica della programmazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale, riportata nel PIAO 2025-2027, e come sopra approvata, non è subordinata all'autorizzazione di competenza in materia di assunzioni da parte della COSFEL, per le motivazioni specificate in premessa;

- **DI PROCEDERE** alla pubblicazione della modifica del Piano all'interno della sezione "Amministrazione trasparente" del sito del Comune, nelle seguenti sottosezioni: "Disposizioni generali" (II livello: Atti generali), "Personale" (II livello: Dotazione organica), "Performance" (II livello: Piano della Performance) e "Altri contenuti" (II livello: Prevenzione della corruzione; II livello: Accessibilità e Catalogo dei dati, metadati e banche dati), ai sensi dell'art. 6, comma 4, del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021;
- **DI DEMANDARE** ai dirigenti competenti l'esecuzione di quanto programmato nel PIAO 2025-2027 come innanzi modificato.

Stante l'urgenza di dare attuazione a quanto innanzi deliberato, la Giunta Comunale, previa votazione unanime e favorevole, resa nei modi di legge, delibera di dichiarare immediatamente eseguibile, il presente provvedimento, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 267/2000.

A questo punto, alle ore 13:35, entra nella Sala Giunta l'Assessore Guido Andrea.

Il presente verbale viene sottoscritto nei modi di legge

Il Segretario Generale
Giacomo Mazzeo
(atto sottoscritto digitalmente)