



Città di Lecce
(Provincia di Lecce)

Contratto collettivo decentrato integrativo – Parte economica anno 2025.

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Pre-intesa 15.12.2025. Contratto parte economica 2025 approvato con delibera di G.C. n. ____ del ____/12/2025. CCDI – parte economica – .12.2025	
Periodo temporale di vigenza	Parte economica anno 2025	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Dirigente Settore Personale Arch. Fernando BONOCUORE Componenti: Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, Firmatarie della pre-intesa: FP-CGIL, UIL-FPL, USB Pubblico Impiego e CSA Regioni e autonomie locali (Silpol) Firmatarie del contratto: FP-CGIL, UIL-FPL, CISL-FP	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente del Comune di Lecce	
Materie trattate dal contratto integrativo 2014-2016 approvato con delibera di G.C. n. 1005 del 23.12.2014 sottoscritto in data 24.12.2014.	a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2025	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in sede di costituzione in data 26/11/2025 verbale n. 159. Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Con Delibera di Giunta Comunale n. 122/2025 del 31/03/2025 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione – PIAO – per il triennio 2025/2027 che comprende, nella sezione 2, le sottosezioni relative alla performance (2.2 Sottosezione Performance) e anticorruzione (Sottosezione Rischi corruttivi e trasparenza), successivamente modificato con D.G.C. n. 328 del 20/08/2025 e D.C.G. n. 411 del 23/10/2025.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Gli obblighi di pubblicazione vengono rispettati con l'inserimento dei dati nella specifica sezione di "Amministrazione Trasparente" secondo quanto previsto dal D.lgs. 33/2013.

	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009? Il Nucleo di valutazione ha validato in data 12/09/2025 la relazione approvata con Deliberazione di Giunta Comunale n. 343 dell'11/09/2025.
Eventuali osservazioni =====	

* * * * *

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo
(vengono introdotte alcune descrizioni a titolo esemplificativo)

Utilizzo risorse decentrate anno 2025

Allegato A della deliberazione di G.C. n. 487 del 01.12.2025 contiene la tabella analitica della costituzione del fondo 2025.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo
Art. 80, comma 2, lett. a) – premi correlati alla performance organizzativa	756.785,58
Art. 80, comma 2, lett. j) – differenziali stipendiali	1.004.412,73
Art. 67, comma 1 – CCNL 21/05/2018 – retribuzione di posizione e risultato P.O./E.Q.	616.800,00
Art. 80, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, reperibilità, maggiorazione oraria festiva	283.956,00
Art. 80, comma 2, lett. c) – condizioni di lavoro	36.010,00
Art. 80, comma 2, lett. e) - indennità per specifiche responsabilità	604.009,96
Art. 80, comma 2, lett. e) ed f) – indennità di funzione e servizio esterno	178.423,50
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	0,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	0,00
Art. 37, comma 1, lett. c) e d) del C.C.N.L. del 6.7.1995 – personale educativo nido ed infanzia	8.000,00
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	0,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	190.000,00
Somme rinviate per progressione economica all'interno delle aree 2024	138.250,00
Somme rinviate per progressione economica all'interno delle aree 2025	138.250,00
Altro (riclassif. VV.UU., incentivi contenzioso tributario e diritti di notifica)	57.309,34
Totale	4.012.207,11

C) effetti abrogativi impliciti

Il contratto decentrato integrativo 2023-2025 sottoscritto in data 28.12.2023 sostituisce ogni precedente accordo in materia con effetti a partire dal 01/01/2024 sino al 31/12/2025, ad eccezione degli istituti di cui agli artt. 9-10-13 che avranno decorrenza dal 01/01/2023.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e primarietà

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e primarietà in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance approvato dal Comune di Lecce con deliberazione della Giunta Comunale n. 601 del 21 luglio 2013, n.517/2016 e n.616/2018 e, da ultimo, con Deliberazione della Giunta Comunale n. 461 del 21/12/2023 è stato approvato l'aggiornamento

del “Sistema per la Valutazione e Premialità della Performance Individuale”. Tenuto, inoltre, conto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione – PIAO – per il triennio 2025/2027, che comprende, nella sezione 2, le sottosezioni relative alla performance (2.2 Sottosezione Performance), approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 122/2025 del 31/03/2025 e successive modifiche realizzate con D.G.C. n. 328 del 20/08/2025 e D.C.G. n. 411 del 23/10/2025.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Per l’anno 2024 è prevista l’applicazione delle progressioni economiche orizzontali per un importo complessivo pari ad € 138.250,00, non superiore alla disponibilità sulla parte stabile come da verbale della delegazione trattante del 20/12/2024. Inoltre sul Fondo risorse decentrate dell’anno 2025 è stato previsto lo stanziamento dell’importo di € 138.250,00 per l’applicazione dell’istituto delle progressioni economiche all’interno delle aree come da pre-intesa concordata in data 15/12/2025.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

L’utilizzo delle risorse destinate alla produttività è improntato a valorizzare il merito risultante dalla valutazione dei singoli dipendenti. In particolar modo per l’anno 2025 la distribuzione delle risorse messe a disposizione ai sensi dell’art. 15, comma 5, del C.C.N.L. 1.4.1999, trasfuso nel CCNL 21/05/2018 all’art 67 comma 3 lett. i) e comma 5 lett. b) e da ultimo recepito nell’art. 79, comma 2, lett. c) del CCNL 16/11/2022, per l’attivazione di nuovi servizi e/o il miglioramento o ampliamento o incremento dei servizi esistenti, ha previsto la realizzazione di diversi obiettivi che hanno coinvolto vari servizi dell’Ente, destinati ad avere una positiva ricaduta sui livelli di produttività individuale e collettiva garantendo al contempo un miglioramento della qualità e/o quantità dei servizi prestati alla collettività. Questi elementi hanno determinato un miglioramento della qualità dei servizi offerti ed una loro estensione, con specifico riferimento a:

Prog.	Descrizione obiettivi
1	Funzioni in materia di controllo, assistenza, contrattualistica e coordinamento governance PNRR. Svolgimento funzioni roganti, autenticazione scritture private ed atti unilaterali nell'interesse dell'ente, registrazione on-line atti rogati dal Segretario Generale, archiviazione in Sigr@web dei contratti e di tutti gli atti rogati dal Segretario - attività incentivata
2	Aggiornamento PIAO - Piano Integrato di Attività e Organizzazione - attività incentivata Aggiornamento infrannuale PIAO - Piano Integrato di Attività e Organizzazione - attività incentivata
3	Internalizzazione del rilascio delle autorizzazioni UMA per l'erogazione di buoni carburante a prezzo agevolato Aziende Agricole
4	Gestione del coordinamento quale soggetto attuatore responsabile dell'attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e resilienza (PNRR)
5	Gestione contabile PagoPA
6	Gestione IVA Commerciale
7	Gestione Note Debito INPS
8	DIRETTORE ESECUZIONE CONTRATTO (D.E.C.) servizio di Igiene Urbana
9	Ufficio Tutela Ambientale Via – Vas ed Attività Estrattive
10	Prosecuzione procedimento per candidatura riconoscimento Bandiera Blu; Prosecuzione del procedimento per promuovere azioni finalizzate alla riduzione dell'impatto ambientale della nostra città in coerenza con quanto disposto dall'agenda 2030 per lo sviluppo sostenibile
11	Politiche ambientali- azioni volte alla riduzione della plastica e contrasto all'inquinamento ambientale- adozione accordo AGER per fornitura raccoglitori automatici e ulteriori misure per il contenimento dell'utilizzo della plastica; Adesione protocollo Plastic Free
12	DIGITALIZZAZIONE ARCHIVIO PRATICHE EDILIZIE

13	Rilavazione puntuale dei consumi energetici comunali associati a ciascun cespite ai fini della verifica della corretta utilizzazione
14	Riduzione percentuale delle segnalazioni ed incongruenze nei dati BDAP sulle opere pubbliche.
15	Attivazione impianti fotovoltaici esistenti non ancora attivi e realizzazione di nuovi impianti su edifici comunali per autoprodotte energia e risparmiare sui costi delle bollette
16	Georeferenziazione numeri civici
17	Gestione di indirizzo e-mail - ENERGIA@comune.lecce.it - al servizio delle imprese e dei portatori di interesse - dedicato alle richieste di informazione sullo svolgimento delle attività che il Comune di Lecce sta seguendo per definire i nuovi obiettivi su ENERGIA e CLIMA nonché per accogliere suggerimenti e proposte.
18	Coordinamento ed ottimizzazione del servizio di manutenzione degli immobili Comunali
19	PEBA - Piano eliminazione barriere architettoniche.
20	Censimento strade comunali - estensione complessiva in ml con individuazione delle tratte insistenti in ambito urbano
21	Censimento, ispezione e gestione dei ponti ai sensi del D.M.204/2022 - valutazione della sicurezza e monitoraggio dei ponti esistenti
22	Attività correlate alla programmazione e pianificazione strategica nonché PNRR di settore in affiancamento al CDR 2 (attività incentivata)
23	Coordinamento ed ottimizzazione del servizio di pulizie Immobili Comunali con ausilio della Lupiae Servizi S.p.A.
24	NUOVO SITO WEB DELL'ARCHIVIO STORICO
25	ATTIVAZIONE DI VISITE DIDATTICHE RIVOLTE A SCUOLE DELL'INFANZIA, PRIMARIA, SECONDARIA DI PRIMO E SECONDO GRADO
26	ATTIVAZIONE DEL TEATRO OLOGRAFICO
27	ATTIVAZIONE SEGRETERIA DIDATTICA PER L'ESPLETAMENTO DEI SERVIZI EDUCATIVI-DIDATTICI DEL MUST.
28	Implementazione proposta didattica MUST: prosecuzione collaborazione con Associazione LEDA sulla base di una proposta che comprende nuove attività laboratoriali didattiche, nuovi progetti, consolidamento e adeguamento di quelli già avviati.
29	Progetto GreenWay - gestione completa dei menù e delle diete preparate per la corretta nutrizione dei bambini.
30	La Giunta Comunale con delibera n.14734 dell' 10/04/2025 ha dato indirizzo al settore Pubblica Istruzione di affidare in concessione a terzi il nido comunale "Nicholas Green", "Piccolo Principe", "Ilaria Alpi", "Angeli di Beslan" e nuovo asilo in via San Massimiliano Kolbe
31	Attivazione nuovo Portale OMNIBUS di gestione di tutte le fasi relativa all'iscrizione, pagamento ed estrazione documenti relative ai servizi mensa e trasporto attraverso APP o Portali dedicati.
32	AVVIO PROGRAMMA DI PARTECIPAZIONE ALL'AVVISO UNDER 35 ANCI GIOVANI
33	ADEMPIMENTI RELATIVI AL SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE
34	PROGETTAZIONE REALIZZAZIONE YOUNG-CARD
35	RINNOVO PARCO AUTO
36	AVVIO GESTIONE CENTRO NOTTURNO DI ACCOGLIENZA PER ADULTI IN DIFFICOLTA' SAN BERNARDINO REALINO
37	REDAZIONE E PUBBLICAZIONE AVVISO PUBBLICO PER RICONOSCIMENTO CONTRIBUTO PER CONTRASTARE POVERTA' ENERGETICA
38	PROMOZIONE E SVILUPPO BRAND "LECCE GIOVANI"
39	ORGANIZZAZIONE DEL FESTIVAL DI SANTA CECILIA
40	AVVIO PROGRAMMA "INTEGRA 2024" E SPRECHI ALIMENTARI
41	Progetto FACCIAMO GOALS di inclusione educativa ed orientamento alle competenze attuando il processo dell'Apprendimento Dappertutto per attivare intelligenza connettiva orizzontale.
42	Progettualità promossa dal Ministero per le popolazioni Rom, Sinti e Caminanti rientrante nell'ambito del Programma nazionale inclusione e lotta alla povertà 2021-2027

43	Progetto sociale denominato TUTTI AL MARE per la stagione balneare 2025 rivolto alle categorie vulnerabili, in collaborazione con le imprese balneari demaniali
44	Interventi socio assistenziali per anziani "Emergenza caldo 2025"
45	Soggiorni climatici/termali per anziani 2025
46	Ampliamento dell'orario per il ricevimento dell'utenza dell'UFFICIO CASA
47	Implementazione sezione dedicata del sito web istituzionale con gli ulteriori atti relativi alle sedute di Commissione
48	Ampliamento orario servizio del centralino telefonico comunale
49	Semplificazione ed informatizzazione iter per la fruizione della sala Open Space
50	Sportello produzioni audiovisive
51	Migrazione delle piattaforma SicraWeb alla nuova piattaforma Applicativa EVO per i vari sistemi applicativi tra cui Protocollo, Atti Amministrativi, Servizi Demografici, Servizi Economico-finanziari, Sportello SUE, e Pratiche Edilizie. Attività di predisposizione, coordinamento, formazione, verifica, collaudo e avvio dei sistemi.
52	Riorganizzare/potenziare/qualificare l'Ufficio di Piano e la componente strumentale del Servizio Sociale Professionale dell'Ambito Territoriale per la realizzazione del sistema integrato di Welfare
53	Attivazione Servizio per invecchiamento attivo - Servizio di Assistenza Domiciliare Sociale per anziani autosufficienti
54	IMPOSTA DI SOGGIORNO
55	Contenzioso tributario
56	AMPLIAMENTO ATTIVITA' IMU – TARI
57	ATTIVITA' DI PROMOZIONEDELLE ADOZIONI/AFFIDI DEI CANI OSPITI NEI CANILI
58	CENSIMENTO PERIODICO DELLE COLONIE FELINE E DEI CANILI CON CREAZIONE E AGGIORNAMENTO BANCA DATI
59	ATTIVITA' DI CONTRASTO AL RANDAGISMO E POTENZIAMENTO ATTIVITÀ DI STERILIZZAZIONE FELINA
60	GESTIONE CONVENZIONI PER SERVIZI RESI A TERZI A TITOLO ONEROSO
61	AVVIO PROCEDURE PER ISTITUIRE L'UDA (Ufficio Diritti degli Animali)
62	PROGETTO DI POTENZIAMENTO DEI SERVIZI DI CONTROLLO FINALIZZATI ALLA SICUREZZA URBANA E ALLA SICUREZZA STRADALE - ANNUALITÀ 2025
63	UTILIZZO GRUPPI E CANALE TELEGRAM, FACEBOOK E MESSANGER
64	Gestione del servizio notifiche a mezzo posta dei verbali Codice della Strada e atti giudiziariids parte della società aggiudicataria dell'appalto di servizi.
65	Miglioramento condizioni sicurezza stradale - Gestione manutenzione segnaletica luminosa
66	Adozione Piano Urbano della Mobilità Sostenibile (PUMS), del Piano Generale del Traffico (PGT) - completamento Velostazione Lecce
67	Adozione Piano Urbano della Mobilità Sostenibile (PUMS), del Piano Generale del Traffico (PGT) - Bando "Ambiente 2021" progetto LESMOS (LeBike SharingMobility System)
68	Adozione Piano Urbano della Mobilità Sostenibile (PUMS), del Piano Generale del Traffico (PGT) - RAPPORTO AMBIENTALE SINTESI NON TECNICA
69	Adozione Piano Urbano della Mobilità Sostenibile (PUMS), del Piano Generale del Traffico (PGT) - Piano Urbano del Traffico - P.U.T.
70	Adozione Piano Urbano della Mobilità Sostenibile (PUMS), del Piano Generale del Traffico (PGT) - Piano Urbano del Traffico - P.U.T.
71	PCT (Processo Civile Telematico) - Costituzione telematica nei giudizi pendenti innanzi al Giudice di Pace

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo risorse decentrate, in applicazione delle disposizioni del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro vigente relativo al personale del Comparto Funzioni Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con deliberazione n. 487 del 01.12.2025, nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili sottoposte alla limitazione ex art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017	2.024.523,84
Risorse stabili non sottoposte alla limitazione ex art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017	328.900,03
Risorse variabili di cui all'art. 23 comma 2 D.Lgs.75/2017	996.790,16
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017	45.193,08
Totale risorse	3.395.407,11

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte “storica” del fondo per le risorse decentrate per l’anno 2025 è stata quantificata in € 2.353.423,87 ai sensi dell’art. 79, comma 1, CCNL 16/11/2022, al netto della retribuzione di posizione ed risultato delle posizioni organizzative, pari ad € 616.800,00, che, a seguito del consolidamento delle risorse decentrate stabili e dell’incremento conseguente all’applicazione del D.L. n. 25/2025, sono corrisposte a carico dei bilanci degli enti.

DESCRIZIONE	IMPORTI
Art. 79 comma 1 CCNL 16/11/2022 (già Art. 67, comma 1, del CCNL 21/05/2018). Unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall’art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all’anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative Det. Dirigenziale DSG n. 01235/2019 del 05.04.2019 modificata con D.D.DSG n. 4535/2019 del 14.10.2019	1.876.457,00
Art. 79 comma 1 CCNL 16/11/2022 (già Art. 67, comma 2 lettera a), del CCNL 21/05/2018). Importo di incremento stabile pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall’anno 2019. (non vanno nel tetto al fondo per la contrattazione decentrata).	42.432,00
Art. 79 comma 1 CCNL 16/11/2022 (già Art. 67, comma 2 lettera b), del CCNL 21/05/2018). Importo di incremento stabile pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all’art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data. (non vanno nel tetto al fondo per la contrattazione decentrata). Det. Dirigenziale DSG n. 01235/2019 del 05.04.2019 modificata con D.D.DSG n. 4535/2019 del 14.10.2019	67.351,00
Art. 79 comma 1 CCNL 16/11/2022 (ex Art. 67, comma 2 lettera c), del CCNL 21/05/2018). Importo di incremento stabile dell’importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l’importo confluisce stabilmente nel Fondo dell’anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d’anno. Det. Dirigenziale DSG n. 01235/2019 del 05.04.2019 modificata con D.D.DSG n. 4535/2019 del 14.10.2019	148.066,84
Art. 79, comma 1 lettera b), del CCNL 16/11/2022. Importo, su base annua, pari a Euro 84,50 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2018, ex comma 5, secondo periodo, art 79 del CCNL 16/11/2022; (non vanno nel tetto al fondo per la contrattazione decentrata).	38.363,00
Art. 79, comma 1 lettera d), del CCNL 16/11/2022. Differenziali stipendiali personale in servizio all’01/01/2021 (Parere ARAN CFL 174 del 30/11/2022).	86.089,12
Art. 79, comma 1-bis, del CCNL 16/11/2022. Differenze stipendiali personale inquadrato in B3 e D3 per l’anno 2024	28.807,54
art. 14 co. 1 bis D.L. n. 25 del 14 marzo 2025 - Aumento del fondo risorse decentrate parte stabile, anno 2025 -D.G.C. n. 355 del 25/09/2025	65.857,37
TOTALE RISORSE STABILI ANNO 2025	2.353.423,87

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

FONTI DI FINANZIAMENTO	
Art. 79, comma 2 lettera a), del CCNL 16/11/2022 (già Art. 67, comma 3 lettera d), del CCNL 21/05/2018). Importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. b), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio;	2.910,19
Art. 79 comma 2 CCNL 16/11/2022 (ex Art. 67, comma 3 lettera f), del CCNL 21/05/2018). Risorse di cui all'art. 54 del CCNL del 14.9.2000, con i vincoli di destinazione ivi indicati (diritti di notifica)	3.000,00
Art. 79, comma 2 lettera b), del CCNL 16/11/2022 (già Art. 67, comma 3 lettera h) e comma 4 del CCNL 21/05/2018 e Art. 15, comma 2 CCNL 1998-2001). Un importo massimo corrispondente all'1,2 % su base annua, del monte salari dell'anno 1997, relativo al personale destinatario del presente CCNL, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa	135.037,00
Art. 79 comma 2 CCNL 16/11/2022 (ex Art. 67, comma 2 lettera c), del CCNL 21/05/2018) Risorse risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale - Incentivi relativi all'attività dell'ufficio tributi in sede contenziosa	11.600,00
Art. 79, comma 2 lettera c), del CCNL 16/11/2022 (già Art. 67, comma 3 lettera i) e comma 5 lettera b) del CCNL 21/05/2018 e già Art. 15, comma 5 CCNL 1998-2001). Risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato, ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa;	844.242,97
Art. 79, comma 2 lettera d), del CCNL 16/11/2022 (già Art. 67, comma 3 lettera c), del CCNL 21/05/2018). Delle eventuali somme residue, dell'anno precedente, accertate a consuntivo, derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1.04.1999; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo. (non vanno nel tetto al fondo per la contrattazione decentrata)	45.193,08
TOTALE RISORSE VARIABILI ANNO 2025	1.041.983,24

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Parte stabile	
Totale riduzioni di parte stabile	0,00
Parte variabile	
Totale riduzioni di parte variabile	0,00
Totale generale riduzioni	0,00

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità al netto di quelle che gli enti hanno destinato nell'anno 2017 alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative	2.353.423,87
Risorse variabili	1.041.983,24
Totale fondo tendenziale	3.395.407,11
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	0,00
Riduzione risorse variabili per il rispetto del limite ex art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017	0,00
Totale decurtazioni fondo tendenziale	0,00
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (al netto di quelle che gli enti hanno destinato nell'anno 2017 alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative)	2.353.423,87
Risorse variabili (comprehensive delle somme per straordinario non utilizzate nell'esercizio precedente pari ad € 38.988,67)	1.041.983,24
Totale Fondo sottoposto a certificazione	3.395.407,11

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge a norma dell'**art. 79, comma 2 lett. a) del CCNL 16/11/2022 che rinvia all'art. 67, comma 3 lettera c), del CCNL 21/05/2018:**

Somme da autofinanziamento che transitano dal fondo - Art. 79 comma 2 CCNL 16/11/2022 (già art. 67, comma 3 lettera c), del CCNL 21/05/2018) derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge:	
Incentivi per funzioni tecniche	690.000,00
Compensi professionali Avvocatura dell'ente (art. 9, D.L. n. 90/2014 nei limiti dettati dalla stessa norma, per somme recuperate su sentenze con condanna alle spese	200.000,00
le risorse derivanti dal recupero evasione IMU-TARI (ex art. 1 comma 1091 Legge 145/2018)	120.000,00
Compensi Istat	4.000,00
Compensi per servizi resi a favore di privati dal Settore Servizi demografici per la celebrazione di matrimoni civili relativamente ai soli eventi celebrati fuori dall'orario di servizio in strutture comunali	4.000,00
Compensi per servizi resi a favore di privati dal Settore Servizi demografici per la celebrazione di matrimoni civili relativamente ai soli eventi celebrati presso i siti privati in convenzione (art. 15, penultimo comma, del "Regolamento per la celebrazione dei matrimoni civili e la costituzione delle unioni civili" approvato con D.C.C. n. 90 del 29/09/2022)	3.750,00
Compensi per servizi resi dalla Polizia Locale a favore di privati in applicazione del Regolamento approvato; con D.C.C. n. 5 del 07/01/2019	179.000,00
	1.200.750,00

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 1.345.472,07 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	190.000,00
Progressioni orizzontali/differenziali stipendiali	1.004.412,73
Progressioni economiche all'interno delle aree - bando 2024 - importo massimo	138.250,00
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001 e art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	8.000,00
Indennità personale ex-VIII qualifica	1.266,50
Indennità art. 70-septies CCNL 2018 (già art. 8 CCNL 09/05/2006 personale cat. A e B	516,48
Altro- riclassificazione personale vigilanza	677,00
Indennità centralinisti	2.349,36
Totale	1.345.472,07

Le somme suddette sono già regolate dal CCDI pluriennale o effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse. Mentre sono corrisposte a carico del bilancio le somme relative alla retribuzione di posizione e di risultato dei titolari di posizione organizzativa pari, per l'anno 2025, ad € 616.800,00 come previsto dal CCNL 21.05.2018 e successivi.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 1.821.774,37 così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità condizioni di lavoro	36.010,00
Indennità di turno	219.000,00
Indennità Reperibilità	64.956,00
Indennità specifiche responsabilità	604.009,96
Indennità di funzione	148.423,50
Indennità servizio esterno	30.000,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	0,00
Produttività di cui all'articolo 80, comma 2, lettera a) del CCNL 16/11/2022	756.785,58
Progressioni economiche all'interno delle aree - bando 2024 - importo massimo	138.250,00
Altro: diritti messi notificatori, progetto polizia locale, incentivo contenzioso di lavoro	52.500,00
Totale	2.049.935,04

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

nessuna

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	1.345.472,07
Somme regolate dal contratto	2.049.935,04
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	3.395.407,11

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge a norma dell'**art. 79, comma 2 lett. a) del CCNL 16/11/2022 che rinvia all'art. 67, comma 3 lettera c), del CCNL 21/05/2018:**

Somme da autofinanziamento che transitano dal fondo - Art. 79 comma 2 CCNL 16/11/2022 (già art. 67, comma 3 lettera c), del CCNL 21/05/2018) derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge:	
Incentivi per funzioni tecniche	690.000,00
Compensi professionali Avvocatura dell'ente (art. 9, D.L. n. 90/2014 nei limiti dettati dalla stessa norma, per somme recuperate su sentenze con condanna alle spese	200.000,00
le risorse derivanti dal recupero evasione IMU-TARI (ex art. 1 comma 1091 Legge 145/2018)	120.000,00
Compensi Istat	4.000,00
Compensi per servizi resi a favore di privati dal Settore Servizi demografici per la celebrazione di matrimoni civili relativamente ai soli eventi celebrati fuori dall'orario di servizio in strutture comunali	4.000,00
Compensi per servizi resi a favore di privati dal Settore Servizi demografici per la celebrazione di matrimoni civili relativamente ai soli eventi celebrati presso i siti privati in convenzione (art. 15, penultimo comma, del "Regolamento per la celebrazione dei matrimoni civili e la costituzione delle unioni civili" approvato con D.C.C. n. 90 del 29/09/2022)	3.750,00
Compensi per servizi resi dalla Polizia Locale a favore di privati in applicazione del Regolamento approvato; con D.C.C. n. 5 del 07/01/2019	179.000,00
	1.200.750,00

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Le risorse stabili ammontano a € 2.353.423,87 finanziano le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali/differenziali stipendiali, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico).

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 come modificato dal D.Lgs. n. 74 del 25/05/2017, e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno 2025 è prevista l'applicazione delle progressioni economiche all'interno delle aree per un importo complessivo non superiore alla disponibilità sulla parte stabile pari ad € 138.250,00 come da Pre-intesa del 15.12.2025.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

- 1) Totale delle risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità: l'importo dell'anno 2025 è pari ad euro € 2.353.423,87, rispetto all'importo dell'anno 2024 pari ad euro 2.280.309,50, restando comunque nell'ambito delle previsioni dettate dal D.Lgs. 75/2017 per il tetto del fondo rispetto all'anno 2016.
- 2) Totale risorse variabili del Fondo sottoposto a certificazione: l'importo nel 2024 è pari a euro 1.041.983,24, comprese le risorse non utilizzate nell'esercizio precedente, mentre lo scorso anno 2024 ammontava ad euro 1.075.403,82.

Modulo IV-Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I- Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate sui seguenti interventi del titolo 1 Macroaggregato 1 del bilancio 2025 come segue:

- euro 1.643.957,50 sul titolo 1 macroaggregato 1 dei capitoli di spesa relativi al trattamento economico fondamentale di ciascun servizio cui i dipendenti sono assegnati
- per € 1.118.149,37 sul cap. 01111.01.3522001, a cui si aggiungono € 700.000,00 quale quota FPV per la corresponsione del trattamento di produttività, oltre oneri riflessi sul cap. 01021.01.3522003 ed IRAP, come per legge, sul cap. 01021.02.0103000;
- per € 1.224.500,00 sui capitoli di spesa relativi al trattamento di specifici trattamenti economici in favore del personale secondo quanto previsto dalle disposizioni di legge, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge trovano copertura sugli specifici capitoli di imputazione della voce di spesa, a norma dell'art. 79 comma 2 CCNL 16/11/2022 (già art. 67, comma 3 lettera c), del CCNL 21/05/2018):
 - a. € 200.000,00 - per compensi professionali Avvocatura su somme recuperate con sentenze di condanna alle spese - cap. 01111.01.0810003;
 - b. € 3.000,00 - per diritti di notifica ai messi notificatori – quota parte - cap. 01111.01.3522001;
 - c. 690.000,00 – per incentivi funzioni tecniche e progettazione – diversi capitoli sulla seguente codifica di bilancio 01111.01.3527xxx;
 - d. € 179.000,00 – per convenzioni per servizi resi dalla polizia locale - cap. 03011.01.1040001;
 - e. € 120.000,00 – per risorse derivanti dal recupero evasione IMU-TARI - cap. 01111.01.0910100;
 - f. € 11.600,00 – per incentivi relativi all'attività dell'ufficio tributi in sede contenziosa - cap. 01111.01.3527109;
 - g. € 4.000,00 – per personale Settore Servizi Demografici per la celebrazione di matrimoni civili - cap. 01071.01.3527006
 - h. € 3.750,00 – per incentivo al personale su proventi per matrimoni in strutture private - cap. 01111.01.3527110;
 - i. € 4.000,00 – per compensi ISTAT - cap. 01071.01.3527004;

La verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016, che ammonta ad € 3.620.822,36, risulta rispettato, in quanto il Fondo medesimo, per l'anno 2025, depurato delle voci non rilevanti ai fini della verifica del limite ex art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017, è pari ad € 3.620.822,00.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come costituito dall'Amministrazione con deliberazione G.C. n. 487 del 01.12.2025 risulta finora impegnato sul bilancio come indicato nella precedente Sezione I, mentre gli oneri riflessi e Irap sono impegnati come segue:

- € 450.444,36 sul titolo 1 macroaggregato 1 dei capitoli di spesa relativi agli oneri riflessi sul trattamento economico fondamentale di ciascun servizio cui i dipendenti sono assegnati;
- € 773.500,00 sul capitolo di spesa 01021.01.3522003 "ONERI RIFLESSI SU SALARIO ACCESSORIO" per gli oneri riflessi su salario accessorio, a cui si aggiungono € 170.000,00 quale quota FPV per la corresponsione del trattamento di produttività,;
- oltre IRAP sul capitolo di spesa 01021.02.0103000

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.